



Российская Федерация
Республика Карелия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 июня 2020 года № 274-П

г. Петрозаводск

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 7 февраля 2012 года № 36-П

Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Карелия от 7 февраля 2012 года № 36-П «Об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2012, № 2, ст. 244; 2013, № 7, ст. 1254; 2018, № 3, ст. 521) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «В соответствии с» заменить словами «В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1 статьи 4 Закона Республики Карелия от 4 мая 2018 года № 2237-ЗРК «О разграничении полномочий органов государственной власти Республики Карелия в сфере трудовых отношений»,»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия согласно приложению.»;

3) пункты 2 – 9 признать утратившими силу;

4) приложения № 1, № 2 признать утратившими силу;

5) дополнить приложением согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что в стаж работы для установления работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия (далее – территориальный фонд) ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, в том числе при переводе работников территориального фонда на иные должности после вступления в силу настоящего постановления, включаются периоды работы (службы), которые

до вступления в силу настоящего постановления были включены им в указанный стаж в установленном порядке.

3. Установить, что заработная плата работников территориального фонда (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением об оплате труда работников территориального фонда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам территориального фонда до введения изменений, установленных настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников территориального фонда и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, производить в пределах средств на содержание территориального фонда, предусмотренных в бюджете территориального фонда на соответствующий финансовый год и плановый период.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2020 года, за исключением подпункта 4 пункта 4 Положения об оплате труда работников территориального фонда и приложения 1 к Положению об оплате труда работников территориального фонда.

Подпункт 4 пункта 4 Положения об оплате труда работников территориального фонда вступает в силу со дня официального опубликования настоящего постановления и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2019 года.

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников территориального фонда вступает в силу со дня официального опубликования настоящего постановления и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава
Республики Карелия



А.О. Парфенчиков

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Карелия
от 5 июня 2020 года № 274-П

«Приложение
к постановлению Правительства
Республики Карелия
от 7 февраля 2012 года № 36-П

Положение
об оплате труда работников Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Республики Карелия

1. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия (далее – территориальный фонд).

2. Система оплаты труда работников территориального фонда, указанных в таблице 1 приложения 1 к настоящему Положению, включая размеры должностных окладов, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами территориального фонда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, а также настоящим Положением.

3. Система оплаты труда работников территориального фонда, указанных в таблице 2 приложения 1 к настоящему Положению, включая размеры должностных окладов, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами территориального фонда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Республики Карелия, постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, а также таблицей 2 приложения 1 к настоящему Положению.

4. Работникам территориального фонда, указанным в таблице 1 приложения 1 к настоящему Положению (далее – работники), устанавливаются:

1) должностные оклады согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;

4) ежемесячное денежное поощрение в размере трех с половиной должностных окладов;

5) премии по итогам работы за I, II, III кварталы, год;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь.

Размер выплат, указанных в подпунктах 1 – 5 настоящего пункта, определяется с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде. Размер выплат, указанных в подпунктах 6, 7 настоящего пункта, не зависит от фактически отработанного времени в году.

К должностному окладу и дополнительным выплатам, указанным в подпунктах 2 – 7 настоящего пункта, устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается работникам только по основному месту работы.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу работникам (за исключением директора территориального фонда) устанавливается локальными нормативными актами территориального фонда.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу директору территориального фонда устанавливается Правительством Республики Карелия или уполномоченным им должностным лицом.

6. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, включаются:

1) периоды замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

2) периоды замещения государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

3) периоды замещения муниципальных должностей;

4) периоды замещения должностей муниципальной службы;

5) периоды замещения иных должностей, которые включаются в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с федеральными законами;

6) иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации в целях исчисления стажа работы государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации. Исчисление периодов замещения указанных должностей осуществляется в соответствии с порядком исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации, установленным Президентом Российской Федерации;

7) время работы в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования и территориальных фондах обязательного медицинского страхования.

