



Министерство здравоохранения
Республики Карелия

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

« 5 декабря 2018 года

№ 1763

**Об утверждении ведомственной целевой программы
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики
Карелия медицинскими кадрами» на 2018 - 2019 годы**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», постановлением Правительства Республики Карелия от 02.06.2009 г. №18-П «О ведомственных целевых программах Республики Карелия», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018 – 2019 годы (далее – Программа).

2. Определить управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы координатором Программы.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

М.П.Швец

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства здравоохранения
Республики Карелия
от «05» 12 2018 № 1463

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия
медицинскими кадрами»
на 2018 – 2019 годы**

Паспорт ведомственной программы

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной целевой программы (далее – ВП)	Ведомственная целевая программа «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018-2019 годы
Наименование государственной программы Республики Карелия	«Развитие здравоохранения»
Наименование подпрограммы государственной программы Республики Карелия	Подпрограмма 4 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»
Наименование задачи подпрограммы государственной программы Республики Карелия	социальная поддержка и создание условий для роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников
Цель ВП	Обеспечение укомплектованности государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами в соответствии с потребностью
Сроки реализации ВП	2018 – 2019 годы

**Объем средств бюджета Республики Карелия
на реализацию ВП**

(тыс.руб.)

Коды бюджетной классификации			Отчетный год (2017 год)	Очередной год (2018 год)	Очередной год (2019 год)
раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов			
1	2	3	4	5	6
09 09	01 4 02 70100	612	16 500,0	25 000,0	25 000,0*
09 09	01 4 02 70100	461	0,0	53 000,0	0,0
ИТОГО			16 500,0	78 000,0	25 000,0*

**, объемы бюджетных ассигнований на 2019 год, указанные в графе 6, учтены в проекте Закона Республики Карелия «О бюджете Республики Карелия на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», принятом Законодательным Собранием Республики Карелия в первом чтении (проект № 276-IV)*

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной программы (далее – ВП)	Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами на 2018 – 2019 годы

Характеристика цели и задач, на достижение которых направлена ВП

Характеристика состояния развития сферы	<p>Кадровая политика Министерства в сфере здравоохранения направлена на реализацию мероприятий по поэтапному устранению дефицита медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, развитие мер социальной поддержки медицинских работников, развитие кадрового потенциала государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия, повышение профессионального уровня медицинских работников, соответствие специалистов квалификационным требованиям, мотивацию их к повышению качества и эффективности медицинской помощи населению.</p> <p>На конец 2017 года, в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Республики Карелия (далее – учреждения) работают 2657 (2015г. – 2676, 2014г.- 2677, 2013г. - 2493) врачей и 6094 (2015г. – 6548, 2014г. – 6769, 2013 г. - 6469) медицинских работников со средним медицинским образованием (далее – СМР).</p> <p>В соответствии с методикой расчёта потребности в медицинских кадрах, утвержденной приказом Минздрава России от 26 июля 2014 года № 322, дефицит врачей в Республике Карелия в 2017 году составил в целом 453 человека, в том числе в амбулаторном звене – дефицит 435 человек, в стационарном звене – профицит 1 человек, в подразделениях скорой медицинской помощи – дефицит 19 человек.</p> <p>Наибольший дефицит в учреждениях составляют врачи первичного звена – педиатры, терапевты, врачи общей практики, скорой медицинской помощи, приемного отделения, онкологи, оториноларингологи, офтальмологи, психиатры – наркологи, рентгенологи, травматологи - ортопеды, стоматологи, акушеры –</p>
---	--

гинекологи, функциональной диагностики, фтизиатры, урологи, хирурги. Наибольший дефицит в стационаре составляют врачи – анестезиологи – реаниматологи. По должностям СМР дефицит присутствует в подразделениях, оказывающих амбулаторную и скорую медицинскую помощь. Значительный дефицит врачей и СМР наблюдается в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Карелия «Детская республиканская больница», государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Больница скорой медицинской помощи», в структурных подразделениях государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Бюро судебно-медицинской экспертизы», расположенные в муниципальных районах республики (далее – ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ»).

