

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики

Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении иных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики

В целях определения фонда оплаты труда, связанного с премированием, оказанием материальной помощи и осуществлением иных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, и на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Закона Карачаево-Черкесской Республики от 12 февраля 1999 г. № 576-XXII «О Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики», Закона Карачаево-Черкесской Республики от 05 июля 2005 г. № 49-РЗ «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики», Закона Карачаево-Черкесской Республики от 25 июля 2008 г. № 61-РЗ «О статусе лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики», Закона Карачаево-Черкесской Республики от 27 сентября 1995 г. № 26-XXII «О статусе депутата Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики», Указа Главы Карачаево-Черкесской Республики от 01 декабря 2011 г. № 359 «О денежном

вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики», Указа Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11 декабря 2017 г. № 239 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики», Коллективного договора между руководством Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики и профсоюзным комитетом Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики на 2009-2012 годы Президиум Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Положение о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении иных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению.

2. Управлению делами обеспечить выполнение настоящего Постановления.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики от 12 октября 2009 г. № 220 «Об утверждении Положения о премировании по итогам работы лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики»;

2) постановление Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики от 22 октября 2013 г. № 206 «О внесении изменений в постановление Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики «Об утверждении

Положения о премировании по итогам работы лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики»;

3) постановление Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики от 30 января 2008 г. № 20 «Об установлении ежемесячной компенсационной выплаты депутатам Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики на осуществление депутатской деятельности»;

4) постановление Президиума Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики от 29 декабря 2008 г. № 311 «Об установлении компенсационной выплаты депутатам Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики на осуществление депутатской деятельности».

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Председатель
Народного Собрания (Парламента)
Карачаево-Черкесской Республики**

город Черкесск
11 марта 2022 г.
№ 35



А.И. Иванов

Приложение к
постановлению Президиума
Народного Собрания (Парламента)
Карачаево-Черкесской Республики
от 11 марта 2022 г. № 35

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении
иных выплат лицам, замещающим государственные должности
Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной
гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном
Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению, производятся в пределах средств, выделяемых из республиканского бюджета на соответствующий год на оплату труда лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики.

1.2. Премияльный фонд образуется в расчете на год в размере 6 суммарных денежных вознаграждений или денежных содержаний.

II. ВИДЫ ВЫПЛАТ

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2. Премия по итогам работы.

2.3. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой, государственными и профессиональными праздниками, награждением государственными и ведомственными наградами и иными обстоятельствами, установленными действующим законодательством.

2.4. Единовременная выплата при увольнении с государственной должности или должности государственной гражданской службы в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности).

2.5. Материальная помощь.

2.6. Ежегодная гарантия по медицинскому и санаторно-курортному обслуживанию.

2.7. Ежемесячная компенсационная выплата депутатам Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики на осуществление депутатской деятельности.

III. ПРЕМИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ

3.1. Премирование лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, за выполнение особо важных и сложных заданий производится на основании распоряжения Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики.

3.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается Председателю Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, Первому заместителю Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, заместителю Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, депутатам Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, работающим на профессиональной постоянной основе, лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики.

3.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за выполнение определенного особо важного и сложного задания, исходя из размера денежного вознаграждения лица, замещающего государственную должность, или денежного содержания лица, замещающего должность государственной гражданской службы.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» и Законом Карачаево-Черкесской Республики от 25 марта 2003 г. № 16-РЗ «О некоторых социальных гарантиях лицам, замещавшим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной службы Карачаево-Черкесской Республики» премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются для расчета среднего заработка и пенсии за выслугу лет.

3.4. Размеры премий за выполнение особо важных и сложных заданий определяются Председателем Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики.

3.5. Решение о премировании может приниматься в отношении лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, либо персонально в отношении конкретных лиц.

3.6. Оценка деятельности лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания осуществляется по следующим критериям:

1) личный вклад лица, замещающего государственную должность или должность государственной гражданской службы в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);

2) оперативность и профессионализм лица, замещающего государственную должность или должность государственной гражданской службы в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики в решении вопросов, входящих в его компетенцию,

своевременная подготовка документов и выполнение поручений руководства;

3) участие в подготовке, организации и проведении крупных межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

4) выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

5) качество и сроки рассмотрения лицом, замещающим государственную должность или должность государственной гражданской службы в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики обращений, заявлений граждан и юридических лиц;

6) самостоятельность и творческий подход, проявленный при выполнении особо важного и сложного задания;

7) осуществление наставничества;

8) высокая исполнительская дисциплина.

