



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.12.2015

г. Черкесск

№ 367

О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014 протокол № 11, Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению.

2. Руководителям учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики:

2.1. Утвердить положения о системах оплаты труда работников учреждений с учетом Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного настоящим постановлением, и ввести их с 1 января 2016 года.

2.2. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (контрактам) (заключению новых трудовых договоров (контрактов) с работниками, в связи с введением в учреждениях новых систем оплаты труда.

2.3. Организовать и принять личное участие в работе по информированию всех работников учреждений по вопросам перехода на новую систему оплаты труда.

3. Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики заключить трудовые договоры (дополнения к трудовым договорам) с руководителями учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики в связи с переходом на новую систему оплаты труда.

4. Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики разработать и принять нормативные правовые акты по отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения.

6. Признать утратившими и силу постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики:

от 26.08.2010 № 297 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики»;

от 30.10.2014 № 319 «О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 26.08.2010 № 297 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики»;

от 24.03.2015 № 68 «О внесении изменения в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 26.08.2010 № 297 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики».

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

Председатель Правительства  
Карачаево-Черкесской Республики



Р.О. Казанков

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
об отраслевой системе оплаты труда  
работников учреждений здравоохранения  
Карачаево-Черкесской Республики

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 24.12.2014, протокол № 11, в целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее - учреждения).

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики и распространяется на:

республиканские государственные учреждения, подведомственные Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики;

лечебно-профилактические учреждения, функционирующие в системе обязательного медицинского страхования Карачаево-Черкесской Республики в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Карачаево-Черкесской Республики, бесплатной медицинской помощи;

лечебно-профилактические учреждения здравоохранения финансируемых за счет средств республиканского бюджета.

1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений, включающие в себя:

рекомендуемые базовые оклады по профессиональным квалифика-

ционными группам работников учреждений здравоохранения (далее - ПКГ);  
наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;  
условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главных

бухгалтеров, главных медицинских сестер (акушерок) учреждений.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность работы по совместительству устанавливается по соглашению между работником и работодателем в соответствии с действующим трудовым законодательством и по каждому трудовому договору не может превышать:

для врачей и среднего медицинского персонала, где имеется их недостаток, а также для младшего медицинского и фармацевтического персонала в учреждениях - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для остальных работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждений за счет средств республиканского бюджета, средств, полученных от приносящей доход деятельности, средств территориального фонда обязательного медицинского страхования и иных источников, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждений должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

## **2. Основные условия оплаты труда**

2.1. Базовые оклады работников, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацев-

тических работников», от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Рекомендуемые базовые оклады (далее - оклад) медицинских и фармацевтических работников учреждений, а также рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Руководителям учреждений оклады определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.3. Должностные оклады, предусмотренные по должности врача-стажера (провизора-стажера), устанавливаются в случае, когда врачи (провизоры) имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдачи удостоверения о получении соответствующей квалификации.

2.4. Руководитель учреждения устанавливает почасовую оплату труда по отдельным должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих.

2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к месячному должностному окладу работников.

2.6. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### **3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки)**

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, их заместителей, главной медицинской сестры (акушерки), главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя республиканского государственного

учреждения устанавливаются Министерством здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения:

3,5 размеров - для руководителя республиканского государственного лечебно-профилактического учреждения «Карачаево-Черкесская республиканская клиническая больница»,

3,0 размера - для руководителей учреждений: республиканского государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Республиканский перинатальный центр», республиканского государственного казенного лечебно-профилактического учреждения «Психиатрическая больница», республиканского государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Карачаево-Черкесский республиканский противотуберкулезный диспансер», республиканских государственных лечебно-профилактических учреждений, имеющих стационарные отделения.

2,5 размеров - для руководителей иных учреждений.

К основному персоналу для определения средней заработной платы и установления должностного оклада руководителя относятся врачи-специалисты, наименование должностей которых предусмотрены разделом III «Должности специалистов» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.07.2010 № 541н.

Если по виду деятельности в штате учреждения не предусмотрены врачи-специалисты, то к основному персоналу для определения средней заработной платы и установления должностного оклада руководителя относятся специалисты и служащие возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются месячные должностные оклады и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала по тарификационным спискам.

Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.

3.4. Оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя;

главной медицинской сестры (акушерки) - устанавливается на 30 - 40 процентов ниже оклада соответствующего руководителя.