С целью устранения дисбаланса в распределении медицинских кадров между городом Петрозаводском и иными населенными пунктами Республики Карелия реализованы положения Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», предусматривающие осуществление единовременных компенсационных выплат в размере одного миллиона рублей медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт и заключившим с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты: В период с 2012 по 2017 годы таким правом воспользовались: 23 врача (в 2016 – 18 врачей, в 2015 году – 14 врачей, в 2014 году – 14 чел., в 2013 году – 14 чел., в 2012 году – 13 чел.). Всего за шесть лет в сельскую местность прибыло 96 врача. С 2016 года возраст врачей – участников увеличен с 45 до 50 лет и впервые в перечень населенных пунктов были включены поселки городского типа. С 2018 года единовременная выплата врачам предоставляется в соответствии с приложением 3 к государственной программе РФ «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», в данную программу включены города с численностью населения до 50,0 тыс. чел. На 01.11.2018 года данным правом воспользовалось 14 врачей, результат – 110 врачей.

Показатели трудоустройства в учреждения медицинских работников пока не позволяют изменить ситуацию по обеспечению медицинскими кадрами учреждений Республики Карелия в полном объеме, в связи с недостаточным трудоустройством в учреждения молодых медицинских работников и возможным выбытием из учреждений в ближайшие годы медицинских работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Также причинами выбытия кадров из государственной системы здравоохранения Республики Карелия являются отсутствие жилых помещений, недостаточное развитие социально – экономической инфраструктуры, отсутствие объектов культуры, досуга для молодежи в муниципальных районах Республики Карелия; отсутствие привлекательных жилищных программ (ипотечные программы, бесплатное предоставление участка под индивидуальное жилищное строительство), снижение уровня престижа профессии. В связи с этим, дефицит медицинских кадров сохраняется.

<p>Описание проблем и цели ВП</p>	<p>1. Низкая укомплектованность медицинскими кадрами учреждений, расположенных в муниципальных районах, обусловлена следующими факторами:</p> <p>1) диспропорцией в распределении кадров между городом Петрозаводском и иными населенными пунктами Республики Карелия, основными причинами которой являются отсутствие жилых помещений в районах для проживания медицинских работников и отсутствие развитой инфраструктуры в районах;</p> <p>2) достижением медицинскими работниками пенсионного возраста.</p> <p>2. Низкая укомплектованность медицинскими работниками ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» обусловлена их ежегодным оттоком, круглосуточной работой и незначительной разницей в оплате труда в сравнении с амбулаторно-поликлиническим звеном в Республике Карелия.</p> <p><u>Цель:</u></p> <p>1. Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами.</p> <p>2. Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ» медицинскими кадрами.</p>
<p>Описание состава задач ВП</p>	<ul style="list-style-type: none"> - устранение дисбаланса медицинских кадров между городом Петрозаводском и иными населенными пунктами Республики Карелия посредством предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам, привлеченным для работы в муниципальные районы Республики Карелия и Костомукшский городской округ; - повышение уровня подготовки медицинских работников посредством прохождения стажировки в ведущих научных медицинских центрах России и за рубежом; - материальное стимулирование медицинских работников, работающих в центральных районных больницах Республики Карелия и Костомукшском городском округе, для получения специальности «общая врачебная практика (семейная медицина)» посредством предоставления ежемесячной дополнительной выплаты; - привлечение и закрепление медицинских работников в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» и в структурные подразделения ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», расположенные в муниципальных районах Республики Карелия; <p>С целью устранения дисбаланса медицинских кадров между городом Петрозаводском и иными населенными пунктами Республики Карелия программными мероприятиями предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение жилых помещений для медицинских работников, прибывающих для работы в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе; - компенсация найма жилых помещений для медицинских работников, прибывающих для работы в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе. - единовременная выплата врачам в размере 100,0 тыс. рублей. Данная выплата позволит закрепить врачей в учреждении, расположенном в муниципальном районе и Костомукшском городском округе не менее, чем на три года; - единовременная выплата врачам – анестезиологам – реаниматологам в размере 1 млн. рублей, прибывшим для работы в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе с необходимостью работы в данных учреждениях не менее 5 лет; - предоставление мер социальной поддержки в форме компенсации

расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в пределах социальных норм площади жилья, устанавливаемых Правительством Республики Карелия, и нормативов потребления коммунальных услуг, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в соответствии с Законом Республики Карелия от 17 декабря 2004 года № 827-ЗРК «О социальной поддержке отдельных категорий граждан и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Карелия»;

