

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ  
ТАЦЬЧИН  
ЗАЛВРИН  
ТОГТАВР**

от 22 июня 2016 г.

№ 197

г. Элиста

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
государственных учреждений ветеринарии Республики Калмыкия**

В целях совершенствования системы оплаты труда и формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных Управлению ветеринарии Республики Калмыкия, Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Республики Калмыкия.

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



И. Зотов

Положение  
об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии  
Республики Калмыкия

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Республики Калмыкия (далее – Положение) разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Республики Калмыкия, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:  
обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;

использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы, преимущественно за счет применения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых к должностным окладам;

повышение достигнутого уровня оплаты труда;

государственные гарантии по оплате труда;

создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;

учет мнения представительного органа работников при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Республики Калмыкия (далее – Учреждения).

1.4. Порядок и условия оплаты труда (система оплаты труда) работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными актами Республики Калмыкия и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение устанавливает:

порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Республики Калмыкия;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера;

виды, размеры и порядок применения выплат компенсационного характера;

виды, размеры и порядок применения выплат стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.6. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.7. При формировании системы оплаты труда в учреждении устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, увязка размера оплаты труда в зависимости от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения.

1.8. По решению органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных государственных учреждений ветеринарии устанавливается в соответствии с п. 1.7 настоящего Положения. Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу в Приложение №1 к настоящему Положению.

1.9. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор («эффективный контракт»). При изменении размера выплат стимулирующего и компенсационного характера оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективному контракту»).

1.10. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения. Ответственным за перерасход фонда оплаты труда является руководитель учреждения.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на

условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.12. Индексация размеров окладов (должностных окладов) (ставок) работников государственных учреждений производится в соответствии с действующим законодательством.

При индексации (увеличении) размеров окладов (должностных окладов) (ставок) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.13. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения Республики Калмыкия формируется, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из республиканского бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При наличии экономии фонда оплаты труда за счет субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из республиканского бюджета выплачивается премия по итогам работы.

Руководитель бюджетного учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами в пределах субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из республиканского бюджета.

За счет средств от приносящей доход деятельности работникам может выплачиваться премия по итогам работы Учреждения.

1.14. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия формируется, исходя из лимитов бюджетных обязательств учреждения, предусмотренных на соответствующий финансовый год для выплаты заработной платы работникам указанного учреждения.

При наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается премия по итогам работы Учреждения.

Руководитель казенного учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда.

1.15. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения или уполномоченного им на это лица.

Должности служащих (профессии рабочих) штатного расписания должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

**II. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Республики Калмыкия**

2.1. Размеры должностных окладов работников основного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	5 504
2.	4 квалификационный уровень	Заведующий ветеринарным пунктом	7 154

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Ветеринарный врач (высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» без предъявления требований к стажу работы)	6 055
2.	2 квалификационный уровень	Ветеринарный врач II категории (высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года)	6 660

3.	3 квалификационный уровень	Ветеринарный врач I категории (высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет)	7 266
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий ветеринарный врач (высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет)	7 871

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий ветеринарной аптекой (высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет);  Заведующий ветеринарным участком (высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет)	7 871  7 871

2.2. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого персонала, установлены постановлением Правительства Республики Калмыкия от 01 февраля 2016 года №25 «О

размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия» на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов работников, занимающих должности вспомогательного персонала, установлены постановлением Правительства Республики Калмыкия от 01 февраля 2016 года №25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия» на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4 990

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; программист; инженер; специалист по кадрам	6 055

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые

профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Рабочий по уходу за животными; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; дворник; истопник, санитар ветеринарный	3 210

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	2 квалификационный уровень	Водитель	4 620

2.3. Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.		Заведующий ветеринарной лабораторией (высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет)	8 254
		Заведующий отделом (высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению	8 254



		профессиональной деятельности не менее 5 лет)	
--	--	--	--

2.4. С учетом условий труда работникам государственных учреждений в сфере ветеринарии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV Положения.

