

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 24 января 2017 г.

№ 16

г. Элиста

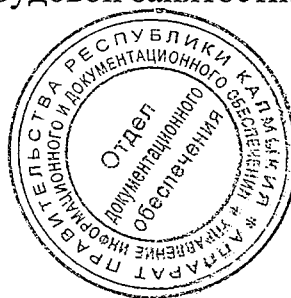
Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Республики Калмыкия, гарантий трудовой занятости

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Республики Калмыкия, гарантий трудовой занятости.

2. Определить Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия уполномоченным органом исполнительной власти Республики Калмыкия, ответственным за реализацию специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Республики Калмыкия, гарантий трудовой занятости.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 24 января 2017 г. № 16

**Порядок
проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам,
проживающим на территории Республики Калмыкия, гарантий
трудоустройства**

I. Общие положения

1. Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Республики Калмыкия, гарантий трудоустройства разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Республики Калмыкия специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудоустройства, предусмотренных статьей 20 Федерального закона Российской Федерации от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ).

2. Под работодателями в настоящем Порядке понимаются физические лица и юридические лица (организации) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, вступившие в трудовые отношения с работником, и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Калмыкия (далее – работодатели).

**II. Реализация специальных мероприятий,
способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке
труда Республики Калмыкия**

1. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.1. Размер и порядок установления квоты для приема на работу инвалидов на территории Республики Калмыкия регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Калмыкия от 1 апреля 2011 г. № 262-IV-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Закон Республики Калмыкия № 262-IV-3), постановлением Правительства Республики Калмыкия от 18 июня 2014 г.

№237 «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов в Республике Калмыкия».

Квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим деятельность на территории Республики Калмыкия, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Организация принимает локальный нормативный акт, содержащий сведения о рабочих местах (с указанием количества штатных единиц, наименование профессий, специальностей), созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, либо, в случае изменения количества рабочих мест в счет установленной квоты, изменения наименований профессий, специальностей, вносит изменения в ранее принятый локальный нормативный акт.

Расчет количества рабочих мест в счет установленной в соответствии с требованиями Федерального закона № 181-ФЗ, Закона Республики Калмыкия № 262-IV-3 и постановления Правительства Республики Калмыкия от 18 июня 2014 г. № 237 «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов в Республике Калмыкия» квоты производится организацией ежемесячно до 20 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, исходя из среднесписочной численности работников за отчетный месяц.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест или результатам специальной оценки по условиям труда.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может осуществляться работодателем самостоятельно либо по направлению органов занятости населения республики с учетом индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида, выдаваемой федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ инвалиду в приеме на работу в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с пунктом 4 Правил квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в Республике Калмыкия, утвержденных постановлением Правительства Республики Калмыкия от 18 июня 2014 г. №237 «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов в Республике Калмыкия» (далее - Правила квотирования) работодатели

ежемесячно представляют в центры занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляется Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия в соответствии с Административным регламентом исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 24 июля 2015 г. № 96-пр.

1.2. В соответствии со статьей 2 Закона Республики Калмыкия № 262-IV-3 минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Республики Калмыкия для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с Правилами квотирования минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов распределяется для работодателей, исходя из среднесписочной численности работников, следующим образом:

- от 101 до 500 человек – 1 место,
- от 501 до 1000 человек – 2 места,
- от 1001 до 5000 человек – 3 места,
- от 5000 человек – 4 места.

Создание специального рабочего места включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида.

Специальное рабочее место инвалида обеспечивает безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключает возможность ухудшения здоровья или травмирования инвалида.

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

2.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, осуществляется

работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющими деятельность на территории Республики Калмыкия, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2.2. Резервирование рабочих мест для инвалидов организуется работодателем посредством выделения из числа имеющихся или созданных вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.3. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 г. № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда».

2.4. Рабочие места для инвалидов должны соответствовать специальным требованиям, предъявляемым к рабочим местам инвалидов в зависимости от имеющихся у инвалидов нарушений функций организма и ограничений к трудовой деятельности.

3. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

3.1. Инвалиду, оформившему трудовые отношения с работодателем, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

Не допускается установление в коллективных договорах или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.2. Создание инвалиду условий труда должно осуществляться в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 г. № 253-ст., и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

4. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов.

4.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном Административным регламентом по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 14 января 2015 г. № 5.

4.2. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременной финансовой помощи на организацию содействия самозанятости осуществляется в рамках реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013г. №286 «О государственной программе «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2020 годы» (далее – Государственная программа).

4.3. Порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а так же единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации утвержден постановлением Правительства Республики Калмыкия от 3 декабря 2012 года № 462 «Об утверждении Порядка и условий предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов

службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

5. Организация обучения инвалидов новым профессиям.

Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

5.1. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 4 февраля 2015 г. № 12-пр, и Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 4 февраля 2015 г. № 11-пр.

5.2. Профессиональное обучение инвалидов реализуется в рамках мероприятий Государственной программы и осуществляется по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда.

5.3. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется, если:

инвалид не имеет квалификации;

необходимо изменить профессию в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;

инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

5.4. Организация профессионального обучения инвалидов включает профессиональную ориентацию с целью выявления возможных направлений профессионального обучения, наиболее соответствующих способностям, физическим и психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья инвалидов, а также осуществляется с учетом имеющегося образования и профессионального опыта.

5.5. Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также о размерах указанной финансовой поддержки, утвержден постановлением

Правительства Республики Калмыкия от 19 августа 2014 г. № 320 «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также о размерах указанной финансовой поддержки».

6. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

6.1. Стимулирование* создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления работодателям финансовых средств в целях возмещения их затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в порядке, утверждаемом Правительством Республики Калмыкия.

6.2. Оборудованные (оснащенные) рабочие места для трудоустройства инвалидов должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

*Мероприятие по стимулированию создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется при условии софинансирования средств из федерального и республиканского бюджетов.