



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

« 29 » января 2020 года

№ 12 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 29 ноября 2019 года № 187-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 29 ноября 2019 года № 187-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 декабря 2019 года, № 1001201912050001), изменения, изложив приложения №№ 3 - 6 в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

Показатели эффективности деятельности агентств занятости населения и отдела, осуществляющего функции организационно-методической деятельности, Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда по итогам работы за месяц

N	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
---	---------------------------------------	---	----------------------------	---------------------------------

		баллов по критерию)		
Показатели основной деятельности				
1.	количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
2.	организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
3.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
4.	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
5.	социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
6.	содействие самозанятости безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого	ежемесячно

			значения показателя – 2 балла	
7.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
8.	профессиональное переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
9.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
10.	организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
11.	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно

12.	доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
13.	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
14.	доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
15.	содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
16.	организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
17.	доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя –	ежемесячно

	численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги, процент		1 балл	
18.	семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
19.	семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
20.	содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели основной деятельности) - 25				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за отчетный период целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения и агентств занятости населения:

1) определяет степень выполнения агентствами занятости населения и отделом, осуществляющим функции организационно-методической деятельности, показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда;

при расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь;

при расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости

населения (за исключением показателя «доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги») за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года;

при расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда и показателя в области содействия занятости населения «доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги») за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года;

сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за соответствующий месяц.

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
23 и более	20%
22	19%
21	18%
20	17%
19	16%
18	15%
17	14%
16	13%
15	12%
14	11%
13	10%
12	9%
11	8%
10	7%
9	6%

8	5%
менее 8	не премируется

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за месяц работникам учреждения (приложение № 2 к настоящему Положению).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам
работы за год**

N	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективност и (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, человек	1	в случае выполнения установленных целевых значений показателей по двум мероприятиям – 1 балл	годовая
2.	доля трудоустроенных незанятых граждан после завершения профессионального обучения в общей численности незанятых граждан, завершивших профессиональное обучение	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая

	по направлению органов службы занятости, процент			
3.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
4.	доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период – 1 балл	годовая
5.	рост пользователей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
6.	развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений)	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) – 1 балл	годовая
7.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений	1	при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) – 1 балл	годовая
8.	снижение неформальной занятости населения, человек	1	в случае выполнения установленного	годовая

			целевого значения показателя – 1 балл	
Итого баллов - 8				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за год целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения:

1) определяет степень выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, которая оценивается определенной суммой баллов;

балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности;

в) сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
7 и выше	30%
6	25%
5	20%
4	15%
3	10%
2	5%
менее 2	не премируется

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за год работникам учреждения.

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам
работы за месяц**

(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы
за отчетный период)

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
Показатели основной деятельности				
1.	Выполнение показателей в области содействия занятости населения:			
1.1.	количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.2.	организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.3.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.4.	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.5.	социальная адаптация	1	в случае	ежемесячно

	безработных граждан, человек		выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	
1.6.	содействие самозанятости безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.7.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.8.	профессиональное переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.9.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно

	лиц предпенсионного возраста, человек			
1.10.	организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.11.	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.12.	доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.13.	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.14.	доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы,	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно

	процент			
1.15.	содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.16.	организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.17.	доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
2.	Выполнение показателей в области трудовых отношений и охраны труда:			
2.1.	содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных района (городского округа), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
2.2.	семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в	ежемесячно

	учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц		целом по республике – 1 балл	
2.3.	семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели основной деятельности) 25				
3. Показатели финансово-хозяйственной деятельности:				
3.1.	отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности, рублей	1	при отсутствии просроченной дебиторской, кредиторской задолженности – 1 балл	ежемесячно
3.2.	освоение средств (отношение кассового расхода к прогнозу кассовых выплат с учетом видов расходов)	2	показатель считается выполненным при наличии отклонений не более 15% кассового исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат по расходам – 2 балла	ежемесячно
3.3.	своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/	1	своевременное размещение учреждением сведений на сайте – 1 балл	ежемесячно
3.4.	отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от	1	отсутствие исковых требований по судебным решениям – 1 балл	ежемесячно

	незаконных действий или бездействия руководителя учреждения			
Итого баллов (показатели финансово-хозяйственной деятельности) 5				
Всего баллов			30	

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности;

при расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь;

при расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения (за исключением показателя «доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги») и показателей в области финансово-хозяйственной деятельности за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года;

при расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда и показателя в области содействия занятости населения «доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги») за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года;

сумма полученных баллов по результатам работы за месяц рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий месяц;

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
28 и более	30%
27	28%
26	26%

25	24%
24	22%
23	20%
22	18%
21	16%
20	14%
19	12%
18	10%
17	9%
16	8%
15	7%
14	6%
13	5%
менее 13	не премируется

Приложение № 6
 к Положению об оплате труда работников
 Государственного казенного учреждения
 Республики Карелия
 «Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения
 Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам
 работы за год**
 (в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы
 за отчетный период)

N	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективност и (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
---	--	--	-------------------------------	---------------------------------------

1.	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, человек	1	в случае выполнения установленных целевых значений показателей по двум мероприятиям – 1 балл	годовая
2.	доля трудоустроенных незанятых граждан после завершения профессионального обучения в общей численности незанятых граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
3.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
4.	доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период в целом по республике – 1 балл	годовая
5.	рост пользователей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»,	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя –	годовая

	процент		1 балл	
6.	выполнение квоты для трудоустройства инвалидов за отчетный период, единиц	1	в случае выполнения рассчитанного значения показателя – 1 балл	годовая
7.	развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений)	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) – 1 балл	годовая
8.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений	1	при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) – 1 балл	годовая
9.	снижение неформальной занятости населения, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
Итого баллов - 9				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за год, которая оценивается определенной суммой баллов;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности;

в) сумма полученных баллов по результатам работы за год рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
7 и выше	30%
6	25%
5	20%
4	15%
3	10%
2	5%
менее 2	не премируется

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2020 года.

Начальник Управления



Е.Е.Фролова