7. В периоды работы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, включаются:

1) время фактической работы;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами сохранялось место работы (должность);

3) время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.

8. Стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам (за исключением директора территориального фонда) определяется комиссией по установлению стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, состав и порядок работы которой устанавливаются локальным нормативным актом территориального фонда.

9. Стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу директору территориального фонда определяется комиссией по оплате труда директора территориального фонда (далее – Комиссия), состав и порядок работы которой устанавливаются Правительством Республики Карелия.

Комиссию возглавляет член Правительства Республики Карелия – заместитель Премьер-министра Правительства Республики Карелия по вопросам здравоохранения и социальной защиты. В состав Комиссии включаются представители Администрации Главы Республики Карелия, Министерства финансов Республики Карелия и Министерства здравоохранения Республики Карелия. Организационное обеспечение

деятельности Комиссии возлагается на Администрацию Главы Республики Карелия.

10. Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, организаций, установленные законодательством Российской Федерации.

11. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (далее – надбавка за особые условия труда) устанавливается работникам с учетом особого режима, напряженности, сложности работы на срок до трех месяцев.

Размер надбавки за особые условия труда не может быть менее одного процента должностного оклада и не может превышать сто процентов должностного оклада.

12. Порядок установления надбавки за особые условия труда и условия ее выплаты работникам (за исключением директора территориального фонда) устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами территориального фонда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, а также настоящим Положением.

13. Размер надбавки за особые условия труда директору территориального фонда устанавливается и изменяется Правительством Республики Карелия или уполномоченным им должностным лицом с учетом представления члена Правительства Республики Карелия – заместителя Премьер-министра Правительства Республики Карелия по вопросам здравоохранения и социальной защиты.

14. Премии по итогам работы за I, II, III кварталы, год работникам (за исключением директора территориального фонда) устанавливаются локальным нормативным актом территориального фонда.

Премирование работников (за исключением директора территориального фонда) осуществляется по результатам оценки эффективности их работы с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа)).

Порядок и условия выплаты работникам (за исключением директора территориального фонда) премий по итогам работы за I, II, III кварталы, год устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами территориального фонда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными

нормативными правовыми актами Республики Карелия, а также настоящим Положением.

15. Премии по результатам работы за I, II, III кварталы, год директору территориального фонда (далее – премии) устанавливаются Правительством Республики Карелия или уполномоченным им должностным лицом на основе оценки достижения в отчетном периоде целевых показателей эффективности и результативности деятельности территориального фонда, указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

Достижение территориальным фондом целевых показателей эффективности и результативности деятельности территориального фонда определяется Комиссией.

В целях определения размера премии директор территориального фонда представляет в Комиссию отчет по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – отчет) в следующие сроки:

за I – III кварталы года – не позднее 30-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

за год – не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом.

Комиссия оценивает достижение территориальным фондом в отчетном периоде целевых показателей эффективности и результативности деятельности территориального фонда путем расчета суммы баллов (далее – итоговая балльная оценка) по показателям, установленным приложением 2 к настоящему Положению, по форме в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

По результатам оценки достижения в отчетном периоде целевых показателей эффективности и результативности деятельности территориального фонда Комиссия направляет в Правительство Республики Карелия или уполномоченному им должностному лицу предложение о премировании директора территориального фонда с приложением отчета и оценки выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности территориального фонда по форме в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Премии устанавливаются в процентах от должностного оклада директора территориального фонда в размере, равном итоговой балльной оценке за соответствующий отчетный период, за исключением случаев, указанных в пункте 16 настоящего Положения. Максимальный размер баллов составляет сто баллов, максимальный размер премии составляет сто процентов должностного оклада.

16. В случае если итоговая балльная оценка, указанная в пункте 15 настоящего Положения, составляет менее ста баллов, Правительство Республики Карелия или уполномоченное им должностное лицо имеет право увеличить итоговую балльную оценку до максимального размера с учетом объективных обстоятельств, препятствовавших достижению максимальных значений целевых показателей эффективности и результативности деятельности территориального фонда, иных результатов работы

территориального фонда, указанных в протоколе Комиссии и не отраженных в приложении 2 к настоящему Положению.

