

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЬМГ
ТАЦЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР

от 10 августа 2023 г.

№ 268

г. Элиста

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 13 июля 2016 г. № 232

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 13 июля 2016 г. № 232 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия», следующие изменения:

а) подпункт 4.2.2 пункта 4.2 раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Выплата за стаж непрерывной работы осуществляется в соответствии со стажем работы в учреждениях и устанавливается в следующих максимальных размерах:

№ пп.	Требования к стажу непрерывной работы в учреждениях, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия	Надбавка к окладу, %
1	от 1 года до 5 лет	5
2	от 5 до 10 лет	10
3	свыше 10 лет	15

№ пп.	Требования к стажу непрерывной работы в учреждениях в области мобилизационной подготовки, территориальной и гражданской обороны	Надбавка к окладу, %
1	от 1 года до 3 лет	15
2	от 3 до 5 лет	20

3	свыше 5 лет	30
---	-------------	----

Надбавка выплачивается по основной должности, исходя из оклада (должностного оклада), ставкам заработной платы без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

В стаж непрерывной работы, дающий право работникам учреждений на получение надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды работы в учреждениях, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия, а также в учреждениях в области мобилизационной подготовки, территориальной и гражданской обороны.».

б) подпункт 3.2.3 пункта 3.2 раздела III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на соответствующий финансовый год.

Выплата компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждений в области мобилизационной подготовки, территориальной и гражданской обороны производится в размере 50 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время.

Конкретный перечень подразделений и должностей работников, которым устанавливаются выплаты за работу в ночное время, утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом работников.

Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время устанавливаются руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного профсоюзного органа работников.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце.

Размеры выплат за совмещение профессий (должностей) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон в процентном отношении от оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности.

Дополнительная работа, поручаемая работнику учреждения:
по другой профессии (должности) осуществляется путем совмещения профессий (должностей);

по такой же профессии (должности) осуществляется путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Г. Босхомджиева