



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

«19» апреля 2019 года

№ 64 - П

г.Петрозаводск

Об утверждении рекомендуемой формы предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

В целях реализации пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую рекомендуемую форму предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.
2. Государственному казенному учреждению Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить информирование работодателей о принятии настоящего приказа и осуществление контроля за своевременным представлением работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Начальник

Е.Е.Фролова

Утверждена
приказом Управления труда
и занятости Республики Карелия
от «19» апреля 2019 г. № 64-П

Рекомендуемая форма
предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей¹

Агентство занятости населения

исх. № _____ от _____

(наименование муниципального района (городского округа))
Государственного казённого учреждения Республики
Карелия «Центр занятости населения Республики
Карелия»

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей
на « _____ » _____ г.²

| | |
|---|-----|
| Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) | ИНН |
| Юридический адрес | |
| Адрес фактического места нахождения работодателя и (или) адрес рабочего места | |
| Электронный адрес, факс, контактный телефон | |
| Фамилия, имя, отчество представителя работодателя | |
| Сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве) | |

¹ Представляется работодателями в агентство занятости населения Государственного казённого учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по месту осуществления работодателями деятельности (с использованием почтовой, факсимильной связи, электронной почты, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)

Сроки предоставления: ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным

² Сведения предоставляются по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным месяцем.

Среднесписочная численность работников (без совместителей) _____, в т.ч. иностранных работников _____

Сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях

| № п/п | Наименование профессии (специальности), должности | Квалификация | Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей | Характер работы (постоянная, временная, сезонная, по совместительству) | Возможность организации работодателем временного трудоустройства молодежи, в т.ч. | | Размер оплаты труда (без учета стимулирующих выплат) |
|-------|---|--------------|--|--|---|--|--|
| | | | | | несовершеннолет-них граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | выпускников среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования | |
| | | | | | | | |

Работодатель
(его представитель) _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М. П.

Исполнитель (Ф.И.О., должность, тел.) _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

***Вниманию работодателей!**

За непредоставление или несвоевременное предоставление сведений (информации), а также представление их в неполном объеме или в искаженном виде, предусмотрена административная ответственность, в соответствии со статьей 19.7. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.