-единовременная выплата фельдшерам, прибывшим для работы в фельдшерско – акушерский пункт (далее – ФАП) в размере 500,0 тыс. рублей и обязанностью фельдшера отработать в учреждении, согласно ученическому договору не менее пяти лет;

-ежемесячная стипендия студентам – «целевикам», начиная с 4 курса обучения, заключившим договор о целевом обучении по медицинской специальности с учреждением, расположенным в муниципальном районе и Костомукшском городском округе;

-оплата обучения студентов для учреждений, расположенных в муниципальных районах республики в ГАПОУ «Петрозаводский базовый медицинский колледж», принявших обязательство трудоустройства в учреждение и работы в учреждении не менее трех лет;

-привлечение медицинских специалистов и их закрепление в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», в т.ч. прибывшим из других субъектов Российской Федерации. Компенсация найма жилья медицинским специалистам позволит учреждениям «БСМП»; «ДРБ» привлекать специалистов из других субъектов Российской Федерации. Предоставление единовременной выплаты медицинским работникам, прибывающим для работы в структурные подразделения ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», расположенные в муниципальных районах республики и Костомукшском городском округе позволят укомплектовать структурные подразделения медицинскими кадрами;

-повышение профессионального уровня практической подготовки врачей в ведущих научных медицинских центрах России и за рубежом позволят повысить качество медицинской помощи населению республики.

Описание показателей конечных и непосредственных результатов ВП и методик их расчета и (или) получения

Наименование показателя	Ответственное структурное подразделение	Единица измерения	Очередной финансовый год (2018)	Плановый год 1 (2019)
-------------------------	---	-------------------	---------------------------------	-----------------------

<p>Количество врачей привлеченных в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия.</p>	<p>Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы Финансово-экономическое управление</p>	<p>чел.</p>	<p>96</p>	<p>120</p>
<p>Количество СМР, привлеченных в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия</p>	<p>Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы Финансово-экономическое управление</p>	<p>чел.</p>	<p>164</p>	<p>194</p>
<p>Количество СМР, привлеченных в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ «Бюро СМЭ» из них:</p>	<p>Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы Финансово-экономическое управление</p>	<p>чел.</p>	<p>7</p>	<p>7</p>
<p>ГБУЗ «Бюро СМЭ»</p>	<p>Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы Финансово-экономическое управление</p>	<p>чел.</p>	<p>2</p>	<p>2</p>

ГБУЗ РК «БСМП»	Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы Финансово-экономическое управление	чел.	3	3
ГБУЗ «ДРБ»	Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы Финансово-экономическое управление	чел.	2	2
Количество врачей общей (семейной) практики (далее – врач ОВП)	Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы Финансово-экономическое управление	чел.	25	27
Укомплектованность государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия врачебными кадрами	Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы Финансово-экономическое управление	%	67	68

Описание показателей конечных и непосредственных результатов ВП и методик их расчета и (или) получения

Наименование показателя	Единица измерения	Методики расчета и (или) получения показателей
-------------------------	-------------------	--

Количество врачей привлеченных в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия.	чел.	Источник: ведомственная статистика Министерства здравоохранения Республики Карелия; показатель рассчитывается в абсолютном выражении
Количество СМР, привлеченных в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия	чел.	
Количество СМР, привлеченных в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» из них:	чел.	
ГБУЗ РК «БСМП»	чел.	
ГБУЗ «ДРБ»	чел.	
Количество врачей общей (семейной) практики	чел.	

Порядок управления ВП (описание механизма ее реализации), формы и порядок осуществления мониторинга реализации ВП, сроки и порядок формирования отчета о реализации ВП

Ответственный за реализацию ВП в целом	Министр здравоохранения Республики Карелия		
Порядок организации работы по реализации Программы	<p>ВП утверждается приказом Министра здравоохранения Республики Карелия. Реализация ВП осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных Министерству в бюджете Республики Карелия на 2018-2019 годы.</p> <p>Реализация ВП осуществляется управлениями Министерства, учреждениями, расположенными в муниципальных районах Республики Карелия и Костомукшском городском округе, а также ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» и ГБУЗ РК «Бюро СМЭ» в части медицинских специалистов, работающих в муниципальных районах Республики Карелия. Средства на реализацию мероприятий предоставляются учреждениям, подведомственным Министерству, в форме субсидий на иные цели в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Бюджетом Республики Карелия на соответствующий финансовый год.</p>		
Ответственный за мониторинг реализации ВП и составление форм отчетности о реализации ВП	<p>Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы;</p> <p>Финансово-экономическое управление</p>		
Сроки текущего мониторинга реализации ВП	ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сроки формирования годового отчета о реализации Программы	ежегодно до 10 февраля года, следующего за отчетным

