



Министерство здравоохранения  
Республики Карелия

**ПРИКАЗ**

г. Петрозаводск

от « 17 » октября 2019 года

№ 1345

**Об утверждении Примерного положения  
об оплате труда работников государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения Республики Карелия  
«Петрозаводский базовый медицинский колледж», подведомственного  
Министерству здравоохранения Республики Карелия**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года, протокол № 12 ,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия.

2. Руководителю государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (далее – государственное учреждение):

2.1. Организовать работу по приведению положения об оплате труда работников государственного учреждения (коллективного договора, локальных нормативных актов) в соответствие с настоящим приказом.

2.2. Учесть, что заработная плата работников государственного учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам

государственного учреждения до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников государственного учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Осуществить информирование работников государственного учреждения о предстоящих изменениях условий трудового договора.

2.4. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками государственного учреждения в связи с введением новой системы оплаты труда.

2.5. Организовать и принять личное участие в работе по информированию работников государственного учреждения по вопросам изменений в системе оплаты труда.

3. Признать утратившими силу:

- 3.1. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11 июня 2010 года № 621 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2010, № 7, ст. 912);
- 3.2. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 31 мая 2011 года № 900 «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11.06.2010 № 621 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2011, № 7, ст. 1174);
- 3.3. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 24 июня 2011 года № 1042 «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11.06.2010 № 621 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2011, № 7, ст. 1176);
- 3.4. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 12 октября 2011 года № 1590 «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11.06.2010 № 621 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2011, № 10, ст. 1718);

- 3.5. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 27 июля 2012 года № 1488 «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11.06.2010 № 621 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2012, № 9, ст. 1701);
- 3.6. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 20 сентября 2012 года № 2178 «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11.06.2010 № 621 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2012, № 10, ст. 1914);
- 3.7. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 13 ноября 2013 года № 2235 «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11.06.2010 № 621 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2013, № 12, ст. 2416);
- 3.8. приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 26 декабря 2017 года № 1677 «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11.06.2010 № 621» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2017, № 12, ст. 2604);
- 3.9. приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 04 октября 2019 года № 1276 «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 11.06.2010 № 621» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 7 октября 2019 года, № 1001201910070003).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

«Согласовано»

Председатель Карельской  
Республиканской организации  
профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации

М.Е. Охлопков

И.А. Смирнова

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом Министерства здравоохранения  
Республики Карелия  
от «17» октября 2019 года № 1345

**Примерное положение  
об оплате труда работников государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения Республики Карелия  
«Петрозаводский базовый медицинский колледж»,  
подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия**

**1. Общие положения**

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений».

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, профессиям рабочих;
- рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;
- рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты руководителя государственного учреждения, его заместителей.

1.3. Система оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (далее - государственное учреждение) устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мотивированного мнения

представительного органа работников.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда работников государственного учреждения.

1.5. Месячная заработная плата работника государственного учреждения (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

1.6. Система оплаты труда работников государственного учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом настоящего Положения.

1.7. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель вправе заключить с работником трудовой договор («эффективный контракт»), в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.8. При установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения работодатель обеспечивает:

1.8.1. Наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и государственного учреждения в целом.

1.8.2. Применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников или по согласованию с представительным органом работников).

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально

отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников государственного учреждения включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) работников государственного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), профессий – к квалификационным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.2.1. Должностные оклады педагогических работников государственного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Рекомендуемые размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/ должности	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, в том числе секретарь учебной части	8 142
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2-й квалификационный уровень, в том числе: диспетчер образовательного учреждения	8 845
ПКГ должностей педагогических работников	
2-й квалификационный уровень, в том числе: педагог-организатор, социальный педагог	10 525

3-й квалификационный уровень, в том числе: методист, педагог-психолог, воспитатель	10 935
4-й квалификационный уровень, в том числе: преподаватель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший методист	11 870
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2-й квалификационный уровень, в том числе: заведующий (руководитель) структурного подразделения	12 360

2.2.2. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года №242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах». Рекомендуемые размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/ должности	Рекомендуемый размер должностных окладов, рублей
ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня	
2-й квалификационный уровень, в том числе: специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	10 315

2.2.3. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Рекомендуемые размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/ должности	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	

1-й квалификационный уровень, в том числе: архивариус, делопроизводитель, паспортист	6 210
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень, в том числе: администратор, лаборант, техник	6 520
3-й квалификационный уровень, в том числе: заведующий общежитием, начальник хозяйственного отдела	7 845
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень, в том числе: бухгалтер, инженер-электроник (электроник), специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, экономист по труду, юрист-консультант	10 315
2-й квалификационный уровень, в том числе: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 525
3-й квалификационный уровень, в том числе: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 360
4-й квалификационный уровень, в том числе: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 975

