



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.02.2016

г. Черкесск

№ 17

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятия для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Карачаево-Черкесской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 24.10.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

Председатель Правительства  
Карачаево-Черкесской Республики



Р.О. Казанокон

**П О Р Я Д О К**  
проведения специальных мероприятий для предоставления  
инвалидам гарантий трудовой занятости на территории  
Карачаево-Черкесской Республики

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Карачаево-Черкесской Республики специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных статьей 20 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), к которым относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

**2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов**

2. Квота для приема на работу инвалидов и минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в соответствии с Законом Карачаево-Черкесской Республики от 10.07.2013 № 40-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Карачаево-Черкесской Республике».

Трудоустройство в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости Карачаево-Черкесской Республики.

3. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов создаются работодателями со среднесписочной численностью работников более 100 человек в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

4. Создание специального рабочего места включает в себя: оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

### **3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

5. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

6. Работодатель в целях трудоустройства инвалидов вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

### **4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

7. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Карачаево-Черкесской Республики на 2014 - 2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 31.10.2013 № 370.

8. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях компенсации затрат работодателей, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов.

## **5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов**

9. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

10. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с ГОСТ Р 53873-2010 «Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным Приказом Росстандарта от 17.09.2010 № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

11. Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

- на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
- на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
- в надомных условиях.

12. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов (санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), индивидуальной программе реабилитации инвалида:

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

## **6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

13. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовремен-

ной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости и предпринимательской деятельности осуществляется в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Карачаево-Черкесской Республики на 2014-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 31.10.2013 № 370.

## **7. Организация обучения инвалидов новым профессиям**

14. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование имеют инвалиды, признанные в установленном порядке безработными.

15. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным Приказом Управления государственной службы занятости Карачаево-Черкесской Республики от 26.12.2014 № 75.

