



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2020

г. Черкесск

№ 86

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике»

В целях реализации в Карачаево-Черкесской Республике мероприятий по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Перечень вакантных должностей утверждается уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики www.minobrkrchr.ru, федеральном информационном портале программы «Земский учитель» zemteacher.edu.ru (далее - портал «Земский учитель») не позднее 3 рабочих дней со дня его издания.»

1.1.2. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Для участия в конкурсном отборе претендент подает заявку на участие в мероприятии путем заполнения регистрационной формы на портале «Земский учитель» и представления региональному оператору заявления на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

согласие претендента на обработку персональных данных;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (при наличии);

копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей (при наличии);

иные документы по усмотрению претендента.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий, связанных с работой, может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 10 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

Претендент несет ответственность за недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах.».

1.1.3. Пункты 4.3 - 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.3. Основаниями для отказа в приеме и регистрации документов является:

неполное представление документов, указанных в пункте 4.1;

претендент не соответствует требованиям, установленным пунктом 2.1 настоящего Положения;

поступление заявления и документов позже установленной в пункте 4.5 настоящего Порядка даты окончания срока их подачи;

соответствие указанного в заявлении населенного пункта, в который планирует переехать претендент, муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 10 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, претендент вправе повторно обратиться с заявкой в установленном настоящим Положением порядке.

4.4. В случае отсутствия оснований, предусмотренных пунктом 4.3 настоящего Положения, представленные претендентом документы фиксируются региональным оператором в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.5. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

а) в электронном виде по электронному адресу регионального оператора - operator.09.2019@mail.ru;

б) на бумажном носителе региональному оператору лично либо заказным почтовым отправлением с описью вложения в срок, указанный в абзаце пятом настоящего пункта, по адресу: 369000, Карачаево-Черкесская Республика, г. Черкесск, ул. Комсомольская, 23.

Заявки учителей для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году - с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году - с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

в 2022 году - с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

4.6. Претендент вправе отозвать представленные им документы, направив региональному оператору соответствующее заявление в свободной форме.

Региональный оператор в течение десяти рабочих дней со дня получения указанного заявления возвращает представленные документы претенденту путем их направления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу, указанному претендентом в заявлении, или вручает документы претенденту (либо его представителю) под подпись.».

1.1.4. Дополнить пункт 6.2 абзацем следующего содержания:

«претендент является молодым специалистом (лица в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего и/или среднего образования, приступившие к педагогической деятельности).».

1.1.5. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.».

1.1.6. Абзац второй пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с приложением к настоящему Положению.».

1.2. Дополнить приложение 1 к постановлению следующим приложением:

«Приложение к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике

Критерии конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1	2	3
Основные критерии		
1.	Наличие высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	10
2.	Наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	8

1	2	3
Дополнительные критерии		
3.	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке)	10
4.	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке)	7
5.	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету)	5
6.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	5
7.	Наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.)	5
8.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии)	5
9.	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки)	10
10.	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ - трудовая книжка) не менее 3 лет	5
11.	Претендент является молодым специалистом (лица в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего и/или среднего образования, приступившие к педагогической деятельности)	5
12.	Претендент является победителем (призером, лауреатом) конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог» и других):	

1	2	3
	федерального уровня	5
	регионального уровня	4
	муниципального уровня	3
	уровень образовательной организации	2
13.	Наличие грамот, поощрений	
	федерального уровня	5
	республиканского уровня	4
	муниципального уровня	3
	уровень образовательной организации	2
14.	Место планируемого переезда претендента находится на расстоянии более 50 км от места его настоящего проживания и (или) работы	10
15.	Ставка является вакантной более трех лет	5
16.	Ставка является вакантной от двух до трех лет	3
17.	Ставка является вакантной от 1 года до двух лет	1

При наличии нескольких критериев, указанных в строках 12, 13 количество баллов не суммируется, бал определяется по одному наибольшему показателю.

1.3. В приложении 2 к постановлению:

1.3.1. Дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который влияет или может повлиять на осуществление полномочий конкурсной комиссией.

Для целей настоящего Положения под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) члена конкурсной комиссии влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им полномочий члена конкурсной комиссии.

