



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

«19» февраля 2018 года

№ 43 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 28 декабря 2017 года № 60-П**

Приказываю:

Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений службы занятости населения Республики Карелия, утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 28 декабря 2017 года № 60-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений службы занятости населения Республики Карелия» (Карелия, 2018, 8 февраля), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 5.1. следующего содержания:

«5.1. В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), работнику устанавливается доплата.

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д - размер доплаты;

Р_м - размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия;

Р_н - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда)»;

2) изложить пункт 22 в следующей редакции:

«22. Премииальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) (далее - премия) выплачиваются с целью поощрения работников учреждения по итогам работы учреждения за отчетный период. Премия устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и выплачивается ежемесячно равными долями в течение квартала, следующего за отчетным периодом.

При премировании учитывается:

- итоги выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период, утверждаемых органом исполнительной власти Республики Карелия, осуществляющим полномочия учредителя учреждений (далее - уполномоченный орган);

- участие работников учреждения в выполнении особо важных и срочных заданий уполномоченного органа;

- оперативное и качественное выполнение поручений, работы, связанной с обеспечением рабочего процесса уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

- соблюдение работниками учреждения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.».

Начальник



Е.Е.Фролова