3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.6. Руководителям учреждения, их заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке) устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.7. Выплата стимулирующего характера за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, руководителям учреждений устанавливается решением Министерства здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики и не может быть выше 300% от должностного оклада. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более одного года, начисляется на месячный должностной оклад, выплачивается руководителю учреждения сверх установленной кратности по оплате труда в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

3.8. Размер премии руководителя учреждения определяется Министром здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет утвержденных ассигнований учреждения.

Премия выплачивается руководителю учреждения сверх установленной кратности по оплате труда.

3.9. Соотношение предельного уровня заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате медицинских работников учреждения должно составлять не более трех размеров средней заработной платы медицинских работников возглавляемого им учреждения.

3.10. Зарплата заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20 - 30% ниже заработной платы руководителя соответствующего учреждения.

3.11. При расчете средней заработной платы медицинских работников учреждения учитывается заработная плата врачей, среднего и младшего медицинского персонала данного учреждения за счет всех источников финансирования и исчисляется в отношении работников по основной работе (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера).

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государст-

венных учреждений», в учреждениях здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. В каждом учреждении должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и на должности производятся соответствующие выплаты.

4.4. Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления суммы месячного должностного оклада, выплаты за квалификационную категорию и выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Выплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере:

20 процентов от часовой ставки медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам, служащим и рабочим;

40 процентов от часовой ставки медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу, работникам связи и водителям станций (отделений) скорой медицинской помощи.

4.8. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной



работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Руководителям учреждений здравоохранения - врачам, а также их заместителям - разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности до 0,5 ставки, в пределах рабочего времени по основной должности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер выплаты определяется приказом по учреждению.

4.9. Выплаты за сверхурочную работу работникам, привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

4.10. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.11. Выплата за ненормированный рабочий день водителям учреждений устанавливается руководителем. Размер выплаты определяется приказом по учреждению.

4.12. Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливается руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного профсоюзного органа.

4.13. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере, определенном Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 24.01.2008 № 7 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.93 № 5485-1 «О государственной тайне».

## **5. Порядок и условия стимулирования работников учреждения**

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в учреждениях здравоохранения Карачаево-

Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за работу в учреждении (структурному подразделению учреждения), расположенному в сельской местности;

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), устанавливаются работникам учреждений за квалификационную категорию, а также наличие почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», ученой степени доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

5.2.1. Выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

8 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;

5 процентов - при наличии первой квалификационной категории;

3 процентов - при наличии второй квалификационной категории.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, в случае если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям - врачам и главным медицинским сестрам квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой присвоена категория.

5.2.2. Лицам, удостоенным почетного звания «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», устанавливается ежемесячная выплата по основной должности в размере 3 процента, «Народный врач» - в размере 5 процентов к месячному должностному окладу.

Выплаты врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» или «Народный врач», производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный врач» и «Народный врач» выплата производится по одному из оснований.

Выплата за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач»

республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

5.2.3. Руководителям и специалистам учреждений здравоохранения устанавливается ежемесячная выплата:

в размере 8 процентов месячного должностного оклада - имеющим ученую степень доктора медицинских наук;

в размере 5 процентов месячного должностного оклада - имеющим ученую степень кандидата медицинских наук.

5.2.4. Выплата за классность водителям учреждений устанавливается в следующих размерах:

8 процентов - при наличии первого класса;

3 процента - при наличии второго класса.

5.2.5. Выплата, специалисту за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенному в сельской местности, устанавливается в размере 8%.

5.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

а) в размере 10 процентов оклада за первые три года и по 10 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов месячного должностного оклада:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации);

врачам-консультантам (врачам-специалистам), привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, выплаты к часовым ставкам за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются выплаты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

б) в размере 10 процентов оклада за первые три года и по 5 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не

выше 20 процентов месячного должностного оклада:

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений, отделений, кабинетов), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

в) в размере 10 процентов оклада за первые три года и 3 процента за последующие два года непрерывной работы, но не выше 13 процентов месячного должностного оклада:

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода;

г) в размере 6 процентов оклада за первые три года и 3 процента за последующие два года непрерывной работы, но не выше 9 процентов месячного должностного оклада:

всем работникам учреждения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта.

Выплата за непрерывный стаж работы производится медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности.

Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплат, исчисляется в порядке, установленном в приложении 3 к настоящему Положению.