Под личной заинтересованностью члена конкурсной комиссии понимается возможность получения им доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми член конкурсной комиссии и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В случае возникновения у члена конкурсной комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо при возникновении ситуации оказания воздействия (давления)

на члена конкурсной комиссии, связанного с осуществлением им своих полномочий, член конкурсной комиссии обязан в кратчайшие сроки проинформировать об этом в письменной форме председателя конкурсной комиссии.

Председатель конкурсной комиссии, которому стало известно о возникновении у члена конкурсной комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до исключения члена конкурсной комиссии, являющегося стороной конфликта интересов, из состава конкурсной комиссии.».

1.3.2. Пункт 5.5.2 изложить в следующей редакции:

«5.5.2. Запрашивает информацию у претендента о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе;».

1.3.3. Пункты 5.5.6, 5.5.7 изложить в следующей редакции:

«5.5.6. Оформляет сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, информацию о количестве претендентов на определенную вакансию.

5.5.7. Передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию.».

1.3.4. Пункты 5.6.2, 5.6.3 изложить в следующей редакции:

«5.6.2. Принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию.

5.6.3. Реализует процедуру рейтингования претендентов, в том числе организует заполнение членами комиссии оценочных листов.».

1.4. В приложении 3 к постановлению:

1.4.1. Разделы 2, 3 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок предоставления и расходования единовременной денежной выплаты учителем

«2.1. Учитель не позднее трех месяцев со дня утверждения приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в уполномоченный орган с заявлением на заключение трехстороннего договора (далее - заявление) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, а также представляет копию трудового договора, заключенного с образовательной организацией, заверенную работодателем.

2.2. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня подачи учителем заявления оформляет 3 экземпляра проекта договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю по форме согласно

приложению 2 к настоящему Порядку (далее - трехсторонний договор) и направляет их в образовательную организацию.

Образовательная организация в течение 7 рабочих дней со дня получения 3 экземпляров трехстороннего договора обеспечивает их подписание руководителем образовательной организации и представляет в Министерство (способом, позволяющим подтвердить факт его представления) 2 экземпляра подписанного трехстороннего договора.

2.3. Один экземпляр подписанного договора вручается претенденту лично под роспись или направляется в течение 3 рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года на счет учителя, открытый в кредитной организации, по указанным в договоре реквизитам.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1,2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Карачаево-Черкесской Республики пропорционально неотработанному в образовательной организации времени.

3.2. Образовательная организация в течение 3 рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств уведомляет Министерство о:

1) прекращении трудового договора с учителем, получившим выплату, до истечения срока 5 лет;

2) необходимости продления срока действия трехстороннего договора.

3.3. Срок действия трехстороннего договора продлевается на период неисполнения трудовых обязанностей учителя в случаях:

1) предоставления учителю отпуска по беременности и родам;

2) предоставления учителю отпуска по уходу за ребенком (до достижения им возраста 1,5 или 3 лет);

3) предоставления учителю длительного отпуска сроком до одного года;

4) призыва учителя на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.4. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка уполномоченный орган направляет учителю не позднее 5

рабочих дней со дня окончания срока, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Карачаево-Черкесской Республики в течение срока, указанного в пункте 3.4 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.».

1.4.2. Дополнить приложениями 1,2 следующего содержания:

«Приложение 1
к Порядку предоставления, расходования
единовременной компенсационной выплаты
учителю, возврата единовременной
компенсационной выплаты учителем, про-
шедшим конкурсный отбор и прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские насе-
ленные пункты, либо рабочие поселки, ли-
бо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек, в Кара-
чаево-Черкесской Республике

Министерство образования и науки Кара-
чаево-Черкесской Республики

Ф.И.О. заявителя в именительном падеже

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон: _____

E-mail: _____

Заявление

о заключении трёхстороннего договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)

являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики от _____ № _____.

Мной заключен трудовой договор с _____
(наименование образовательной организации)

на должность _____ от _____ № _____
(предметная область)

на срок не менее 5 лет.

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной трёхсторонний договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек (далее - трехсторонний договор, выплата).

Обязуюсь заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия трехстороннего договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в следующих случаях:

- 1) предоставления мне отпуска по беременности и родам;
- 2) предоставления мне отпуска по уходу за ребёнком (до достижения им возраста 1,5 или 3 лет);
- 3) предоставления мне длительного отпуска сроком до одного года;
- 4) призыва меня на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации.

