



ХАЛЬМГ ТАЦЬЧИН ЗАКАН

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия, государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Калмыкия

Принят Народным Хуралом
(Парламентом) Республики Калмыкия
4 мая 2017 года

Настоящий закон регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия, а также с определением условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров таких учреждений, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия, государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Калмыкия.

Статья 1. Правовая основа настоящего закона

Правовую основу настоящего закона составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Степное Уложение (Конституция) Республики Калмыкия.

Статья 2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим законом и принятыми на основании него иными нормативными правовыми актами Республики Калмыкия.

2. В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы в государственных учреждениях Правительством Республики Калмыкия утверждаются:

1) порядок, условия и сроки введения систем оплаты труда для работников государственных учреждений Республики Калмыкия;

2) положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия по видам экономической деятельности;

3) должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих в государственных учреждениях Республики Калмыкия;

4) перечень и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат;

5) повышающие коэффициенты к заработной плате работников государственных учреждений Республики Калмыкия, занятых на работах в пустынной и безводной местности.

3. По решению Правительства Республики Калмыкия для оплаты труда работников государственных учреждений могут применяться иные системы оплаты труда, отличные от предусмотренных настоящим законом.

Статья 3. Определение условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия, государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Калмыкия

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, формируемой за счет всех

источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, такого фонда, таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется исполнительным органом государственной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя такого фонда, учреждений, предприятий, в размере, не превышающем размера, который установлен Правительством Республики Калмыкия.

2. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в части 1 настоящей статьи, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Калмыкия, государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, включенных в перечни, утвержденные Правительством Республики Калмыкия.

3. Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Калмыкия состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Калмыкия определяется трудовым договором в зависимости от отнесения государственного учреждения к группе по оплате труда руководителей.

5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются на 20 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений. Размеры должностных окладов главных бухгалтеров устанавливаются на 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений.

6. Правительство Республики Калмыкия устанавливает:

1) условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия;

2) показатели и порядок отнесения государственных учреждений Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

3) размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений Республики Калмыкия по видам экономической деятельности в зависимости от отнесения государственного учреждения к группе по оплате труда руководителей.

7. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Калмыкия, определяются трудовыми договорами в соответствии с федеральным и республиканским законодательством, учредительными документами таких хозяйственных обществ.

Статья 4. О признании утратившими силу отдельных законодательных актов Республики Калмыкия

Признать утратившими силу:

1. Закон Республики Калмыкия от 2 июня 2011 года № 265-IV-3 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия, финансируемых за счет средств республиканского бюджета»;

2. Закон Республики Калмыкия от 17 июля 2015 года № 134-V-3 «О внесении изменений в Закон Республики Калмыкия «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия, финансируемых за счет средств республиканского бюджета».

Статья 5. Вступление в силу настоящего закона

Настоящий закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава
Республики Калмыкия

г. Элиста, 10 мая 2017 года
№ 233-V-3



А. Орлов