5.4. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Карачаево-Черкесской Республики, бесплатной медицинской помощи;

оценку финансово-экономических показателей деятельности;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в федеральных и региональных программах;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ и мероприятий;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам и другое.

Премия выплачивается работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а условия и порядок выплаты премий фиксируются в коллективном договоре.

5.5. Выплаты за интенсивность труда рекомендуется выплачивать работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.6. Выплаты за качество и высокие результаты работы осуществляются на основании перечня критериев качества предоставления медицинских (иных) услуг, разработанных и утвержденных учреждением.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.2. Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к Положению

1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка	5791
	санитарка (мойщица); фасовщица младшая медицинская сестра по уходу за больными сестра-хозяйка	5813

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	младший фармацевт медицинский дезинфектор; медицинский регистратор медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии гигиенист стоматологический инструктор-дезинфектор инструктор по гигиеническому воспитанию инструктор по лечебной физкультуре медицинская сестра стерилизационной	6003
2 квалификационный уровень	лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант; помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания;	6026

	<p>врача по гигиене труда;  врача по гигиеническому воспитанию;  врача по коммунальной гигиене;  врача по общей гигиене;  врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене;  врача-эпидемиолога);  помощник энтомолога</p>	
3 квалификационный уровень	<p>медицинская сестра;  медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;  медицинская сестра патронажная;  медицинская сестра по физиотерапии;  медицинская сестра участковая;  фармацевт;  медицинская сестра палатная (постовая)  медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя);  медицинская сестра по массажу;  зубной техник;  фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;  медицинский лабораторный техник</p>	6048
4 квалификационный уровень	<p>акушерка;  фельдшер;  операционная медицинская сестра;  медицинская сестра-анестезист;  медицинская сестра процедурной;  медицинская сестра перевязочной;  медицинская сестра врача общей практики;  фельдшер-лаборант;  зубной врач;  медицинский технолог</p>	6093
5 квалификационный уровень	<p>старший фармацевт;  старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер)  операционная медицинская сестра;</p>	6686

	(зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий аптекой лечебно профи- лактического учреждения заведующий производством учрежде- ний (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская се- стра); заведующий здравпунктом – фельд- шер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра);	
--	---	--

### 3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ВРАЧИ И ПРОВИЗОРЫ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	6545
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик	7178
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-санитарской экспертизы; врачи-терапевты участковые;	7456



	врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи); (кроме врачей-специалистов, отнесен- ных к 4 квалификационному уровню).	
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно- профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	7766

К 4 квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры» относятся:

оперирующие врачи-хирурги всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачи-анестезиологи-реаниматологи отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи отделений рентгенударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения, отделений гемодиализа;

врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови;

врачи - судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом), врачи-патологоанатомы;

врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах;

врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

**4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УЧРЕЖДЕНИЙ  
С ВЫСШИМ МЕДИЦИНСКИМ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОБРАЗОВА-  
НИЕМ (ВРАЧ-СПЕЦИАЛИСТ, ПРОВИЗОР)»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); городские (районные) педиатры	8386
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	9007

**5. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ВТОРОГО УРОВНЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
	Социальный работник, воспитатели дома ребенка	6044

**6. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе	6545
2 квалификационный уровень	химик-эксперт учреждения здравоохранения; медицинский психолог, биолог, зоолог, энтомолог	7178

**7. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5530
2 квалификационный уровень	5560

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5590
2 квалификационный уровень	5640
3 квалификационный уровень	5680
4 квалификационный уровень	7490

**8. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5530
2 квалификационный уровень	5560

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	5560
2 квалификационный уровень	5640
3 квалификационный уровень	5680
4 квалификационный уровень	6840
5 квалификационный уровень	7490

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Базовый ок- лад, в рублях
1 квалификационный уровень	5680
2 квалификационный уровень	6240
3 квалификационный уровень	6840
4 квалификационный уровень	7490
5 квалификационный уровень	8100

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	8100
2 квалификационный уровень	8750
3 квалификационный уровень	9400

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

учреждений, структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики на установление выплат в связи с опасными (особо опасными) для здоровья и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда

1. Учреждения здравоохранения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплаты в размере 5 процентов к окладам:

1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в подпункте 2.15 настоящего Перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.

1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.

1.4. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;

с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;

с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики;

с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);

с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи);

с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).

1.5. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

1.6. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

1.7. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

1.8. Операционные блоки стационаров.

