



ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Карачаево-Черкесской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Карачаево-Черкесской Республике»

Принят Народным Собранием (Парламентом)
Карачаево-Черкесской Республики

31 мая 2024 г.

Статья 1

Внести в Закон Карачаево-Черкесской Республики от 10 июля 2013 г. № 40-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции законов Карачаево-Черкесской Республики от 01 декабря 2014 г. № 77-РЗ, от 03 декабря 2015 г. № 87-РЗ, от 24 октября 2017 г. № 47-РЗ, от 11 марта 2022 г. № 3-РЗ, от 29 декабря 2023 г. № 102-РЗ) следующие изменения:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Квота для приема на работу инвалидов на территории Карачаево-Черкесской Республики

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере трех процентов от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере

четыре процентов от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Карачаево-Черкесской Республики, квота устанавливается в соответствии с абзацами первым и вторым настоящей части.

2. Квота рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля в соответствии с правилами, утвержденными Правительством Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.»;

- 2) части 1, 3, 4 статьи 4 признать утратившими силу;
- 3) статью 5 признать утратившей силу;
- 4) статью 5.1 изложить в следующей редакции:

«Статья 5.1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

1. Уполномоченный орган исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики осуществляет региональный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственном контроле.

2. Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики.

3. Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливается положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждаемым Правительством Карачаево-Черкесской Республики, с учетом общих требований к организации и осуществлению регионального государственного контроля (надзора), установленных Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года, за исключением пункта 1 статьи 1 настоящего Закона.

2. Пункт 1 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

**Глава
Карачаево-Черкесской
Республики**



Р.Б. Темрезов

город Черкесск
Дом Правительства
10 июня 2024 г.
№ 38-РЗ