2.2.4. Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Перечень профессий рабочих	Рекомендуемый размер оклада, рублей
наименование профессий с 1 квалификационным разрядом	6 210
наименование профессий с 2 квалификационным разрядом	6 395
наименование профессий с 3 квалификационным разрядом	6 560
наименование профессий с 4 квалификационным разрядом	6 710
наименование профессий с 5 квалификационным разрядом	6 855



наименование профессий с 6 квалификационным разрядом	6 990
наименование профессий с 7 квалификационным разрядом	7 115
наименование профессий с 8 квалификационным разрядом	7 210

2.2.5. Должностные оклады работников, должности которых не определены в соответствующих нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ. Рекомендуемые размеры должностных окладов:

Наименование должности	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Специалист по охране труда	10 315

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.4. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного учреждения составляет 40%.

Основной персонал - работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности государственного учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал - работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности государственного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал - работники государственного учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения, в том числе руководитель государственного учреждения, его заместители, главный бухгалтер.

Предельное количество должностей руководителей структурных подразделений государственного учреждения составляет 10 процентов от штатной численности работников, установленной штатным расписанием государственного учреждения на 1 сентября текущего года.

### 3. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей

3.1. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения определяются Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, утверждаемым приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия, и трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя государственного учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. С учетом условий труда заместителям руководителя государственного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

С учетом выполнения критериев оценки результативности и качества работы, утвержденных коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, заместителям руководителя государственного учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии по результатам работы.

Заместителям руководителя государственного учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с порядком и условиями установления, предусмотренными разделами 4 и 5 настоящего Положения.

Премии по результатам работы заместителям руководителя государственного учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности, но не более размера аналогичной стимулирующей выплаты, установленной руководителю учреждения за отчетный

период (в относительном выражении от размера оклада по занимаемой должности).

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

4.2. Повышенная оплата труда работников государственного учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Минимальные рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляют:

- по классу 3, подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - 4% от оклада (должностного оклада);

- по классу 3, подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - 5% от оклада (должностного оклада);

- по классу 3, подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - 6% от оклада (должностного оклада);

- по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 1 степени) - 7% от оклада (должностного оклада);

- по классу 4 (опасные условия труда) - 8% оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» размеры компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда (в абсолютном выражении) не могут быть снижены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Указанная выплата начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты;

- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

4.4.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам государственного учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) составляет 20% оклада (должностного оклада) работника государственного учреждения за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мотивированного мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.4.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам государственного учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

- при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретный размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мотивированного мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.4.4. Повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей

152 Трудового кодекса Российской Федерации составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

Конкретный размер выплаты за сверхурочную работу устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мотивированного мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.5. Выплаты компенсационного характера, размеры которых устанавливаются в процентном отношении от оклада (должностного оклада), не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.6. Доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) осуществляется в соответствии с пунктом 12 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений».

## 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников государственного учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам государственного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мотивированного мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда с учетом рекомендуемых размеров выплат, установленных настоящим Положением.

5.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается государственным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

В государственном учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ, в том числе:

а) выплата за наличие квалификационной категории;

б) выплата, устанавливаемая с учетом выполнения показателей и критериев

оценки эффективности работников;

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. В целях стимулирования педагогических работников государственного учреждения к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются выплаты к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию в следующих размерах:

- а) при наличии первой квалификационной категории - до 10% от должностного оклада;
- б) при наличии высшей квалификационной категории - до 15% от должностного оклада.

5.4. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу рекомендуется устанавливать выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

5.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный срок и должны быть связаны с особенностью поручаемой работнику работы. При установлении выплаты рекомендуется учитывать следующие факторы:

- интенсивность и напряженность в работе (определяется по результатам анализа выполненного объема работы за отчетный период);
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной,

безотказной и бесперебойной работы учреждения (на период усложнения режима работы);

- внедрение и использование современных образовательных технологий технологий и новых форм организации образовательного процесса (на период внедрения);

- участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа государственного учреждения;

- выполнение особо важных и срочных работ;

- иное.

Указанная выплата устанавливается на период выполнения определенного дополнительного объема работы с учетом перечисленных факторов и не может превышать 3 месяцев.

Педагогическим работникам государственного учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (кураторство групп; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, руководство предметно-цикловой комиссией и другое). Указанная выплата устанавливается на учебный год.

5.6. С целью поощрения работникам государственного учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

5.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем государственного учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Карелия и включает в себя все должности работников государственного учреждения с учетом Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678.

6.2. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих из бюджета Республики Карелия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.