



П Р И К А З

«25» декабря 2023 г.

№ 483 -пр

г. Элиста

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год

В соответствии с частью 2 статьи 44 Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для инвалидов на 2024 г. (приложение).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра Маминову О.Б.

Министр

М.Ользятиева

Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год (далее – программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»
Разработчик программы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности; - стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (далее – обязательные требования), всеми контролируруемыми лицами; - создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме; - снижение административной нагрузки на работодателей; - снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов; - повышение квалификации должностных лиц органов исполнительной власти, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль (надзор)); - использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий; - осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц
Сроки реализации программы	2024 год

Источники финансирования	Республиканский бюджет
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - увеличение доли законопослушных контролируемых лиц; - обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора); - повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора); - уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц; - повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц; - обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами; - мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме
Структура программы	<p>Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики</p> <p>Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики</p> <p>Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения</p> <p>Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики</p>

Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Настоящая программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляемого Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия.

1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Калмыкия и обязательны для исполнения:

согласно статье 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032 – 1 «О занятости населения в Российской Федерации»(далее – Закон о занятости):

- работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников;

- квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Законом Республики Калмыкия от 01.04.2011 N 262-IV-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек и работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно установлена квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

Согласно абзацу 3 части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Обязательные требования закреплены в Перечне правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденный приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 19 октября 2022 г. № 334-пр

Профилактические мероприятия осуществляются в отношении работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов.

Количество работодателей региона на которых распространяется законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов - 252. По категориям риска: средний – 3 работодателя; умеренный – 22 работодателя; низкий – 227 работодателей.

Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

– неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

– отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

– несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что является нарушением части 3 статьи 25 Закона о занятости населения и влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ;

– не оформления в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики

Настоящая Программа профилактики разработана в соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".

Контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов осуществляется на основании Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Республики Калмыкия 29.09.2021 № 376.

О фактах несоблюдения действующего законодательства Казенные учреждения Республики Калмыкия «Центр занятости населения» (далее – КУ РК ЦЗН) информируют структурные подразделения органов прокуратуры в г. Элиста и районах, с дальнейшим информированием Министерства.

Объектами профилактических мероприятий при осуществлении контроля (надзора) являются организации Республики Калмыкия независимо от организационно-правовых форм и

форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (далее - контролируемые лица).

В октябре 2023 г. на территории Республики Калмыкия осуществляют деятельность 252 организации, имеющих квоту на трудоустройство инвалидов в количестве 616 единиц; 556 инвалидов трудоустроено на квотируемые рабочие места (90,3%). Заявленная потребность на квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов, составила 28 вакансий.

По состоянию на 01.12.2023 в органы службы занятости населения Республики Калмыкия за содействием в поиске подходящей работы обратились 292 инвалида, из них признаны безработными 252 инвалида. Из общего числа инвалидов, обратившихся в КУ РК ЦЗН, трудоустроены 144 инвалида (49,3%).

В связи с проведенным категорированием объектов контроля и учитывая отнесение контролируемых лиц к категориям среднего, умеренного и низкого риска, план проведения контрольных (надзорных) мероприятий регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Республике Калмыкия на 2023 год не разрабатывался и не принимался.

Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики

Целями реализации программы профилактики являются:

- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;
- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;
- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;
- снижение административной нагрузки на работодателей;
- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение их занятости;
- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации программы профилактики являются:

- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;
- повышение квалификации должностных, осуществляющих государственный контроль (надзор);
- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;
- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

Раздел 3. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение
1.	Информирование	<p>Официальный сайт Министерства Выделенный раздел (вкладка, баннер):</p> <ul style="list-style-type: none"> - текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора); - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу; - руководство по соблюдению обязательных требований, разработанных и утвержденных в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»; - перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; - перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска; - программы профилактики рисков причинения вреда и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий; - перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица; - сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; - сведения о порядке досудебного обжалования решений ОИВ, действий (бездействия) его должностных лиц; - доклады, содержащих результаты обобщения правоприменительной практики ОИВ; - доклады о государственном контроле (надзоре); - иные сведений, предусмотренных нормативными правовыми 	поддержание информации в актуальном состоянии	Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда

<p>актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта;</p> <p>-памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации.</p> <p>Новостная лента:</p> <p>- аналитическая информация об исполнении квоты работодателями</p>	<p>не реже 1 раза в квартал</p>	<p>КУ РК ЦЗН</p>
<p>Размещение постов на официальных страницах Министерства, КУ РК ЦЗН в социальных сетях.</p>		<p>Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда, КУ РК ЦЗН</p>
<p>Адресное информирование работодателей, в том числе размещение информации в личных кабинетах контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии), направление на электронную почту, на мероприятиях (совещания, круглые столы, семинары):</p> <ul style="list-style-type: none"> - текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора); - памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов субъекта РФ; - аналитическая информация об исполнении квоты работодателями; - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу 	<p>не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда</p>
<p>Публичные слушания, совместно с Государственной инспекцией труда, учреждением медико-социальной экспертизы, общественными организациями инвалидов для информирования работодателей о порядке установления и исполнения квот для приема инвалидов</p>	<p>не реже 1 раза в квартал</p>	<p>Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда</p>
<p>Рассмотрение на трехсторонней комиссии субъекта Российской Федерации доклада о государственном контроле (надзоре), результатах реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов</p>	<p>не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования</p>

2.	Консультирование	<p>Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам:</p> <p>соблюдение обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой;</p> <p>формирование локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;</p> <p>ежемесячное представление предусмотренной законом отчетности;</p> <p>иные вопросы</p>	<p>При личном обращении, по телефону, в том числе на «горячую линию» - 15 минут с момента обращения;</p> <p>обращение в социальных сетях – в течение рабочего дня после поступления обращения; при письменном обращении – 30 дней с момента регистрации заявления</p>	рынка труда Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда, КУ РК ЦЗН
3.	Обобщение правоприменительной практики	<p>Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления государственного контроля (надзора)</p>	<p>не реже 1 раза в год</p>	Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда
4.	Объявление предостережения	<p>Направление контролируемым лицам, на основе анализа исполнения квот для приема инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой</p>	<p>не позднее 30 дней со дня появления оснований</p>	Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда
5.	Профилактический визит	<p>Проведение профилактического визита:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. обязательного в отношении: <ul style="list-style-type: none"> - объектов контроля, отнесенных к категориям высокого, значительного риска; 2. по инициативе контролируемого лица 	<p>в соответствии с установленным графиком</p> <p>не позднее 30 дней со дня обращения контролируемого лица</p>	Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда

Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

№ п/п	Наименование показателя и эффективности программы	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2024 год	2025 год	2026 год
1.	Выполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест в счет установленной квоты, на конец года в том числе в государственных учреждениях	процент	100%	90%	93%	95%
2.	Выполнение работодателями обязанности по оформлению в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой на конец года	процент	100%	80%	83%	85%
3.	Доля объектов контроля, в отношении которых проведены профилактические мероприятия от общего числа контролируемых лиц в течение года с нарастающим итогом	процент	100%	70%	75%	80%

Расчет показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до 20 декабря 2024 года.

ГРАФИК
проведения профилактических визитов в 2024 году

№ п/п	Наименование организации	ИНН	ОГРН	Дата проведения профилактического визита
1	Филиал публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга» - «Калмэнерго»	6164266561	1076164009096	2 квартал 2024 г.
2	ООО «Строительное управление-38»	0816033459	1160816053727	2 квартал 2024 г.
3	БУ РК «Региональный центр спортивной подготовки сборных команд»	0814156060	1030800783595	2 квартал 2024 г.
4	ООО «Центр – продукт»	2624024020	1022603230187	2 квартал 2024 г.
5	ООО «Охранная организация «Пигас»	5611027573	1025601714797	2 квартал 2024 г.
6	ООО «Строитель»	6111013599	1166196090653	2 квартал 2024 г.
7	БУ РК «Государственный академический ансамбль песни и танца Калмыкии «Гольпан»	0814058987	1030800750860	3 квартал 2024 г.
8	ООО «Финаудит»	3435124945	11634443057964	3 квартал 2024 г.
9	КУ РК «Центр организации лекарственного обеспечения»	0816031571	1160816050493	3 квартал 2024 г.
10	БУ РК «Государственный театр танца Калмыкии «Ойраглы»	0814056771	1030800746855	3 квартал 2024 г.
11	ООО «Альфайнокс»	0816036393	1180816000287	4 квартал 2024 г.
12	ООО «Транс-тур»	0809900862	1090816000439	4 квартал 2024 г.
13	КУ РК «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»	0816011889	1100816000526	4 квартал 2024 г.
14	МУП «Школьное питание»	0814004935	1020800769340	4 квартал 2024 г.
15	Республиканская служба финансово-бюджетного контроля	0816003768	1080816001903	4 квартал 2024 г.
16	ООО «Строительное управление № 3»	0814134324	1030800754313	4 квартал 2024 г.