1.9. Отделения (группы, палаты):

анестезиологии-реанимации;

реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа.

лиза, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;  
 для новорожденных детей в родильных домах;  
 педиатрические для новорожденных детей;  
 гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;  
 родовые.

1.10. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами и депрессиями кроветворения.

1.11. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

1.12. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

1.13. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

1.14. Барокамеры и кессоны.

1.15. Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические.

1.16. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).

1.17. Дома сестринского ухода, хосписы.

1.18. Должности в учреждениях:

врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;

врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога;

персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;

медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;

персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах;

для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;

обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;

фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

медицинский дезинфектор;

фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;

медицинский персонал приемных отделений стационаров;

персонал централизованных стерилизационных.

2. Учреждения и структурные подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплаты в размере 8 процентов к окладу:

2.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения (медицинский персонал). Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам медицинских организаций осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

2.2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.

2.3. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных.

2.4. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в подпункте 2.1 настоящего Перечня.

2.5. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психонев-

рологических) учреждениях, перечисленных в подпункте 2.1 настоящего Перечня.

2.6. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции.

2.7. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного

мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

2.8. Учреждения и их структурные подразделения, предназначенные для лечения детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики.

2.9. Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

2.10. Бюро судебно-медицинской экспертизы.

2.11. Барооперационные.

2.12. Отделения (палаты) для:

ожоговых больных;

больных с острыми отравлениями;

больных неврологических отделений с нарушением мозгового кровообращения;

недоношенных детей;

лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

2.13. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных.

2.14. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам.

2.15. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).

3. Учреждения, структурные подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплаты в размере 10 процентов к окладу:

3.1. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

3.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).

3.3. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (структурных подразделений).

4. Учреждения, структурные подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплаты в размере 13 процентов к окладу:

4.1. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии.

4.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психи-



чески больных в психиатрических больницах.

5. Учреждения, структурные подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, дающей право на выплаты в размере 20 процентов к окладу:

5.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом.

5.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

5.3. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами

здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

5.4. Учреждения, за исключением перечисленных в подпунктах 5.1 - 5.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

6. Структурные подразделения, должности и виды работ, дающих право на установление работникам выплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере от 4 до 12 процентов к окладу:

6.1. Рабочие прачечных (стирка, сушка и глажение спецодежды, работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств).

6.2. Рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ).

6.3. Рабочие котельных (работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей; обслуживание котельных установок, работающих на угле, на газе и мазуте).

6.4. Рабочие автогаража (ремонт автомобилей, используемых на перевозках нечистот и трупов).

6.5. Рабочие хозяйственной службы (газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях; работы с применением ядохимикатов; ремонт и очистка вентиляционных систем; работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев и проведением их дезинфекции; вывоз мусора и нечистот; погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную; обслуживание канализационных колодцев и сетей).

6.6. Операторы электронно-вычислительных и вычислительных машин (работа за дисплеями ЭВМ).

7. Учреждения здравоохранения, структурные подразделения и

должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на дополнительные выплаты:

7.1. Работникам, занимающимся диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных, устанавливается дополнительная выплата в размере 12 процентов оклада.

7.2. Работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная выплата в размере до 22 процентов оклада;

медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, устанавливается дополнительная выплата в размере 10 процентов оклада;

работникам домов ребенка, а также медицинским работникам детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинским работникам, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования, устанавливается дополнительная выплата в размере 6 процентов.

**П О Р Я Д О К**  
исчисления стажа непрерывной работы, дающего право  
на получение выплаты

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах «а» - «в» пункта 5.3. Примерного положения, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 13, до 20 и до 26 процентов оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте «г» пункта 5.3. Примерного положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и «Центра гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших,

обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах Союза Советских Социалистических Республик, Союза Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в пункте 5.3. Примерного положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран Союза Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в пункте 5.3. Примерного положения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, органах внутренних дел и государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности, или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 5.3. Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социального обслуживания населения, «Центра гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного, медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреж-

дениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

#### 2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в пункте 5.3. Примерного положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 5.3. Примерного положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

#### 2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, Союза Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной

службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа

в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пункте 5.3. Примерного положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пункте 5.3. Примерного положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социального обслуживания населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пункте 5.3. Примерного положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждений и

др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1. - 2.5. настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплату за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.08.2013 № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций»), за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем приложении.