<p>Порядок установления форм текущего мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВП и форм отчетности о реализации показателей ВП</p>	<p>мониторинг проводится по форме согласно приложению 4 к Порядку разработки, утверждения, реализации и мониторинга реализации ведомственных целевых программ, утвержденному постановлением Правительства Республики Карелия от 2 июня 2009г. №118-П «О ведомственных целевых программах Республики Карелия».</p> <p>Данные формируются в электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета</p>	<p>порядок установления форм годового мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВП и форм отчетности о реализации показателей ВП</p>	<p>мониторинг проводится по форме согласно приложению 4 к Порядку разработки, утверждения, реализации и мониторинга реализации ведомственных целевых программ, утвержденному постановлением Правительства Республики Карелия от 2 июня 2009г. №118-П «О ведомственных целевых программах Республики Карелия».</p> <p>Данные формируются в электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета</p>
---	--	---	--

Оценка рисков реализации ВП

<p>Внутренние и внешние риски реализации ВП</p>	<p>Отсутствие или недостаточное финансирование мероприятий в рамках подпрограммы может привести к неисполнению обязательств принятых сторонами, а именно обязательств между учреждением и медицинским работником. Учреждение приостанавливает или не предоставляет выплаты, предусмотренные договором между работником и учреждением – работник не исполняет обязанность по прибытию в учреждение или отработке в учреждении в течение срока от 3х до 5 лет. Преодоление риска возможно при условии установленного финансового обеспечения в соответствии с потребностью.</p>
<p>Возможные косвенные последствия реализации ВП, носящие отрицательный характер</p>	<p>Приостановка или отказ от исполнения обязательств по выплатам, предусмотренным трудовым договором или ученическим договором повлечет за собой неэффективное расходование средств бюджета.</p>

Методика оценки экономической и общественной эффективности реализации ВП и по возможности плановое значение экономической и общественной эффективности реализации ВП

Методика оценки эффективности программы основана на оценке её результативности с учетом объема ресурсов, направленных на реализацию Программы.

Показатели общественной эффективности реализации Программы

Эффективное функционирование и перспективное развитие здравоохранения обеспечивается кадровыми ресурсами. Одной из основных задач государственной политики в сфере здравоохранения является удовлетворенность населения качеством медицинской помощи. Данный показатель напрямую зависит от укомплектованности учреждений здравоохранения медицинскими кадрами – доступности медицинской помощи. Вопросы укомплектования государственных учреждений здравоохранения медицинскими кадрами решаются как за счет приема на вакантные должности новых работников, так и, за счет совмещения вакансий. Наличие диспропорции в медицинских кадрах между городом Петрозаводском и иными населенными пунктами Республики Карелия подтверждает необходимость привлечения медицинских специалистов в муниципальные районы и Костомукшский городской округ.

Вместе с тем, отсутствие в муниципальных районах резервного фонда служебного жилья, отсутствие развитой инфраструктуры, отдаленность от центра влияют на отказ медицинских специалистов работать в учреждениях, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе. Программные мероприятия направлены на привлечение медицинских кадров и их закрепление на договорной основе в учреждениях, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе. Кроме того, мера социальной поддержки, предоставляемая медицинским кадрам в рамках мероприятий Программы в виде компенсации аренды жилья позволит медицинским специалистам рассматривать любой муниципальный район или Костомукшский городской округ в качестве места работы, в котором будет решен вопрос обеспечения места для проживания. Реализация Программных мероприятий позволит повлиять на устранение дисбаланса по обеспечению медицинскими кадрами между городом Петрозаводском и иными населенными пунктами республики и обеспечить доступность и качество медицинской помощи населению, проживающему в муниципальных районах или Костомукшском городском округе Республики Карелия.

