



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.01.2018

г. Черкесск

№ 10

Об утверждении Положения о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить Положение о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики:

от 16.04.2013 № 126 «Об утверждении Положения о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2013 году»;

от 28.10.2013 № 351 «О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 16.04.2013 № 126 «Об утверждении Положения о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2013 году».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

Председатель Правительства  
Карачаево-Черкесской Республики



А.А. Озов

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году

1. Настоящее Положение определяет порядок расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году, утвержденный постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 24.01.2018 № 9 (далее - Программа).

2. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета, предоставленных на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и республиканского бюджета в пределах средств, предусмотренных на эти цели Законом Карачаево-Черкесской Республики от 25.12.2017 № 85-РЗ «О республиканском бюджете Карачаево-Черкесской Республики на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» (далее - средства республиканского бюджета).

3. Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Управление) ежемесячно представляет в Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики сводную заявку на финансирование расходов, связанных с реализацией Программы, в соответствии с бюджетной росписью, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

4. Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики направляет согласно представляемой заявки средства федерального, республиканского бюджета (далее - средства бюджета) на лицевой счет главного распорядителя - Управления, открытый в Управлении Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике.

5. Управление на основании платежных документов перечисляет средства бюджета на лицевые счета республиканских государственных казенных учреждений - центров занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Центры занятости), открытых в отделениях Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике.

6. Средства бюджета выделенные на реализацию Программы имеют целевое назначение. Целью предоставления и расходования средств бюджета является повышение конкурентоспособности граждан с целью со-

вершенствования кадрового потенциала следующих мероприятий Программы:

опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов;

стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест;

стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

7. Центры занятости в пределах выделенных бюджетных ассигнований направляют средства бюджета на:

7.1 Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов.

Средства бюджета направляются работодателю на основании договора, заключаемого между Центром занятости, работодателем и образовательным учреждением, на расчетный счет работодателя, открытый в кредитном учреждении, на возмещение его затрат образовательному учреждению, на базе которого будет производиться опережающее профессиональное обучение работников и стажировка.

Размер возмещения расходов работодателя образовательному учреждению на профессиональное обучение работников устанавливается:

расчетная стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства из расчета на одного обучающегося, не более - 45000 рублей;

расчетная стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере курортно-туристического комплекса из расчета на одного обучающегося, не более - 40000 рублей;

расчетная стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах из расчета на одного обучающегося, не более - 35000 рублей.

Размер возмещения расходов на оплату стоимости проезда к месту профессионального обучения, стажировки и обратно, осуществляется из расчета средней стоимости - 2000 рублей на одного человека.

Размер возмещения суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения, стажировки и обратно составляет - 100 рублей в день на одного человека.

Размер возмещения стоимости аренды места проживания во время

профессионального обучения, стажировки составляет из расчета средней стоимости - 5000 рублей на одного человека в месяц.

Период обучения составляет до 3 месяцев.

Период стажировки составляет до 3 месяцев.

Размер возмещения работодателю на оплату труда стажирующихся выпускников составляет в месяц не более установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения работодателю затрат на выплату работникам за наставничество составляет в месяц не более половины минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

7.2. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест.

Решение о стимулировании предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест принимается соответствующей комиссией Центра занятости.

Условием предоставления единовременной выплаты незанятым гражданам или предпринимателям с целью создания или развития предпринимательской деятельности является принятие на работу не менее двух незанятых граждан на одного предпринимателя. Единовременная выплата предназначена для потребности ведения предпринимательской деятельности, кроме аренды и заработной платы наемным работникам.

Единовременная выплата на создание и развитие предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан на одного предпринимателя предоставляется однократно в размере не более 200000 (двести тысяч) рублей.

На основании принятого соответствующей комиссией Центра занятости решения о предоставлении единовременной выплаты между Центром занятости и предпринимателем заключается договор о совместной деятельности сроком на один год.

Единовременная выплата на создание и развитие предпринимательской деятельности перечисляется Центром занятости на лицевой (расчетный) счет предпринимателя открытый в кредитной организации на основании договора и копии свидетельства о регистрации индивидуального предпринимателя, юридического лица, КФХ.

Соответствующая комиссия Центра занятости отказывает в предоставлении единовременной выплаты на создание и развитие предпринимательской деятельности в случае невыполнения условий приема на работу не менее двух незанятых граждан на одного предпринимателя.

В случае принятия соответствующей комиссией Центра занятости решения об отказе в предоставлении единовременной выплаты на развитие предпринимательской деятельности Центр занятости направляет в письменной форме незанятому гражданину или предпринимателю соответствующее уведомление.

7.3 Организацию стажировки выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

Центр занятости на основании договора, заключенного между Центром занятости и работодателем, направляет средства бюджета работодателю на расчетный счет, открытый им в кредитном учреждении, на возмещение его затрат на оплату труда стажирующихся выпускников, выплаты за наставничество (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды), оплату стоимости проезда выпускников к месту стажировки в другую местность и обратно, проживания выпускников в период стажировки в другой местности, а также компенсацию питания во время проезда выпускников к месту стажировки и обратно.

Оплата стоимости проезда выпускника к месту стажировки в другую местность и обратно, возмещение выпускнику расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в период стажировки, а также оплату суточных расходов выпускника за время следования в другую местность и обратно может перечисляться на его лицевой счет, открытый им в кредитном учреждении, на основании договора, заключенного между Центром занятости и выпускником.

Размер возмещения работодателю затрат на оплату труда, стажирующихся выпускников составляет в месяц не более установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения работодателю затрат на выплату работникам за наставничество составляет в месяц не более половины минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Размер возмещения расходов на оплату стоимости проезда к месту, стажировки и обратно, осуществляется из расчета средняя стоимость - 2000 рублей на одного человека.

Размер возмещения суточных расходов за время следования к месту стажировки и обратно составляет - 100 рублей в день на одного человека.

Размер возмещения стоимости аренды места проживания во время стажировки составляет из расчета средней стоимости - 5000 рублей на одного человека в месяц.

Период стажировки составляет до 3 месяцев.

8. Порядок и условия организации реализации мероприятий Программы устанавливаются Управлением и размещаются на интернет сайте Управления.

9. Центры занятости ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в Управление отчет об использовании средств бюджета по форме, установленной Управлением.

10. Управление ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета Карачаево-

Черкесской Республики по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

11. Управление ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики сведения и отчетные данные по реализации мероприятий Программы.

12. Контроль за целевым использованием Центрами занятости средств бюджета возлагается на Управление.

