

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЪМГ  
ТАНЪЧИН  
ЗАЛВРИН  
ТОГТАВР

от 28 марта 2024 г.

№ 110

г. Элиста

О внесении изменений в постановление  
Правительства Республики Калмыкия от 28 апреля 2023 г. № 158

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление  
Правительства Республики Калмыкия от 28 апреля 2023 г. № 158 «Об  
утверждении положения о проведении конкурса «Лучшие практики  
наставничества Республики Калмыкия – 2023».

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



Г. Босхомджиева

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 28 марта 2024 г. № 110

Изменения,  
которые вносятся в постановление Правительства Республики Калмыкия  
от 28 апреля 2023 г. №158

1. В наименовании и во втором абзаце слова «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия - 2023» заменить словами «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия».

2. В Положении о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия - 2023», утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании слова «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия - 2023» заменить словами «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия»;

2) в пункте 3.4 раздела 3 «Порядок организации Конкурса» слова «не менее 10 рабочих дней» заменить словами «не более 5 рабочих дней»;

3) в разделе 5 «Номинации Конкурса»:

а) в пункте 5.1 после слов «по следующим» дополнить словом «основным»;

б) подпункты 5.2.1, 5.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.1. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» - осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации;

5.2.2. «Наставничество в индустрии гостеприимства» - представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства (ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания, 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры, 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений) и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.»;

4) в разделе 6 «Сроки и условия подачи заявок на участие в Конкурсе»:

а) абзац первый пункта 6.1 дополнить словами «не позднее чем за 7

рабочих дней до начала даты приема заявок»;

б) пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Для участия в Конкурсе наставник подает Заявку, согласованную с руководителем организации (представителем руководителя организации), по одной из номинаций. От одного участника может быть подана только одна Заявка.»;

в) дополнить новым пунктом 6.2 (1) следующего содержания:

«6.2 (1). Не допускается повторная подача одной и той же Заявки и конкурсных материалов для участия в Конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.»;

г) в пункте 6.8 цифру «5» заменить цифрой «3»;

д) дополнить новым пунктом 6.9 следующего содержания:

«6.9. Конкурс или отдельная номинация будут признаны несостоявшимися в случае поступления менее трех Заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации Заявками минимальной оценки, в соответствии с критериями, указанными в приложении № 6 к настоящему Положению.»;

5) в разделе 7 «Экспертный совет и порядок определения победителей и финалистов Конкурса:

а) дополнить новым пунктом 7.4 (1) следующего содержания:

«7.4 (1) Экспертный совет Конкурса может принимать решения путем письменного опроса его членов, проведенного по решению председателя Экспертного совета Конкурса.»;

б) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Экспертный Совет Конкурса проводит оценку конкурсных материалов (согласно шкале оценок, указанной в приложении № 6 к настоящему Положению, в формате, указанном в приложении № 4 к настоящему Положению).»;

в) дополнить новым подпунктом 7.6.5 следующего содержания:

«7.6.5. возможность роста производительности труда.»;

г) пункт 7.7 изложить в следующей редакции:

«7.7. Решение по определению победителей и призеров Конкурса Экспертный совет Конкурса принимает по результатам итоговой оценки Заявок Участников.

Итоговая оценка Заявки представляет собой среднее арифметическое значение баллов каждого из оценивающих членов Экспертного совета Конкурса критериям, указанным в пункте 7.6 настоящего Положения.»;

д) пункт 7.10 изложить в следующей редакции:

«7.10. Экспертный совет Конкурса определяет победителей и призеров по каждой номинации. Решение Экспертного совета Конкурса оформляется протоколом по форме, указанной в приложении № 5 к настоящему Положению.

При определении победителя Конкурса, в случае если несколько Заявок получают равное количество баллов по оценочным листам, голос председателя Экспертного совета Конкурса является решающим. Члены Экспертного

совета не должны оказывать давление на мнение других членов Экспертного совета.»;

е) пункт 7.13 признать утратившим силу;

б) Приложения № № 1-4 изложить в новой редакции согласно Приложению №1 к настоящему постановлению;

7) дополнить новыми Приложениями № № 5, 6 согласно Приложению №2 к настоящему постановлению.

