



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.02.2022

г.Черкесск

№ 20

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 05.02.2019 № 37 «Об утверждении государственной программы «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Законом Карачаево-Черкесской Республики от 29.12.2020 № 113-РЗ «О республиканском бюджете Карачаево-Черкесской Республики на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 29.08.2018 № 208 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Карачаево-Черкесской Республики» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

Внести в приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 05.02.2019 № 37 «Об утверждении государственной программы «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» следующие изменения:

1. Паспорт государственной программы «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» изложить в редакции согласно приложению 1.

2. Раздел 4 государственной программы изложить в следующей редакции:

**«4. Ресурсное обеспечение реализации  
государственной программы**

Реализация мероприятий государственной программы будет осуществляться за счет средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики. Прогнозируемый объем финансирования составит 600,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 год - 100,00 тыс. рублей

2020 год - 100,00 тыс. рублей  
2021 год - 100,00 тыс. рублей  
2022 год - 100,00 тыс. рублей  
2023 год - 100,00 тыс. рублей  
2024 год - 100,00 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы приведено по форме согласно приложению 3 к государственной программе.».

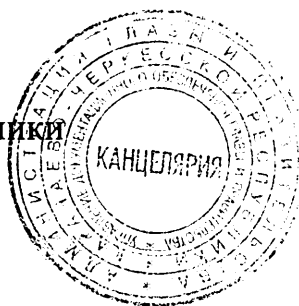
3. Приложение 1 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2.

4. Приложение 2 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению 3.

5. Приложение 3 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению 4.

6. Приложение 4 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению 5.

Председатель Правительства  
Карачаево-Черкесской Республики



М.О. Аргунов

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Карачаево-Черкесской  
Республики от 01.02.2022 № 20

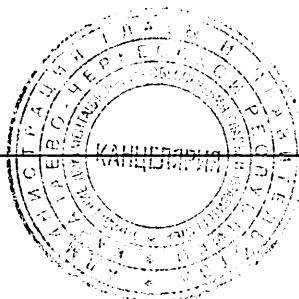
**«П А С П О Р Т**

государственной программы «Развитие муниципальной службы  
в Карачаево-Черкесской Республике» (далее - государственная программа)

<b>Наименование государственной программы</b>	«Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»
<b>Ответственный исполнитель государственной программы</b>	Администрация Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики
<b>Соисполнители государственной программы</b>	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике
<b>Участники государственной программы</b>	Финансово-хозяйственное управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики
<b>Подпрограммы государственной программы</b>	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики». Паспорт подпрограммы приведен в приложении 1 к государственной программе
<b>Цель государственной программы</b>	Создание условий для повышения эффективности муниципального управления
<b>Задачи государственной программы</b>	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике
<b>Целевые показатели (индикаторы) государственной программы</b>	1. Доля муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества проведенных экспертиз (%): 2019 год - 15 2020 год - 10 2021 год - 5 2022 год - 5 2023 год - 5 2024 год - 5 2. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики, от

	<p>общего количества муниципальных служащих (%):</p> <p>2019 год - 60  2020 год - 65  2021 год - 70  2022 год - 75  2023 год - 80  2024 год - 85</p> <p>3. Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, (единиц):</p> <p>2019 год - 90  2020 год - 95  2021 год - 100  2022 год - 100  2023 год - 100  2024 год - 100</p> <p>4. Количество муниципальных образований, принявших программы (планы) подготовки кадров, (единиц):</p> <p>2019 год - 95  2020 год - 100  2021 год - 100  2022 год - 100  2023 год - 100  2024 год - 100</p> <p>5. Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, (единиц):</p> <p>2019 год - 25  2020 год - 50  2021 год - 75  2022 год - 100  2023 год - 125  2024 год - 145</p>
<b>Сроки реализации государственной программы</b>	01.01.2019-31.12.2024
<b>Объем финансового обеспечения государственной программы</b>	<p>Объем финансового обеспечения государственной программы - 600,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 100,0 тыс. рублей  2020 год - 100,0 тыс. рублей  2021 год - 100,0 тыс. рублей  2022 год - 100,0 тыс. рублей  2023 год - 100,0 тыс. рублей</p>

	<p>2024 год - 100,0 тыс. рублей за счет средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики - 600,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 100,0 тыс. рублей 2020 год - 100,0 тыс. рублей 2021 год - 100,0 тыс. рублей 2022 год - 100,0 тыс. рублей 2023 год - 100,0 тыс. рублей 2024 год - 100,0 тыс. рублей за счет внебюджетных средств (по согласованию) - 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам</p>
<p><b>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества проведенных экспертиз - 5%.</li> <li>2. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики, от общего количества муниципальных служащих - 85%.</li> <li>3. Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, - 100 единиц.</li> <li>4. Количество муниципальных образований, принявших программы (планы) подготовки кадров, - 100 единиц.</li> <li>5. Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, - 145 единиц»</li> </ol>



