

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЪМГ
ТАНЪЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 18 июля 2017 г.

№ 245

г. Элиста

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия (далее - Положение).

2. Органам исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия:

при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия руководствоваться настоящим Положением;

осуществить в 6-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия с целью их приведения в соответствие с настоящим Положением;

утвердить (внести изменения) в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления (в) соответствующие нормативные правовые акты в соответствии с настоящим Положением.

3. Руководителям государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия:

при заключении трудовых договоров с заместителями руководителя и главными бухгалтерами государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия руководствоваться настоящим Положением;

осуществить в 6-месячный срок со дня вступления в силу настоящего Постановления в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, мероприятия по внесению изменений

в трудовые договоры с заместителями руководителя и главными бухгалтерами государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия;

утвердить (внести изменения) в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления (в) соответствующие локальные нормативные правовые акты в соответствии с настоящим Положением.

4. Органам исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Калмыкия, при определении в учредительных документах соответствующих хозяйственных обществ, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающим трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, руководствоваться настоящим Положением.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления принять аналогичные нормативные правовые акты.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утверждено
постановлением
Правительства Республики
Калмыкия
от 18 июля 2017 г. № 245

Положение
об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных
бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики
Калмыкия

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и прекращению в установленном порядке трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя предприятия устанавливаются на 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя предприятия.

Размер должностного оклада главного бухгалтера предприятия устанавливается на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя

предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Показатели экономической эффективности деятельности предприятия должны включать в себя ключевые показатели, характеризующие:

финансово-экономическое положение или динамику развития предприятия, включая показатели прибыли;

качество финансового управления, включая отсутствие просроченной кредиторской задолженности.

При оценке деятельности руководителей предприятия подлежат учету следующие показатели:

отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам;

отсутствие задолженностей по выплате работникам предприятия заработной платы;

чистая прибыль в процентном соотношении к аналогичному отчетному периоду за предыдущий год;

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки показателей экономической эффективности деятельности предприятия устанавливаются учредителем.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий определяется нормативным актом учредителя в кратности от 1 до 3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем первым настоящего пункта, по решению учредителя могут быть установлены условия оплаты труда руководителей предприятий, включенных в перечень государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, утверждаемый Правительством

Республики Калмыкия.

В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особую значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

Условия установления и применения предельного соотношения, предусмотренного абзацами вторым и третьим настоящего пункта для руководителей предприятий, и размер такого соотношения распространяются на заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий установленный учредителем является обязательным для включения в трудовой договор.

8. Контроль за соблюдением установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий осуществляется учредителем.

9. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.