3.7. Наличие у гражданского служащего неснятого дисциплинарного взыскания, примененного за дисциплинарный проступок, не препятствует принятию решения о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий.

IV. ПРЕМИЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

4.1. Лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики на профессиональной постоянной основе и должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, выплачивается ежеквартальная премия по итогам работы в размере 150 процентов денежного вознаграждения или содержания по замещаемой должности.

4.2. Премия по итогам работы не выплачивается гражданским служащим, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, примененное в соответствующем периоде.

4.3. Премия по итогам работы выплачивается пропорционально за фактически отработанное время (за период фактического исполнения своих обязанностей, в том числе нахождения в ежегодном оплачиваемом и учебном отпусках, в командировке).

4.4. Основными показателями оценки деятельности при премировании по итогам работы являются:

- 1) своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными регламентами;
- 2) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики или должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики;
- 3) представление инициативных и творческих предложений в установленной сфере деятельности;
- 4) подготовка, организация и участие в проведении социально-значимых мероприятий;
- 5) решение задач по вопросам деятельности Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, в том числе исполнительская дисциплина и степень ответственности за результаты деятельности;
- 6) личный вклад в общие результаты работы.

4.5. В случае образования экономии фонда оплаты труда может производиться дополнительное премирование с учетом пункта 4.4 настоящего Положения.

4.6. Премия рассчитывается за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), исходя из размера денежного вознаграждения лица, замещающего государственную должность Карачаево-Черкесской Республики или денежного содержания лица, замещающего должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в

Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, за фактически отработанное время.

4.7. Размер премии определяется Председателем Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики.

4.8. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» и Законом Карачаево-Черкесской Республики от 25 марта 2003 г. № 16-РЗ «О некоторых социальных гарантиях лицам, замещавшим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной службы Карачаево-Черкесской Республики» премии по итогам работы учитываются для расчета среднего заработка и пенсии за выслугу лет.

**V. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЙНЫМИ
ДАТАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ
ПРАЗДНИКАМИ, НАГРАЖДЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И
ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ И ИНЫМИ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМИ, УСТАНОВЛЕННЫМИ ДЕЙСТВУЮЩИМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, И ПРИ УВОЛЬНЕНИИ С
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ
ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В
СВЯЗИ С ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ
(ИНВАЛИДНОСТИ)**

5.1. Лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики на профессиональной постоянной основе или должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, выплачиваются следующие единовременные выплаты:

5.1.1. В связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет) - в размере шести должностных окладов;

5.1.2. В связи с рождением ребенка - в размере трех должностных окладов;

5.1.3. При увольнении с государственной должности в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности) при наличии стажа работы на государственных должностях:

- 1) от 1 года до 3 лет – в размере двух денежных вознаграждений;
- 2) от 3 до 5 лет – в размере трех денежных вознаграждений;
- 3) свыше 5 лет – в размере пяти денежных вознаграждений;

5.1.4. При увольнении с должности государственной гражданской службы в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности) при наличии стажа государственной гражданской службы:

- 1) от 1 года до 5 лет - в размере одного денежного содержания;
- 2) от 5 до 10 лет - в размере двух денежных содержаний;
- 3) от 10 до 15 лет - в размере трех денежных содержаний;
- 4) более 15 лет - в размере пяти денежных содержаний.

5.2. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики или должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики, может осуществляться единовременная выплата в связи с установленными государственными и профессиональными праздниками, награждением государственными и ведомственными наградами и иными обстоятельствами, установленными действующим законодательством.

5.3. Единовременные выплаты, указанные:

1) в пункте 5.1 настоящего Положения, осуществляются на основании распоряжения Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики;

2) в пункте 5.2 настоящего Положения, осуществляются на основании распоряжения Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-

Черкесской Республики по предложению Первого заместителя Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, заместителей Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, Председателей комитетов Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, Руководителя аппарата и руководителей структурных подразделений.

VI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

6.1. Материальная помощь выплачивается:

1) лицу, замещающему государственную должность на профессиональной постоянной основе, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарном году в размере двух должностных окладов;

2) гражданскому служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарном году в размере одного оклада денежного содержания.

