



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.06.2016

г. Черкесск

№ 172

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.08.2010 № 299 «О введении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики, Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т :**

Внести в приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.08.2010 № 299 «О введении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 14.12.2010 № 501) следующие изменения:

1. Пункт 5.6. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) производятся в процентах от оклада.

Рекомендуемые размеры надбавок за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

При выслуге лет от 1 года до 3 лет	5%
При выслуге лет от 3 лет до 5 лет	10%
При выслуге лет свыше 5 лет	15%

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплата за стаж непрерывной работы производится в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.».

2. Приложение 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1  
к Примерному положению

### РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

минимальных окладов по должностям работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников сельского хозяйства второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	3644
4 квалификационный уровень	4315-5009

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, в рублях
3 квалификационный уровень	5009

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	5009-5406»

3. Приложение 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2  
к Примерному положению

### П О Р Я Д О К

исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей республиканских государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения, подведомственного Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики (далее - Порядок), определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения, подведомственного Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики (далее - Учреждение).

2. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения (далее - работники основного персонала Учреждения).

Кратность определяется исходя из суммы коэффициентов следующих показателей:

среднесписочная численность работников Учреждения;

численность населения на территории, обслуживаемой Учреждением;

площадь обслуживаемой Учреждением территории;

географическое расположение обслуживаемой Учреждением территории (применяется в отношении Адыге-Хабльского муниципального района и Абазинского муниципального района);

количество поголовья скота и птиц на обслуживаемой Учреждением территории.

В целях расчета коэффициента кратности по показателю «Среднесписочная численность работников Учреждения» применяются данные за предыдущий год на основании табеля учета рабочего времени работников:

Среднесписочная численность работников Учреждения	Коэффициент кратности
От 1 до 20 единиц	0,2
От 21 до 30 единиц	0,4
От 31 до 40 единиц	0,6
От 41 до 50 единиц	0,8
Свыше 50 единиц	1,0

В целях расчета коэффициента кратности по показателю «Численность населения на территории, обслуживаемой Учреждением» применяются данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Карачаево-Черкесской Республике:

Численность населения на территории, обслуживаемой Учреждением (тыс. человек)	Коэффициент кратности
До 20	0,25
От 20 до 100,0	0,3
Свыше 100,0	0,6
Для республиканского государственного бюджетного учреждения «Республиканская ветеринарная станция Карачаево-Черкесской Республики по борьбе с болезнями животных» и республиканского государственного бюджетного учреждения «Карачаево-Черкесская республиканская ветеринарная ветлаборатория»	0,4

В целях расчета коэффициента кратности по показателю «Площадь обслуживаемой Учреждением территории» применяются данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Карачаево-Черкесской Республике:

Площадь обслуживаемой Учреждением территории (кв. км)	Коэффициент кратности
До 1000,0	0,25
От 1000,0	0,3
Для республиканского государственного бюджетного учреждения «Республиканская ветеринарная станция Карачаево-Черкесской Республики по борьбе с болезнями животных» и республиканского государственного бюджетного учреждения «Карачаево-Черкесская республиканская ветеринарная ветлаборатория»	0,3

В целях расчета коэффициента кратности по показателю «географическое расположение обслуживаемой Учреждением территории» применяется показатель целостности обслуживаемой территории:

для Адыге-Хабльского муниципального района коэффициент составляет 0,1;

для Абазинского муниципального района коэффициент кратности составляет 0,1.

В целях расчета коэффициента кратности по показателю «Коли-

чество поголовья скота и птиц на обслуживаемой Учреждением территории» применяются данные о количестве поголовья на обслуживаемой территории, согласованные с главами муниципальных районов Карачаево-Черкесской Республики:

Количество поголовья (тыс. условных голов)	Коэффициент кратности
До 8 тыс.	0,6
От 8 тыс. до 30 тыс.	0,8
Свыше 30 тыс.	1,0

В целях расчета количества поголовья (тыс. условных голов) применять коэффициент:

Виды продуктивных животных	Коэффициент
Крупный рогатый скот	1,0
Мелкий рогатый скот	0,06
Свины	0,16
Лошадь	0,66
Птица	0,025

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала Учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

### 3. Перечень должностей работников основного персонала:

главный ветеринарный врач станции по борьбе с болезнями животных;

директор лаборатории;

заведующий (начальник) отделом, участковой ветеринарной лечебницей, ветеринарным участком, ветеринарным пунктом, ветеринарной лабораторией;

ветеринарный врач;

ветеринарный фельдшер;

лаборант.

4. Средняя заработная плата работников основного персонала Учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала Учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

5. При определении среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, являющихся внешними совместителями.

6. Среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала Учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в Учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала Учреждения как один человек (целая единица).

7. Работники основного персонала Учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8. Среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.».

Председатель Правительства  
Карачаево-Черкесской Республики



Р.О. Казанок