



**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

П Р И К А З

г. Петрозаводск

23 октября 2019 года

№ 421-П

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П
«Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности
государственных учреждений, подведомственных Министерству
социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка
выплаты премии руководителям государственных учреждений,
подведомственных Министерству социальной защиты Республики
Карелия»**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 09 февраля 2018 года, № 1001201802090002, 11 апреля 2018 года, № 1001201804110002, 06 декабря 2018, №

1001201812060001, 30 сентября 2019 № 1001201909300001), следующие изменения:

Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

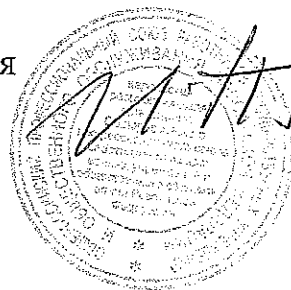
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр социальной защиты
Республики Карелия



О.А. Соколова

Председатель Карельской
Республиканской организации
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации



И.С. Титова

Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
Показатели эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, и их руководителей					
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, Психоневрологические интернаты, Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, Центр социального обслуживания населения	ГБСУ СО РК «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБСУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО РК «Партальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО РК «Калевальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО РК «Психоневрологический интернат «Черемухино», ГБСУ СО РК «Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБСУ СО РК «Ладвигский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» ГБУ СО РК "Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия"	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение информационной открытости учреждения и проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, в том числе среди обслуживаемых граждан	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации в соответствии с ИПРА	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления социальных услуг	8	8 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обеспечение взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами)	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обоснованные жалобы	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	44		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
Государственные учреждения социальной защиты - центры социальной работы	Государственное казенное учреждение социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы Республики Карелия"	Отсутствие нарушений положений действующего законодательства при назначении мер социальной поддержки и государственной социальной помощи	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Информационная доступность (наличие распространения информации при помощи листовок, буклетов, почтовых вложений), кол-во подготовленных материалов	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставляемых социальных услуг	8	8 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	12	3 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
ИТОГО баллов	44				
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей	Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №2»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №3»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 8»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Надежда»	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (1 и более мероприятий в год)	1	1 балл за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Участие в конкурсах, фестивалях и массовых спортивных мероприятиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (2 и более раз)	1	1 балл за выполнение установленного планового значения показателя	годовая

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки	
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная	
		Обеспечение взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами)	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная	
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	6	6 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая	
		Обоснованные жалобы	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная	
		ИТОГО баллов	44			
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки				
		1 квартал	9			
		2 квартал	9			
		3 квартал	9			
		4 квартал	17			
		Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами				
		Укомплектованность основного персонала	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная	
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2	2 балла при невыполнении квоты по приему на работу инвалидов	годовая	
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при несоблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая	
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при несоблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая	
		ИТОГО баллов	26			
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки				
		1 квартал	5			
		2 квартал	5			
		3 квартал	5			
		4 квартал	11			
		Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами				
		Укомплектованность основного персонала	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная	
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная	
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная	
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2	2 балла при невыполнении квоты по приему на работу инвалидов	годовая	
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при несоблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая	
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при несоблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая	
		ИТОГО баллов	26			
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки				
		1 квартал	5			
		2 квартал	5			
		3 квартал	5			
		4 квартал	11			
		Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)				
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	2	0,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная	
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3,5	1 балл за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 1 балл, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 1 балл	квартальная	

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
Учреждения социального обслуживания всех типов	Все подведомственные учреждения социального обслуживания	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	3,5	1 балл за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал -1 балл, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал -1 балл	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	2	2 балла при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	годовая
		Отсутствие роста дебиторской задолженности	2	2 балла при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	2	2 балла при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	квартальная
		Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме информации	квартальная
		Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за кассовое исполнение плана: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал -70% и за отчетный финансовый год 95% и выше	квартальная
		Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная
		Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	2	0,5 балла за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
		Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации*	3	1 балл за 3 квартал в случае выполнения не менее 75 % от плана финансово – хозяйственной деятельности, утвержденного на текущий год и 2 балла за отчетный финансовый год в случае выполнения не менее 100 %	квартальная
		Снижение потребления ресурсов по отношению к показателям 2018 года в натуральном выражении от проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности**	4	4 балла при выполнении установленного планового значения показателя	годовая
ИТОГО баллов			30		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
				1 квартал	5
				2 квартал	5
				3 квартал	5
				4 квартал	15
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	2	0,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4	1 балл за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	1 балл за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	3	3 балла при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	годовая

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
Учреждения социальной защиты	Все подведомственные учреждения социальной защиты	Отсутствие роста дебиторской задолженности	3	3 балла при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме информации	квартальная
		Исполнение бюджета учреждением	2	0,5 балла за кассовое исполнение сметы: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная
		Количество предлагаемых изменений в смету учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в смету учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная
		Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	2	0,5 балла за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
		Снижение потребления ресурсов по отношению к показателям 2018 года в натуральном выражении от проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности**	4	4 балла при выполнении установленного планового значения показателя	годовая
		ИТОГО баллов	30		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
	1 квартал	5			
	2 квартал	5			
	3 квартал	5			
	4 квартал	15			
ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах					
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
	1 квартал	19			
	2 квартал	19			
	3 квартал	19			
	4 квартал	43			

* В случае если в отношении государственного учреждения учредителем не предусмотрены субсидии на иные цели, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей государственных бюджетных учреждений количество баллов по данному показателю рассчитывается как максимально возможное.

** В случае если в отношении государственного учреждения учредителем не предусмотрены субсидии на реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей государственных бюджетных учреждений количество баллов по данному показателю рассчитывается как максимально возможное.