6.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь выплачивается при предоставлении любой части указанного отпуска.

6.3. Лицу, замещающему государственную должность на профессиональной постоянной основе, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

Гражданскому служащему, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 13, 14 части 1 статьи 33, пунктами 2 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6.4. Вышеуказанная материальная помощь выплачивается на основании распоряжения Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики по заявлению лица, замещающего государственную должность на профессиональной постоянной основе, или гражданского служащего.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» и Законом Карачаево-Черкесской Республики от 25 марта 2003 г. № 16-РЗ «О некоторых социальных гарантиях лицам, замещавшим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и должности государственной службы Карачаево-Черкесской Республики» вышеуказанная материальная помощь учитывается для расчета среднего заработка и пенсии за выслугу лет.

6.5. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда материальная помощь может выплачиваться:

1) в связи со смертью лица, замещающего государственную должность или гражданского служащего, - на основании заявления одного из членов его семьи;

2) в связи со смертью близких родственников (родители, дети, супруг/супруга) - на основании заявления лица, замещающего государственную должность или гражданского служащего;

3) в связи со свадьбой, потребностью в лечении или восстановлением здоровья в связи с болезнью (травмой), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, несчастным случаем, аварией или иных случаях.

6.6. Материальная помощь, указанная в подпункте 3 пункта 6.5, выплачивается только один раз в год конкретному лицу, замещающему государственную должность или гражданскому служащему независимо от количества оснований.

6.7. Решение о выплате материальной помощи, указанной в пункте 6.5 настоящего Положения, и ее размере принимается Председателем Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики и оформляется распоряжением Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики:

1) лицу, замещающему государственную должность или, соответственно, члену его семьи, – на основании мотивированного заявления;

2) гражданскому служащему или, соответственно, члену его семьи – на основании мотивированного заявления, согласованного с руководителем структурного подразделения.

VII. ЕЖЕГОДНАЯ ГАРАНТИЯ ПО МЕДИЦИНСКОМУ И САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

7.1. Ежегодная гарантия по медицинскому и санаторно-курортному обслуживанию выплачивается лицу, замещающему государственную должность на профессиональной постоянной основе и гражданскому служащему в размере двух должностных окладов на основании его письменного заявления.

7.2. Размер ежегодной гарантии по медицинскому и санаторно-курортному обслуживанию определяется исходя из установленного на день подачи заявления должностного оклада по замещаемой государственной должности или должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики.

VIII. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДЕПУТАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Ежемесячная компенсационная выплата выплачивается лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики как на профессиональной постоянной основе, так и без отрыва от основной деятельности, на непостоянной основе.

8.2. Ежемесячная компенсационная выплата составляет 8,6 тысяч (восемь тысяч шестьсот) рублей.

8.3. Названная компенсационная выплата включает в себя следующие расходы:

- 1) временная аренда помещения по месту избрания для встреч с избирателями;
- 2) расходы на средства связи;
- 3) расходы на оргтехнику и ее обслуживание;
- 4) транспортные расходы;
- 5) командировочные расходы;
- 6) канцелярские расходы и другое.

8.4. Ежемесячная компенсационная выплата выплачивается при условии выполнения следующих показателей:

- 1) соблюдение действующего законодательства Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики, Регламента Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики;
- 2) присутствие на пленарных заседаниях (сессиях) Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, активное и конструктивное участие в работе Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики;
- 3) выполнение поручений Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики и Первого заместителя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики по вопросам осуществления депутатской деятельности;
- 4) участие лиц, замещающих государственные должности в работе комитетов, членами которых они являются;
- 5) подготовка вопросов на заседания комитетов или пленарные заседания (сессии) Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики;

б) обеспечение контроля за выполнением решений комитетов и пленарных заседаний (сессий) Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики;

7) соблюдение графика приема граждан.

8.5. В случае невыполнения лицом, замещающим государственную должность Карачаево-Черкесской Республики, одного из показателей, предусмотренных пунктом 8.4 настоящего Положения, на основании распоряжения Председателя Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики, компенсационные выплаты не выплачиваются.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В случае если федеральным законодательством или законодательством Карачаево-Черкесской Республики предусмотрен более высокий уровень гарантий по сравнению с установленным настоящим Положением, применяются нормы федерального или республиканского законодательства.