Структурные подразделения, ответственные за выполнение задач ВП

Наименование цели задач ВП	Наименование структурных подразделений, ответственных за выполнение задач
Цель 1. Обеспечение укомплектованности учреждений медицинскими кадрами в соответствии с потребностью	Отдел государственной службы и кадров
Задача 1. Социальная поддержка и создание условий для роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников	Отдел государственной службы и кадров
Задача 2. Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ») медицинскими кадрами.	Отдел государственной службы и кадров

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной целевой программы (далее - ВЦП)	«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018 – 2019 годы
Код ВП	

МЕРОПРИЯТИЯ ВЦП

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета - 2017 год	Значение текущего год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Выплата учреждениями, расположенными в муниципальных районах и Костомукшском городском округе,	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-	61,8	-		Количество заключенных договоров с	30 чел.	-	Мероприятие закончено в 2018 году	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчетного года (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		городе Петрозаводске ежемесячной дополнительной стипендии в размере 300 рублей студентам АОУСПО РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж», получающим среднее медицинское образование на базе 9 классов и заклучившим в 2013 году с данным учреждением договор о трудоустройстве после окончания			экономическое управление				«целе- викам и»				

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета - 2017 год (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		обучения, с обязательством работы в учреждении не менее трех лет с момента получения образования.											
2.	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Выплата учреждениями, расположенными в муниципальных районах Костомукшском городском округе, городе Петрозаводске ежемесячной дополнительной стипендии в размере 500 рублей студентам АОУСПО РК «Петрозаводский	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	3,0	-		Количество заключенных договоров с «целевиками»	1 чел.	-	Мероприятие закончено в 2018 году	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчеты й год (2017 год) тыс. руб.	Текущи й год (2018 год) тыс. руб.	План- овый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	Базо- вое знач- ение - отче- т- ный год (2017 год)	Значе- ние теку- щий год (2018 год)	Значе- ние плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		базовый медицинский колледж», получающим среднее медицинское образование на базе 11 классов и заклучившим в 2013 – 2015 годах с данным учреждением договор о трудоустройстве после окончания обучения, с обязательством работы в учреждении не менее трех лет с момента получения образования (стипендия)											

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		выплачивается начиная со второго курса обучения).											
3.	Единовременная выплата врачам	Единовременная выплата врачам, заключающим трудовой договор с данным учреждением и обязательством работы в учреждении не менее трех лет, по должности, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени,	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	4 489,7	2 993,0	2 993,0	Количество врачей привлеченных для работы в учреждении, расположенное в муниципальном районе	30 чел.	20 чел.	20 чел.	единовременная выплата в размере 114,9 тыс. рублей не производится гражданам, имеющим право на получение единовременной выплаты в размере 1 млн. рублей в соответствии с частью 12 ¹ статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 114,9 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 14,9 тыс. руб.).							и Костомукшском округе				в страховании Российской Федерации», приложением 3 к государственной программе РФ «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»; в случае

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	База - значение - отчетный год (2017 год)	Значение - текущий год (2018 год)	Значение - плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													досрочного расторжения медицинским работником трудового договора учреждением медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально неотработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета - 2017 год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													расторжения трудового договора.
	В т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды					1 489,7	993,0	993,0 ***					
4.	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения предоставляется учреждениями, расположенными в муниципальных районах и Костомукшском городском округе, врачам, СМР, заключившим	01.01.2018	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	11 648,3	12 672,6	10 157,4 ***	Количество привлеченных для работы врачей и СМР в учреждении, распро-	90 чел.	100 чел.	100 чел.	компенсация аренды жилого помещения врачам, имеющим право на получение единовременных компенсационных выплат в соответствии с частью 12 ¹

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовый отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		трудо-вые до-гово-ры с дан-ным уч-ре-жде-нием в 2014-2019 го-дах в раз-ме-ре не бо-лее 8 тыс. руб. (в том чис-ле НДФЛ – 1,0 тыс. руб.).							ло-жен-ное в му-ниц-и-паль-ном рай-оне и Ко-сто-муш-ком го-род-ском ок-руге				51 Фе-де-раль-ного за-кона от 29 но-яб-ря 2010 го-да № 326-ФЗ «Об обя-затель-ном ме-ди-цин-ском стра-хо-ва-нии в Рос-сий-ской Фе-де-ра-ции», при-ло-же-ни-ем 3 к го-су-дар-ст-вен-ной про-грам-ме РФ «Раз-ви-тие здра-во-о-хра-не-ния» ут-вер-жен-ной по-ста-нов-ле-ни-ем Пра-ви-тель-ства РФ от 26.12.2017 № 1640 «Об ут-вер-жде-нии

