



Министерство здравоохранения
Республики Карелия

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

«12» марта 2019

№ 302

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 5 декабря 2018 года № 1763

П р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в ведомственную целевую программу «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018 – 2019 годы, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия от 5 декабря 2018 года № 1763 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018 – 2019 годы, изложив Мероприятия ВЦП согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

М.Е.Охлопков

«

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной целевой программы (далее - ВЦП)	«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018 – 2019 годы
Код ВП	

МЕРОПРИЯТИЯ ВЦП

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение текущего год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Ежемесячная дополнитель-	Выплата учреждениями,	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового,	61,8	-		Коли- чество	30	-	Меро- прия-	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс. рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета - ный год (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ная стипендия студентам	расположенными в муниципальных районах и Костомукшском городском округе, городе Петрозаводске ежемесячной дополнительной стипендии в размере 300 рублей студентам АОУСПО РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж», получающим среднее медицинское образование на базе 9 классов и заключившим в 2013 году с данным учреждением			кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление				заключенных договоров с «целями»			тие закончено в 2018 году	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение - текущий год (2018 год)	Значение - плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Выплата учреждениями, расположенными в муниципальных районах Костомукшском городском округе, городе Петрозаводске ежемесячной дополнительной стипендии в размере 500 рублей студентам АОУСПО	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	3,0	-		Количество заключенных договоров с «целевиками»	1 чел.	-	Мероприятие закончено в 2018 году	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета - 2017 год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		начина со второго курса обучения).											
3.	Единовременная выплата врачам	Единовременная выплата предоставляется врачам, при заключении трудового договора с данным учреждением и обязательством работы в учреждении не менее трех лет, по должности, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, в установленной в соответствии со статьей 350	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	4 489,7	2 993,0	2 993,0	Количество врачей привлеченных для работы в учреждении, расположенное в муниципальном районе и Костомукши-	30 чел.	20 чел.	20 чел.	единовременная выплата в размере 114,9 тыс. рублей не производится гражданам, имеющим право на получение единовременной выплаты в размере 1 млн. рублей в соответствии с частью 12 ¹ статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс. рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовый отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 114,9 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 14,9 тыс. руб.).							ком город- ском округе				приложением 3к государственной программе РФ «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»; в случае досрочного расторжения медицинским работником

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	База значения отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													с трудового договора учреждением медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорциональн о неотработанном у времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.
						1 489,7	993,0	993,0 ***					

в т.ч.:
НДФЛ и

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	Базовое значение отчет- ный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	страховые взносы во внебюджетные фонды												
4.	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения предоставляется учреждениями, расположенными в муниципальных районах и Костомукшском городском округе, врачам, СМР, заключившим трудолюбые договоры с данным учреждением в 2014-2019 годах в размере не более 8 тыс. руб. (в том числе НДС) – 1,0	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово- экономиче- ское управление	11 648,3	12 672,6	10 157,4 ***	Количество привле- ченных для работы врачей и СМР в учреж- дение, распо- ложен- ное в муниц- ипальн- ом районе и	90 чел.	100 чел.	100 чел.	компенсация аренды жилого помещения врачам, имеющим право на получение единовременных компенсационны х выплат в соответствии с частью 12 ¹ статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия		Содержание мероприятия	Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	4	5	3	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				тыс. руб.);					Костомужском округе				медицинском страховании в Российской Федерации», приложением 3 к государственной программе РФ «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» выплачивается

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Планный год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	Базовое значение отчет- ный год (2017 год)	Значение теку- щий год (2018 год)	Значение плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													по прибытию в учреждение до момента получения единовременной выплаты в размере 100 % и в случае отсутствия жилого помещения на праве собственности в данной местности в размере 50 % до истечения 5 лет с момента получения единовременной выплаты;

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	Базовое значение отче- тный год (2017 год)	Значение теку- щий год (2018 год)	Значение плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													медицинским работником, являющимся супругами и арендуемых одно жилое помещение, компенсация найма жилого помещения производится одному из супругов; основанием получения компенсации за аренду жилого помещения является личное заявление медицинского

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													и работника протокол комиссии, созданной в учреждении.
5.	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения предоставляется ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», врачам, СМР, прибывшим в 2014-2019 годах на работу в данные учреждения из иных субъектов	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	3 864,9	4 204,8	3 370,2 ***	Количество привлеченных для работы медицинские работников	2 чел. (БСМП)	2 чел. (БСМП)	2 чел. (БСМП)	2 чел. медицинским работникам, являющимся супругами и арендуемых одно жилое помещение, компенсация найма жилого помещения (Бюро СМЭ)

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	Базовое значе- ние - отче- тный год (2017 год)	Значе- ние теку- щий год (2018 год)	Значе- ние плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
		РФ, в размере не более 10,3 тыс. руб. (в том числе НДСЛ – 1,3 тыс. руб.)											одному из супругов; основанием получения компенсации за аренду жилого помещения является личное заявление медицинского работника и протокол комиссии, созданной в учреждении.
	в т.ч.: НДСЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды					98,6	107,0	213,8 ***					
6.	Выплаты	Единовременная	01.01.2018	31.12.2019	Управление	-	2 244,8	2 244,8	Количе	-	3	3	выплата

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	фельдшерам	выплата фельдшерам (заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер, фельдшер-лаборант) заключившим трудовой договор о работе в ФАП не менее трех лет, по должности, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
					правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление			***	ство привлеченных для работы в ФАП фельдшеров в учреждении, расположенное в муниципальной районной и Костомукшском		чел.	чел.	осуществляется фельдшерам, прибывшим для работы в ФАП при условии работы в данном учреждении в данной должности не менее пяти лет; в случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением медицинский работник возвращается полученным

