

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ  
ТАЦЬЧИН  
ЗАЛВРИН  
ТОГТАВР**

от 5 июля 2016 г.

№ 221

г. Элиста

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2016 г. № 157

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2016 г. № 157 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия».

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



И. Зотов

Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2016 г. № 157 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия»

1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда медицинских работников»:

1) в пункте 2.3:

а) в подпункте 2.3.2:

в графе «Наименование должности» позиции «4 квалификационный уровень» слова «фельдшер-лаборант» исключить;

графу «Наименование должности» позиции «5 квалификационный уровень» дополнить словами «; старший рентгенолаборант»;

б) в пункте 2.3.4 графу «Наименование должности» позиции «3 квалификационный уровень» дополнить словами «; врачи-фтизиатры участковые; врачи-психиатры участковые; врачи-психиатры детские участковые; врачи-психиатры подростковые участковые; врачи-психиатры-наркологи участковые»;

2) в пункте 2.4 графу «Наименование должности» позиции «2 квалификационный уровень» дополнить словами «; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); медицинский физик».

2. В разделе 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) абзац третий пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты за стаж непрерывной работы;»;

2) в пункте 7.2:

а) дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«надбавка за специфику работы.»;

б) в абзаце третьем подпункта 7.2.3 слово «врачам» заменить словами «медицинским работникам, а также иным специалистам»;

3) пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

«7.3. Размеры и порядок выплат за стаж непрерывной работы в медицинских организациях (учреждениях) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за

стаж непрерывной работы в медицинских организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность (далее – медицинские организации), в следующих максимальных размерах:

7.3.1. В размере 30 процентов оклада за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада:

старшим врачам станции (отделения) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений экстренной и консультативной скорой медицинской помощи и медицинской эвакуации.

За врачами выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

7.3.2. В размере 20 процентов оклада за первые три года и по 10 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов оклада:

врачам и среднему медицинскому персоналу, расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

7.3.3. В размере 15 процентов оклада (ставки) при наличии стажа непрерывной работы в медицинских организациях от 1 года до 3 лет, в размере 20 процентов оклада при наличии стажа от 3 лет до 5 лет, и 30 процентов оклада при наличии стажа свыше 5 лет всем работникам

медицинских организаций, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 7.3.1. - 7.3.2. настоящего Положения.

Надбавка выплачивается, исходя из оклада, без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

Периоды, засчитываемые в стаж непрерывной работы работников медицинских организаций, дающий право на получение надбавки, и условия его сохранения указаны в Приложении № 7 к настоящему Положению.»;

4) в пункте 7.5:

а) в абзаце четвертом слова «и критерии» исключить;

б) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Критерии оценки эффективности труда общеотраслевых категорий работников утверждаются локальным актом учреждений.»;

5) дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Стимулирующая выплата к должностному окладу работникам медицинских организаций за специфику работы.

Стимулирующая выплата к должностному окладу за специфику работы устанавливается в размере 17 процентов от должностного оклада:

специалистам учреждений здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах;

медицинским работникам учреждений здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах, при наличии среднего медицинского и (или) высшего медицинского образования.

Размер выплаты за специфику его работы к должностному окладу не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении.

Средства на осуществление выплаты за специфику работы предусматриваются в рамках утвержденного фонда оплаты труда посредством регулирования объемов выплат фонда стимулирования.».

3. В приложении № 2 «Примерный перечень должностей относимых к административно-управленческому персоналу»:

позицию 1 после слова «директор» дополнить словом «, начальник».

4. Дополнить Приложением № 7 «Периоды, засчитываемые в стаж непрерывной работы работников государственных учреждений здравоохранения, дающий право на получение надбавки и условия его сохранения» согласно приложению.

Периоды, засчитываемые в стаж непрерывной работы работников государственных учреждений здравоохранения, дающий право на получение надбавки и условия его сохранения

1. В стаж работы работникам государственных учреждений здравоохранения засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 7.3.1 – 7.3.2 пункта 7.3 настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях.

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за стаж непрерывной работы в размерах до 30, до 40 и до 60 процентов оклада, взаимно засчитывается.

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 7.3.3 пункта 7.3 Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров - интернов, врачей и провизоров - стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских

высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при

неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда;

2.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним местностям;

2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по



направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

3. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах, вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

4. Перерывы в работе, предусмотренной подпунктами 7.3.1 – 7.3.3 пункта 7.3 Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

5. В стаж работы не засчитывается и прерывает его:

время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.».