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	База значе- ние - отче- т- ный год (2017 год)	Значе- ние - теку- щий год (2018 год)	Значе- ние плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» выплачивается по прибытию в учреждение до момента получения единовременной выплаты в размере 100 % и в случае отсутствия жилого помещения на праве собственности в

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Планный год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	Базовое значение отчет- ный год (2017 год)	Значение теку- щий год (2018 год)	Значение плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													данной местности в размере 50 % до истечения 5 лет с момента получения единовременной выплаты; медицинским работником, являющимся супругами и арендуемых одно жилое помещение, компенсация найма жилого помещения производится одному из

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Планный год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение планный год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													супругов; основанием получения компенсации за аренду жилого помещения является личное заявление медицинского работника и протокол комиссии, созданной в учреждении.
5.	Ежемесячная	Ежемесячная	01.01.2018	31.12.2019	Управление	297,2	323,0	741,6	Коли-	2	2	2	МЕДИЦИНСКИМ
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды					3 864,9	4 204,8	3 370,2 ***					

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия					
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	10	11	12	13	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам	компенсация найма жилого помещения предоставляется ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», врачам, СМР, прибывшим в 2014-2019 годах на работу в данные учреждения из иных субъектов РФ, в размере не более 10,3 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 1,3 тыс. руб.)			правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление			***	чувство привлекательности для работы медицинских работников	чел. (БСМП) 2 чел. (ДРБ) Б	чел. (БСМП) 2 чел. (ДРБ)	чел. (БСМП) 2 чел. (ДРБ)	чел. (БСМП) 2 чел. (ДРБ) 2 чел. (ДРБ) 2 чел. (Бюро СМЭ)	работникам, являющимся супругами арендуемых одно жилое помещение, компенсация найма жилого помещения производится одному супругом, основанием получения компенсации за аренду жилого помещения является личное заявление медицинского

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	Базовое значе- ние отче- тный год (2017 год)	Значе- ние теку- щий год (2018 год)	Значе- ние плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													работника протокол комиссии, созданной в учреждении.
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды					98,6	107,0	213,8 ***					
6.	Выплаты фельдшерам	Единовременная выплата фельдшерам (заведующий фельдшерско - акушерским пунктом - фельдшер, фельдшер-лаборант) заклучившим трудоустройство работе в ФАП не менее трех лет, по	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организа- ции работы; финансово- экономичес- кое управление	-	2 244,8	2 244,8 ***	Количе- ство привле- чен- ных для работы в ФАП фельд- шеров в	-	3 чел.	3 чел.	выплата осуществляется фельдшерам, прибывшим для работы в ФАП при условии работы в данном учреждении в данной должности не менее пяти лет; в случае

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	База -вое значе- ние - отче- т- ный год (2017 год)	Значе- ние теку- щий год (2018 год)	Значе- ние плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		должности, в соответствии трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 574,7 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 74,7 тыс.							учреждение, расположенное в муниципальной районе и Костомукшском округе				досрочного расторжения медицинским работником трудового договора учреждением медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально неотработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение - текущий год (2018 год)	Значение - плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		руб.).											расторжения трудового договора.
	в т.ч.: НДС и страховые взносы во внебюджетные фонды						744,8	744,8 ***					
7.	Выплата врачам - анестезиологам - реаниматологам	Единовременная выплата предоставляется врачам анестезиологам - реаниматологам, заключившим трудовой договор с учреждением и	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое	-	1 496,6	2 993,2 ***	Количество привлеченных врачей анестезиологов-реаним	-	1 чел.	2 чел.	Единовременная выплата врачам-анестезиологам, реаниматологам, прибывшим для работы в учреждение, расположенное в муниципальном