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Республики Калмыкия  
от 28 марта 2024 г. № 110

«Приложение № 1  
к Положению о проведении  
конкурса «Лучшие практики  
наставничества  
Республики Калмыкия»

**ЗАЯВКА**  
на участие в Конкурсе  
«Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия»

Прошу включить в число участников Конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия»

| № п/п | Описание практики                          | Комментарии по заполнению   |
|-------|--|---|
| 1     | Наименование организации                   | Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности   |
| 2     | ИНН организации                            |   |
| 3     | Адрес организации                          |   |
| 4     | Вид экономической деятельности организации | Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ.<br>Выписки ЕГРЮЛ возможно получить по адресу: <a href="https://egrul.nalog.ru/index.html">https://egrul.nalog.ru/index.html</a>           |
| 5     | Численность сотрудников организации        | Выберите один из предложенных вариантов:<br>1) до 100 чел. (включительно);<br>2) от 101 до 500 чел.;<br>3) от 501 до 1 000 чел.;<br>4) от 1 001 до 3 000 чел.;<br>5) от 3 001 до 10 000 чел.;<br>6) свыше 10 000 чел. |
| 6     | Номинация в Конкурсе                       | Название номинации в соответствии с Положением о Конкурсе (см. пункты 5.2.1–5.2.5)  |
| 7     | Название практики                          | Краткое и полное название реализованной практики наставничества   |
| 8     | Целевая аудитория                          | Конечные выгодоприобретатели практики наставничества  |
| 9     | Решаемая проблема                          | Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики  |

| № п/п | Описание практики                              | Комментарии по заполнению   |
|-------|--|---|
| 10    | Предмет наставничества                         | Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее)   |
| 11    | Описание практики/ «дорожная карта» внедрения  | Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения   |
| 12    | Внутренние нормативные документы               | Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)   |
| 13    | Количественные и качественные показатели       | Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план – факт», «было – стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель) |
| 14    | Результативность практики                      | Степень достижения запланированного результата  |
| 15    | Использованные ресурсы                         | Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)                                      |
| 16    | Эффективность практики                         | Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов   |
| 17    | Условия для реализации практики                | Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)  |
| 18    | Возможность тиражирования практики             | Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях   |
| 19    | Возможность роста производительности труда     | Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации  |
| 20    | Время, в течение которого практика реализуется | Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется   |

| № п/п | Описание практики                    | Комментарии по заполнению  |
|-------|--------------------------------------|--|
| 21    | Зрелость практики                    | <p>Выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение;</p> <p>3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника.</p> |
| 22    | Участник Конкурса                    |  |
| 22.1  | Ф. И. О. участника Конкурса          |  |
| 22.2  | Должность участника Конкурса         |  |
| 21.3  | Рабочий телефон участника Конкурса   |  |
| 22.4  | Мобильный телефон участника Конкурса |  |
| 22.5  | Электронная почта участника Конкурса |  |

2. С условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

3. От имени юридического лица Республики Калмыкия (организации-участника) \_\_\_\_\_ подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации – участнике в период с «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ по «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ года.

4. Разрешаю Организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

Руководитель  
организации-участника \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года»



СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам Министерства экономики и торговли Республики Калмыкия, расположенному по адресу: 358000, г. Элиста, ул. А.С. Пушкина, 18; на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты рождения, пола, сведений о месте жительства, месте пребывания, номера телефона, сведений об образовании, профессии; сведений о стаже работы в отрасли и в организации, сведений о месте работы/ поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведений о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведений о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях), иных сведений содержащихся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия» по номинации (-ям)

---

Согласие действует в течение периода проведения конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия».

В связи с моим участием в конкурсе «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия» я разрешаю Министерству экономики и торговли Республики Калмыкия публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы / поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия», по номинации (-ям)

\_\_\_\_\_. Даю свое согласие использовать представленные на Конкурс данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Министерства экономики и торговли Республики Калмыкия по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку Министерству экономики и торговли Республики Калмыкия.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных Министерство экономики и торговли Республики Калмыкия обязан уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен (а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных». Все вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(ФИО) (Подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года»

Приложение № 3  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества  
Республики Калмыкия»

### СОСТАВ

Экспертного совета конкурса по определению победителей и призеров  
конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия»

| № | Ф.И.О. | Должность/организация |
|---|--------|-----------------------|
|   |        |                       |
|   |        |                       |
|   |        |                       |
|   |        |                       |
|   |        |                       |
|   |        |                       |
|   |        |                       |
|   |        |                       |
|   |        |                       |
|   |        |                       |

Приложение № 4  
к Положению о проведении  
конкурса «Лучшие практики  
наставничества  
Республики Калмыкия»

БЛАНК ОЦЕНКИ  
Заявок конкурса  
«Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия»

Ф.И.О. эксперта

| № п/п | Наименование организации | Номинация | Наименование практики наставничества | Оценка практик по критериям<br>(1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию) |  |   |   |  | Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов) | Комментарии эксперта (по желанию) <sup>6</sup> |
|-------|--------------------------|-----------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|--|
|       |                          |           |                                      | Результативность практики <sup>1</sup><br>(от 1 до 10 баллов)  | Эффективность практики <sup>2</sup><br>(от 1 до 10 баллов) | Уникальность практики <sup>3</sup><br>(от 1 до 10 баллов) | Возможность тиражирования <sup>4</sup><br>(от 1 до 10 баллов) | Возможность роста производительности <sup>5</sup><br>(от 1 до 10 баллов) |   |  |
| 1     | 2                        |           | 3                                    | 4  | 5  | 6   | 7   | 8  | 9   | 10   |
|       |                          |           |                                      |  |  |   |   |  |   |  |
|       |                          |           |                                      |  |  |   |   |  |   |  |

(ФИО эксперта) \_\_\_\_\_ Дата оценки « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

<sup>1</sup> Степень достижения запланированного результата.

