



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.07.2019

г. Черкесск

№ 183

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 21.12.2015 № 367 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 21.12.2015 № 367 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.03.2016 № 71) следующие изменения:

1. В преамбуле постановления слова «с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014 протокол № 11» исключить.

2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, согласно приложению.»

3. Пункт 2.1. постановления изложить в следующей редакции:

«2.1. Утвердить положения о системах оплаты труда работников учреждений в соответствии с настоящим постановлением.»

4. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республ



А.А. Озов

Приложение к постановлению
Правительства Карачаево-Черкесской
Республики от 09.07.2019 № 183

«Приложение к постановлению
Правительства Карачаево-Черкесской
Республики от 21.12.2015 № 367

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений
здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения
Карачаево-Черкесской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее - учреждения).

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года, протокол № 11.

1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящего Положения, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений, включающие в себя:

рекомендуемые базовые оклады по профессиональным квалификационным группам работников учреждений здравоохранения (далее - ГОСТ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер (акушерок) учреждений.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность работы по совместительству устанавливается по соглашению между работником и работодателем в соответствии с действующим трудовым законодательством и по каждому трудовому договору не может превышать:

для врачей и среднего медицинского персонала, где имеется их недостаток, а также для младшего медицинского и фармацевтического персонала в учреждениях - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для остальных работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работников учреждений должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады работников, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Рекомендуемые оклады (далее - оклад) медицинских и фармацевтических работников учреждений, а также рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.2. Руководителям учреждений оклады определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.3. Должностные оклады, предусмотренные по должности врача-стажера (провизора-стажера), устанавливаются в случае, когда врачи (провизоры) имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдачи удостоверения о получении соответствующей квалификации.

2.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к месячному должностному окладу работников.

2.5. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки)

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры (акушерки), главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости республиканского учреждения.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя республиканского государственного учреждения устанавливаются Министерством здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости республиканского учреждения, согласно приложению 2.

3.3. Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя;

главной медицинской сестры (акушерки) - устанавливается на 30-40 процентов ниже оклада соответствующего руководителя.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке) устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

3.6. Выплата стимулирующего характера за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, руководителям учреждений устанавливается решением Министерства здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более одного года, начисляется на месячный должностной оклад, выплачивается руководителю учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

3.7. Размер премии руководителя учреждения определяется Министром здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет утвержденных ассигнований учреждения.

3.8. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20-30 процентов ниже заработной платы руководителя соответствующего учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) установлен в кратности от 1 до 3.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в учреждениях здравоохранения Карачаево-Черкесской

Республики устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работниками сохраняется размер оплаты труда в повышенном размере, в том числе, если он был установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда до проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28.12. 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12. 2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, то указанная выплата изменяется или отменяется.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локального нормативного акта.

4.4. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

4.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления суммы месячного должностного оклада, выплаты за квалификационную категорию и выплаты работникам, занятым на тяжелых работах,

работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере:

20 процентов от часовой ставки медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам, служащим и рабочим;

25 процентов от часовой ставки медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу;

40 процентов от часовой ставки работникам связи и водителям станций (отделений) скорой медицинской помощи.

4.6. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Руководителям учреждений здравоохранения - врачам, а также их заместителям - разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности до 0,5 ставки, в пределах рабочего времени по основной должности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер выплаты определяется приказом по учреждению.

4.7. Выплаты за сверхурочную работу работникам, привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производятся за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

4.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.9. Выплата за ненормированный рабочий день водителям учреждений устанавливается руководителем. Размер выплаты определяется приказом по учреждению.

4.10. Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливается руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного профсоюзного органа.

4.11. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере, определенном Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от

24.01.2008 № 7 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.93 № 5485-1 «О государственной тайне».

5. Порядок и условия стимулирования работников учреждения

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в учреждениях здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за работу в учреждении (структурному подразделению учреждения), расположенному в сельской местности;

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), устанавливаются работникам учреждений за квалификационную категорию, а также наличие почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», ученой степени доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

5.2.1. Выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

8 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;

5 процентов - при наличии первой квалификационной категории;

3 процента - при наличии второй квалификационной категории.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, в случае если специальность, по которой им

присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям - врачам и главным медицинским сестрам квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой присвоена категория.

5.2.2. Лицам, удостоенным почетного звания «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», устанавливается ежемесячная выплата по основной должности в размере 3 процента, «Народный врач» - в размере 5 процентов к месячному должностному окладу.

Выплаты врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» или «Народный врач», производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный врач» и «Народный врач» выплата производится по одному из оснований.

Выплата за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

5.2.3. Руководителям и специалистам учреждений здравоохранения устанавливается ежемесячная выплата:

в размере 8 процентов месячного должностного оклада - имеющим ученую степень доктора медицинских наук;

в размере 5 процентов месячного должностного оклада - имеющим ученую степень кандидата медицинских наук.

5.2.4. Выплата за классность водителям учреждений устанавливается в следующих размерах:

8 процентов - при наличии первого класса;

3 процента - при наличии второго класса.

5.2.5. Выплата специалисту за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенному в сельской местности, устанавливается в размере 8 процентов.

5.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

а) в размере 10 процентов оклада за первые три года и по 10 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов месячного должностного оклада:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации);

врачам-консультантам (врачам-специалистам), привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на

врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, выплаты к часовым ставкам за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются выплаты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

б) в размере 10 процентов оклада за первые три года и по 5 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 20 процентов месячного должностного оклада:

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений, отделений, кабинетов), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

в) в размере 10 процентов оклада за первые три года и 3 процента за последующие два года непрерывной работы, но не выше 13 процентов месячного должностного оклада:

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода;

г) в размере 6 процентов оклада за первые три года и 3 процента за последующие два года непрерывной работы, но не выше 9 процентов месячного должностного оклада:

всем работникам учреждения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным в подпунктах «а»-«в» настоящего пункта.

