



ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Карачаево-Черкесской Республики «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики»

Принят Народным Собранием (Парламентом)
Карачаево-Черкесской Республики

17 марта 2016 г.

Статья 1

Внести в Закон Карачаево-Черкесской Республики от 05 июля 2005 г. № 49-РЗ «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции законов Карачаево-Черкесской Республики от 22 июня 2006 г. № 43-РЗ, от 11 мая 2007 г. № 26-РЗ, от 12 ноября 2007 г. № 64-РЗ, от 13 марта 2008 г. № 19-РЗ, от 23 июня 2008 г. № 32-РЗ, от 25 июля 2008 г. № 63-РЗ, от 13 января 2009 г. № 109-РЗ, от 13 марта 2009 г. № 3-РЗ, от 10 мая 2010 г. № 17-РЗ, от 21 июня 2010 г. № 35-РЗ, от 22 апреля 2011 г. № 17-РЗ, от 05 июля 2011 г. № 34-РЗ, от 15 ноября 2011 г. № 67-РЗ, от 24 февраля 2012 г. № 18-РЗ, от 17 мая 2013 г. № 14-РЗ, от 31 июля 2013 г. № 47-РЗ, от 11 ноября 2013 г. № 64-РЗ, от 25 апреля 2014 г. № 10-РЗ, от 23 июня 2014 г. № 43-РЗ (в редакции Закона Карачаево-Черкесской Республики от 06 августа 2014 г. № 64-РЗ); от 14 мая 2015 г. № 15-РЗ, от 31 декабря 2015 г. № 114-РЗ) следующие изменения:

1) в статье 45:

а) в абзаце втором пункта 6 слово «рабочий» заменить словом «служебный»;

б) пункт 8 признать утратившим силу;

в) дополнить пунктами 9.1- 9.3 следующего содержания:

«9.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

9.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с пунктом 6 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

9.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.»;

2) в пункте 3 статьи 47 слова «в случае, если с указанными гражданскими служащими заключен срочный служебный контракт» заменить словами «с которыми заключен срочный служебный контракт, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

3) пункт 2 статьи 53 изложить в следующей редакции:

«2. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в стаж гражданской службы

для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности
Главы Карачаево-Черкесской
Республики**



Р.Б. Темрезов

город Черкесск
24 марта 2016 г.
№ 8-РЗ