



Российская Федерация
Республика Карелия
Администрация Главы Республики Карелия

ПРИКАЗ

30 июля 2019 года

г. Петрозаводск

№ 190

О внесении изменений в приказ
Администрации Главы Республики Карелия
от 18 января 2019 года № 12

Во исполнение подпункта «б» пункта 1 постановления Правительства Республики Карелия от 28 марта 2019 года № 133-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2010 года № 326-П», подпункта 2 пункта 1 постановления Правительства Республики Карелия от 28 марта 2019 года № 134-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П», в целях совершенствования правового регулирования выплаты за выслугу лет,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Администрации Главы Республики Карелия от 18 января 2019 года № 12 (Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 22 января 2019 года, № 1001201901220004; 21 февраля 2019 года, № 1001201902210002; 18 июля 2019 года, № 1001201907180002), следующие изменения:

1) в пункте 10 после слов «руководителем учреждения» дополнить словами «по согласованию с Администрацией»;

2) в подпункте «в» пункта 27 слова «стаж непрерывной работы (выслугу лет)» заменить словами «выслугу лет»;

3) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Выплаты за выслугу лет в учреждении устанавливаются работникам учреждения дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в учреждении	Размер ежемесячной надбавки в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
до 1 года	0
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения надбавки за выслугу лет в учреждении, засчитываются периоды замещения отдельных должностей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, а также время работы в учреждении.

В учреждении создается комиссия по вопросам исчисления стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет в учреждении (далее - комиссия), которая рассматривает вопросы возможности зачета отдельных периодов работы в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения надбавки за выслугу лет в учреждении при назначении на должность.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые являются основанием для издания локальных нормативных актов учреждения об установлении работникам учреждения размера надбавки за выслугу лет в учреждении.

Выплата за выслугу лет в учреждении назначается работникам только по основному месту работы.

Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и, если наименование должности не позволяет оценить направления деятельности, по которым работал руководитель, наличие требуемых опыта и знаний, дополнительно к трудовой книжке - должностные инструкции, трудовой договор и иные документы, соответствующие установленным законодательством требованиям.».

Заместитель Главы Республики Карелия -
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия

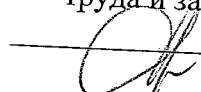


Т.П. Игнатъева



СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
труда и занятости Республики Карелия

 1 С.Е. Рылова
«30» июля 2019 года