



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2023

г.Черкесск

№ 110

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2024 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2024 году согласно приложению.

2. Определить Министерство здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики уполномоченным органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2024 году.

3. Признать утратившим силу с 01 января 2024 года постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 16.12.2022 № 347 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2023 году».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы здравоохранения.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



Х.У.Чеккуев

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики
в 2024 году

1. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2024 году (далее - Порядок) определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим в 2024 году трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в утвержденный Министерством перечень вакантных должностей медицинских работников при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2024 году (программный реестр должностей).

2. Единовременные компенсационные выплаты осуществляются в размерах указанных в подпункте «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам, заключившим с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. Единовременная

компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно.

4. Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

4.1. При наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов.

4.2. При условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

4.3. При трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

5. Единовременные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств субсидий, предоставляемых бюджету Карачаево-Черкесской Республики из федерального бюджета и средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики.

6. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

копию трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

копии документов, подтверждающих наличие высшего медицинского образования, допуск к профессиональной деятельности;

медицинский работник вправе по собственной инициативе предоставить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС). В случае непредставления страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, Министерство вправе осуществлять запрос СНИЛС с использованием единой информационной системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном действующим законодательством;

копию идентификационного (индивидуального) номера налогоплательщика (ИНН);

сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

сведения о расчетном счете получателя единовременной компенсационной выплаты и реквизиты кредитной организации для её перечисления.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов (за исключением случая представления нотариально заверенных копий документов).

Копии документов сличаются с оригиналами, после чего оригиналы возвращаются заявителю.

Прием и регистрация документов осуществляется в порядке определенном Министерством.

7. Министерство в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня представления документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, принимает решение о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

8. Решение о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется приказом Министерства.

9. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается в случае:

несоответствия заявителя требованиям, установленным пунктом 1 настоящего Порядка;

непредставления или предоставления не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка;

недостоверности сведений, содержащихся в предоставленных документах.

10. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, Министерство заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в котором предусматриваются следующие обязанности медицинского работника:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Карачаево-Черкесской Республики часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в бюджет Карачаево-Черкесской Республики часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

11. Единовременная компенсационная выплата осуществляется Министерством в течение 30 календарных дней со дня зачисления денежных средств на лицевой счет Министерства путем перечисления средств на счет, указанный медицинским работником.