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		работой по должности не менее трех лет, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 1 149,4 тыс.			управление				атологов для работы в учреждениях, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском мукомгородском округе				и район Костомукшском городском округе осуществляется при условии работы в данном учреждении в данной должности не менее пяти лет; в случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчетного года (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.).											полученные выплаты пропорциональн о неотработанном у времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора
8.	Ежемесячная в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы внебюджетные фонды	Ежемесячная	01.01.2018	31.12.2018	Управление	-	496,6	993,2 ***	Колич	-	20	44	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	дополнительная стипендия студентам	выплата дополнительной стипендии студентам – «целевикам» в размере 2,5 тыс. руб., начиная с 4 курса обучения, принявших обязательство прибытия по окончании обучения в учреждение, расположенные в муниципальных районах республики и Костомукшском городском округе			правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление			***	ество студентов, получающих дополнительную стипендию		чел.	чел.	
9.	Предоставление мер социальной	В соответствии с Законом Республики Карелия от 17	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового	-	4 500,0	4 500,0 ***	Количество получа		379 чел.	379 чел.	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс. рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение - текущий год (2018 год)	Значение - плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	поддержки в форме компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в пределах социальных норм площади жилья устанавливаемых Правительством Республики Карелия, и нормативов потребления коммунальных	декабря 2004 года № 827-ЗРК «О			обеспечения организации работы; финансово-социальной поддержке отдельных категорий граждан и признании утратившим и силу некоторых законодательных актов Республики Карелия»эко номическое управление				телей мер социальной поддержки				

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение отчета - 2017 год (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	услуг												
10.	Организация обучения фельдшеров в ГАПОУ «Петрозаводский базовый медицинский колледж» для ГБУЗ: Сортавальская ЦРБ-1; Питкярантская ЦРБ-1; Суоярвская ЦРБ-1; Медвежьегорская ЦРБ-2; Беломорская ЦРБ-2; Прионежский	Оплата студентов учреждений, расположенных в муниципальных районах республики в ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж», принявших обязательство трудоустройства в учреждение и работы в учреждении не менее трех лет.	01.08.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	270,0	270,0 ***	Количество студентов, обучающихся по учебно-исследовательскому договору	-	9	-	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовый год (2017 год)	Значение текущего года (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	филиал ГБУЗ «Республиканская больница им.В.А.Баранова» - 1; Сегежская ЦРБ - 1												
11.	Приобретение объектов недвижимого имущества в государственную (муниципальную) собственность учреждений	Субсидии на приобретение объектов недвижимого имущества в государственную (муниципальную) собственность учреждений	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	53 000,0	-	Количество приобретенных квартир	-	39	-	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
12 *	Стажировка врачей за рубежом и в Федеральных научных медицинских центрах РФ и Республики Беларусь	Повышение профессионального уровня практической подготовки врачей в ведущих научных медицинских центрах России и за рубежом	01.01.2019	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	-	3 000,0 ****	Количество врачей прошедших стажировку	11	12	13	14
13 **	Дополнительная ежемесячная выплата врачам общей практики (семейный врач)	Материальное стимулирование медицинских работников, работающих в учреждениях для получения специальности «общая врачебная практика (семейная практика (семейная)	01.01.2019	31.12.2019	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	-	5 000,0 ****	Количество врачей ОВП получающих выплату			40 чел.	

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показа- теля	Базовое значение отче- тный год (2017 год)	Значение теку- щий год (2018 год)	Значение плано- вый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		«медицина»)» посредством предоставления ежемесячной дополнительной выплаты											
	ИТОГО С 1 по 11 пункты Перечня мероприятий ВЦЦ					16 500,0	78 000,0	25 000,0 ***					
	Объем финансового обеспечения с учетом реализации мероприятий, отраженных в пунктах 12 и					-	-	33 000,0					

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия (тыс.рублей)			Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		Отчетный год (2017 год) тыс. руб.	Текущий год (2018 год) тыс. руб.	Плановый год (2019 год) тыс. руб.	Наименование показателя	Базовое значение - отчетный год (2017 год)	Значение текущий год (2018 год)	Значение плановый год (2019 год)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	13	Перечня мероприятий ВЦП											

Примечание:

.* при наличии финансирования на данные цели;

.** при наличии финансирования на данные цели;

***. объемы бюджетных ассигнований на 2019 год, указанные в графе 9, учтены в проекте Закона Республики Карелия «О бюджете Республики Карелия на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», принятом Законодательным Собранием Республики Карелия в первом чтении (проект № 276-IV);

****. бюджетные ассигнования на 2019 год, указанные в графе 9, отражают потребность в средствах на реализацию мероприятий предусмотренных к реализации в 2019 году. Данные средства не учтены в проекте Закона Республики Карелия «О бюджете Республики Карелия на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», принятом Законодательным Собранием Республики Карелия в первом чтении (проект № 276-IV). Реализация данных мероприятий будет возможна при доведении Министерству дополнительных бюджетных ассигнований на указанные цели в 2019 году.