Премии могут быть не установлены или снижены Правительством Республики Карелия или уполномоченным им должностным лицом в случаях:

выявления в отчетном периоде по результатам проверок, проведенных в территориальном фонде, фактов нарушения законодательства;

наложения на директора территориального фонда в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей;

недостаточного уровня исполнительской дисциплины, в том числе несоблюдения установленных сроков выполнения поручений, некачественного их выполнения при отсутствии уважительных причин.

При принятии решения о снижении размера премии либо об отказе в премировании учитываются характер, вид нарушений, обстоятельства, при которых были допущены нарушения, наличие наступивших в связи с допущенным нарушением вредных последствий и их размер (значение).

В случае проведения проверок в территориальном фонде директор территориального фонда сообщает Правительству Республики Карелия или уполномоченному им должностному лицу, а также в Комиссию о сроках их проведения в течение пяти рабочих дней с момента получения соответствующей информации. Копия акта проверки (заключения, предписания, иного документа по результатам проверки), возражения территориального фонда на результаты проверки, результаты рассмотрения возражений территориального фонда должны представляться в Правительство Республики Карелия или уполномоченному им должностному лицу, а также в Комиссию в течение пяти рабочих дней, исчисляемых со дня, следующего за днем получения или подписания директором территориального фонда (или уполномоченным им лицом) соответствующего документа.

17. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) выплачивается на основании письменного заявления работника один раз в календарный год в размере одного должностного оклада при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае неиспользования работником своего права на получение выплаты в текущем календарном году выплата производится в конце календарного года, за исключением случаев нахождения работника в неоплачиваемом отпуске, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, независимо от факта предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска на основании письменного заявления работника.

Порядок и условия предоставления единовременной выплаты работникам (за исключением директора территориального фонда) устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными

нормативными актами территориального фонда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, а также настоящим Положением.

Решение о предоставлении единовременной выплаты директору территориального фонда принимается Правительством Республики Карелия или уполномоченным им должностным лицом на основании заявления директора территориального фонда о предоставлении единовременной выплаты, поданного с приложением документов, подтверждающих предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска.

18. Материальная помощь выплачивается работникам один раз в календарный год в размере одного должностного оклада.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам (за исключением директора территориального фонда) устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами территориального фонда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, а также настоящим Положением.

Решение о предоставлении материальной помощи директору территориального фонда принимается Правительством Республики Карелия или уполномоченным им должностным лицом на основании заявления директора территориального фонда о предоставлении материальной помощи.

19. В случае награждения директора территориального фонда государственной наградой Российской Федерации или государственной наградой Республики Карелия ему в пределах экономии фонда оплаты труда территориального фонда в соответствии с решением, принимаемым Правительством Республики Карелия или уполномоченным им должностным лицом, выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае награждения работников (за исключением директора территориального фонда) государственной наградой Российской Федерации или государственной наградой Республики Карелия выплата им единовременного поощрения в пределах экономии фонда оплаты труда территориального фонда осуществляется в порядке и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами территориального фонда.

20. Работникам территориального фонда при наличии экономии фонда оплаты труда территориального фонда может быть оказана материальная помощь, выплачиваемая без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в связи со свадьбой, рождением ребенка, юбилейными датами

(50 лет и далее каждые пять лет), смертью близких родственников (родителей, детей, супруга, супруги), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении своего здоровья или здоровья близких родственников (родителей, детей, супруга, супруги) в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или по иным уважительным причинам.

В случаях, указанных в абзаце первом настоящего пункта, выплата работникам (за исключением директора территориального фонда) материальной помощи осуществляется в порядке и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами территориального фонда.

