



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.04.2016

г. Черкесск

№ 72

Об утверждении Программы Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2016 год

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в целях снижения напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Программу Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2016 год согласно приложению.

2. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 14.04.2015 № 93 «Об утверждении Программы Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2015 год» признать утратившим силу.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



Р.О. Казанков

Приложение к постановлению
Правительства Карачаево-Черкесской
Республики от 04.04.2016 № 72

ПРОГРАММА

Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики»
на 2016 год

г. Черкесск
2016 год

П А С П О Р Т

Программы Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики»
на 2016 год (далее - Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики
Участники Программы	Работники организаций, находящиеся под риском увольнения; лица с ограниченными физическими возможностями, ищущие работу
Цель Программы	Снижение напряжённости на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики
Задачи Программы	Сохранение рабочих мест для работников организаций; содействие инвалидам в трудоустройстве и адаптации на рабочем месте
Целевые индикаторы и показатели Программы	Численность работников, находящихся под риском увольнения, не более 225 человек на конец года; уровень регистрируемой безработицы - не выше 2,1% в среднегодовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда не выше 4,0 в среднегодовом исчислении
Сроки и этапы реализации Программы	2016 год Этапы реализации Программы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований Программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 5591,9 тыс. рублей, из них: субсидия федерального бюджета - 3914,3 тыс. рублей, 70,0% (по согласованию); средства республиканского бюджета - 1677,6 тыс. рублей, 30,0%
Ожидаемые результаты реализации Программы	Обеспечение временной занятости 105 работников, находящихся под риском увольнения; трудоустройство 15 инвалидов

1. Обоснование необходимости разработки Программы

Программа Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2016 год представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики.

Основания для разработки Программы:

Закон Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155);

нестабильное положение на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в связи с ухудшением социально-экономического положения в республике.

По данным Карачаево-Черкесскстата, индекс промышленного производства в 2015 году к предыдущему году составил 98,6%, объем производства продукции сельского хозяйства - 104,6%, объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство» - 77,7%, оборот розничной торговли - 81,9%, объем платных услуг населению - 99,1%, объем услуг связи - 97,5%.

Доля убыточных организаций составила 31,0%, сумма убытка этих предприятий – 1528,2 млн. рублей (в 2014 году – 27,0% и 2224,2 млн. рублей).

Ситуацию на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2015 году нельзя охарактеризовать однозначно.

Численность работников предприятий в декабре 2015 года уменьшилась на 2,6% в сравнении с декабрем 2014 года. Наиболее значительное снижение численности работающих произошло в организациях, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг, - на 13,3%, на предприятиях транспорта и связи - на 9,9%, в организациях, осуществляющих финансовую деятельность, - на 7,6%, на предприятиях обрабатывающего производства - на 6,3%.

Со II квартала 2013 года наблюдается снижение уровня занятости и рост общей безработицы. В 2015 году численность занятого населения сократилась на 6,6% по сравнению с 2014 годом и составила 184,6 тыс. чело-

век. Уровень занятости снизился на 3,2 процентного пункта и составил 53,5%.

Общая численность безработных, рассчитанных по методологии МОТ, увеличилась на 10,8% и составила 32,8 тыс. человек.

Уровень общей безработицы увеличился на 2,1 процентного пункта и составил 15,1%.

Банк вакансий в сравнении с 2014 годом сократился на 15,5% и составил 9320 рабочих мест. Для постоянной работы заявлено 7085 свободных рабочих мест, на 19,0% меньше.

Значительно снизилось число заявленных вакансий в сельском хозяйстве - на 40,9%, в строительстве - на 44,2%, в гостиницах и ресторанах - на 45,6%, в организациях по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг - на 34,0%, на предприятиях обрабатывающего производства - на 8,3%.

На показатели регистрируемой безработицы ухудшение экономической ситуации в 2015 году не оказало значительного влияния.

Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, за 2015 год уменьшилась на 3,8% и составила на 1 января 2016 года 3931 человек. Уровень безработицы снизился на 0,1 процентного пункта и составил 1,7%.

Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за 2015 год составил 3,6 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию.

В 2016 году ситуация на рынке труда усугубляется. В среднем за декабрь 2015 года - январь 2016 года общая безработица составила 36,3 тыс. человек, на 14,5% выше уровня прошлого года. Уровень общей безработицы составил 16,7%, на 2,7 процентного пункта больше уровня прошлого года. Уровень занятости составил 52,7%, на 3,1 процентного пункта ниже уровня прошлого года.

Негативные процессы в экономике республики оказывают влияние и на регистрируемый рынок труда.