В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения срока 5 лет (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) обязуюсь возратить выплату в бюджет Карачаево-Черкесской Республики пропорционально неотработанному в образовательной организации времени.

Выплату прошу перечислить на мой расчётный счёт

№ _____,
открытый в _____
(наименование банка)

БИК банка _____

ИНН банка _____

Кор./счёт банка _____

Приложение: копия трудового договора от _____ № _____.

« ____ » _____ года _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2

к Порядку предоставления, расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, возврата единовременной компенсационной выплаты учителем, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике

ДОГОВОР

на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике

г. Черкесск

« ____ » _____ 20 __ г.

Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра образования и науки Карачаево-Черкесской Республики

(ФИО полностью)

действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 18.04.2018 № 54, учитель

(ФИО полностью)

именуемый в дальнейшем «Учитель», и _____

(наименование образовательной организации)

именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора _____

(ФИО полностью)

при совместном упоминании именуемые «Стороны» заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Настоящий договор заключен в целях реализации мероприятий по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике.

1.2. Учитель принят на должность _____

(наименование должности)

В _____

(наименование образовательной организации, структурного подразделения)

(дата и № трудового договора)

(наименование населенного пункта,
в котором работает учитель в соответствии с трудовым договором)

2. Предмет договора

Предметом настоящего договора является осуществление единовременной компенсационной выплаты Учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, (далее - Выплата), в размере 1000000 (один миллион) рублей.

3. Обязательства Сторон

3.1. Министерство обязуется:

1. Перечислить в срок до 01 декабря текущего года Учителю выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей на банковский счет Учителя № счета _____

открытый в _____;

(наименование учреждения банка)

2. Взыскать в случае неисполнения Учителем обязанностей, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего договора, денежные средства в установленном порядке.

3. Заключить дополнительное соглашение со Сторонами договора о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения Учителем трудовой функции в полном объеме в следующих случаях:

- а) предоставления Учителю отпуска по беременности и родам;
- б) предоставления Учителю отпуска по уходу за ребёнком (до достижения им возраста 1,5 или 3 лет);
- в) предоставления Учителю длительного отпуска сроком до одного года;
- г) призыва Учителя на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации.

3.2. Учитель обязуется:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора от _____ № _____, заключенным Учителем с _____

(наименование образовательной организации)

2) заключить дополнительное соглашение со Сторонами договора о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения Учителем трудовой функции в полном объеме в следующих случаях:

- а) предоставления Учителю отпуска по беременности и родам;
- б) предоставления Учителю отпуска по уходу за ребёнком (до достижения им возраста 1,5 или 3 лет);
- в) предоставления Учителю длительного отпуска сроком до одного года;
- г) призыва Учителя на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации;

3) вернуть в случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока 5 лет, установленного настоящим договором (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в бюджет Карачаево-Черкесской Республики выплату пропорционально неотработанному времени.

3.3. Образовательная организация обязуется:

1) обеспечить Учителю работу по должности согласно заключенному с ним трудовому договору от _____ № _____ с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

2) заключить дополнительное соглашение со Сторонами договора о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения Учителем трудовой функции в полном объеме в следующих случаях:

- а) предоставления Учителю отпуска по беременности и родам;
- б) предоставления Учителю отпуска по уходу за ребёнком (до достижения им возраста 1,5 или 3 лет);
- в) предоставления Учителю длительного отпуска сроком до одного года;
- г) призыва Учителя на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации;
- 3) письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора с Учителем до истечения срока 5 лет в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения;
- 4) принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

4. Ответственность Сторон

4.1. В течение 5 рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления о прекращении трудового договора до истечения срока 5 лет, установленного настоящим договором, Министерство направляет Учителю заказным почтовым отправлением уведомление о добровольном возврате в бюджет Карачаево-Черкесской Республики Выплаты пропорционально неотработанному времени.

4.2. В течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Учитель осуществляет возврат Выплаты пропорционально неотработанному времени в бюджет Карачаево-Черкесской Республики на счет, указанный в уведомлении.

4.3. В случае невыполнения в установленный срок уведомления о возврате средств бюджета Карачаево-Черкесской Республики, Министерство обеспечивает их взыскание в судебном порядке.

5. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня подписания и действует до полного исполнения обязательств Сторонами.

6. Иные положения

6.1. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6.3. Все споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, - в судебном порядке.