В случаях, указанных в абзаце первом настоящего пункта, решение о предоставлении материальной помощи директору территориального фонда принимается Правительством Республики Карелия или уполномоченным им должностным лицом на основании заявления директора территориального фонда об оказании материальной помощи, поданного с приложением документов, подтверждающих уважительность причин, по которым она должна быть выплачена.

21. При формировании фонда оплаты труда территориального фонда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, рассчитанных исходя из средних должностных окладов, предусмотренных в приложении 1 к настоящему Положению, предусматриваются следующие средства для выплаты в расчете на каждую должность на календарный год:

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу – в размере 3 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда:

для работников (за исключением директора территориального фонда) – в размере 4 должностных окладов;

для директора территориального фонда – в размере 7 должностных окладов;

3) премий по итогам работы за I, II, III кварталы, год – в размере 2,5 должностного оклада;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере 42 должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

22. Директор территориального фонда вправе перераспределять средства фонда оплаты труда территориального фонда между выплатами, предусмотренными пунктом 4 настоящего Положения.

Приложение 1 к Положению
об оплате труда работников Территориального
фонда обязательного медицинского
страхования Республики Карелия

Размеры должностных окладов работников Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики Карелия

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Директор	16 554
2.	Заместитель директора	14 071
3.	Главный бухгалтер	13 244
4.	Начальник управления	11 987
5.	Начальник отдела	9704 – 11 416
6.	Заместитель начальника отдела	8562 – 10 275
7.	Главный специалист	7991 – 9133
8.	Ведущий специалист	6850 – 7991
9.	Специалист 1-й категории	5138 – 6279
10.	Специалист 2-й категории	3996 – 5138

Таблица 2

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Перечень должностей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Размер должностного оклада* (рублей)
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня: 1-й квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)	4127
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня: 1-й квалификационный уровень	водитель автомобиля	4471

*Размеры должностных окладов работников Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Республики Карелия, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Приложение 2 к Положению
об оплате труда работников
Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики
Карелия

Целевые показатели эффективности и результативности
деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Республики Карелия

№ п/п	Наименование показателя	Оценка в баллах
1	2	3
1.	Сокращение (предупреждение образования) просроченной дебиторской задолженности в доходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия, просроченной кредиторской задолженности в расходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия	отсутствие просроченной дебиторской задолженности в доходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия и отсутствие просроченной кредиторской задолженности в расходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия – 6 баллов; наличие просроченной дебиторской задолженности в доходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия и (или) просроченной кредиторской задолженности в расходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия – 0 баллов
2.	Финансовое обеспечение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия мероприятий по организации дополнительного профессионального образования медицинских работников по программам повышения квалификации, а также по приобретению и проведению ремонта медицинского оборудования в сроки, определенные графиком, являющимся приложением к соглашению о финансовом обеспечении мероприятий	перечисление средств для финансового обеспечения мероприятий в сроки, определенные графиком, являющимся приложением к соглашению о финансовом обеспечении мероприятий, – 11 баллов; нарушение срока перечисления средств для финансового обеспечения мероприятия, определенного графиком, являющимся приложением к соглашению о финансовом обеспечении мероприятий, – 0 баллов

1	2	3
3.	Исполнение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия плана проверок страховых медицинских организаций (филиалов страховых медицинских организаций), осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, проводимых в порядке, установленном приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 16 апреля 2012 года № 73 «Об утверждении Положений о контроле за деятельностью страховых медицинских организаций и медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования территориальными фондами обязательного медицинского страхования»	исполнение плана проверок с указанием в актах проверок конкретных нарушений (при их наличии), в том числе по договорным обязательствам, установленным договором о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования, на 100% – 6 баллов; исполнение плана проверок на 90% и более – 4 балла; исполнение плана проверок менее чем на 90% или исполнение плана проверок от 90 до 100%, но без указания в актах проверок конкретных нарушений (при их наличии), в том числе по договорным обязательствам, установленным договором о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования, – 0 баллов
4.	Исполнение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия плана проверок медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, проводимых в порядке, установленном приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 16 апреля 2012 года № 73 «Об утверждении Положений о контроле за деятельностью страховых медицинских организаций и медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования территориальными фондами обязательного медицинского страхования»	исполнение плана проверок на 100% – 11 баллов; исполнение плана проверок на 90% и более – 6 баллов; исполнение плана проверок менее чем на 90% – 0 баллов
5.	Обеспечение представления Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия своевременной и достоверной отчетности в системе обязательного медицинского страхования по формам в соответствии с приказами	обеспечение представления своевременной и достоверной отчетности – 11 баллов; нарушение сроков представления отчетности – 0 баллов; представление недостоверной отчетности – 0 баллов

