

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики

Об утверждении условий оплаты труда, премирования, оказания материальной помощи и осуществления иных выплат работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики

В соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23 января 2009 г. № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11 августа 2010 г. № 256 «Об утверждении Положения по установлению размеров окладов (должностных окладов) работников органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики и республиканских государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих», а также руководствуясь приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 августа 2008 г. № 450н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке федеральными государственными органами условий оплаты труда для работающих в них и в их территориальных органах работников», Президиум Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые условия оплаты труда, премирования, оказания материальной помощи и осуществления иных выплат работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики.

2. Признать утратившим силу постановление Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики от 27 сентября 2007 г. №250 «Об условиях оплаты труда работников Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции постановлений Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики от 12 октября 2009 г. №220а, от 31 мая 2010 г. №125, от 08 февраля 2011 г. №18.).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Председатель
Народного Собрания (Парламента)
Карачаево-Черкесской Республики**

город Черкесск
11 марта 2022 г.
№ 37



А.И. Иванов

к постановлению Президиума
Народного Собрания (Парламента)
Карачаево-Черкесской Республики
от 11 марта 2022 г. № 37

**Условия оплаты труда, премирования, оказания материальной помощи
и осуществления иных выплат работникам, замещающим должности, не
являющиеся должностями государственной гражданской службы
Карачаево-Черкесской Республики**

I. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда, премирования, оказания материальной помощи и осуществления иных выплат работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики (далее - Условия) разработаны в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23 января 2009 г. № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений».

1.2. Расходы, связанные с выплатами по Условиям, производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых из республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики на соответствующий год на оплату труда указанных работников.

1.3. Системы оплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами, в случае отсутствия профессиональных союзов по согласованию с представительным органом работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики (далее – работников), определяется исходя из:

- 1) окладов (должностных окладов);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера (премий и т.д).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

2.3. Размеры окладов работников устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни, наименование должности	Размеры окладов
1. Профессиональная квалификационная группа рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
сторож	3259,00
уборщик служебных помещений	3259,00
уборщик производственных помещений	3259,00
2. Профессиональная квалификационная группа рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
водитель автомобиля 1 кл.	3342,00

водитель автомобиля 2 кл.	3342,00
2 квалификационный уровень	
слесарь-сантехник	4248,00
плотник	4248,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4248,00
3.Профессиональная квалификационная группа служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
диспетчер автомобильного транспорта	3399,00
2 квалификационный уровень	
заведующий хозяйством	4906,00
Заведующий материально-техническим снабжением служебного жилья	4906,00
4 квалификационный уровень	
механик по ремонту транспорта	5150,00
5 квалификационный уровень	
заведующий гаражом	5356,00
4.Профессиональная квалификационная группа служащих четвертого уровня	
2 квалификационный уровень	
главный аналитик	5202,00

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников в виде надбавок и выплат в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23 января 2009 г. № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений».

2.5. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за совмещение профессий;
- 2) выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, до 150 %;
- 3) повышенная оплата за работу в ночное время;
- 4) повышенная оплата за работу в выходные дни и праздничные нерабочие дни;
- 5) оплата за работу с вредными условиями труда 4%;
- 6) оплата сверхурочной работы (выплата за ненормированный рабочий день) до 50 %.

2.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

Выплаты компенсационного характера, определенные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов.

2.7. Решение о введении соответствующих выплат принимается Председателем Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.8. Перечень выплат стимулирующего характера формируется в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23 января 2009 г. № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений».

2.9. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в соответствии с пунктом 2.13. настоящих Условий.

2) выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) - ежемесячно до 150 %;

3) выплаты за интенсивность работы - ежемесячно до 150 %;

4) выплаты за качество и высокие результаты работы – ежемесячно до 100 %;

5) ежеквартальные премии по итогам работы - в расчете на год до 30 окладов (должностных окладов) в отношении заведующего хозяйством и водителей Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, до 13,5 окладов (должностных окладов) в отношении иных работников Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики.

2.10. На основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования применяются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), относящиеся к стимулирующим выплатам:

1) персональный повышающий коэффициент к окладу – ежемесячно до 200%;

2) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

2.11. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

2.12. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

2.13. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных органах государственной власти (государственных органах) и республиканских органах государственной власти (государственных органах) в размерах:

при стаже	
от 1 года до 5 лет	- 10 %
от 5 до 10 лет	- 20 %
свыше 10 лет	- 30 %

2.14. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.15. Премия по итогам работы выплачивается работникам с учетом личного вклада по обеспечению задач и функций, возложенных на Народное Собрание (Парламент) Карачаево-Черкесской Республики, а также выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

2.16. Основными показателями для выплат стимулирующего характера (премий) являются:

- 1) качество выполняемых работ;
- 2) систематическое досрочное выполнение работ;
- 3) обеспечение надежной, бесперебойной работы технических средств, соблюдения установленных правил техники безопасности и противопожарной профилактики;
- 4) содержание в надлежащем санитарном состоянии всех служебных помещений Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики и прилегающих к нему территорий.

2.17. Время нахождения работника в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске и учебном отпусках, командировке включается в расчетный период для начисления премий.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» премии, предусмотренные настоящим пунктом, учитываются для расчета среднего заработка.

2.18. В случае образования экономии фонда оплаты труда может производиться дополнительное премирование по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с учетом пункта 17 настоящего Раздела.

Работникам также могут выплачиваться единовременные премии за особо важные и срочные работы.

Размер премии конкретному работнику максимальными размерами не ограничивается.

2.19. Работники, некачественно и несвоевременно выполняющие свои служебные обязанности (задания), а также нарушающие трудовую дисциплину, факты нарушения которых оформлены в установленном порядке и имеющих дисциплинарное взыскание, не представляются к премированию за тот период, в котором имелись нарушения до снятия указанного дисциплинарного взыскания в установленном порядке.

2.20. Решение о выплате премии по результатам работы и единовременной премии работникам и ее размерах принимается Председателем Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики и оформляется распоряжением.

2.21. Выплаты стимулирующего характера могут определяться как в процентах к окладу работника (без учета повышающего коэффициента), так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

III. Оказание материальной помощи

3.1. Оказание материальной помощи работникам производится в размере двух окладов (должностных окладов) в год.

Решение о выплате материальной помощи работникам и принимается Председателем Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики по заявлению работника.

3.2. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается члену его семьи и (или) лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

3.3. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда работникам может быть выплачена дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

- 1) рождение ребенка, при предоставлении свидетельства о рождении ребенка;
- 2) лечение и восстановление здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, аварией, при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов;
- 3) утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц, при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, органов внутренних дел, противопожарной службы и др.;
- 4) смерть близкого родственника, при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- 5) в случае острой необходимости по другим уважительным причинам.

3.4. Решение о выплате дополнительной материальной помощи и ее размере принимается Председателем Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики по согласованию с Управлением делами Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики на основании заявления работника и оформляется распоряжением.

3.5. Материальная помощь не выплачивается работникам:

- 1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

2) уволенным из Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым на работу в этом же году.

IV. Поощрение работников

4.1. За безупречную и эффективную работу работникам Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики выплачивается единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет) и уходом на пенсию - в размере шести окладов (должностных окладов).

4.2. Решение о поощрении работника оформляется распоряжением Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики.