

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАНЬ ЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 13 июля 2015 г.

№ 254

г. Элиста

**О внесении изменений в Государственную программу
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в
Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», утвержденную постановлением
Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286**

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Внести изменения в Государственную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия уполномоченным органом исполнительной власти для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия в 2015 году.

**Председатель Правительства
Республики Калмыкия**



И. Зотов

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Калмыкия
от 13 июля 2015 г. № 254

«Утверждена постановлением
Правительства Республики Калмыкия
от 10 июня 2013 г. № 286

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЛМЫКИЯ НА 2013-2017 ГОДЫ»

ПАСПОРТ
государственной программы
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в
Республике Калмыкия на 2013-2017 годы»

Ответственный исполнитель программы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Соисполнители программы	Отсутствуют
Участники программы	Территориальное объединение организаций профсоюзов РК - «Федерация профсоюзов Калмыкии», Государственное Учреждение - Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1. «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы» Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы» Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» Подпрограмма 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия в 2015 году»
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	1. Обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве и обеспечение реализации мероприятий государственной программы

	2. Улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу. 2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников. 3. Социальная поддержка безработных граждан. 4. Ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости. 5. Обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения. 6. Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 7. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 8. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Уровень зарегистрированной безработицы, %.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец отчетного периода), чел./вакансию.</p> <p>Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, %.</p> <p>Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, чел.</p>
Этапы и сроки реализации программы	2013-2017 годы (реализация мероприятий Программы предусмотрена в один этап)
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>Общий объем финансирования Программы 805 163,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>Субвенции и субсидии федерального бюджета - 550 636,4 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего - 240 350,6 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 236 504,7 тыс. руб., объем дополнительных бюджетных ассигнований - 3 845,9 тыс. руб., внебюджетные фонды - 14 176,7 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p> <p>на 2013 год - 197 601,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2014 год - 159 951,1 тыс. руб.;</p> <p>на 2015 год - 161 103,1 тыс. руб.;</p> <p>на 2016 год - 145 519,8 тыс. руб.;</p> <p>на 2017 год - 140 988,4 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию</p>

	<p>Государственной программы из средств республиканского бюджета составляет 236 504,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 54 731,6 тыс. руб.; 2014 год - 48 430,7 тыс. руб.; 2015 год - 46 378,5 тыс. руб.; 2016 год - 42 694,5 тыс. руб.; 2017 год - 44 269,4 тыс. руб.</p> <p>Объем дополнительных бюджетных ассигнований в 2015 году составит 3 845,9 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограмм из средств республиканского бюджета составляет 236 504,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>Подпрограмма 1 - 54 731,0 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 2 - 180 746,8 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 3 - 524,7 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 4 - 502,2 тыс. руб.</p> <p>Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Успешная реализация Государственной программы к 2017 году позволит:</p> <p>сдерживать уровень зарегистрированной безработицы на уровне не выше 2,0% от экономически активного населения;</p> <p>сдерживать коэффициент напряженности на рынке труда Республики Калмыкия не выше 3 человек на одну вакансию;</p> <p>увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 50%;</p> <p>повысить уровень безопасности труда, социальной и правовой защищенности работников;</p> <p>увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 3726 человек.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, включая описание текущего состояния, основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития.

Общий уровень безработицы в соответствии с методологией Международной организации труда (далее - МОТ) в Республике Калмыкия за 2012 год составил 13%, за 2013 год - 12,5%, за 2014 год - 9,9% от численности экономически активного населения. Из общей численности безработных, определенных в соответствии с методологией МОТ, официально признаны таковыми в органах службы занятости на 1 января 2015 года 3,0 тыс. чел. или 2,0% от численности экономически активного населения.

За 2012 год с целью трудоустройства в органы занятости населения обратилось 10576 человек, что составляет 68% к соответствующему периоду 2011 года. Из них: ранее работавшие по рабочей профессии - 5 175 чел. (48,9% от общего числа обратившихся), работавшие на должности служащего - 1 934 чел. (18,3%), ранее не работавшие, ищущие работу впервые - 3 467 чел. (32,8%).

Численность экономически активного населения за 2012 год, по оценке, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия, составила 141,6 тыс. чел. Доля обратившихся за содействием в поиске подходящей работы по отношению к экономически активному населению - 7,5%.

Из числа обратившихся в поиске работы граждан женщины составляют 48%, молодежь в возрасте 14-29 лет - 44,8 %.

По-прежнему в структуре обратившихся преобладают лица, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва. Численность этой категории граждан в 2012 году составила 3007 чел. или 28,4% от общего числа обратившихся.

За 2012 год признано безработными 7534 чел., а за 2011 год - 11 672 чел.