1	2	3
	Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 25 сентября 2014 года № 153, от 28 февраля 2014 года № 19 и от 25 марта 2019 года № 50, приказами Росстата от 25 января 2017 года № 36, от 17 апреля 2014 года № 258	
6.	Соблюдение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия сроков ведения и актуализации регионального сегмента единого регистра застрахованных лиц, установленных пунктами 19 – 20 Порядка ведения персонифицированного учета в сфере обязательного медицинского страхования, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25 января 2011 года № 29н «Об утверждении Порядка ведения персонифицированного учета в сфере обязательного медицинского страхования»	соблюдение сроков ведения и актуализации регионального сегмента единого регистра застрахованных лиц – 11 баллов; нарушение сроков до 5 дней – 6 баллов; нарушение сроков более чем на 5 дней – 0 баллов
7.	Своевременное проведение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия межтерриториальных взаиморасчетов за медицинскую помощь, оказанную застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам вне территории страхования, в порядке, установленном Правилами обязательного медицинского страхования, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 февраля 2019 года № 108н «Об утверждении Правил обязательного медицинского страхования», в пределах поступивших в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского	соблюдение сроков проведения межтерриториальных расчетов в 100% случаев – 11 баллов; нарушение сроков до 5 дней – 8 баллов; нарушение сроков до 10 дней – 5 баллов; нарушение сроков более чем на 10 дней – 0 баллов

1	2	3
	страхования Республики Карелия средств на обязательное медицинское страхование	
8.	Соблюдение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия сроков рассмотрения жалоб граждан на качество и доступность медицинской помощи, оказанной в системе обязательного медицинского страхования на территории Республики Карелия, согласно требованиям Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрений обращений граждан Российской Федерации»	соблюдение сроков рассмотрения жалоб – 11 баллов; нарушение сроков рассмотрения жалоб до 5 дней – 6 баллов; нарушение сроков рассмотрения жалоб более чем на 5 дней – 0 баллов
9.	Реализация мероприятий Программы оздоровления государственных финансов Республики Карелия и муниципальных финансов муниципальных образований в Республике Карелия на период до 2024 года, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 16 мая 2016 года № 361р-П (далее – Программа), исполнителем которых является Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия	реализация Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия мероприятий Программы с достижением бюджетного эффекта и целевых показателей в следующие сроки и в следующих объемах: I квартал – 25% от установленных годовых значений плановых показателей; первое полугодие – 50%; 9 месяцев – 75%; год – 100% – 11 баллов; нарушение сроков и (или) невыполнение объемов установленных показателей – 0 баллов
10.	Соблюдение сроков предоставления Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия счетов для оплаты медицинской помощи, оказанной медицинскими организациями Республики Карелия гражданам, застрахованным по обязательному медицинскому страхованию в других субъектах Российской Федерации	соблюдение сроков предоставления счетов – 11 баллов; нарушение сроков предоставления счетов до 5 дней – 6 баллов; нарушение сроков предоставления счетов более чем на 5 дней – 0 баллов

Приложение 3 к Положению
об оплате труда работников
Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики
Карелия

Отчет о выполнении целевых показателей
эффективности и результативности деятельности Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Республики Карелия
за _____ квартал
за _____ год

