



ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Карачаево-Черкесской Республики «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики»

Принят Народным Собранием (Парламентом)
Карачаево-Черкесской Республики

11 июня 2024 г.

Статья 1

Внести в Закон Карачаево-Черкесской Республики от 05 июля 2005 г. № 49-РЗ «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции законов Карачаево-Черкесской Республики от 22 июня 2006 г. № 43-РЗ, от 11 мая 2007 г. № 26-РЗ, от 12 ноября 2007 г. № 64-РЗ, от 13 марта 2008 г. № 19-РЗ, от 23 июня 2008 г. № 32-РЗ, от 25 июля 2008 г. № 63-РЗ, от 13 января 2009 г. № 109-РЗ, от 13 марта 2009 г. № 3-РЗ, от 10 мая 2010 г. № 17-РЗ, от 21 июня 2010 г. № 35-РЗ, от 22 апреля 2011 г. № 17-РЗ, от 05 июля 2011 г. № 34-РЗ, от 15 ноября 2011 г. № 67-РЗ, от 24 февраля 2012 г. № 18-РЗ, от 17 мая 2013 г. № 14-РЗ, от 31 июля 2013 г. № 47-РЗ, от 11 ноября 2013 г. № 64-РЗ, от 25 апреля 2014 г. № 10-РЗ, от 23 июня 2014 г. № 43-РЗ, от 14 мая 2015 г. № 15-РЗ, от 31 декабря 2015 г. № 114-РЗ, от 24 марта 2016 г. № 8-РЗ, от 22 сентября 2016 г. № 50-РЗ, от 19 июня 2017 г. № 28-РЗ, от 07 августа 2017 г. № 37-РЗ, от 30 ноября 2017 г. № 56-РЗ, от 16 марта 2018 г. № 3-РЗ, от 26 сентября 2018 г. № 55-РЗ, от 05 декабря 2018 г. № 75-РЗ, от 09 апреля 2019 г. № 7-РЗ, от 28 февраля

2020 г. № 5-РЗ, от 27 марта 2020 г. № 13-РЗ, от 13 июля 2020 г. № 40-РЗ, от 30 ноября 2020 г. № 83-РЗ, от 07 июля 2021 г. № 46-РЗ, от 09 декабря 2021 г. № 87-РЗ, от 04 апреля 2022 г. № 7-РЗ, от 08 декабря 2022 г. № 67-РЗ, от 11 апреля 2023 г. № 10-РЗ, от 14 июля 2023 г. № 31-РЗ, от 11 декабря 2023 г. № 73-РЗ, от 04 марта 2024 г. № 1-РЗ) следующие изменения:

1) подпункт 4 пункта 2 статьи 21 изложить в следующей редакции:

«4) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных подпунктами 3 - 14 пункта 5 и подпунктами 3 - 5 пункта 6 статьи 27 настоящего Закона;»;

2) статью 23 изложить в следующей редакции:

«Статья 23. Содержание и форма служебного контракта

1. В служебном контракте указываются дата и место его заключения, наименование государственного органа, должность, фамилия, имя и (при наличии) отчество представителя нанимателя, наименование, дата и номер правового акта, определяющего правовой статус представителя нанимателя и его полномочия по заключению служебного контракта, фамилия, имя и (при наличии) отчество гражданина или гражданского служащего, назначенных на должность гражданской службы, а также сведения о документе, удостоверяющем личность гражданина или гражданского служащего.

