



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.10.2020

г. Черкесск

№ 233

Об утверждении порядка расходования средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 1726-р Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Порядок расходования средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



А.А. Озов

П О Р Я Д О К

расходования средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия расходования средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году (далее - Программа).

2. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и республиканского бюджета в пределах средств, предусмотренных Законом Карачаево-Черкесской Республики от 19.12.2019 № 70-РЗ «О республиканском бюджете Карачаево-Черкесской Республики на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» (далее - средства республиканского бюджета).

Уровень софинансирования расходных обязательств устанавливается в размере: 99% - средства федерального бюджета, 1% - средства республиканского бюджета.

3. Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Управление) ежемесячно представляет в Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики сводную заявку на финансирование расходов (далее - Заявка), связанных с реализацией Программы, в соответствии с бюджетной росписью, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

4. Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики направляет согласно Заявки средства федерального, республиканского бюджета (далее - средства бюджета) на лицевой счет главного распорядителя - Управления, открытый в Управлении Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике.

5. Управление на основании платежных документов перечисляет средства бюджета на лицевые счета республиканских государственных казенных учреждений - центров занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Центры занятости), открытых в отделениях Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике.

6. Средства бюджета, выделенные на реализацию Программы, имеют целевое назначение и направлены на:

6.1. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

6.2. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

7. Центры занятости населения в пределах выделенных лимитов бюджетных ассигнований направляют средства бюджета на:

7.1. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

Средства бюджета направляются работодателю на основании договора, заключаемого между Центром занятости и работодателем, на расчетный счет, открытый в кредитном учреждении, на возмещение затрат работодателя возмещения затрат на заработную плату, направленного на общественные работы гражданина.

Размер возмещения затрат работодателю на заработную плату, направленного на общественные работы гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период занятости на общественных работах (количество месяцев), не более 3 месяцев.

7.2. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Средства бюджета направляются работодателю на основании договора, заключаемого между Центром занятости и работодателем, на расчетный счет, открытый в кредитном учреждении, на возмещение затрат работодателя, возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина.

Размер возмещения затрат работодателю на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине мини-

мального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период временного трудоустройства (количество месяцев), не более 3 месяцев.

8. Порядок и условия организации реализации мероприятий Программы устанавливаются Управлением и размещаются на официальном сайте Управления в информационно-коммуникационной сети Интернет.

9. Центры занятости населения ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в Управление отчет об использовании средств бюджета по форме, установленной Управлением.

10. Управление ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах бюджета.