Приложение 2 к постановлению  
Правительства Карачаево-Черкесской  
Республики от 01.02.2022 № 20

«Приложение 1 к  
государственной программе

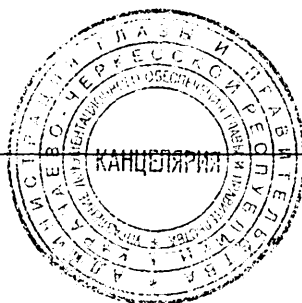
**П А С П О Р Т**

подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в муниципальных  
образованиях Карачаево-Черкесской Республики»  
(далее - подпрограмма 1)

<b>Наименование подпрограммы 1</b>	«Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики»
<b>Ответственный исполнитель подпрограммы 1 (соисполнитель государственной программы)</b>	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике
<b>Участники подпрограммы 1</b>	Финансово-хозяйственное управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики
<b>Цель подпрограммы 1</b>	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике
<b>Задачи подпрограммы 1</b>	1. Обеспечение консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления. 2. Обеспечение организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих. 3. Обеспечение организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. 4. Осуществление мониторинга республиканской и муниципальной нормативной правовой базы. 5. Осуществление разработки методических рекомендаций и модельных правовых актов мониторинга республиканской и муниципальной нормативной правовой базы

<p><b>Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 1</b></p>	<p>1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, (%):  2019 год – 10  2020 год – 10  2021 год – 10  2022 год – 10  2023 год – 10  2024 год - 10</p> <p>2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, (%):  2019 год – 30  2020 год – 35  2021 год – 40  2022 год – 45  2023 год – 50  2024 год - 55</p> <p>3. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, (%):  2019 год - 1,5  2020 год – 3  2021 год - 4,5  2022 год – 6  2023 год - 7,5  2024 год - 9</p> <p>4. Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, (%):  2019 год – 5  2020 год – 5  2021 год – 5  2022 год – 5  2023 год – 5  2024 год - 5</p> <p>5. Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, (%):  2019 год – 5  2020 год – 10  2021 год – 15  2022 год – 20  2023 год – 25  2024 год - 30</p>
<p><b>Сроки реализации подпрограммы 1</b></p>	<p>01.01.2019-31.12.2024</p>

<p><b>Объем финансового обеспечения подпрограммы 1</b></p>	<p>Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 - 600,0 тыс. рублей, в том числе по годам:          2019 год - 100,0 тыс. рублей          2020 год - 100,0 тыс. рублей          2021 год - 100,0 тыс. рублей          2022 год - 100,0 тыс. рублей          2023 год - 100,0 тыс. рублей          2024 год - 100,0 тыс. рублей          за счет средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики - 600,0 тыс. рублей, в том числе по годам:          2019 год - 100,0 тыс. рублей          2020 год - 100,0 тыс. рублей          2021 год - 100,0 тыс. рублей          2022 год - 100,0 тыс. рублей          2023 год - 100,0 тыс. рублей          2024 год - 100,0 тыс. рублей</p>
<p><b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, - 10%.</li> <li>2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, - 55%.</li> <li>3. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, - 9%.</li> <li>4. Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, - 5%.</li> <li>5. Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, - 30%»</li> </ol>



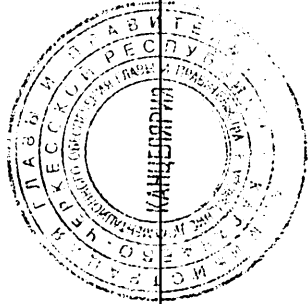


**С В Е Д Е Н И Я**

о целевых показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограммы и основных мероприятий государственной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель государственной программы (ИОГВ)	Значения показателей					
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Государственная программа «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»</b>									
1	Количество муниципальных образований, принявших программы (планы) подготовки кадров	единиц	X	95	100	100	100	100	100
2	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики, от общего количества муниципальных служащих	%	X	60	65	70	75	80	85
3	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы	единиц	X	90	95	100	100	100	100
4	Доля муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества введенных экспертиз	%	X	15	10	5	5	5	5
5	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	единиц	X	25	50	75	100	125	145
<b>Подпрограмма 1 «Развитие муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики»</b>									
1.1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	30	35	40	45	50	55