<sup>2</sup> Соотношение использованных ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.

<sup>3</sup> Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.

<sup>4</sup> Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

<sup>5</sup> Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.

<sup>6</sup> В том числе рекомендация к тиражированию практики.».

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Республики Калмыкия  
от 28 марта 2024 г. № 110

«Приложение № 5  
к Положению о проведении  
конкурса «Лучшие практики  
наставничества  
Республики Калмыкия»

## ПРОТОКОЛ

заседания Экспертного совета по определению победителей и призеров  
конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия»

г. Элиста № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Председательствующий:  
Председатель Экспертного совета, Ф. И. О.  
должность, организация

Присутствовали:  
Ответственный секретарь Экспертного Ф. И. О.  
совета, должность, организация

Члены Экспертного совета, должности Инициалы и фамилия  
в алфавитном порядке

### О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия» (инициалы и фамилия)

1. Членами Экспертного совета рассмотрены заявки организаций, поступившие для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества Республики Калмыкия» (далее – Конкурс) в количестве \_\_\_\_\_ (общее количество поданных заявок).

2. По итогам рассмотрения заявок членами Экспертного совета приняты следующие решения:

1. В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, средний балл);

2-е место – (наименование организации, средний балл);

3-е место – (наименование организации, средний балл).

2. В номинации «Профессиональное развитие молодежи» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, средний балл);

2-е место – (наименование организации, средний балл);

3-е место – (наименование организации, средний балл).

3. В номинации «Цифровые инновации на предприятии» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, средний балл);

2-е место – (наименование организации, средний балл);

3-е место – (наименование организации, средний балл).

4. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, средний балл);

2-е место – (наименование организации, средний балл);

3-е место – (наименование организации, средний балл).

5. В номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, средний балл);

2-е место – (наименование организации, средний балл);

3-е место – (наименование организации, средний балл).

6. Рекомендовать для дальнейшего тиражирования, масштабирования и популяризации следующие практики наставничества<sup>11</sup>:

(наименование практики наставничества и наименование организации).

7. (Должность, организация и Ф.И.О. ответственного секретаря Экспертного совета) подготовить дипломы Конкурса для награждения победителей и призеров Конкурса Министерством экономики и торговли Республики Калмыкия.

Председатель Экспертного совета

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

Ответственный секретарь Экспертного совета

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

<sup>11</sup> Указывается в случае выявления членами Экспертного совета Конкурса практик для дальнейшего тиражирования.

Приложение № 6  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества  
Республики Калмыкия»

Оценка Заявок по критерию  
«Результативность практики»

| Распределение баллов<br>(от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки  |
|---|--|
| от 1 до 3 баллов                            | Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата. |
| от 4 до 7 баллов                            | Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей.<br>Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая.   |
| от 8 до 10 баллов                           | Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей.<br>Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения.  |

Оценка Заявок по критерию  
«Эффективность практики»

| Распределение баллов<br>(от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки  |
|---|--|
| от 1 до 3 баллов                            | Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов.                   |
| от 4 до 7 баллов                            | Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики.<br><br>Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов. |
| от 8 до 10 баллов                           | Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики.<br><br>Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов.  |



Оценка Заявок по критерию  
«Уникальность практики»

| Распределение баллов<br>(от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки   |
|---|---|
| от 1 до 3 баллов                            | Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации. |
| от 4 до 7 баллов                            | Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации.   |
| от 8 до 10 баллов                           | Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций.  |

Оценка Заявок по критерию  
«Возможность тиражирования практики»

| Распределение баллов<br>(от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки  |
|---|--|
| от 1 до 3 баллов                            | Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли.     |
| от 4 до 7 баллов                            | Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли.         |
| от 8 до 10 баллов                           | Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей. |

Оценка Заявок по критерию  
«Возможность роста производительности труда»

| Распределение баллов<br>(от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки   |
|---|---|
| от 1 до 3 баллов                            | Практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации      |
| от 4 до 7 баллов                            | Практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации |
| от 8 до 10 баллов                           | Практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации |

».