За январь-февраль 2016 года численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, увеличилась на 10,5% и составила на 1 марта 4343 человека, уровень безработицы возрос с 1,7% до 1,9%.

С начала года нагрузка на одну вакансию увеличилась с 3,0 до 3,2 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости.

В настоящее время на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики существуют следующие проблемы:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

несоответствие структуры предлагаемых вакансий профессионально-квалификационному составу безработных граждан. Более половины зарегистрированных безработных имеют профессию служащего или специалиста и их доля в составе безработных неуклонно растет за счет смещения

структуры профессионального образования в пользу высшей школы. При этом рынок труда республики в основном ориентирован на рабочие профессии;

сохранение неустойчивого спроса на квалифицированных рабочих и специалистов в разрезе профессий;

преобладание в структуре предлагаемых в органы службы занятости вакансий малооплачиваемых рабочих мест;

отсутствие партнёрских взаимоотношений у большей части учреждений профессионального образования с работодателями; сохранение слабой заинтересованности работодателей в повышении квалификации работников и их переподготовке;

сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда ряда социально-демографических групп населения (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов), обусловленной ужесточением требований работодателей к принимаемым работникам.

Согласно данным еженедельного мониторинга рынка труда, проводимого службой занятости, по состоянию на 16 марта 2016 года организации представили следующие сведения:

предполагается увольнение в связи с сокращением численности персонала 88 человек, с начала года по данной причине уволено 62 человека;

30 работников общества с ограниченной ответственностью «Черкесское предприятие «Кавказпакет» Всероссийского общества слепых работали неполную рабочую неделю по инициативе работодателя;

118 работников открытого акционерного общества «НВА» находились в простое по вине работодателя.

Общество с ограниченной ответственностью «Черкесское предприятие «Кавказпакет» Всероссийского общества слепых специализируется на производстве электротехнической продукции, полиэтиленовой пленки, пакетов и прищепок бельевых. Заказы на продукцию, которую производят в основном инвалиды по зрению, значительно сократились, в связи со снижением производства и финансовыми трудностями у потребителей. Себестоимость продукции в связи с изношенностью оборудования и ростом цен на сырье и материалы выше китайских аналогов. 30 работников предприятия (81,1% численности) перешли на неполную рабочую неделю. В целях сохранения квалифицированных специалистов и рабочих мест для инвалидов по зрению в период кризиса планируется организация временных работ для 30 человек.

Предприятие общества с ограниченной ответственностью «Черкесские строительные материалы», специализирующееся на производстве строительных материалов, в связи с нестабильностью рынков сбыта, ростом цен на материалы и оборудование, сложностями с привлечением кредитных ресурсов сократило объем производства. Остановлена деятельность карьера по добыче керамзитовой глины. С 1 апреля 2016 года 75 ра-

ботников предприятия будут работать неполную рабочую неделю. Для расширения более рентабельного производства сухих гипсовых смесей с привлечением банковского кредита завершается строительство нового цеха, что позволит увеличить данное производство и, соответственно, снизить риск сокращения численности персонала. Для сохранения квалифицированного персонала планируется организация временных работ для 75 человек.

По прогнозу, в 2016 году в организациях и на предприятиях республики предполагается высвобождение 0,5 тыс. работников.

На рынок труда выйдут более 6,5 тыс. выпускников организаций профессионального образования.

По данным Министерства экономического развития Карачаево-Черкесской Республики в рамках реализации инвестиционных проектов планируется создать около 700 новых рабочих мест.

Реализация государственной программы «Содействие занятости населения Карачаево-Черкесской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 31.10.2013 № 370, позволит в 2016 году:

оказать содействие трудоустройству 4160 человек, в том числе: оказать содействие в поиске подходящей работы 2900 гражданам, а работодателям в подборе необходимых работников; организовать временную занятость 1375 человек;

направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 708 безработных граждан, 20 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 граждан пенсионного возраста;

обеспечить участие 830 безработных граждан в программах социальной адаптации на рынке труда;

предоставить 7500 гражданам услуги по профессиональной ориентации;

предоставить 1300 безработным гражданам услуги по психологической поддержке.

На 2016 год утверждена квота на осуществление трудовой деятельности в Карачаево-Черкесской Республике иностранными гражданами численностью 562 человека. Данная численность иностранных работников не окажет существенного влияния на рынок труда республики. Привлекаться будут квалифицированные специалисты и рабочие из дальнего зарубежья. При найме работников приоритет отдается российским гражданам.

