



Российская Федерация  
Республика Карелия

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 8 ноября 2022 года № 610-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П**

Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденное постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, № 9, ст. 1112; 2009, № 10, ст. 1144; 2010, № 11, ст. 1470; 2011, № 1, ст. 51; 2012, № 5, ст. 890; 2013, № 6, ст. 1023; 2014, № 6, ст. 1052; 2015, № 5, ст. 926; 2016, № 3, ст. 527; № 10, ст. 2149; 2018, № 7, ст. 1479; 2019, № 3, ст. 594; № 12, ст. 2836; 2020, № 9, ст. 2128; 2021, № 11, ст. 2901; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 12 августа 2022 года, № 1000202208120004), следующие изменения:

- 1) в абзацах первом – третьем пункта 2.1 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;
- 2) в абзаце первом, втором пункта 2.2 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;
- 3) в пункте 4 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;
- 4) в абзаце четвертом пункта 6 слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;
- 5) в пункте 9:

в абзаце первом слова «Органы исполнительной власти» заменить словами «Исполнительные органы», слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

в абзаце втором слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

в абзаце четвертом слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

б) в абзаце первом пункта 9.1 слова «Органы исполнительной власти» заменить словами «Исполнительные органы»;

7) в пункте 10:

в абзаце первом слова «органом исполнительной власти» заменить словами «исполнительным органом»;

в абзаце третьем слова «Органы исполнительной власти» заменить словами «Исполнительные органы»;

8) пункты 11 – 13 изложить в следующей редакции:

«11. Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения Республики Карелия формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному учреждению Республики Карелия из бюджета Республики Карелия, а также объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат указанного государственного учреждения на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения Республики Карелия формируется:

в отношении должностей работников, расходы на оплату труда которых полностью или частично осуществляются за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Карелия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на иные цели, предельная штатная численность которых установлена в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 Порядка принятия решений о создании, реорганизации, изменения типа и ликвидации государственных учреждений Республики Карелия, а также утверждения уставов государственных учреждений Республики Карелия и внесения в них изменений, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 21 октября 2010 года № 228-П (далее – предельная штатная численность работников бюджетного учреждения), – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению Республики Карелия из бюджета Республики Карелия, а также объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат указанных государственных учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

в отношении иных должностей работников бюджетного учреждения Республики Карелия, численность которых определяется сверх предельной штатной численности работников бюджетного учреждения, – исходя из

объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат указанных государственных учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Республики Карелия и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного государственного учреждения.

Минимальная доля средств, направляемых государственным бюджетным и казенным учреждением Республики Карелия на стимулирующие выплаты, определяется исполнительным органом Республики Карелия – главным распорядителем (распорядителем) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находятся указанные государственные учреждения.

12. В случае если начисленная месячная заработная плата работника государственного учреждения Республики Карелия (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее – доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника государственного учреждения Республики Карелия устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику государственного учреждения Республики Карелия, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику государственного учреждения Республики Карелия определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д – размер доплаты;

Рм – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн – размер начисленной месячной заработной платы работнику государственного учреждения Республики Карелия, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни).

13. Исполнительные органы Республики Карелия – главные распорядители (распорядители) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Карелия, по итогам года осуществляют мониторинг выполнения абзаца четвертого пункта 6 настоящего Положения (далее – мониторинг). Информация о результатах мониторинга представляется исполнительными органами Республики Карелия – главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия в Министерство финансов Республики Карелия в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Положению.

14. Министерство финансов Республики Карелия осуществляет анализ информации о результатах мониторинга с подготовкой аналитической записки Главе Республики Карелия с предложениями по приведению в соответствие с абзацем четвертым пункта 6 настоящего Положения соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Карелия и среднемесячной заработной платы руководителей исполнительных органов Республики Карелия – главных распорядителей (распорядителей) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Карелия, до 1 апреля года, следующего за отчетным.»;

9) в приложении к Положению об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия:

в наименовании слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

в графе 5 таблицы слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа».

Глава  
Республики Карелия



А.О. Парфенчиков