



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РЕСПУБЛИКИ
КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

24.09.2015

№1404

г.ПЕТРОЗАВОДСК

**Об утверждении Положения об оплате труда, материальном стимулировании
государственных гражданских служащих
Министерства природных ресурсов и экологии
Республики Карелия и других выплатах**

На основании Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности», в соответствии с Указом Главы Республики Карелия от 12 мая 2006 года №76 «О ежемесячном денежном поощрении Главы Республики Карелия, лиц, замещающих отдельные государственные должности Республики Карелия и должности государственной гражданской службы Республики Карелия»,
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда, материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия и других выплатах.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра О.И.Багаеву.

Министр

А.А.Щепин

Утверждено приказом
Министерства природных ресурсов и
экологии Республики Карелия
от 24.09.2018 № 1704

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда, материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия и других выплатах

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда, материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия и других выплатах (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Карелия от 4 марта 2005 года №857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности», Положением о Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 23 октября 2017 года №367-П.

2. **Оплата труда** государственного гражданского служащего (далее — гражданский служащий) Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министерство) производится в виде **денежного содержания**, являющегося основным средством его материального обеспечения и **стимулирования** профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности государственной гражданской службы Республики Карелия (далее — гражданской службы).

Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы (далее — должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином гражданской службы (далее оклад за классный чин), которые составляют **оклад месячного денежного содержания** гражданского служащего (далее — оклад денежного содержания), а также из **дополнительных выплат**.

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Гражданскому служащему, имеющему ученую степень кандидата наук по специализации занимаемой должности гражданской службы, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 10 процентов.

Стимулированием профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы является премирование за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Положение вводится в целях обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности гражданских служащих Министерства в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей.

4. Надбавки к должностным окладам и премия за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемые гражданским служащим Министерства в соответствии с настоящим Положением, включаются в средний заработок гражданских служащих, исчисляемый в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Должности государственной гражданской службы в Министерстве подразделяются на категории «руководители», «специалисты» и «обеспечивающие специалисты».

II. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

6. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы является составляющей денежного содержания гражданских служащих.

7. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим Министерства в целях материального стимулирования труда с учетом сложности, особого режима работы, уровня квалификации гражданских служащих и других критериев.

8. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим Министерства из расчета до шести должностных окладов на каждую должность гражданской службы на год (до 50% должностного оклада в расчете на месяц).

Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим приказом Министерства на год по результатам выполнения гражданскими служащими должностных обязанностей, определенных должностными регламентами.

9. Выплата ежемесячных надбавок производится за счет и в пределах установленного на эти цели фонда оплаты труда Министерства.

III. СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

10. Стимулированием профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы является премирование гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий.

11. Премирование гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий производится приказом Министерства по результатам выполнения гражданским служащим особо важных и сложных заданий, на основании предложений начальников отделов, начальника Управления, заместителей Министра по направлениям деятельности.

12. Размер премирования гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается Министром в пределах предусмотренного на эти цели фонда оплаты труда.

13. По случаю юбилейных (50, 60, 70 лет) и праздничных (55, 65, 75 лет) дат, достижения пенсионного возраста, выхода на пенсию гражданским служащим, имеющим высокие достижения в труде, может быть выплачена премия в размере оклада денежного содержания в пределах установленного фонда оплаты труда Министерства.

IV. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПОощРЕНИЕ

14. Гражданским служащим Министерства выплачивается ежемесячное денежное поощрение за фактически отработанное в данном месяце время в размере, определенном Указом Главы Республики Карелия от 12 мая 2006 года №76 «О ежемесячном денежном поощрении Главы Республики Карелия, лиц, замещающих отдельные государственные должности Республики Карелия и должности государственной гражданской службы Республики Карелия».

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

15. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска раз в год гражданским служащим Министерства производится единовременная выплата в размере одного оклада денежного содержания.

16. В течение календарного года гражданским служащим Министерства выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания.

17. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь предоставляются по заявлению гражданского служащего, оформляются приказом Министерства и выплачиваются в пределах установленного на эти цели фонда оплаты труда Министерства.

VI. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОощРЕНИЕ

18. В пределах установленного фонда оплаты труда Министерства при поощрении и награждении гражданских служащих Министерства ведомственными и государственными наградами им выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах:

1) при награждении ведомственными наградами — в размере одного должностного оклада;

2) при награждении государственными наградами Республики Карелия — в размере одного должностного оклада;

3) при поощрении Правительством Российской Федерации и Президентом Российской Федерации — в размере одного с половиной должностного оклада;

4) при награждении Почетной грамотой Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации — в размере двух должностных окладов;

5) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении медалями Российской Федерации — в размере трех должностных окладов;

6) при награждении знаками отличия Российской Федерации и орденами Российской Федерации — в размере четырех должностных окладов;

7) при присвоении высших званий Российской Федерации, награждении знаками особого отличия — медалью «Золотая Звезда» и золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации» — в размере пяти должностных окладов.

19. Выплата единовременного поощрения осуществляется на основании приказа в соответствии с актом о поощрении (награждении государственной наградой).

VII. ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ

20. В пределах установленного фонда оплаты труда гражданским служащим может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере 10 000 рублей в связи со сложившимися семейными обстоятельствами (смертью близких родственников, вступлением в брак, рождением ребенка и другими обстоятельствами).

21. За счет экономии средств фонда оплаты труда гражданским служащим может выплачиваться материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением и в иных случаях на основании приказов Министерства.

22. Размер материальной помощи по причинам, указанным в пункте 21, устанавливается Министром.

23. Право на получение выплат, указанных в пунктах 15, 16, 20, 21 Положения за первый год службы возникает у гражданского служащего по истечении шести месяцев непрерывной службы в Министерстве.

VIII. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

24. Фонд оплаты труда гражданских служащих Министерства формируется в соответствии со статьей 9 Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года №857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности».

25. Сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, в фонде оплаты труда предусматриваются следующие средства для выплаты в расчете на каждую должность государственной гражданской службы на год:

- 1) оклада за классный чин — в размере трех с половиной должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе — в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы — в размере шести должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, — в размере половины должностного оклада;
- 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий — в размере половины окладов денежного содержания;
- 6) ежемесячного денежного поощрения — в размере, установленном Главой Республики Карелия;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи — в размере двух окладов денежного содержания.

26. К окладам денежного содержания и выплатам, указанным в подпунктах 2-7 пункта 25 Положения, устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством.

28. Министр вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 25 Положения.