Выплата за непрерывный стаж работы производится медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности.

Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплат, исчисляется в порядке, установленном в приложении 4 к настоящему Положению.

5.3. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Карачаево-Черкесской Республики, бесплатной медицинской помощи;

оценку финансово-экономических показателей деятельности;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в федеральных и региональных программах;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ и мероприятий;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам и другое.

Премия выплачивается работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а условия и порядок выплаты премий фиксируются в коллективном договоре.

5.4. Выплаты за интенсивность труда рекомендуется выплачивать работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.5. Выплаты за качество и высокие результаты работы осуществляются на основании перечня критериев качества предоставления медицинских (иных) услуг, разработанных и утвержденных учреждением.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.2. Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1к Положению

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка(мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	11252

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	11362
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	11472

3 квалификационный уровень	<p>Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист</p>	11494
4 квалификационный уровень	<p>Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики</p>	11539
5 квалификационный уровень	<p>Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий</p>	11932

	медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
--	--	--

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	21650
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.; провизор-технолог; провизор-аналитик	21987
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	22411
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач анестезиолог-реаниматолог; врач патологоанатом; врач судебно-медицинский эксперт	22721

К 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» относятся:

а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

б) врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови.

4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	23341
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	23962

5. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник (в том числе воспитатель дома ребенка)	6286

6. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	6807
2 квалификационный уровень	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	7465
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	7735

**7. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5752
2 квалификационный уровень	5782

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5814
2 квалификационный уровень	5866
3 квалификационный уровень	5908
4 квалификационный уровень	7790

**8. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5752
2 квалификационный уровень	5783

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5783
2 квалификационный уровень	5866
3 квалификационный уровень	5908
4 квалификационный уровень	7114
5 квалификационный уровень	7790

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5908
2 квалификационный уровень	6490
3 квалификационный уровень	7114
4 квалификационный уровень	7790
5 квалификационный уровень	8424

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	8424
2 квалификационный уровень	9100
3 квалификационный уровень	9776

Приложение 2 к Положению

РАЗМЕРЫ

должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения

№ п/п	Тип учреждения	Показатель мощности	Мощность учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Учреждения, оказывающие стационарную медицинскую помощь	Количество сметных коек стационара	до 50	23688
			от 51 до 150	24816
			от 151 до 250	25944
			от 251 до 500	27072
2.	Учреждения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь	Количество врачебных должностей	свыше 500	28200
			до 7	22560
			от 8 до 65	23688
			от 66 до 150	24816
			от 251 до 220	25944
свыше 220	27072			

К окладам применяются повышающие коэффициенты, образующие новый оклад, в следующих случаях:

№ п/п	Вид учреждения	Размер повышающего коэффициента к окладу (рублей)
1.	Стационарные учреждения, оказывающие (помимо стационарной) амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь	1,01 (с количеством штатных единиц поликлиники до 65 единиц)
		1,02 (с количеством штатных единиц поликлиники от 66 до 150 единиц)
		1,03 (с количеством штатных единиц поликлиники от 151 единиц и выше)
2.	Учреждения, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	1,10
3.	Учреждения, имеющие отделения скорой помощи	1,05

Приложение 3 к Положению

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи в виде доплат к должностным окладам

Наименование учреждений, подразделений и должностей (профессий)	Размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам
1	2
1. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на установление повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим при оказании психиатрической помощи	
1.1. Психотерапевтические кабинеты лечебно-профилактических учреждений	5 процентов
1.2. Психиатрические (психоневрологические) лечебно-производственные (трудовые) мастерские, подсобные хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях	8 процентов
1.3. Отделения (палаты, кабинеты лечебно-профилактических учреждений, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями)	8 процентов
1.4. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	8 процентов
1.5. Судебно-психиатрические отделения (комиссии)	8 процентов
1.6. Врачи, средний и младший медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)	10 процентов
1.7. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	13 процентов

1	2
2. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	
2.1. Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями	20 процентов
2.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	20 процентов
2.3. Лаборатории в составе учреждений здравоохранения, на которые органами управления здравоохранением возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД	20 процентов
2.4. Работники лечебно-профилактических учреждений, за исключением перечисленных выше, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИД и ВИЧ-инфицированным	20 процентов
3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с оказанием больным туберкулезом противотуберкулезной помощи	
3.1. Работники противотуберкулезных учреждений (кабинетов)	13 процентов
3.2. Персонал противотуберкулезных санаториев для больных легочным туберкулезом	13 процентов
4. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на дополнительные выплаты	
4.1. Работники, занимающиеся диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных	12 процентов
4.2. Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза	22 процента
4.3. Медицинский и педагогический персонал психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей	10 процентов

Конкретный перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности могут устанавливаться размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам должен быть составлен и утвержден руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

П О Р Я Д О К

исчисления стажа непрерывной работы, дающего право
на получение выплаты

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах «а»-«в» пункта 5.3. Примерного положения, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 13, до 20 и до 26 процентов оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте «г» пункта 5.3. Примерного положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и «Центра гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся-

ся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах Союза Советских Социалистических Республик, Союза Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в пункте 5.3. Примерного положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при не-

правильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран Союза Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в пункте 5.3. Примерного положения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, органах внутренних дел и государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнотружеников в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности, или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 5.3. Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социального обслуживания населения, «Центра гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного, медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии,

если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в пункте 5.3. Примерного положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 5.3. Примерного положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, Союза Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или

штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пункте 5.3. Примерного положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пункте 5.3. Примерного положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социального обслуживания населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пункте 5.3. Примерного положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждений), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не вы-

плачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1-2.5. настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплату за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.08.2013 № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций»), за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем приложении».

