



ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Карачаево-Черкесской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Карачаево- Черкесской Республике»

Принят Народным Собранием (Парламентом)
Карачаево-Черкесской Республики

03 марта 2022 г.

Статья 1

Внести в Закон Карачаево-Черкесской Республики от 10 июля 2013 г. № 40-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции законов Карачаево-Черкесской Республики от 01 декабря 2014 г. № 77-РЗ, от 03 декабря 2015 г. № 87-РЗ, от 24 октября 2017 г. № 47-РЗ) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящий Закон в соответствии с законодательством о занятости населения устанавливает квоты для приема на работу инвалидов, проживающих в Карачаево-Черкесской Республике, с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы, и направлен на повышение экономической ответственности работодателей за решение проблемы занятости инвалидов.»;

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Установление и размер квоты

1. Работодателям на территории Карачаево-Черкесской Республики, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям на территории Карачаево-Черкесской Республики, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

3) в статье 4:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Органы государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Карачаево-Черкесской Республики или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.»;

б) дополнить частью 1.1 следующего содержания:

«1.1. Работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида работодателями на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекаться в качестве наставников в том числе работники соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.»;

в) дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Работодатели обязаны при приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, в пятидневный срок уведомлять об этом орган службы занятости в электронной форме с использованием единой

цифровой платформы с указанием дня приема гражданина на работу либо возвращать направление, выданное гражданину органом службы занятости, в орган службы занятости в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, работодатель обязан уведомлять орган службы занятости о дне проведенных с гражданином переговоров о вариантах подходящей работы и причине отказа в приеме на работу в электронной форме с использованием единой цифровой платформы либо сделать в направлении органа службы занятости отметку о дне явки гражданина, причине отказа в приеме на работу и вернуть направление гражданину в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

4) дополнить статьей 5.1 следующего содержания:

«Статья 5.1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

1. Уполномоченные органы исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики в области занятости населения осуществляют надзор (контроль) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в соответствии с положением, утвержденным Правительством Карачаево-Черкесской Республики.

3. Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики.

4. Организация и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты регулируются Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1, который вступает в силу с 1 марта 2022 года.

**Глава
Карачаево-Черкесской
Республики**

Р.Б. Темрезов

город Черкесск
Дом Правительства
11 марта 2022 г.
№ 3-РЗ