2.5. Работникам государственных учреждений в сфере ветеринарии выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные разделом V Положения.

### III. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя государственного учреждения, заместителей руководителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются:

руководителю учреждения на основании приказа органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру – на основании приказа руководителя учреждения.

Выплата заработной платы руководителю учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

3.1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

3.1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру в соответствии с разделом V настоящего Положения.

3.2. Должностные оклады руководителей государственных учреждений определяются трудовым договором («эффективным контрактом») в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 25 мая 2015 года № 196 «Об установлении размеров должностных окладов руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Калмыкия от 8 октября 2008 года № 349», в следующих размерах:

Группы по оплате труда руководителей	Должностной оклад руководителя, рублей
I	18 000
II	16 000

3.2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 декабря 2014 г. № 467 «О показателях и порядках отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей».

3.2.2. Отнесение учреждений ветеринарии к группам по оплате труда руководителей производится оценочной комиссией органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, образуемой в установленном порядке, на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы учреждения, один раз в год по результатам деятельности учреждений за прошедший год.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых показателей на один год.

3.3. Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается на 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.4. Для руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 8 мая 2003 года № 121 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета» применяется режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым данные категории работников выполняют свои трудовые функции за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

3.4.1. Продолжительность дополнительного отпуска зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнить свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и устанавливается:

руководителю учреждения - на основании приказа органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

заместителю руководителя, главному бухгалтеру – на основании приказа руководителя учреждения.

3.5. Руководителю учреждения на основании решения Комиссии органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений ветеринарии Республики Калмыкия и их руководителей (далее – Комиссия) устанавливаются стимулирующие выплаты, в соответствии с нормативно - правовым актом органа

исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

3.5.1. Целевые показатели эффективности деятельности учреждений ветеринарии и критерии оценки эффективности работы их руководителей утверждаются нормативно правовым актом органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

3.5.2. Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенного и бюджетных учреждений ветеринарии учитывается в условиях оплаты труда руководителя учреждения, которые устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), заключаемым на основе типовой формы трудового договора («эффективного контракта»), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.5.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (за счет всех источников финансирования) и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 3 органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

3.5.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения в кратности от 1 до 3 может быть увеличен по решению органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в отношении руководителя учреждения, которое включено в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Республики Калмыкия.

3.5.5. Установленный органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя подведомственного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор («эффективный контракт») соответствующего руководителя учреждения.

3.5.6. В случае превышения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, установленного в соответствии с пунктом 3.5.4., стимулирующие выплаты уменьшаются на размер превышения.

3.5.7. При определении кратности дохода руководителя к среднему доходу работников учреждения не учитываются единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда (к юбилейным датам, в связи с награждением почетными грамотами, благодарностью и т.п.).

3.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (с учетом выплат стимулирующего

характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного размера соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников, установленного руководителю, на 0,5.

Конкретный размер кратности дохода заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения является обязательным для включения в трудовой договор («эффективный контракт»).

3.7. Руководитель государственного бюджетного учреждения может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

3.8. Руководителям государственных бюджетных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет экономии субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета, а также за счет средств от приносящей доход деятельности может осуществляться единовременная выплата материальной помощи в случаях: при рождении ребенка; смерти близкого родственника; нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, длительной болезнью и других чрезвычайных обстоятельств - в каждом случае отдельно на основании подтверждающих документов.

Руководителю казенного учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может осуществляться единовременная выплата материальной помощи в случаях: рождения ребенка; смерти близкого родственника; нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, длительной болезнью и других чрезвычайных обстоятельств - в каждом случае отдельно на основании подтверждающих документов.

3.8.1. Материальная помощь не входит в систему оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии.

3.8.2. Решение о выплате единовременной материальной помощи руководителям учреждений и ее размере принимает орган исполнительной власти, осуществляющий функции и полномочия учредителя, с учетом пункта 3.8.

