



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.12.2023

г. Черкесск

№ 397

О государственной программе Карачаево-Черкесской Республики «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 24.10.2023 № 312 «Об утверждении Положения о системе управления государственными программами Карачаево-Черкесской Республики» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить государственную программу Карачаево-Черкесской Республики «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы муниципальной службы.

Председатель Правительства  
Карачаево-Черкесской Республики



М.О. Аргунов

Приложение к постановлению  
Правительства Карачаево-Черкесской  
Республики от 28.12.2023 № 397

Государственная программа Карачаево-Черкесской Республики  
«Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»  
(далее - государственная программа)

**Стратегические приоритеты государственной программы**

**1. Оценка текущего состояния сферы развития муниципальной службы  
Карачаево-Черкесской Республики**

Современные условия развития общественных отношений обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава.

Администрацией Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики осуществляется масштабный комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе разработано большое количество нормативных правовых актов, которыми в настоящее время урегулированы основные вопросы муниципальной службы, отнесенные федеральным законодательством к ведению субъектов и муниципальных образований Российской Федерации.

Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики и органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики присуща следующая проблема:

необходимость повышения уровня профессиональной компетентности кадрового состава муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики.

В целях повышения эффективности работы большое значение имеет целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, внедрение новых форм профессионального развития. Зачастую служащим приходится при смене должностей менять сферы, а значит, и специализацию деятельности, вследствие чего возникает актуальность получения дополнительного образования, постоянного

расширения кругозора на основе углубленного изучения правовых, экономических, социальных, политических и иных процессов.

Кроме того, необходимость повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативной правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с федерального уровня на уровень субъектов Российской Федерации.

Реализация настоящей государственной программы позволит продолжить качественное развитие муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить современные правовые, кадровые и управленческие технологии.

## 2. Описание приоритета и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики

Важнейшим условием динамичного развития Карачаево-Черкесской Республики является эффективно выстроенная система муниципального управления.

Приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Профессиональное развитие муниципального служащего необходимо осуществлять на системной основе в целях приобретения им новых знаний и умений, развития его профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

Реализация данной государственной программы позволит качественно преобразовать систему муниципальной службы, продолжить внедрение и развитие современных кадровых, образовательных технологий и, как следствие, обеспечить органы исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики и органы местного самоуправления квалифицированными кадрами, способными эффективно реализовывать стратегические документы развития.

## 3. Задача в сфере развития муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики

Задача «Организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих» решается в рамках:

комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики» через реализацию мероприятия «Организация подготовки, переподготовки, повышение квалификации муниципальных служащих за счет

средств республиканского бюджета».

Выполнение данной задачи должно явиться итогом согласованных действий органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики и органов местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики.

Непосредственным образом на степень достижения поставленных в рамках настоящей государственной программы цели, задачи и результатов будут оказывать влияние итоги реализации комплексов процессных мероприятий: «Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики».

В результате выполнения поставленной задачи будет обеспечено качественное развитие муниципальной службы, оптимизирована их организация и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрение современных правовых, кадровых и управленческих технологий.

