



Российская Федерация
Республика Карелия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 февраля 2018 года № 81-П

г. Петрозаводск

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 15 апреля 2014 года № 112-П

Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Республики Карелия «Эффективное управление региональными и муниципальными финансами в Республике Карелия», утвержденную постановлением Правительства Республики Карелия от 15 апреля 2014 года № 112-П «Об утверждении государственной программы Республики Карелия «Эффективное управление региональными и муниципальными финансами в Республике Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2014, № 4, ст. 610; 2017, № 5, ст. 884; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 21 июня 2017 года, № 1000201706210007; 18 июля 2017 года, № 1000201707180001; 13 декабря 2017 года, № 1000201712130010), следующие изменения:

1) раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Методики расчета и условия предоставления субсидий из бюджета Республики Карелия местным бюджетам на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение целей, соответствующих целям государственной программы

1. Субсидии местным бюджетам на реализацию мероприятий государственной программы (далее – субсидии) предоставляются бюджетам муниципальных районов и городских округов в рамках реализации основного мероприятия «Поддержка мер по обеспечению сбалансированности бюджетов муниципальных образований» подпрограммы 3 «Создание условий для повышения результативности бюджетных расходов» в целях частичной компенсации расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы.

2. Субсидии предоставляются бюджетам муниципальных районов (городских округов) при условии обеспечения органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов), городских и сельских поселений, входящих в состав муниципальных районов:

1) принятия решений об увеличении с 1 января 2018 года на 4 процента обеспечиваемой за счет средств местных бюджетов оплаты труда (далее – индексация заработной платы) работников муниципальных учреждений (в том числе органов местного самоуправления), кроме категорий работников, определенных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – отдельные категории работников);

2) выплаты обеспечиваемой за счет средств местных бюджетов заработной платы работникам муниципальных учреждений (в том числе органов местного самоуправления), полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) (далее – работники, выполнившие трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия.

3. Распределение субсидий между бюджетами муниципальных районов (городских округов) осуществляется по следующей формуле:

$$Сзп_i = (Синд_i + Смрот_i) \times Ксоф_i + Ссев_i \times 0,8, \text{ где:}$$

$Сзп_i$ – объем субсидии бюджету соответствующего (i) муниципального района (городского округа);

$Синд_i$ – объем расходных обязательств соответствующего (i) муниципального района (городского округа) по индексации заработной платы отдельных категорий работников и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на индексацию заработной платы отдельных категорий работников;

$Смрот_i$ – объем расходных обязательств соответствующего (i) муниципального района (городского округа) по доведению заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на доведение заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия;

$K_{соф_i}$ – коэффициент софинансирования расходных обязательств соответствующего (i) муниципального района (городского округа) по индексации заработной платы отдельных категорий работников, по доведению заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на индексацию заработной платы отдельных категорий работников и на доведение заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, составляющий:

0,95 – если отношение уровня расчетной бюджетной обеспеченности муниципального района (городского округа) до распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов) на очередной финансовый год, рассчитанного в соответствии со статьей 5 Закона Республики Карелия от 1 ноября 2005 года № 915-ЗРК «О межбюджетных отношениях в Республике Карелия» (далее – уровень расчетной бюджетной обеспеченности муниципального района (городского округа), к среднему уровню расчетной бюджетной обеспеченности муниципальных районов и городских округов составляет менее 0,5;

0,9 – если отношение уровня расчетной бюджетной обеспеченности муниципального района (городского округа) к среднему уровню расчетной бюджетной обеспеченности муниципальных районов и городских округов составляет более 0,5;

$C_{сев_i}$ – объем расходных обязательств соответствующего (i) муниципального района (городского округа) по доведению заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, увеличенной на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на доведение заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, увеличенной на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

0,8 – коэффициент софинансирования расходных обязательств муниципального района (городского округа) по доведению заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной

заработной платы в Республике Карелия, увеличенной на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на доведение заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, увеличенной на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Объем расходных обязательств соответствующего (i) муниципального района (городского округа) по индексации заработной платы отдельных категорий работников и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на индексацию заработной платы отдельных категорий работников рассчитывается по формуле:

$$\text{Синд}_i = \text{ФОТ}_i \times 4\%, \text{ где:}$$

ФОТ_i – объем осуществляемых за счет средств местных бюджетов расходов на оплату труда отдельных категорий работников по соответствующему (i) муниципальному району (городскому округу), за исключением работников, выполнивших трудовые обязанности, темп прироста заработной платы которых в результате ее доведения до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия в 2018 году превысит 4 процента.