2. Условиями служебного контракта являются:

1) наименование замещаемой должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа (при наличии) и места прохождения гражданской службы;

2) дата начала исполнения должностных обязанностей, срок действия служебного контракта;

3) права, обязанности и ответственность гражданского служащего, предусмотренные в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными

законами, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами о гражданской службе, должностной регламент;

4) виды и условия медицинского страхования гражданского служащего и иные виды страхования гражданского служащего;

5) права, обязанности и ответственность представителя нанимателя, предусмотренные в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами о гражданской службе;

6) условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;

7) режим служебного времени и времени отдыха (в случае, если он для гражданского служащего отличается от служебного распорядка государственного органа);

8) условия оплаты труда (размер должностного оклада гражданского служащего, надбавки и другие выплаты, в том числе связанные с результативностью его профессиональной служебной деятельности), установленные Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами;

9) виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью;

10) нахождение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечне должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих;

11) испытание, если оно предусмотрено статьей 26 настоящего Закона;

12) неразглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, если

должностным регламентом предусмотрено использование таких сведений и информации;

13) обязанность лица проходить гражданскую службу после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, не менее установленного договором о целевом обучении срока, если обучение осуществлялось за счет средств соответствующего бюджета;

14) иные условия, не ухудшающие положения гражданского служащего по сравнению с положением, установленным для гражданского служащего Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами.

3. Условия служебного контракта могут быть изменены только по соглашению сторон и только в письменной форме.

4. В случае заключения срочного служебного контракта в нем указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного служебного контракта в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами.

5. В служебном контракте предусматривается ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации. Запрещается требовать от гражданского служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных служебным контрактом и должностным регламентом.

6. Служебный контракт заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр служебного контракта передается гражданскому служащему, другой хранится в его личном деле. Примерная форма служебного контракта устанавливается Президентом Российской Федерации.»;

3) статьи 27 и 28 изложить в следующей редакции:

«Статья 27. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение

1. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе, в том числе в другую местность, либо на иную должность гражданской службы в другом государственном органе в случаях, установленных настоящим Законом, допускается:

1) по инициативе представителя нанимателя с письменного согласия гражданского служащего, если иное не предусмотрено настоящим Законом;

2) по инициативе гражданского служащего на основании решения представителя нанимателя.

2. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе по инициативе гражданского служащего осуществляется по договоренности представителя нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, и представителя нанимателя государственного органа, в который переводится гражданский служащий, если иное не предусмотрено настоящим Законом, и на основании письменного заявления гражданского служащего, направленного не менее чем за две недели до перевода представителю нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы.

3. По договоренности представителя нанимателя государственного органа, с которым заключен служебный контракт, и представителя нанимателя государственного органа, с которым планируется заключение служебного контракта, и с согласия гражданского служащего гражданский служащий может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и переведен на иную должность гражданской службы в другом государственном органе ранее даты, указанной гражданским служащим в его письменном заявлении.

4. При прекращении служебного контракта в случае перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом

государственном органе личное дело гражданского служащего в установленном порядке передается в государственный орган, в который он переведен.

5. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе осуществляется:

1) по результатам конкурса;

2) при назначении на должность без проведения конкурса в случаях, предусмотренных подпунктами 1 - 3 и 5 пункта 2, пунктами 3 и 4 статьи 21 настоящего Закона;

3) в связи с невозможностью исполнения гражданским служащим должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

4) в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

5) по решению представителя нанимателя в связи с прекращением необходимого для исполнения должностных обязанностей допуска гражданского служащего к сведениям, составляющим государственную тайну, или отказом гражданскому служащему в допуске к таким сведениям, необходимом для исполнения должностных обязанностей, по основанию, связанному с постоянным проживанием его близких родственников, указанных в статье 21 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне», за границей и (или) наличием у данных лиц гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, предусмотренному абзацем четвертым части первой статьи 22 указанного Закона Российской Федерации;

б) при сокращении замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы в соответствии со статьей 30 настоящего Закона;

7) в связи с ротацией гражданского служащего в соответствии со статьей 59.1 настоящего Закона;

8) в связи с понижением в должности гражданской службы и исключением из кадрового резерва в случае нахождения в нем по результатам аттестации в соответствии с подпунктом 3 пункта 16 статьи 47 настоящего Закона;

9) в связи с необходимостью устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью гражданских служащих, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в целях обеспечения соблюдения ограничения, предусмотренного подпунктом 5 пункта 1 статьи 15 настоящего Закона;