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	1,5	3	4,5	6	7,5	9
1.3	Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	5	10	15	20	25	30
1.4	Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	5	5	5	5	5	5
1.5	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	10	10	10	10	10	10
<b>Основное мероприятие 1 «Мониторинг республиканской и муниципальной нормативной правовой базы»</b>									
1.1	Совершенствование и создание нормативно-правовой и методической базы, материальной базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	20	25	30	35	40	45
<b>Основное мероприятие 2 «Организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих»</b>									
1.2	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, в том числе их информационной открытостью	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	30	30	30	30	30	30
<b>Основное мероприятие 3 «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих»</b>									
1.3	Качественное дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	60	65	70	75	80	85
<b>Основное мероприятие 4 «Разработка методических рекомендаций и модельных правовых актов»</b>									
1.4	Качественная методическая поддержка	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	90	95	95	95	95	95
<b>Основное мероприятие 5 «Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления»</b>									
1.5	Качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов	%	Управление Главы КЧР по внутренней политике	90	95	98	98	98	98»



Приложение 4 к постановлению  
Правительства Карачаево-Черкесской  
Республики от 01.02.2022 № 20

«Приложение 4 к  
государственной программе

**П Л А Н**  
мероприятий по реализации государственной программы

**Наименование государственной программы - Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике**  
**Ответственный исполнитель: - Администрация Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики**