№ п/п	Наименование показателя	Информация о выполнении показателя		
1	2	3		
1.	Сокращение (предупреждение образования) просроченной дебиторской задолженности в доходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия, просроченной кредиторской задолженности в расходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия	размер просроченной дебиторской задолженности на начало отчетного периода/на конец отчетного периода (тыс. рублей)	размер просроченной кредиторской задолженности на начало отчетного периода/на конец отчетного периода (тыс. рублей)	причины невыполнения показателя:
2.	Финансовое обеспечение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия мероприятий по организации дополнительного	факты нарушения сроков перечисления средств для финансового обеспечения мероприятий:	сроки перечисления средств в соответствии с соглашением о финансовом обеспечении мероприятий,	причины невыполнения показателя:

1	2	3		
	профессионального образования медицинских работников по программам повышения квалификации, а также по приобретению и проведению ремонта медицинского оборудования в сроки, определенные графиком, являющимся приложением к соглашению о финансовом обеспечении мероприятий	наименование медицинской организации, дата и номер (при наличии) соглашения о финансовом обеспечении мероприятий	размер средств и их целевое назначение, фактические сроки перечисления средств	
3.	Исполнение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия плана проверок страховых медицинских организаций (филиалов страховых медицинских организаций), осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, проводимых в порядке, установленном приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 16 апреля 2012 года № 73 «Об утверждении Положений о контроле за деятельностью страховых медицинских организаций и медицинских организаций в сфере обязательного медицинского	наименование проверяемой организации:	сроки проверки (план/факт): Указание в актах проверок конкретных нарушений (при их наличии), в том числе по договорным обязательствам, установленным договором о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования: (наличие/отсутствие):	причины невыполнения показателя:

1	2	3			
	страхования территориальными фондами обязательного медицинского страхования»				
4.	Исполнение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия плана проверок медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, проводимых в порядке, установленном приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 16 апреля 2012 года № 73 «Об утверждении Положений о контроле за деятельностью страховых медицинских организаций и медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования территориальными фондами обязательного медицинского страхования»	наименование проверяемой организации:	сроки проверки (план/факт):	причины невыполнения показателя:	
5.	Обеспечение представления Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия своевременной	наименование отчетности:	сроки представления отчетности (план/факт):	достовер- ность информа- ции:	причины невыпол- нения показателя:

1	2	3			
	и достоверной отчетности в системе обязательного медицинского страхования по формам в соответствии с приказами Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 25 сентября 2014 года № 153, от 28 февраля 2014 года № 19 и от 25 марта 2019 года № 50, приказами Росстата от 25 января 2017 года № 36, от 17 апреля 2014 года № 258				
6.	Соблюдение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия сроков ведения и актуализации регионального сегмента единого регистра застрахованных лиц, установленных пунктами 19 – 20 Порядка ведения персонифицированного учета в сфере обязательного медицинского страхования, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25 января 2011 года № 29н «Об утверждении Порядка ведения персонифицированного учета в сфере обязательного медицинского страхования»	сроки ведения и актуализации регионального сегмента единого регистра застрахованных лиц (план/факт):			причины невыполнения показателя:

1	2	3		
7.	Своевременное проведение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия межтерриториальных взаиморасчетов за медицинскую помощь, оказанную застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам вне территории страхования, в порядке, установленном Правилами обязательного медицинского страхования, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 февраля 2019 года № 108н «Об утверждении Правил обязательного медицинского страхования», в пределах поступивших в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия средств на обязательное медицинское страхование	наименование организации, оказавшей медицинскую помощь:	сроки взаиморасчетов (план/факт):	причины невыполнения показателя:
8.	Соблюдение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия сроков рассмотрения жалоб	Ф.И.О. гражданина, обратившегося с жалобой, дата регистрации жалобы:	сроки рассмотрения жалобы (план/факт):	причины невыполнения показателя:

1	2	3		
	граждан на качество и доступность медицинской помощи, оказанной в системе обязательного медицинского страхования на территории Республики Карелия, согласно требованиям Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»			
9.	Реализация мероприятий Программы оздоровления государственных финансов Республики Карелия и муниципальных финансов муниципальных образований в Республике Карелия на период до 2024 года, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 16 мая 2016 года № 361р-П, исполнителем которых является Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия	наименование мероприятия: Бюджетный эффект и целевой показатель:	сроки реализации мероприятия (план/факт): Объем достижения целевого показателя (%):	причины невыполнения или нарушения сроков выполнения мероприятия:
10.	Соблюдение сроков предоставления Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики	сроки предоставления счетов (план/факт):		причины несоблюдения сроков:

1	2	3	
	Карелия счетов для оплаты медицинской помощи, оказанной медицинскими организациями Республики Карелия гражданам, застрахованным по обязательному медицинскому страхованию в других субъектах Российской Федерации		

Примечание:

Директор
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Республики Карелия _____

« ____ » _____ 20 ____ года

Приложение 4 к Положению
об оплате труда работников
Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики
Карелия

Оценка выполнения
Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики
Карелия целевых показателей
эффективности и результативности его деятельности
за _____ квартал
за _____ год

№ п/п	Наименование показателя	Оценка в баллах	Балл	Наличие объектив- ных обстоя- тельств, препятство- вавших достижению показателя
1	2	3	4	5
1.	Сокращение (предупреждение образования) просроченной дебиторской задолженности в доходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия, просроченной кредиторской задолженности в расходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия	отсутствие просроченной дебиторской задолженности в доходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия и отсутствие просроченной кредиторской задолженности в расходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия – 6 баллов; наличие просроченной дебиторской задолженности в доходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия и (или) просроченной кредиторской задолженности в расходах бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия – 0 баллов		

1	2	3	4	5
2.	Финансовое обеспечение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия мероприятий по организации дополнительного профессионального образования медицинских работников по программам повышения квалификации, а также по приобретению и проведению ремонта медицинского оборудования в сроки, определенные графиком, являющимся приложением к соглашению о финансовом обеспечении мероприятий	перечисление средств для финансового обеспечения мероприятий в сроки, определенные графиком, являющимся приложением к соглашению о финансовом обеспечении мероприятий, – 11 баллов; нарушение срока перечисления средств для финансового обеспечения мероприятия, определенного графиком, являющимся приложением к соглашению о финансовом обеспечении мероприятий, – 0 баллов		
3.	Исполнение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия плана проверок страховых медицинских организаций (филиалов страховых медицинских организаций), осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, проводимых в порядке, установленном приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 16 апреля 2012 года № 73 «Об утверждении Положений о контроле за деятельностью страховых медицинских организаций	исполнение плана проверок с указанием в актах проверок конкретных нарушений (при их наличии), в том числе по договорным обязательствам, установленным договором о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования, на 100% – 6 баллов; исполнение плана проверок на 90% и более – 4 балла; исполнение плана проверок менее чем на 90% или исполнение плана проверок от 90 до 100%, но без указания в актах проверок конкретных нарушений (при их наличии), в том числе по договорным обязательствам, установленным договором о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования, – 0 баллов		

1	2	3	4	5
	и медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования территориальными фондами обязательного медицинского страхования»			
4.	Исполнение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия плана проверок медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, проводимых в порядке, установленном приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 16 апреля 2012 года № 73 «Об утверждении Положений о контроле за деятельностью страховых медицинских организаций и медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования территориальными фондами обязательного медицинского страхования»	исполнение плана проверок на 100% – 11 баллов; исполнение плана проверок на 90% и более – 6 баллов; исполнение плана проверок менее чем на 90% – 0 баллов		
5.	Обеспечение представления Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики	обеспечение представления своевременной и достоверной отчетности – 11 баллов; нарушение сроков представления отчетности – 0 баллов;		

