



П Р И К А З

« 17 » декабря 2020 г.

№ 761 -пр

г. Элиста

Об утверждении Программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 1-ое полугодие 2021 года

Во исполнение Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 1-ое полугодие 2021 года.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Мамянову О.Б.

Министр

М. Ользятнева

ПРОГРАММА
профилактики нарушений обязательных требований
в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов
на I-ое полугодие 2021 года

Общие положения

В соответствии со ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ № 1032-1) и п.7.3.6. Положения о Министерстве социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, утвержденного Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 19.11.2013 № 527 к полномочиям Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия (далее – министерство) отнесена государственная функция надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – государственный надзор и контроль).

1) Предметом надзора и контроля является проверка в части соблюдения обязательных требований в отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ), Закона Республики Калмыкия от 1 апреля 2011 года 262-IV-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» (далее - Закон № 262-IV-3), постановления Правительства Республики Калмыкия от 18 июня 2014 года N 237 «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов в Республике Калмыкия» установлена квота для приема на работу инвалидов.

Министерство осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением:

- требований к приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- требований к предоставлению в казенное учреждение службы занятости населения информации о квотировании рабочих мест (должностей) и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок осуществления государственного надзора и контроля определен федеральным государственным стандартом государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.04.2013 № 181н, Порядком организации и осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления

протоколов, утвержденным постановлением Правительства Республики Калмыкия от 20.11.2017 N 410, Административным регламентом исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Минсоц РК от 24 июля 2015 г. № 96-пр

Условия квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, порядок установления (расчета) квоты, и обязанности работодателей установлены Федеральным законом № 181-ФЗ, Законом Республики Калмыкия № 262-IV-З.

Цели профилактической работы

Цели профилактической работы в рамках исполнения государственного надзора и контроля:

- разъяснение поднадзорным субъектам обязательных требований к приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- сокращение количества нарушений работодателями обязательных требований к приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- сокращение количества нарушений работодателями требований к представлению информации о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- мотивация к добросовестному соблюдению законодательства в области квотирования рабочих мест;
- предупреждение нарушения юридическими лицами обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований в указанной сфере.

Задачи профилактических мероприятий

Задачи профилактических мероприятий:

- формирование единого понимания работодателями обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов;
- выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;
- определение способов устранения или снижения рисков возникновения условий, способствующих возникновению нарушений обязательных требований;
- повышение правосознания и правовой культуры работодателей;
- оценка состояния поднадзорной сферы.

Настоящие задачи реализуются в соответствии с Планом-графиком мероприятий профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Анализ и оценка состояния подконтрольной сферы

Субъектами профилактических мероприятий при осуществлении государственного надзора и контроля являются работодатели Республики Калмыкия независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для работодателя при среднесписочной численности работников от 101 до 500 чел. - 1 место, от 501 до 1000 чел. - 2 места, от 1001 до 5000 чел. - 3 места, свыше 5000 чел. - 4 места.

Запланированные в 2020 году контрольные и профилактические мероприятия проведены отделом реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда министерства в полном объеме.

По результатам проверок составлено 0 предписаний об устранении выявленных нарушений, 0 протоколов об административном правонарушении по ст. ст. 5.42, 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в части несвоевременного предоставления в казенные учреждения Республики Калмыкия «Центр занятости населения» информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Внеплановые проверки не проводились.

Материалы по предмету надзора и контроля, в том числе перечень обязательных требований, являющихся объектом надзорно-контрольной деятельности, размещены на сайте министерства в разделе «Деятельность» (<http://minsoc.kalmregion.ru/deyatelnost/perechen-aktov-soderzhashchikh-byazatelnye-trebovaniya-po-kontrolyu-za-priemom-na-rabotu-invalidov>). Информация о проверках размещается на сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации ФГИС «Единый реестр проверок».

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы профилактики:

- увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов;
- повышение уровня правовой грамотности работодателей;
- мотивация подконтрольных субъектов к добросовестному поведению;
- уменьшение административной нагрузки на подконтрольные субъекты.

Осуществление мероприятий Программы профилактики позволит снизить число нарушений обязательных требований в части:

- не создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- непредставления в КУ РК «Центр занятости населения» информации о квотировании рабочих мест и информации о наличии вакансий в счет установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

**Отчетные показатели Программы профилактики
на I-ое полугодие 2021 года и планируемые отчетные показатели
на II-ое полугодие 2021 года, 2022 - 2023 годы**

Целевые показатели	I-ое полугодие 2021 года, %	II-ое полугодие 2021 года, %	2022 год, %	2023 год, %
Доля проведенных профилактических мероприятий к общему числу профилактических мероприятий	100	100	100	100

План-график мероприятий профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на I-ое полугодие 2021 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1.	Размещение на официальном сайте Министерства перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления министерством надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	по мере необходимости
2.	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:	
2.1.	консультирования по телефону	в течение года
2.2.	проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации	по мере необходимости
2.3.	участия в проведении семинаров и конференций	в течение года
2.4.	проведения разъяснительной работы на официальном сайте Министерства	в течение года

2.5.	участие в совместных публичных обсуждениях результатов надзорно - контрольной деятельности	согласно графику публичных обсуждений
3.	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов	по мере необходимости

**Проект план-графика
мероприятий профилактики нарушений обязательных требований,
установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для
трудоустройства инвалидов на II-ое полугодие 2021 года,
2022 - 2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1.	Размещение на официальном сайте Министерства перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления министерством надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	по мере необходимости
2.	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:	
2.1.	проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации	по мере необходимости
2.2.	через личные кабинеты контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии) и в иных формах	по мере необходимости
2.3.	участия в проведении семинаров и конференций	в течение года
2.4.	проведения разъяснительной работы на официальном сайте Министерства	в течение года
3.	Обобщение правоприменительной практики	

3.1.	участие в совместных публичных обсуждениях результатов надзорно - контрольной деятельности	согласно графику публичных обсуждений
3.2.	Подготовка доклада по итогам обобщения правоприменительной практики (далее - доклад о правоприменительной практике)	ежегодно
4.	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов	по мере необходимости
5.	Консультирование по обращениям контролируемых лиц и их представителей по вопросам, связанным с организацией и осуществлением государственного контроля (надзора) осуществляется должностным лицом Министерства:	
5.1.	по телефону	постоянно
5.2.	посредством видео-конференц-связи	постоянно
5.3.	на личном приеме или в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия	постоянно
6.	Профилактический визит осуществляется должностным лицом Министерства:	по мере необходимости
6.1.	в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица	по мере необходимости
6.2.	путем использования видео-конференц-связи	по мере необходимости