№ п/п	Статус программы	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия, проекта, контрольного события	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Источник финансирования	Код бюджетной классификации					Объем расходов, тыс. рублей			Ответственный исполнитель, сотрудник	Целевые показатели основного результата реализации мероприятия				
					ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2021 год	2022 год	2023 год		единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Государственная программа	«Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»	Озов М.Н., Руководитель, Администрация Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Всего						100,0	100,0	100,0	Администрация Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Количество муниципальных образований, принимающих программы (планы) подготовки кадров	ед.	100,000	100,000	100,000
				Республиканский бюджет Карачаево-Черкесской Республики (далее - РБ)						100,0	100,0	100,0		Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики, от общего количества муниципальных служащих	%	70,000	75,000	80,000
				Федеральный бюджет (далее - ФБ)						0,0	0,0	0,0		Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы	ед.	100,000	100,000	100,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
				Местные бюджеты (далее - МБ)					0,0	0,0	0,0	0,0		Доля муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества проведенных экспертиз	%	5,000	5,000	5,000
				Внебюджетные источники (далее - ВИ)					0,0	0,0	0,0	0,0		Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	ед.	75,000	100,000	125,000
1	Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики»	Кузьминова Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего					100,0	100,0	100,0	100,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	40,000	45,000	50,000
				РБ					100,0	100,0	100,0	100,0		Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	%	4,500	6,000	7,500
				ФБ					0,0	0,0	0,0	0,0		Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	15,000	20,000	25,000
				МБ					0,0	0,0	0,0	0,0		Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	5,000	5,000	5,000
				ВИ					0,0	0,0	0,0	0,0		Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва	%	10,000	10,000	10,000
1.1	Основное мероприятие	Мониторинг республиканской и муниципальной нормативной правовой базы	Кузьминова Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего					0,0	0,0	0,0	0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Совершенствование и создание нормативной правовой и методической базы, материальной базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы	%	30,000	35,000	40,000
				РБ					0,0	0,0	0,0	0,0						
				ФБ					0,0	0,0	0,0	0,0						
				МБ					0,0	0,0	0,0	0,0						
				ВИ					0,0	0,0	0,0	0,0						
1.1.1	Мероприятие	Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства	Кузьминова Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего					0,0	0,0	0,0	0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество нормативных правовых актов	ед.	16000,000	17000,000	18000,000
				РБ					0,0	0,0	0,0	0,0		Уровень соответствия нормативных правовых актов	%	95,000	95,000	95,000
				ФБ					0,0	0,0	0,0	0,0						
				МБ					0,0	0,0	0,0	0,0						
				ВИ					0,0	0,0	0,0	0,0						
	Контроль-	Снижение количества мунн-														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
		циальных нормативных правовых актов, в которых выявлено несоответствие действующему законодательству																
1.2	Основное мероприятие	Организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих	Кузьминова Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						100,0 100,0 0,0 0,0 0,0	100,0 100,0 0,0 0,0 0,0	100,0 100,0 0,0 0,0 0,0	Финансово-хозяйственное управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, в том числе их информационной открытостью	%	30.000	30.000	30.000
1.2.1	Мероприятие	Разработка на основе кадрового мониторинга муниципальных образований плана обучения муниципальных служащих	Кузьминова Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество планов обучения муниципальных служащих Уровень обучения муниципальных служащих	ед. %	100,000 70,000	100,000 75,000	100,000 80,000
	Контрольное событие	Разработка и утверждение планов обучения муниципальных служащих всеми муниципальными образованиями														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.2.2	Мероприятие	Организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств республиканского бюджета	Кузьминова Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ	834	01	13	2110210150	244	100,0 0,0 0,0 0,0	100,0 0,0 0,0 0,0	100,0 0,0 0,0 0,0	Финансово-хозяйственное управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, повышения квалификации Уровень подготовки, повышения квалификации	ед. %	75,000 4,500	100,000 6,000	125,000 7,500
	Контрольное событие	Получение подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальными служащими за счет средств республиканского бюджета														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.3	Основное мероприятие	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Кузьминова Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Качественное дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	%	70,000	75,000	80,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.3.1	Мероприятие	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления республики по принятию муниципальных программ (планов) подготовки кадров	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество мероприятий проводимых в рамках мониторинга Уровень проводимого мониторинга	ед. %	3,000 100,000	3,000 100,000	3,000 100,000
	Контрольное событие	Принятие органами местного самоуправления республики муниципальных программ (планов) подготовки кадров														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.3.2	Мероприятие	Соддействие органам местного самоуправления в проведении аттестации муниципальных служащих	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию Уровень аттестации муниципальных служащих	ед. %	400,000 70,000	400,000 75,000	400,000 80,000
	Контрольное событие	Контроль организации и проведение итогов аттестации муниципальных служащих														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.3.3	Мероприятие	Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления республики по вопросам подготовки и проведения конкурсов на замещение должностей глав местных администраций, муниципальных выборов	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество конкурсов на замещение должностей глав местных администраций, муниципальных выборов Уровень проведения конкурсов на замещение должностей глав местных администраций, муниципальных выборов	ед. %	60,000 60,000	80,000 70,000	100,000 80,000
	Контрольное событие	Соблюдение действующего законодательства при подготовке и проведении конкурсов на замещение должностей глав местных администраций, муниципальных выборов														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.4	Основное мероприятие	Разработка методических рекомендаций и модельных правовых актов	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Качественная методическая поддержка Качественная методическая поддержка	%	95,000	95,000	95,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.4.1	Мероприятие	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество проектов правовых актов в сфере муниципальной Уровень соответствия проектов правовых актов в сфере муниципальной службы с федеральным и региональным законодательством	ед. %	1.000 95.000	1.000 95.000	1.000 95.000
	Контрольное событие	Размещение проектов правовых актов на официальном сайте Главы и Правительства КЧР														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.4.2	Мероприятие	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество мероприятий проводимых в рамках мониторинга Уровень проводимого мониторинга	ед. %	1.000 100.000	1.000 100.000	1.000 100.000
	Контрольное событие	Максимальное количество муниципальных образований, соблюдающих законодательство в сфере муниципальной службы														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.5	Основное мероприятие	Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов	%	98.000	98.000	98.000
1.5.1	Мероприятие	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество мероприятий проводимых в рамках мониторинга Уровень проводимого мониторинга	ед. %	1.000 100.000	1.000 100.000	1.000 100.000
	Контрольное событие	Формирование органами местного самоуправления кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.5.2	Мероприятие	Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний с муниципальными служащими республикой	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего						0,0	0,0	0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество обучающихся семинаров, совещаний с муниципальными служащими республикой	ед.	15,000	17,000	20,000
				РБ					0,0	0,0	0,0	0,0		Уровень организации и проведения обучающих семинаров, совещаний с муниципальными служащими республикой	%	65,000	75,000	80,000
	Контрольное событие	Проведение обучающих семинаров, совещаний с муниципальными служащими республикой														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.5.3	Мероприятие	Разработка методических материалов по вопросам местного самоуправления и модельных актов органов местного самоуправления, а также их актуализация	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего						0,0	0,0	0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество методических материалов по вопросам местного самоуправления и модельных актов органов местного самоуправления, а также их актуализация	ед.	1,000	1,000	1,000
				РБ					0,0	0,0	0,0	0,0		Уровень разработки методических материалов по вопросам местного самоуправления и модельных актов органов местного самоуправления, а также их актуализация	%	70,000	80,000	90,000
	Контрольное событие	Размещение на официальном сайте методических материалов по вопросам местного самоуправления и модельных актов органов местного самоуправления														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.5.4	Мероприятие	Оказание Совету муниципальных образований Карачаевской Республики консультативной и организационной помощи в его деятельности	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего						0,0	0,0	0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество муниципальных образований, получивших помощь	ед.	100,000	100,000	100,000
				РБ					0,0	0,0	0,0	0,0		Уровень организационной помощи	%	90,000	95,000	95,000
	Контрольное событие	Оказание Совету муниципальных образований Карачаевской Республики консультативной и организационной помощи в его деятельности								0,0	0,0	0,0				31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.5.5	Мероприятие	Консультационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления республики	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество муниципальных образований Уровень консультационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления республики	ед. %	100,000 100,000	100,000 100,000	100,000
	Контрольное событие	Консультационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления республики														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
1.5.6	Мероприятие	Ведение страницы "Методические рекомендации для муниципальных образований" на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Кузьмина Е.И. Заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество информации, размещенной на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики Уровень размещенной информации на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	ед. %	1,000 100,000	1,000 100,000	1,000
	Контрольное событие	Регулярная актуализация страницы "Методические рекомендации для муниципальных образований" на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики														31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023»