#### IV. Виды, размеры и порядок применения выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008 года № 347 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия», работникам учреждений ветеринарии в зависимости от условий труда устанавливаются следующие

выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада). Выплаты устанавливаются с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест). Если по итогам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Размеры повышения в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда», постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27 мая 1994 года № 41 «Об утверждении Перечня работ с вредными и особо - вредными условиями труда, на которых работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке)» (далее по тексту – Перечень).

4.2.1. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть утвержден список должностей, к окладам (должностным окладам) которых устанавливаются доплаты за работу с вредными и особо вредными условиями труда.

4.2.2. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения устанавливаются работодателем. Конкретный размер повышения оплаты труда руководителю учреждения устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

4.3. В соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации работникам государственных бюджетных учреждений, занятым на работах в пустынной и безводной местности, производится оплата труда с учетом повышающих коэффициентов, установленных постановлением Правительства Республики Калмыкия от 15 января 2007 г. № 7.

4.3.1. В соответствии с постановлением Министерства труда

Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)» коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, установленные к заработной плате лицам, работающим в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, начисляются на фактический заработок, включая вознаграждение за выслугу лет, выплачиваемое ежемесячно.

4.3.2. Не включается в состав заработной платы, на который начисляется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях следующие выплаты:

- все виды выплат по среднему заработку;
- материальная помощь;
- единовременные поощрительные выплаты, не предусмотренные системой оплаты труда.

4.4. Согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации размер выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается приказом руководителя учреждения по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Согласно статье 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 20 процентов должностного оклада (часовой тарифной ставки), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

4.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.7. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации при сверхурочной работе выплаты работникам производятся за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

4.7.1. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

## V. Виды, размеры и порядок применения выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.2. В целях поощрения работников учреждений за успешно выполненную работу к окладу (должностному окладу) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008 года № 348 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия»:

выплаты за качество выполняемых работ;  
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  
премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

5.3.1. выплаты, устанавливаемые на постоянной основе: надбавка за классность водителям; надбавка работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР.

5.3.1.1. Водителям автомобилей всех типов устанавливается к окладу (должностному окладу) ежемесячная выплата за классность в следующих размерах:

10 процентов - при открытых категориях «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»);

25 процентов - при открытых категориях «В», «С», «Д» и «Е».

5.3.1.2. Работникам учреждений, которым присвоены почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР устанавливаются выплаты за высокое качество работ к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

15 процентов - работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства», «Заслуженный ветеринарный врач», «Заслуженный экономист».

5.3.2. выплаты, устанавливаемые на определенный срок - выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах к должностному окладу работника (но не более 100 процентов от

должностного оклада) руководителем учреждения с учетом достижения критериев оценки результативности работы.

5.3.3. Положение о выплате стимулирующего характера (выплате за качество выполняемых работ) работникам государственных ветеринарии Республики Калмыкия в приложении № 2 к настоящему Положению.

5.4. Работникам государственных учреждений устанавливается к окладу (должностному окладу) стимулирующая надбавка за непрерывный стаж работы в учреждениях ветеринарии (сельского хозяйства, перерабатывающей и пищевой промышленности) в следующих размерах:

10 процентов – при непрерывном стаже работы от 1 года до 5 лет;

20 процентов - при непрерывном стаже работы от 5 лет до 10 лет;

30 процентов - при непрерывном стаже работы от 10 лет и более.

5.4.1. В стаж непрерывной работы, дающий право работникам учреждений ветеринарии на получение надбавки за непрерывный стаж, засчитываются периоды, согласно нормативно - правовому акту, утвержденному органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

5.4.2. Надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается по основной должности, исходя из оклада (ставки), без учета прочих повышений, надбавок и доплат.

5.5. В соответствии с положением о премировании, регламентирующим показатели, размеры, порядок, условия и источники финансирования, работникам учреждений может выплачиваться премия. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении о премировании работников учреждения. При этом может быть введено несколько премий за разные периоды работы, например, по итогам работы за квартал и премии по итогам работы за год.

