



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

УКАЗ

ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.03.2020 № 43 «О премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики, и руководителям иных исполнительных органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики»

В целях стимулирования профессиональной служебной деятельности лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.03.2020 № 43 «О премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики, и руководителям иных исполнительных органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики» следующее изменение:

приложение 1 к Указу изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2020 года.

Глава
Карачаево-Черкесской Республики



Р.Б. Темрезов

г. Черкесск
Дом Правительства
02 ноября 2020 года
№ 272

Приложение к Указу Главы
Карачаево-Черкесской Республики
от 02.11.2020 № 272

«Приложение 1 к Указу Главы
Карачаево-Черкесской Республики
от 11.03.2020 № 43

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Карачаево-Черкесской Республики от 25.07.2008 № 61-РЗ «О статусе лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики», Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 01.12.2011 № 359 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики» и устанавливает порядок и условия выплаты премий, материальной помощи и осуществления ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики (далее - лица, замещающие госдолжности).

1.2. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению, производятся в пределах средств, выделяемых из республиканского бюджета на соответствующий год на оплату труда лицам, замещающим госдолжности в соответствующем государственном органе Карачаево-Черкесской Республики (далее - государственный орган).

2. Виды выплат

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2. Ежеквартальная выплата стимулирующего характера.

2.3. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой, государственными и профессиональными праздниками.

2.4. Единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности).

2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.6. Материальная помощь.

3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование лиц, замещающих госдолжности производится за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) с учетом личного вклада лица, замещающего госдолжность, в осуществление задач и функций государственного органа.

3.2. Премия выплачивается за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) за своевременное, качественное и успешное выполнение лицом, замещающим госдолжность должностных обязанностей.

3.3. Лицам, замещающим госдолжности, проработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается с учетом фактически отработанного ими времени.

3.4. Премия устанавливается на основании распоряжения Главы Карачаево-Черкесской Республики (Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики) (далее - распоряжение) по предложению Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики (Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики), внесенному Главе Карачаево-Черкесской Республики, и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на эти цели на соответствующий год.

3.5. Решение о премировании может приниматься в отношении лиц, замещающих госдолжности в отдельных государственных органах либо персонально в отношении конкретного лица, замещающего госдолжность.

3.6. Оценка деятельности лица, замещающего госдолжность в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания, осуществляется по следующим критериям:

личный вклад в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, своевременная подготовка документов и выполнение поручений руководства;

участие в подготовке, организации и проведении крупных межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

качество и сроки рассмотрения обращений, заявлений граждан и юридических лиц;

самостоятельность и творческий подход, проявленный при выполнении особо важного и сложного задания;

осуществление наставничества;

высокая исполнительская дисциплина.

3.7. В исключительных случаях один раз в течение 12 месяцев на основании мотивированного представления Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики (Руководителя Администрации Главы и

Правительства Карачаево-Черкесской Республики) с приложением копий заданий и отчетов об их исполнении премия выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда и не должна превышать размера пяти денежных вознаграждений по данной должности.

3.8. Наличие у лица, замещающего госдолжность, неснятого дисциплинарного взыскания, примененного за дисциплинарный проступок, совершенный за пределами периода, за который производится премирование, не препятствует принятию решения о премировании.

4. Ежеквартальная выплата стимулирующего характера

4.1. Лицам, замещающим госдолжности, осуществляется ежеквартальная выплата стимулирующего характера в размере 80 процентов от денежного вознаграждения по замещаемой должности.

4.2. Ежеквартальная выплата не осуществляется лицам, замещающим госдолжности, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, примененное в соответствующем квартале.

4.3. Ежеквартальная выплата осуществляется пропорционально за фактически отработанное время (за период фактического исполнения своих обязанностей, в том числе нахождения в ежегодном оплачиваемом и учебном отпусках) в соответствующем квартале.

4.4. При увольнении лица, замещающего госдолжность, ежеквартальная выплата осуществляется за фактически отработанное время, включая день увольнения.

5. Единовременные выплаты в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками и при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности)

5.1. Лицам, замещающим госдолжности, выплачиваются следующие единовременные выплаты:

5.1.1. В связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет) - в размере двух должностных окладов.

5.1.2. При увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности) при наличии стажа государственной службы:

от 1 года до 3 лет - в размере двукратного денежного вознаграждения;

от 3 до 5 лет - в размере трехкратного денежного вознаграждения;

более 5 лет - в размере пятикратного денежного вознаграждения.

5.2. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда лицу, замещающему госдолжность, может осуществляться единовременная выплата в связи с установленными государственными и профессиональными праздниками.

5.3. Единовременные выплаты, указанные:

в пункте 5.1. настоящего Положения, осуществляются на основании

приказа государственного органа по заявлению на имя Главы Карачаево-Черкесской Республики;

в пункте 5.2. настоящего Положения, осуществляются на основании распоряжения по предложению Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики (Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики), внесенному Главе Карачаево-Черкесской Республики.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

6.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему госдолжность, осуществляется единовременная выплата в размере трёх должностных окладов.

Указанная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению лица, замещающего госдолжность, на основании распоряжения Главы Карачаево-Черкесской Республики.

6.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата выплачивается при предоставлении одной из частей указанного отпуска.

6.3. Лицу, замещающему госдолжность, не использовавшему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится на основании заявления в декабре текущего года в полном объеме.

6.4. В случае, если лицо, замещающее госдолжность, в текущем календарном году замещало различные государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, вышеуказанная единовременная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени по каждой замещаемой должности.

6.5. Лицу, замещающему госдолжность, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, вышеуказанная единовременная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

7. Материальная помощь

7.1. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему госдолжность, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарном году в размере двух должностных окладов на основании распоряжения Главы Карачаево-Черкесской Республики.

Лицу, замещающему госдолжность, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

7.2. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда материальная помощь лицу, замещающему госдолжность, может выплачиваться:

в связи со смертью лица, замещающего госдолжность, на основании заявления одного из членов его семьи, в размере двух денежных вознаграждений;

в связи со смертью близких родственников лица, замещающего госдолжность (родители, дети, муж/жена), на основании заявления лица, замещающего госдолжность, в размере двух денежных вознаграждений;

в связи со свадьбой лица, замещающего госдолжность, рождением ребенка, потребностью в лечении или восстановления здоровья в связи с болезнью (травмой), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, несчастным случаем, аварией или иных случаях - в размере двух должностных окладов.

7.3. Оказание материальной помощи, указанной в пункте 7.2. настоящего Положения, производится на основании приказа государственного органа по заявлению лица, замещающего госдолжность, или, соответственно, члена его семьи на имя Главы Карачаево-Черкесской Республики.

8. Заключительные положения

В случае, если федеральным законодательством или законодательством Карачаево-Черкесской Республики предусмотрен более высокий уровень гарантий по сравнению с настоящим Положением, применяются нормы федерального или республиканского законодательства.»

