

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ЗААВР

от 24 июля 2020 г.

№ 246

г. Элиста

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254

Правительство Республики Калмыкия п о с т а н о в л я е т :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора».

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Ю. Зайцев

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 24 июля 2020 г. № 246

Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора»

1. Раздел II. «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения» дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Калмыкия, замещающих должности в Министерстве финансов Республики Калмыкия, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Калмыкия в Министерстве финансов Республики Калмыкия, наделенных в случаях, предусмотренных федеральным и республиканским законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство финансов Республики Калмыкия, а также обеспечивающих деятельность Министерства финансов Республики Калмыкия (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).».

2. Пункт 5.9 Раздела V. «Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей» дополнить абзацем следующего содержания:

«В качестве критерия оценки результативности деятельности руководителя Учреждения, в том числе в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Республики Калмыкия).».

3. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников КУ РК «Центр учета и
отчетности в организациях государственного
сектора», утвержденного постановлением
Правительства Республики Калмыкия
от 27 июля 2016 г. № 254

I. Размеры должностных окладов общепромышленных должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Архивариус, делопроизводитель, кассир, секретарь | 4634 |

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, специалист по пожарной безопасности | 5355 |
| 2-й квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 5723 |
| 5-й квалификационный уровень | Начальник гаража | 6606 |

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|------------------------------|---|-------------------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Бухгалтер, документовед, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, эксперт, | 6944 |

| | | |
|------------------------------|--|------|
| | юрисконсульт, администратор баз данных | |
| 2-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер 2 категории, документовед 2 категории, инженер 2 категории, инженер-программист (программист) 2 категории, специалист по защите информации 2 категории, экономист 2 категории, эксперт 2 категории, юрисконсульт 2 категории, администратор баз данных 2 категории | 7191 |
| 3-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер 1 категории, документовед 1 категории, инженер 1 категории, инженер-программист (программист) 1 категории, специалист по защите информации 1 категории, экономист 1 категории, эксперт 1 категории, юрисконсульт 1 категории, администратор баз данных 1 категории | 7672 |
| 4-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий инженер, ведущий инженер-программист (программист), ведущий специалист по защите информации, ведущий экономист, ведущий эксперт, ведущий юрисконсульт, ведущий администратор баз данных | 7925 |
| 5-й квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера | 8165 |

1.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, начальник котельной, начальник отдела | 8532 |
| 2-й квалификационный уровень | Главный (специалист по защите информации) | 9002 |

II. Размеры окладов общепромышленных профессий рабочих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

| Квалификационные уровни | Наименование профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
|------------------------------|---|------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, курьер, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по благоустройству, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, слесарь | 3682 |

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

| Квалификационные уровни | Наименование профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
|------------------------------|---|------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 4416 |

».

4. Раздел «Оценка результативности деятельности работников КУ РК «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора» Приложения № 2 дополнить следующими позициями:

| Базовая оценка деятельности | Факторы, понижающие оценку результативности деятельности работника | | | | | Общая оценка деятельности |
|--|---|---|---|---|--|---------------------------|
| | Несвоевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности (П1) | Нарушение сроков представления отчетности Главным распорядителям обслуживаемых учреждений, Министерства финансов Республики Калмыкия и другие органы (П2) | Допущение ошибок в отчетности обслуживаемых учреждений (П3) | Нарушение сроков исполнения поручений и указаний Министерства финансов Республики Калмыкия, зарегистрированных замечаний и нареканий (П4) | Ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, несоблюдение трудового распорядка (П5) | |
| Пбаз <i>по должности «экономист 1 категории», «экономист 2 категории»</i> | До 30 | До 20 | До 20 | До 10 | До 20 | Пбощ |
| 100 баллов | | | | | До 20 | |

| Базовая оценка деятельности | Факторы, понижающие оценку результативности деятельности работника | | | | | Общая оценка деятельности |
|--|--|---|--|---|--|---------------------------|
| | Несвоевременное проведение мероприятий по подготовке предложений по обеспечению эргономических условий труда, рационализации рабочих мест (П1) | Нарушение сроков разработки унифицированной системы документации и табелей документов различного назначения и уровня направления (П2) | Допущение ошибок в отборе документов, передаваемых на государственное хранение, организации хранения и экспертизе ценности документов (П3) | Нарушение исполнения контроля за состоянием делопроизводства (П4) | Ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, несоблюдение трудового распорядка (П5) | |
| Пбаз <i>по должности «документовед 1 категории», «документовед 2 категории»</i> | До 25 | До 25 | До 15 | До 15 | До 20 | Пбощ |
| 100 баллов | | | | | До 20 | |