Вышеперечисленных мер недостаточно для поддержания стабильной ситуации на рынке труда.

В условиях снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность снижения занятости практически во всех видах деятельности.

С учетом вышеизложенных фактов в 2016 году ожидается рост предложения рабочей силы и возможно сокращение спроса на труд, что приведет к усилению напряженности на рынке труда.

Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2016 году может увеличиться с 4,3 тыс. человек до 5,5 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы - с 1,9% до 2,5%.

Исходя из сложившейся ситуации на рынке труда, целесообразно принятие мер, способствующих снижению напряженности на рынке труда республики, предусматривающих:

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения;

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Дополнительные мероприятия в сфере занятости позволят сдержать: численность работников, находящихся под риском увольнения, не выше 225 человек;

уровень регистрируемой безработицы не выше 2,1% в среднегодовом исчислении;

коэффициент напряженности на рынке труда не выше 4,0 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию в среднегодовом исчислении.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и целевые показатели Программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы направлены на эффективное использование трудовых ресурсов, обеспечение социальной стабильности и снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики и сформированы в соответствии с:

постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155;

Планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденным Председателем Правительства Российской Федерации от 01.03.2016 № 1349п-П13. Данный План содержит неотложные мероприятия, направленные на стабилизацию социально-экономической ситуации, а именно на социальную защиту и государственную поддержку сферы занятости, поддержку отдельных отраслей экономики и несырьевого экспорта, снятие ограничений для развития перспективных технологий и развитие малого и среднего предпринимательства;

постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 10.02.2015 № 25 «О первоочередных мероприятиях по обеспечению ус-

тойчивого развития экономики и социальной стабильности Карачаево-Черкесской Республики в 2015 году и на 2016-2017 годы».

Цель Программы - снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики.

Для достижения цели в Программе определены следующие показатели (индикаторы):

численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года;

уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении;

коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

1. Сохранение рабочих мест для работников организаций.

2. Содействие инвалидам в трудоустройстве и адаптации на рабочем месте.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы составлен в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Сведения о составе и значениях целевых показателей Программы представлены в приложении 1 к Программе.

3. Сроки реализации Программы

Программа реализуется в 2016 году.

4. Основные мероприятия Программы

Для решения задачи 1 «Сохранение рабочих мест для работников организаций» будет реализовано основное мероприятие 1.1. «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения».

Участниками мероприятия могут стать работники организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Достижение задачи 2 «Содействие инвалидам в трудоустройстве и адаптации на рабочем месте» планируется посредством реализации основного мероприятия 2.1. «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество».

Для реализации мероприятий Программы будет проведено информирование населения о государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости, и дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики.

Приоритетное участие в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении 2 к Программе.

Прогноз сводных показателей реализации мероприятий Программы представлен в приложении 3 к Программе.

Перечень организаций, участвующих в мероприятии по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, представлен в приложении 4 к Программе.

5. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Программы, относятся:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

изменение федерального, регионального законодательства;

недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики.

Влияние внешних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Программы к изменению социально-экономических условий Карачаево-Черкесской Республики.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение изменений в Программу, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

6. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Карачаево-Черкесской Республики в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств республиканского бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию Программы, составляет 5591,9 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета - 3914,3 тыс. рублей;

республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики – 1677,6 тыс. рублей.

Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке Федеральной службе по труду и занятости на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Порядок, условия предоставления субсидии и расчет финансирования мероприятий Программы установлен в Правилах предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155.

Порядок расходования средств федерального и республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики на реализацию мероприятий Программы осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики.

7. Механизм реализации и мониторинга реализации Программы

Организация управления реализацией Программы, а также контроль за ходом ее выполнения осуществляется Уполномоченным органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, ответственным исполнителем Программы - Управлением государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики.

Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики обеспечивает реализацию Программы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей Программы.

Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий.

Мониторинг реализации Программы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации о:

- достижении запланированных показателей Программы;
- выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;
- использовании финансовых ресурсов;
- эффективности реализации Программы.

Источниками информации для проведения мониторинга реализации Программы являются:

- еженедельный мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников по форме № 1-МВ к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 № 1207;

- федеральное статистическое наблюдение «Сведения о содействии занятости граждан» по форме № 1-Т (трудоустройство) срочная;

- ведомственная финансовая отчетность по использованию средств на реализацию Программы;

- ведомственные отчеты по направлениям деятельности Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики;

- расчеты и заключения экспертов;

- другие источники.