10) в связи с необходимостью временного замещения гражданским служащим иной должности гражданской службы в соответствии со статьей 29 настоящего Закона;

11) при отказе от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации в случаях, предусмотренных пунктами 9 и 9.1 статьи 59.1 настоящего Закона;

12) в случае несогласия гражданского служащего на продолжение замещения должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущих изменение условий служебного контракта в соответствии со статьей 28 настоящего Закона;

13) в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории «руководители» или «помощники (советники)», в случае, предусмотренном пунктом 4 статьи 34 настоящего Закона;

14) при наличии у гражданского служащего гражданства (подданства) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от него причинам, в исключительных случаях в порядке, определенном Президентом Российской Федерации, при условии, что при замещении иной должности гражданской службы не требуется оформление допуска к сведениям,

составляющим государственную тайну, с учетом положений статьи 26 Федерального закона от 30 апреля 2021 г. № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

6. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе осуществляется:

- 1) по результатам конкурса;
- 2) при назначении на должность без проведения конкурса в случаях, предусмотренных подпунктами 1 - 3 и 5 пункта 2, пунктами 3 и 4 статьи 21 настоящего Закона;
- 3) при сокращении должности гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со статьей 30 настоящего Закона;
- 4) в связи с ротацией гражданского служащего в соответствии со статьей 59.1 настоящего Закона;
- 5) при отказе от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации в случаях, предусмотренных пунктами 9 и 9.1 статьи 59.1 настоящего Закона.

7. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных настоящей статьей, осуществляется при условии соответствия гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения иной должности гражданской службы.

8. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных подпунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 пункта 5 настоящей статьи, с понижением в должности гражданской службы допускается только в случае невозможности перевода гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к той же категории и группе должностей, что и замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы, и размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы.

9. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе, осуществляемый в соответствии с настоящей статьей, оформляется правовым актом государственного органа и сопровождается изменением условий служебного контракта путем заключения дополнительного соглашения к нему.

10. В случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с подпунктами 3 - 5, 8, 9, 12 - 14 пункта 5 настоящей статьи на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода в соответствии с настоящей статьей гражданский служащий подлежит увольнению с гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральными законами. В этих случаях служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы в соответствии с подпунктом 8 пункта 1 статьи 32 настоящего Закона, если иное основание увольнения прямо не установлено настоящим Законом, и по решению представителя нанимателя с согласия гражданского служащего включается в кадровый резерв (за исключением федерального кадрового резерва на гражданской службе), за исключением случая, предусмотренного подпунктом 8 пункта 5 настоящей статьи.

11. Не является переводом на иную должность гражданской службы и не требует согласия гражданского служащего перемещение его в другое структурное подразделение этого государственного органа, расположенное в той же местности, если это не влечет изменение условий служебного контракта, за исключением условия об изменении места прохождения гражданской службы.

12. До расторжения служебного контракта в случае перевода гражданского служащего в другой государственный орган гражданский служащий имеет право в любое время отозвать свои заявление или согласие.

13. Не допускается перевод на иную должность гражданской службы в том же государственном органе (за исключением перевода в случаях,

указанных в подпунктах 3 - 6, 9, 10, 13 и 14 пункта 5 настоящей статьи, на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой не превышает размер должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы) или в другой государственный орган гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка либо проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

Статья 28. Изменение условий служебного контракта в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности

1. Если при изменении условий профессиональной служебной деятельности гражданского служащего условия служебного контракта не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе представителя нанимателя без изменения должностных обязанностей гражданского служащего с письменного согласия гражданского служащего.

2. К причинам изменения условий профессиональной служебной деятельности, влекущего изменение условий служебного контракта без изменения должностных обязанностей гражданского служащего, относятся:

1) включение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, а также исключение должности, замещаемой гражданским служащим, из указанного перечня должностей;

2) перемещение государственного органа или его структурного подразделения, в которых гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в другую местность;

3) изменение условий оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- 4) изменение законодательства Российской Федерации;
- 5) изменение условий служебного контракта, предусмотренных подпунктом 7 пункта 3 статьи 23 настоящего Закона.

