



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ  
Министерство по дорожному хозяйству,  
транспорту и связи

## ПРИКАЗ

3 февраля 2020 года

№ 19

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия от 30 мая 2019 года № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников казенного учреждения Республики Карелия «Управление автомобильных дорог Республики Карелия», подведомственного Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия»**

**Приказываю:**

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников казенного учреждения Республики Карелия «Управление автомобильных дорог Республики Карелия», подведомственного Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия», утвержденное приказом Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия от 30 мая 2019 года № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников казенного учреждения Республики Карелия «Управление автомобильных дорог Республики Карелия», подведомственного Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 31 мая 2019 года № 1001201905310001; 21 октября 2019 года, № 1001201910210014) следующие изменения:

1) Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Заработная плата работников (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) в соответствии со статьями 133, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением между Правительством Республики Карелия, «Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия» и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» о минимальной заработной плате в Республике Карелия.

На основании статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работников учреждения подлежит индексации.»;

2) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Оклад руководителя устанавливается Министерством и определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Министерство устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности 6; предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности 5.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя.

Среднемесячная заработная плата за квартал руководителя не должна превышать среднемесячную заработную плату за квартал руководителя Министерства - главного распорядителя (распорядителя)

средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится учреждение.»;

3) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1. Выплаты за сложность и напряженность работы.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Критериями для установления выплат являются:

привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;

сложность выполняемой работы;

интенсивность труда работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

2. Выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, доктора наук - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы).

Выплаты устанавливаются работникам учреждения, которым присвоена ученая степень, в случае соответствия отрасли науки, по которой присуждена ученая степень, направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

3. Выплаты за наличие почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия (10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответственно).

Выплаты устанавливаются работникам учреждения, которым присвоены почетное звание Российской Федерации и почетное звание Республики Карелия, в случае соответствия сферы деятельности, по которой присвоено почетное звание, виду профессиональной деятельности работника.

Выплаты могут устанавливаться в повышенном размере на основании отраслевых (межотраслевых) соглашений социального партнерства, заключенных на федеральном уровне, и выплачиваться за счет средств федерального бюджета и (или) внебюджетных источников.

При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия выплаты за наличие почетного звания устанавливаются в большем размере либо по выбору работника.

4. Выплаты за наличие квалификационной категории, класса в соответствии с законодательством.

5. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, а также по итогам года.

6. Премииальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

7. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.».

2. Руководителю казенного учреждения Республики Карелия «Управление автомобильных дорог Республики Карелия» в срок до 1 апреля 2020 года привести локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников казенного учреждения Республики Карелия «Управление автомобильных дорог Республики Карелия, подведомственного Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия.

3. Подпункт 3 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 июля 2020 года.

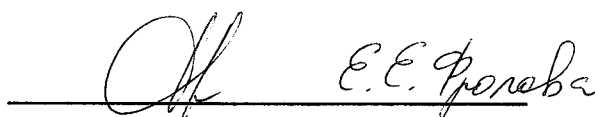
Министр



А.А. Кайдалов

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления труда  
и занятости Республики Карелия



30.01.2020