



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

19.04.2019

№ 1272

г.ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии
Республики Карелия от 24 сентября 2018 года № 1707**

В целях материального стимулирования профессиональной служебной деятельности с учетом сложности, особого режима работы, уровня квалификации гражданских служащих, п р и к а з ы в а ю :

1. Внести следующие изменения в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 24 сентября 2018 года № 1707 «Об утверждении Положения об оплате труда, материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия и других выплатах» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 сентября 2018 года, №1001201809250001, 16 января 2019 года, №1001201901160002) (далее – Положение):

1) раздел II Положения изложить в следующей редакции:

**«П. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

6. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы является составляющей денежного содержания гражданских служащих.

7. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим Министерства в целях материального стимулирования труда с учетом сложности, особого режима работы, уровня квалификации гражданских служащих и других критериев.

8. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим Министерства из расчета до шести должностных окладов на каждую должность гражданской службы на год (до 50% должностного оклада в расчете на месяц).

Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим приказом Министерства на месяц по результатам выполнения гражданскими служащими должностных обязанностей:

1) в размере 20% при выполнении следующих показателей:

- соблюдение сроков исполнения поручений, документов, отчетов и ответов на обращения граждан;

- выполнение показателей Индикативного плана Министерства в рамках возложенных на отдел полномочий;

- соблюдение гражданскими служащими служебного распорядка Министерства, отсутствие действующих примененных дисциплинарных взысканий;

- соблюдение требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части своевременного и достоверного представления сведений о доходах и расходах государственных гражданских служащих.

2) в размере 30% при выполнении показателей, указанных в подпункте 1 пункта 8 настоящего Положения, а также при выполнении следующих показателей:

- выполнение обязанностей отсутствующего государственного гражданского служащего (ежегодный отпуск, листок нетрудоспособности);

- участие в межведомственном взаимодействии при исполнении должностных обязанностей.

3) в размере 40% при выполнении показателей, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 8 настоящего Положения, а также при выполнении следующего показателя:

- систематическое выполнение срочных и неотложных поручений.

4) в размере 50% при выполнении показателей, указанных в подпунктах 1-3 пункта 8 настоящего Положения, а также при выполнении следующего показателя:

- за активное участие в организации и проведении официальных и общественно значимых мероприятий по направлению деятельности Министерства.

5) при не соблюдении показателей, указанных в подпункте 1 пункта 8 настоящего приказа, не соблюдении гражданами служащими служебного распорядка Министерства, не соблюдении требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части своевременного и достоверного представления сведений о доходах и расходах государственных гражданских служащих, не выполнении индикативного плана, при наличии действующих примененных дисциплинарных взысканий надбавка выплачивается в размере 10%.

9. На основании выполнения гражданами служащими указанных показателей заполняются справки согласно Приложению к настоящему Положению и издается приказ Министерства об установлении размера надбавок.

Выплата ежемесячных надбавок производится за счет и в пределах установленного на эти цели фонда оплаты труда Министерства.».

2. Действие пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2019 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра О.И.Багаеву.

Министр



А.А.Щепин

Приложение
 к Положению об оплате труда, материальном
 стимулировании государственных гражданских
 служащих Министерства природных ресурсов и
 экологии Республики Карелия и других выплатах

Наименование отдела (Управления)

ФНО должность	Показатели (20%)	+/-	Предложения начальника отдела / Предложения заместителя Министра	
			(%)	обоснование
	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение сроков исполнения поручений, документов, отчетов и ответов на обращения граждан - выполнение показателей Индикативного плана Министерства в рамках возложенных на отдел полномочий; - соблюдение гражданскими служащими служебного распорядка Министерства, - отсутствие действующих примененных дисциплинарных взысканий - соблюдение требований 			
	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение законодательства, в том числе в части своевременного и достоверного представления сведений о доходах и расходах государственных гражданских служащих 			