3. О предстоящих изменениях условий служебного контракта, а также о причинах их изменения гражданский служащий должен быть уведомлен представителем нанимателя в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения, за исключением изменений, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи.

4. Если гражданский служащий не согласен на продолжение государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, за исключением изменений, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи, представитель нанимателя при наличии в государственном органе иных вакантных должностей гражданской службы, при замещении которых сохраняются условия профессиональной служебной деятельности, обязан в письменной форме под роспись предложить гражданскому служащему указанные вакантные должности с учетом категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы при условии соответствия гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

5. В случае письменного отказа гражданского служащего от продолжения государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи, служебный контракт прекращается в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 32 настоящего Закона.

6. В случае письменного отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, либо отсутствия такой должности в том же государственном органе служебный контракт прекращается в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 32 настоящего Закона.»;

4) в статье 32:

а) в наименовании слова «службы и» заменить словами «службы и (или)»;

б) в пункте 1:

в подпункте 5 слова «в другой государственный орган или» исключить; подпункты 7 и 8 изложить в следующей редакции:

«7) отказ гражданского служащего от продолжения государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы или от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в случаях, предусмотренных статьей 28 настоящего Закона, в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта;

8) отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы с указанием причин такого отказа либо отсутствие такой должности в государственном органе, предусмотренные пунктом 10 статьи 27 настоящего Закона.»;

в) дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Общим основанием прекращения служебного контракта и освобождения от замещаемой должности является перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия на иную должность гражданской службы в другом государственном органе в случаях, предусмотренных пунктом 6 статьи 27 настоящего Закона.»;

г) дополнить пунктами 3 - 5 следующего содержания:

«3. В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей представитель нанимателя обязан выдать гражданскому служащему трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы в соответствующем государственном органе и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению гражданского служащего представитель нанимателя также обязан выдать гражданскому служащему другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением.

4. Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении гражданского служащего (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у представителя нанимателя), поданном гражданским служащим в письменной форме или направленном в порядке, установленном представителем нанимателя, по адресу электронной почты представителя нанимателя.

5. Гражданский служащий в день освобождения от замещаемой должности гражданской службы и (или) увольнения с гражданской службы обязан сдать служебное удостоверение в подразделение государственного органа по вопросам государственной службы и кадров.»;

5) пункт 5 статьи 35 признать утратившим силу;

б) в статье 36:

а) в пункте 1:

в подпункте 3:

в абзаце «а» слова «служебном месте» заменить словами «месте прохождения гражданской службы»;

в абзаце «г» слова «месту службы» заменить словами «месту прохождения гражданской службы»;

подпункт 8 после слов «составляющим государственную тайну,» дополнить словами «или отказа гражданскому служащему в допуске к сведениям, составляющим государственную тайну,»;

б) в пункте 2 слова «подпунктом 1» заменить словами «подпунктами 1 и 8»;

в) дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Увольнение с гражданской службы по основанию, предусмотренному подпунктом 8 пункта 1 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы в том же государственном органе в случае, предусмотренном подпунктом 5 пункта 5 статьи 27 настоящего Закона.»;

г) пункт 4 признать утратившим силу;

7) подпункт 2 пункта 1 статьи 38 дополнить словами «(в случае невозможности перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 27 настоящего Закона)»;

8) в подпункте 2 пункта 2 статьи 46 слова «, права и ответственность гражданского служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем должности гражданской службы» исключить;

9) в пункте 1 статьи 51:

а) в подпункте 9 слова «в другой государственный орган» заменить словами «по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе»;

б) в подпункте 9.1 слова «месту службы» заменить словами «месту прохождения гражданской службы»;

в) в подпункте 9.2 слова «новому месту службы» заменить словами «новому месту прохождения гражданской службы»;

10) статью 52.1 дополнить пунктами 2.1 и 2.2 следующего содержания:

«2.1. На период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, течение срока действия срочного служебного контракта, за исключением течения срока срочного служебного контракта, заключенного на время выполнения определенного задания либо период замещения отсутствующего гражданского служащего, за которым в соответствии с федеральными законами сохраняется должность гражданской службы, приостанавливается.

