



## **ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

### **О внесении изменений в Закон Карачаево-Черкесской Республики «О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»**

Принят Народным Собранием (Парламентом)  
Карачаево-Черкесской Республики

17 июля 2020 г.

#### **Статья 1**

Внести в Закон Карачаево-Черкесской Республики от 15 ноября 2007 г. № 75-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции законов Карачаево-Черкесской Республики от 29 июля 2010 г. № 44-РЗ, от 18 мая 2012 г. № 37-РЗ, от 14 мая 2015 г. № 35-РЗ, от 21 декабря 2015 г. № 91-РЗ, от 08 декабря 2017 г. № 79-РЗ, от 25 июля 2018 г. № 48-РЗ, от 29 декабря 2018 г. № 100-РЗ, от 09 января 2020 г. № 1-РЗ) следующие изменения:

1) дополнить статьей 7.1.1 следующего содержания:

**«Статья 7.1.1. Порядок получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией**

1. В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом

первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) (далее - некоммерческая организация) с разрешения представителя нанимателя (работодателя).

2. Участие муниципального служащего на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией не должно приводить к конфликту интересов или возможности его возникновения.

3. Для получения разрешения представителя нанимателя (работодателя) муниципальный служащий в срок не позднее 30 календарных дней до дня предполагаемого начала участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией направляет представителю нанимателя (работодателю) заявление о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (далее - заявление) по форме согласно приложению к настоящему Закону.

4. К заявлению прилагается копия учредительного документа некоммерческой организации, в управлении которой муниципальный служащий предполагает участвовать, заверенная постоянно действующим руководящим органом.

5. Заявление рассматривается кадровой службой (специалистом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) органа местного самоуправления в порядке, устанавливаемом муниципальным нормативным правовым актом.

6. По результатам рассмотрения в соответствии с частью 5 настоящей статьи заявления представитель нанимателя (работодатель) не позднее 25 календарных дней со дня поступления заявления принимает одно из следующих решений:

1) разрешить муниципальному служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;

2) отказать муниципальному служащему в участии на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.

7. Основаниями для отказа муниципальному служащему в участии на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией являются:

1) наличие у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в случае его участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;

2) несоответствие некоммерческой организации, в управлении которой муниципальный служащий предполагает участвовать, требованиям части 1 настоящей статьи.

8. Представитель нанимателя (работодатель) письменно уведомляет муниципального служащего о решении, принятом в соответствии с частью 6 настоящей статьи, в течение двух рабочих дней со дня его принятия.

9. Заявление, иные документы и материалы, связанные с его рассмотрением, приобщаются к личному делу муниципального служащего.»;

2) дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение  
к Закону Карачаево-Черкесской  
Республики «О некоторых  
вопросах муниципальной  
службы в Карачаево-  
Черкесской Республике»

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
представителя нанимателя (работодателя)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

\_\_\_\_\_  
представителя нанимателя (работодателя)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии)),

\_\_\_\_\_  
наименование должности

\_\_\_\_\_  
муниципального служащего)

## ЗАЯВЛЕНИЕ

о получении разрешения на участие на безвозмездной основе  
в управлении некоммерческой организацией

В соответствии со статьей 7.1.1 Закона Карачаево-Черкесской Республики «О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»

прошу разрешить мне  
участие с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года на безвозмездной основе в управлении  
некоммерческой организацией \_\_\_\_\_  
(организационно-правовая форма

\_\_\_\_\_ и наименование некоммерческой организации)  
расположенной по адресу: \_\_\_\_\_  
(сведения об адресе (о месте нахождения)

\_\_\_\_\_ постоянно действующего

\_\_\_\_\_ органа некоммерческой организации, по которому осуществляется  
связь с некоммерческой организацией)

Участие в управлении указанной некоммерческой организацией не повлечет за собой возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при исполнении мной своих должностных обязанностей.

\_\_\_\_\_ (дата)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы, подпись лица, принявшего заявление)».

### Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава  
Карачаево-Черкесской  
Республики**



**Р.Б. Темрезов**

город Черкесск  
24 июля 2020 г.  
№ 52-РЗ