Контроль за реализацией Программы осуществляется в соответствии с законодательством.

Эффективность реализации Программы достигается путем реализации мер по управлению рисками реализации Программы.

8. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Ожидаемые результаты реализации Программы - численность граждан, принявших участие в Программе, - 120 человек, в том числе:

обеспечение временной занятости 105 работников, находящихся под риском увольнения;

трудоустройство 15 инвалидов на рабочие места.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Реализация мероприятий Программы даст возможность:

снизить масштабы увольнений работников;

интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

Общий вклад Программы в социально-экономическое развитие Карачаево-Черкесской Республики заключается:

в поддержании социальной стабильности в обществе;

в снижении напряженности на рынке труда.

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) Программы:

численности работников, находящихся под риском увольнения, не более 225 человек на конец года;

уровня регистрируемой безработицы не выше 2,1% от численности экономически активного населения в среднем за год;

коэффициента напряженности на рынке труда не выше 4,0 в среднегодовом исчислении.

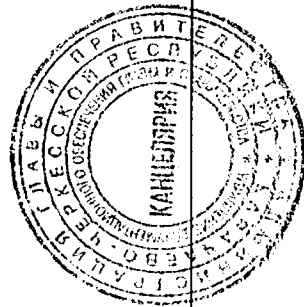


С В Е Д Е Н И Я

о составе и значениях целевых показателей Программы Карачаево-Черкесской Республики
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2016 год

Ответственный исполнитель Программы - Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики

№ целевого показателя	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей	
			2015 год факт	2016 год прогноз
1	2	3	4	5
Программа Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2016 год				
1.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года	человек	190	225
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	процент	1,8	2,1
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении	единиц	3,6	4,0



П Е Р Е Ч Е Н Ь

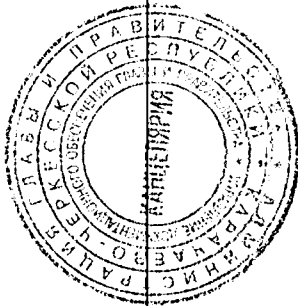
основных мероприятий Программы Карачаево-Черкесской Республики

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2016 год

Ответственный исполнитель Программы - Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Целевой показатель основного мероприятия	Целевой показатель Программы, для достижения которого реализуется основное мероприятие
1	2	3	4	5	6
Задача 1 «Сохранение рабочих мест для работников организаций»					
1.	Основное мероприятие 1.1. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Управление ГСЗН КЧР)	2016 год	Численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года	Численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года; уровень регистрируемой безработицы в среднем годовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем годовом исчислении

1	2	3	4	5	6
Задача 2 «Содействие инвалидам в трудоустройстве и адаптации на рабочем месте»					
2.	<p>Основное мероприятие 2.1. Возмещение затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>	<p>Управление ГСЗН КЧР</p>	<p>2016 год</p>	<p>Численность трудоустроенных инвалидов</p>	<p>Уровень регистрируемой безработицы в среднем исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем исчислении</p>

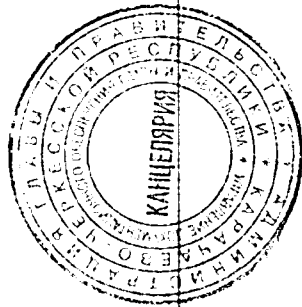


ПРОГНОЗ

сводных показателей реализации мероприятий Программы Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. направление занятости на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2016 год

Ответственный исполнитель Программы - Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Единица измерения	Численность участников мероприятия	Расходы на финансирование мероприятий, тыс.рублей			Целевой показатель мероприятия, для достижения которого оказывается услуга (выполняется работа)
				всего	федерального бюджета	в том числе республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Основное мероприятие 1.1. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	человек	105	4892,9	3215,3	1677,6	Численность работников, находящихся под риском увольнения
2.	Основное мероприятие 2.1. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	человек	15	699,0	699,0	0,0	Численность трудоустроенных инвалидов
	Итого		120	5591,9	3914,3	1677,6	



П Е Р Е Ч Е Н Ь

организаций, участвующих в мероприятии по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

Ответственный исполнитель Программы - Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу	Численность участников мероприятия, человек
1	2	3	4	5
1.	г. Черкесск	ООО «Черкесские строительные материалы»	75 работников, работающих неполную рабочую неделю по инициативе работодателя	75
2.	г. Черкесск	ООО «Черкесское предприятие «Кавказпакет» Всероссийского общества слепых	30 работников, работающих неполную рабочую неделю по инициативе работодателя	30
	Итого			105