1	2	3	4	5
	Карелия своевременной и достоверной отчетности в системе обязательного медицинского страхования по формам в соответствии с приказами Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 25 сентября 2014 года № 153, от 28 февраля 2014 года № 19 и от 25 марта 2019 года № 50, приказами Росстата от 25 января 2017 года № 36, от 17 апреля 2014 года № 258	представление недостоверной отчетности – 0 баллов		
6.	Соблюдение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия сроков ведения и актуализации регионального сегмента единого регистра застрахованных лиц, установленных пунктами 19 – 20 Порядка ведения персонифицированного учета в сфере обязательного медицинского страхования, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25 января 2011 года № 29н «Об утверждении Порядка ведения персонифицированного учета в сфере обязательного медицинского страхования»	соблюдение сроков ведения и актуализации регионального сегмента единого регистра застрахованных лиц – 11 баллов; нарушение сроков до 5 дней – 6 баллов; нарушение сроков более чем на 5 дней – 0 баллов		

1	2	3	4	5
7.	Своевременное проведение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия межтерриториальных взаиморасчетов за медицинскую помощь, оказанную застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам вне территории страхования, в порядке, установленном Правилами обязательного медицинского страхования, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 февраля 2019 года № 108н «Об утверждении Правил обязательного медицинского страхования», в пределах поступивших в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия средств на обязательное медицинское страхование	соблюдение сроков проведения межтерриториальных расчетов в 100% случаев – 11 баллов; нарушение сроков до 5 дней – 8 баллов; нарушение сроков до 10 дней – 5 баллов; нарушение сроков более чем на 10 дней – 0 баллов		
8.	Соблюдение Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия сроков рассмотрения жалоб граждан на качество и доступность медицинской помощи, оказанной в системе обязательного	соблюдение сроков рассмотрения жалоб – 11 баллов; нарушение сроков рассмотрения жалоб до 5 дней – 6 баллов; нарушение сроков рассмотрения жалоб более чем на 5 дней – 0 баллов		

1	2	3	4	5
	медицинского страхования на территории Республики Карелия, согласно требованиям Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»			
9.	Реализация мероприятий Программы оздоровления государственных финансов Республики Карелия и муниципальных финансов муниципальных образований в Республике Карелия на период до 2024 года, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 16 мая 2016 года № 361р-П (далее – Программа), исполнителем которых является Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия	реализация Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия мероприятий Программы с достижением бюджетного эффекта и целевых показателей в следующие сроки и в следующих объемах: I квартал – 25% от установленных годовых значений плановых показателей; первое полугодие – 50%; 9 месяцев – 75%; год – 100% – 11 баллов; нарушение сроков и (или) невыполнение объемов установленных показателей – 0 баллов		
10.	Соблюдение сроков предоставления Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Карелия счетов для оплаты медицинской помощи, оказанной медицинскими организациями Республики Карелия гражданам, застрахованным по обязательному	соблюдение сроков предоставления счетов – 11 баллов; нарушение сроков до 5 дней – 6 баллов; нарушение сроков более чем на 5 дней – 0 баллов		

1	2	3	4	5
	медицинскому страхованию в других субъектах Российской Федерации			
Итого				

Предложения об увеличении, снижении размера премии по результатам работы за _____ (квартал, год) или о ее неустановлении с указанием причин:

Примечание:

Председатель комиссии по оплате труда директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия, член Правительства Республики Карелия – заместитель Премьер-министра Правительства Республики Карелия по социальным вопросам:

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20 ____ года

Представитель(и) Администрации Главы Республики Карелия:

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)

Представитель(и) Министерства здравоохранения Республики Карелия:

(наименование должности)	(подпись)	(расшифровка подписи)
--------------------------	-----------	-----------------------

(наименование должности)	(подпись)	(расшифровка подписи)
--------------------------	-----------	-----------------------

Представитель(и) Министерства финансов Республики Карелия:

(наименование должности)	(подпись)	(расшифровка подписи)
--------------------------	-----------	-----------------------

(наименование должности)	(подпись)	(расшифровка подписи) ».
--------------------------	-----------	--------------------------
