



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2023

г. Черкесск

№ 247

Об утверждении Порядка установления, начисления и выплаты ежемесячных надбавок педагогическим работникам образовательных организаций Карачаево-Черкесской Республики, отнесенным к категории молодых специалистов

В целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального и инициативного труда педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Карачаево-Черкесской Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок установления, начисления и выплаты ежемесячных надбавок педагогическим работникам образовательных организаций Карачаево-Черкесской Республики, отнесенным к категории молодых специалистов, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы в сфере образования.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



М.О. Аргунов

ПОРЯДОК

установления, начисления и выплаты ежемесячных надбавок педагогическим работникам образовательных организаций Карачаево-Черкесской Республики, отнесенным к категории молодых специалистов

1. Настоящий Порядок определяет условия установления, начисления и выплаты ежемесячных надбавок (далее - надбавка) к заработной плате педагогическим работникам образовательных организаций Карачаево-Черкесской Республики, отнесенным к категории молодых специалистов.

2. Молодым специалистом считается лицо:

в возрасте до 35 лет включительно;

поступившее на работу на должности педагогических работников в образовательные организации в срок до 15 сентября непосредственно после завершения полного курса обучения и защитившее дипломный проект (работу), сдавшее государственные экзамены в средних профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего профессионального образования или после окончания срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации;

проработавшее в соответствующей образовательной организации не более 3 лет в соответствии с полученной им специальностью и квалификацией.

Лицо является молодым специалистом при наличии одновременно всех вышеперечисленных условий.

3. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях социальной поддержки и привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования к педагогической деятельности.

4. Надбавка молодым специалистам устанавливается на период (срок) три года. По достижении трех лет педагогического стажа работы выплата ежемесячной надбавки прекращается по приказу руководителя.

5. Расходы на выплату ежемесячных надбавок финансируются из субвенций на финансовое обеспечение получения общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных орга-

низациях.

6. Надбавка сохраняется молодым специалистам, которые на день расторжения трудового договора (по основаниям, предусмотренным статьями 77 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункты 4 и 10 этой статьи), 81 (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 3 - 13 этой статьи), 83 (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 1, 3, 4, 5, 6 этой статьи) получали надбавку в соответствии с настоящим Порядком и в течение трех недель после расторжения трудового договора были трудоустроены в иной образовательной организации в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, и у которых на день трудоустройства не прошло трех лет после окончания профессиональной образовательной организации и образовательной организации высшего образования.

7. В случае работы по совместительству в другой (других) образовательной организации надбавка выплачивается педагогическим работникам по основному месту работы.

8. Надбавка устанавливается приказом руководителя организации со дня назначения специалиста на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации. Приказ обновляется ежегодно на 1 сентября каждого учебного года.

9. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому работнику устанавливается без учета установления ему испытательного срока.

10. Приказ (распоряжение) работодателя об установлении надбавки объявляется работнику персонально под роспись.

11. Основанием для установления надбавки к тарифной ставке (окладу) молодым специалистам являются документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем и работником, приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

12. Комиссия, образованная приказом образовательной организации, с учетом ситуации на рынке труда, уважительной причины пропуска срока трудоустройства, установленного пунктом 2 настоящего Порядка, для получения надбавки и невозможности трудоустройства в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, имеет право разрешить устанавливать надбавки молодым специалистам, трудоустроенным в образовательные организации позже установленного в настоящем Порядке срока, и (или) не в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

13. Надбавка молодым специалистам начисляется в размере 5000 (пять тысяч) рублей без учета иных доплат и надбавок и учитывается в заработной плате.

14. За время нахождения в очередном отпуске, за дни нетрудоспособности по больничному листу ежемесячная надбавка молодым специалистам выплачивается в установленном порядке. Надбавка не выплачива-

ется молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

15. Периоды временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе как по уважительным, так и не по уважительным причинам, кроме времени срочной службы в Вооруженных силах Российской Федерации, не продлевают установленный срок получения надбавки молодым специалистом.

16. Ежемесячная надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

17. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки молодым специалистам, несут руководитель и главный бухгалтер соответствующей образовательной организации.

18. Спорные вопросы по установлению, начислению и выплате надбавки к тарифной ставке (окладу) молодому специалисту, определению размера данной надбавки рассматриваются комиссией по трудовым спорам и судами в соответствии с действующим законодательством.