2.2. Срочный служебный контракт, течение срока действия которого было приостановлено в случае, предусмотренном пунктом 2.1 настоящей статьи, возобновляется на период, равный остатку срока действия данного контракта, исчисляемого на день его приостановления, но не свыше чем до достижения гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, если гражданскому служащему срок гражданской службы не продлен в соответствии со статьей 24.1 настоящего Закона, за исключением срочного служебного контракта, заключенного в случае замещения должности гражданской службы категории «помощники (советники)». Срочный служебный контракт, заключенный в случае замещения должности гражданской службы категории «помощники (советники)», возобновляется на срок, не превышающий срока полномочий лица, замещающего государственную должность, руководителя государственного органа, руководителя представительства государственного органа, которому содействует гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «помощники (советники)». По истечении срока полномочий лица, замещающего государственную должность, руководителя государственного органа, руководителя представительства государственного органа, которому содействует гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы

категории «помощники (советники)», или достижения гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, если гражданскому служащему срок гражданской службы не продлен в соответствии со статьей 24.1 настоящего Закона, за исключением гражданского служащего, содействующего лицу, замещающему государственную должность, с которым продлены государственно-служебные отношения, в порядке, предусмотренном статьей 24.1 настоящего Закона, срок действия срочного служебного контракта такого гражданского служащего не возобновляется.»;

11) в статье 58:

а) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Служебная проверка должна быть завершена в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок служебной проверки может быть продлен до 90 календарных дней лицами, принявшими решение о ее проведении. После окончания служебной проверки ее результаты сообщаются представителю нанимателя, назначившему данную служебную проверку, в форме письменного заключения.»;

б) дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Порядок проведения служебных проверок может утверждаться нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики в отношении гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики соответственно с учетом положений настоящей статьи.»;

12) в пункте 7.1 статьи 59.1 слова «подпунктом 5 пункта 1» заменить словами «пунктом 1.1»;

13) в статье 63:

а) пункт 5 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с подпунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 пункта 5 статьи 27 настоящего Закона на иную

должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 27 настоящего Закона, - по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.";

б) в пункте 6 слова «подпунктами 6 и 7» заменить словами «подпунктами 6 – 8».

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу 22 июля 2024 года, за исключением пункта 10 статьи 1 настоящего Закона.

2. Пункт 10 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Действие положений статьи 52.1 Закона Карачаево-Черкесской Республики от 05 июля 2005 г. № 49-ФЗ «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции настоящего Закона) распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

4. Решение о расторжении контракта с государственным служащим, не достигшим предельного возраста пребывания на государственной службе, в связи с истечением срока действия контракта, за исключением контракта, заключенного на время выполнения определенного задания либо период замещения отсутствующего государственного служащего, за которым в соответствии с федеральными законами сохраняется должность государственной службы, в период прохождения военной службы по мобилизации или военной службы на основании контракта, заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, принятое представителем нанимателя в период с 21 сентября 2022 года до дня вступления в силу настоящего Закона,

признается не действующим с даты принятия этого решения. Государственная служба соответствующего лица считается приостановленной с указанной даты на период, предусмотренный пунктом 5.1 статьи 12.1 Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».

5. Государственному служащему, подлежащему увольнению с государственной службы в связи с признанием недействующим решения, указанного в пункте 3 настоящей статьи, по решению представителя нанимателя может предлагаться иная должность государственной службы при условии соответствия государственного служащего требованиям, предъявляемым для замещения такой должности, и если такая должность не противопоказана ему по состоянию здоровья.

**Глава
Карачаево-Черкесской
Республики**



Р.Б. Темрезов

город Черкесск
Дом Правительства
20 июня 2024 г.
№ 45-РЗ