N л/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)				Показатель реализации мероприятия			
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 574,7 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 74,7 тыс. руб.).							городском округе				выплаты пропорционально неотработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды					-	744,8	744,8 ***					

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета за 2017 год	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7.	Выплата врачам – анестезиологам – реаниматологам, заведующим отделениями судебно-медицинской экспертизы – врачам – судбно-медицинским экспертам, медицинским экспертам, заключившим трудовой договор с учреждением и работой по должности не менее трех лет, в муниципальных районах республики	Единовременная выплата предоставляется врачам анестезиологам, реаниматологам, заведующим отделениями судебно-медицинской экспертизы – врачам – судбно-медицинским экспертам, медицинским экспертам, заключившим трудовой договор с учреждением и работой по должности не менее трех лет, в муниципальных районах республики	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	1 496,6	2 993,2 ***	Количество привлеченных врачей анестезиологов реаниматологов для работы в учреждении, расположенные в муниципальных районах и	-	1 чел.	2 чел.	Единовременной выплаты врачам-анестезиологам, реаниматологам, прибывшим для работы в учреждении, расположенное в муниципальном районе Костомукшском городском округе осуществляется при условии работы в данном учреждении в данной должности не менее пяти лет; в случае досрочного расторжения медицинским

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Планный год (2019 год) тыс. руб.	База значе- ние отче- тный год (2017 год)	Значение теку- щий год (2018 год)	Значение плано- вый год (2019 год)	Примечание	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.).							Косто- мушс ком город- ском округе				работником трудового договора учреждением медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорциональн о неотработанном у времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)				Показатель реализации мероприятия			
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение - текущий год (2018 год)	Значение - плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды					-	496,6	993,2 ***					
8.	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Ежемесячная выплата дополнительной ежемесячной стипендии студентам «целевикам» в размере 2,5 тыс. руб., начиная с 4 курса обучения, принявших обязательство прибытия по окончании обучения в учреждения, расположенные в муниципальных районах республики и Костомукшском	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	500,0	1 100,0 ***	Количество студентов, получающих дополнительную стипендию	-	20 чел.	44 чел.	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета - 2017 год (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		городском округе											
9.	Представление мер социальной поддержки в форме компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в пределах социальных норм площади жилья устанавливаемых Правительством Республики Карелия, и	В соответствии с Законом Республики Карелия от 17 декабря 2004 года № 827-ЗРК «О	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-социальной поддержке отдельных категорий граждан и признании утратившим и силу некоторых законодательных актов Республики Карелия»эко номическое	-	4 500,0	4 500,0 ***	Количество получателей мер социальной поддержки		379 чел.	379 чел.	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	нормативов потребления коммунальных услуг				управление								
10.	Организация обучения фельдшеров в ГАПОУ «Петрозаводский базовый медицинский колледж» для ГБУЗ: Соргавальская ЦРБ-1; Питкярантская ЦРБ-1; Суоярвская ЦРБ-1; Медвежьегорская ЦРБ-2; Беломорская ЦРБ-2;	Оплата обучения студентов для учреждений, расположенных в муниципальных районах республики в ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж», принявших обязательство трудоустройства в учреждение и работы в учреждении не менее трех лет.	01.08.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	270,0	270,0 ***	Количество студентов, обучающихся по ученическому договору	-	9	-	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Прионежский филиал ГБУЗ «Республиканская больница им.В.А.Баранова» - 1; Сегежская ЦРБ - 1												
11.	Приобретение объектов недвижимого имущества в государственную (муниципальную) собственность учреждений	Субсидии на приобретение объектов недвижимого имущества в государственную (муниципальную) собственность учреждений	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	53 000,0	-	Количество приобретенных квартир	-	39	-	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия					
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		6	7	8	9	10	11	12	13	14
12*	Стажировка врачей за рубежом и в Федеральных научных медицинских центрах РФ и Республики Беларусь	Повышение профессионального уровня практической подготовки врачей в ведущих научных медицинских центрах России и за рубежом	01.01.2019	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	-	-	3 000,0 ****	Количество врачей прошедших стажировку	11	12	13	14
13**	Дополнительная ежемесячная выплата врачам общей практики (семейный врач)	Материальное стимулирование медицинских работников, работающих в учреждениях для получения специальности «общая врачебная практика (семейная медицина)»	01.01.2019	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	-	-	5 000,0 ****	Количество врачей ОВП получающих выплаты	40 чел.			

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)				Показатель реализации мероприятия			
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		посредством предоставления ежемесячной дополнительной выплаты											
	ИТОГО С 1 по 11 пункты Перечня мероприятий ВЦП					16 500,0	78 000,0	25 000,0 ***					
	Объем финансового обеспечения с учетом реализации мероприятий, отраженных в пунктах 12 и 13 Перечня мероприятий					-	-	33 000,0					

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Планный год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	База -вое значе- ние	Значе- ние - теку- щий год (2018 год)	Значе- ние плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ВЦП												

Примечание:

.* при наличии финансирования на данные цели;

.** при наличии финансирования на данные цели;

.*.*.* объемы бюджетных ассигнований на 2019 год, указанные в графе 9, учтены в Законе Республики Карелия от 21.12.2018 № 2337-ЗРК «О бюджете Республики Карелия на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»;

.*.*.*.* расходы на 2019 год, указанные в графе 9, отражают потребность в средствах на реализацию мероприятий предусмотренных к реализации в 2019 году. Данные средства не учтены в Законе Республики Карелия от 21.12.2018 № 2337-ЗРК «О бюджете Республики Карелия на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов». Реализация данных мероприятий будет возможна при доведении Министерству дополнительных бюджетных ассигнований на указанные цели в 2019 году».