5.5.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям.

5.5.2. Премияльные выплаты могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда, формируемого за счет всех источников финансирования, и в соответствии с положениями локальных нормативных актов учреждения по согласованию с представительным органом работников.

5.5.3. При премировании основного персонала учреждения учитываются:

выполнение государственного задания;  
выполнение плана противоэпизоотических мероприятий;  
своевременность проведения мероприятий по ликвидации инфекционных заболеваний (карантинных, оздоровительных);  
выполнение годовых (квартальных) плановых показателей государственного учреждения;  
отсутствие выявленных надзорными и контрольными



государственными органами нарушений действующего законодательства.

5.5.4. При премировании вспомогательного персонала учреждения учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

поддержание в технически исправном состоянии закрепленного автотранспорта (оборудования);

безаварийное движение;

недопущение перерасхода ГСМ за соответствующий период;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

5.5.5. Премияльные выплаты могут выплачиваться к профессиональным праздникам (День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Российской Федерации, День ветеринарного работника, День бухгалтера и др.).

5.6. Стимулирующие выплаты работникам государственных бюджетных учреждений осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников в соответствующем календарном периоде.

5.7. Стимулирующие выплаты работникам казенного учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на соответствующий календарный год.

## VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, в случаях: рождения ребенка; смерти близкого родственника; нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, длительной болезни и других чрезвычайных обстоятельств - в каждом случае отдельно на основании подтверждающих документов; а также в иных случаях.

6.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных

размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.3. Размеры, порядок и условия выплаты материальной помощи определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

6.4. Материальная помощь не входит в систему оплаты труда и не учитывается при определении кратности дохода руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) к среднему доходу работников учреждения.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений ветеринарии  
Республики Калмыкия

Перечень должностей,  
относимых к основному, административно-управленческому и  
вспомогательному персоналу

1. К основному персоналу бюджетного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение:

- ветеринарный врач;
- ведущий ветеринарный врач;
- ветеринарный фельдшер;
- заведующий ветеринарной аптекой;
- заведующий ветеринарным пунктом;
- заведующий ветеринарным участком;
- заведующий лабораторией;
- заведующий отделом.

2. Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждений, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждений:

- начальник;
- директор;
- заместитель начальника;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- специалист по кадрам;
- заведующий хозяйством.

3. Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждений целей деятельности этих учреждений, включая обслуживание зданий и оборудования:

- санитар ветеринарный;
- водитель;
- рабочий по уходу за животными;
- уборщик служебных помещений;
- истопник;
- сторож.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений ветеринарии  
Республики Калмыкия

Положение  
о выплате стимулирующего характера (выплате за качество выполняемых  
работ) работникам государственных ветеринарии Республики Калмыкия

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений ветеринарии Республики Калмыкия (далее учреждения), на основании оценки их деятельности за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) в соответствии с установленными целевыми показателями эффективности работы.

2. Выплаты осуществляются в пределах планового фонда оплаты труда, предусмотренного на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений.

3. Денежная выплата работникам учреждений осуществляется на основании оценки показателей эффективности их работы за предшествующий отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) в соответствии с показателями эффективности деятельности работников учреждений и критериями их оценки, установленными нормативно правовым актом органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Размер денежной выплаты конкретному работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения на основании предложений, представленных оценочной комиссией учреждения, включающей представителей администрации, работников учреждения (далее - Комиссия), утвержденной приказом руководителя учреждения.

4. Комиссия на основе сведений, представленных структурными подразделениями, определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности, размер выплат стимулирующего характера работнику учреждения за отчетный период принимается равным 100 процентам от размера денежной выплаты, а при начислении более низкой суммы баллов размер выплаты снижается в пропорциях, установленных нормативно - правовым актом органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя

5. При увольнении работника до истечения отчетного периода, за который осуществляется выплата, или приеме на работу в соответствующем отчетном периоде выплаты производятся за фактически отработанное время.