5. Объем расходных обязательств соответствующего (i) муниципального района (городского округа) по доведению заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на доведение заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия рассчитывается по формуле:

$$\text{Смрот}_i = \sum (\text{Ч}_{ij} \times (\text{ЗП}_{\text{мин}} - \text{ЗПф}_{ij})) \times 1,302 \times 12, \text{ где:}$$

Ч_{ij} – фактическая численность работников, выполнивших трудовые обязанности, в соответствующем (i) муниципальном районе (городском округе), размер среднемесячной заработной платы (j) в 2017 году которых ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, действующего с 1 января 2018 года;

ЗП_{мин} – размер минимальной заработной платы в Республике Карелия;

ЗПф_{ij} – фактический размер среднемесячной заработной платы (j) работников, выполнивших трудовые обязанности, по соответствующему (i) муниципальному району (городскому округу) в 2017 году, который ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, действующего с 1 января 2018 года;

1,302 – начисления на выплаты по оплате труда;

12 – количество месяцев в году.

6. Объем расходных обязательств соответствующего (i) муниципального района (городского округа) по доведению заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, увеличенной на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на доведение заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, увеличенной на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, рассчитывается по формуле:

$$C_{сев_i} = \sum_{im=1}^n (ЗП_{мин} \times K_{сев_i} - ЗПр_{im}) \times 1,302 \times 12, \text{ где:}$$

$K_{сев_i}$ – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствующем (i) муниципальном районе (городском округе);

$ЗПр_{im}$ – расчетный размер среднемесячной заработной платы (m) работников муниципальных учреждений (в том числе органов местного самоуправления) в 2018 году, который ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, действующего с 1 января 2018 года, увеличенного на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

n – количество работников муниципальных учреждений (в том числе органов местного самоуправления) в соответствующем (i) муниципальном районе (городском округе), заработная плата которых равна $ЗПр_{im}$.

В случае если $ЗПр_{im}$ меньше $ЗП_{мин}$, он принимается равным $ЗП_{мин}$.

7. Доля средств местного бюджета, направляемая на финансовое обеспечение расходных обязательств по индексации заработной платы отдельных категорий работников, по доведению заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия и по предоставлению иных

межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на индексацию заработной платы отдельных категорий работников и на доведение заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, до размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, составляет не менее:

10 процентов – если отношение уровня расчетной бюджетной обеспеченности муниципального района (городского округа) к среднему уровню расчетной бюджетной обеспеченности муниципальных районов и городских округов составляет более 0,5;

5 процентов – если отношение уровня расчетной бюджетной обеспеченности муниципального района (городского округа) к среднему уровню расчетной бюджетной обеспеченности муниципальных районов и городских округов составляет менее 0,5.

Доля средств местного бюджета, направляемая на финансовое обеспечение расходных обязательств по увеличению заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, в целях обеспечения выплаты разницы между размером минимальной заработной платы в Республике Карелия и размером минимальной заработной платы в Республике Карелия, увеличенным на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и по предоставлению иных межбюджетных трансфертов бюджетам городских и сельских поселений, входящих в состав муниципального района, на увеличение заработной платы работников, выполнивших трудовые обязанности, выплата которой осуществляется за счет средств местных бюджетов, в целях обеспечения выплаты разницы между размером минимальной заработной платы в Республике Карелия и размером минимальной заработной платы в Республике Карелия, увеличенным на размер районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, составляет не менее 20 процентов.»;

2) в приложении 1:

пункты 1.3.1.1.6, 1.3.1.1.7 признать утратившими силу;

дополнить пунктами 1.3.1.1.8, 1.3.1.1.9 следующего содержания:

«	1.3.1.1.8.	увеличение с 1 января 2018 года на 4 процента оплаты труда по категориям работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, не подпадающим под реализацию указов Президента Российской Федерации	да/нет	X	X	X	X	X	X	да	X	X	X
---	------------	--	--------	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---

1.3.1.1.9.	обеспечение выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, полностью отработавшим за соответствующий период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия	да/нет	X	X	X	X	X	X	да	X	X	X
------------	---	--------	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---

3) приложение 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение 6
к государственной программе

СВЕДЕНИЯ О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ В РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

Муниципальное образование	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей, годы								
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3 «Создание условий для повышения результативности бюджетных расходов»										
Беломорский муниципальный район	показатель 1.3.1.1.8. Увеличение с 1 января 2018 года на 4 процента оплаты труда по категориям работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, не подпадающим под реализацию указов Президента Российской Федерации, да/нет	X	X	X	X	X	X	да	X	X
Калевальский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Кемский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Кондопожский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Костомукшский городской округ		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Лахденпохский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Лоухский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Медвежьегорский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Муезерский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Олонецкий муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Петрозаводский городской округ		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Питкярантский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Прионежский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Пряжинский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Пудожский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Сегежский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Сортавальский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Суоярвский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Беломорский муниципальный район	показатель 1.3.1.1.9. Обеспечение выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, полностью отработавшим за соответствующий период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудоовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия, да/нет	X	X	X	X	X	X	да	X	X
Калевальский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Кемский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Кондопожский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Костомукшский городской округ		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Лахденпохский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Лоухский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Медвежьегорский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Муезерский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Олонецкий муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Петрозаводский городской округ		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Питкярантский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Прионежский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Пряжинский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Пудожский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Сегежский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Сортавальский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X
Суоярвский муниципальный район		X	X	X	X	X	X	да	X	X

».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава
Республики Карелия



А.О. Парфенчиков