В структурном составе безработных граждан доля женщин составляет 47,7%, доля молодежи 16-29 лет - 20,3%, сельское население - 69,8%, инвалиды - 9,2%, выпускники учебных заведений - 1,3%, доля граждан предпенсионного возраста - 9,9%. Необходимо отметить, что структурный состав остается неизменным на протяжении последних лет.

По состоянию на 1 января 2013 года коэффициент напряженности составил 3 чел. на одну вакансию, а на 1 января 2012 года - 10 чел.

Количество вакансий в 2012 году увеличилось почти на 2,5% по сравнению с 2011 годом и составило 9301 вакансия.

Из общего числа заявленных вакансий 15,3% составляли заявки из государственного сектора, 84,7% - негосударственного.

В 2014 году реализация Программы позволила сократить уровень безработицы по методологии МОТ до 10,9%, что ниже на 1,6 процентных пункта по сравнению с 2013 годом; сдержать зарегистрированную безработицу на уровне не выше 2,0%, что ниже на 0,3 процентных пункта по сравнению с 2013 годом; коэффициент напряженности на рынке труда не выше 2 человек на одну вакансию; увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые обращались в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 50%.

Ситуация с занятостью населения Республики Калмыкия, при стабилизации уровня регистрируемой безработицы в 2014 году, характеризуется следующими факторами, которые будут влиять на развитие рынка труда в ближайшие годы:

трудоизбыточность Республики Калмыкия, обусловленная недостаточным развитием экономического потенциала республики,

нехваткой собственных инвестиционных ресурсов для ввода новых рабочих мест;

низкий уровень занятости сельского населения, доминирующее положение в структуре регистрируемых безработных продолжает сохраняться за гражданами, проживающими в сельской местности;

ограниченные возможности в трудоустройстве граждан, проживающих в сельской местности, сложное финансовое положение сельскохозяйственных предприятий, территориальная разбросанность сельских населенных пунктов, отсутствие регулярного транспортного сообщения между территориями, снижающее возможность поиска работы и трудоустройства в других населенных пунктах, сезонные колебания в спросе на рабочую силу в сельскохозяйственных предприятиях ведут к обострению проблемы сельской занятости;

сложность с трудоустройством ряда социально-демографических групп, серьезной проблемой остается занятость женщин и молодежи.

Ситуация в сфере занятости будет определяться темпами роста производства в отраслях материальной сферы, структурными изменениями в экономике, перспективами ввода новых производств, созданием условий для развития предпринимательства и самозанятости населения и другими мерами экономической политики, направленными на стимулирование занятости.

Для решения проблем в области охраны труда необходима разработка системы мероприятий, которые позволят планомерно осуществлять работу в области улучшения условий труда и сохранения здоровья работающего населения, снижения травматизма и заболеваемости на производстве, а также материальных потерь общества, связанных с их последствиями.

Реализация Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Калмыкия на 2013-2017 гг.» (далее - Государственная программа) к 2017 году позволит сдержать зарегистрированную безработицу на уровне не выше 2,0%, коэффициент напряженности на рынке труда не выше 3 человек на одну вакансию, увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 50% и снизить уровень производственного травматизма, улучшить условия труда работающих по результатам специальной оценки условий труда и увеличить численность руководителей и специалистов организаций прошедших обучение по охране труда до 3726 человек.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы

Согласно Концепции социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2015 года, утвержденной постановлением

Правительства Республики Калмыкия от 30 мая 2011 года № 152, мероприятия программы отражают следующие основные приоритеты государственной политики в сфере занятости:

бесплатное предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения;

реализация мероприятий содействия занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, родителей, воспитывающих детей инвалидов, безработных граждан, граждан, уволенных с военной службы, выпускников образовательных учреждений, граждан, впервые ищущих работу);

открытость и доступность информации о деятельности органов занятости населения Республики Калмыкия и о ситуации на рынке труда.

Программа разработана с целью обеспечения защиты населения Республики Калмыкия от безработицы, содействия в трудоустройстве, обеспечения реализации мероприятий государственной программы и улучшения условий труда и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Целями Государственной программы являются:

обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве и обеспечение реализации мероприятий государственной программ;

улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Достижение указанных целей будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников;

социальная поддержка безработных граждан;

ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости;

обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения;

обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Конечный результат реализации совокупности взаимоувязанных мероприятий в рамках достижения цели реализации Государственной программы:

уровень регистрируемой безработицы не превысит 2,0% от экономически активного населения;

коэффициент напряженности на рынке труда Республики Калмыкия составит 3 человека на одну вакансию;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, составит 50%;

увеличится количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 3726 человек.

Сведения о показателях (индикаторах) Государственной программы и их значения по годам реализации приведены в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы, подпрограмм государственной программы и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Основой Государственной программы является система социально-экономических, организационно-хозяйственных мероприятий, взаимосвязанных по финансовым ресурсам, исполнителям и срокам исполнения.

Мероприятия Государственной программы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Для создания условий роста занятости населения предусмотрены мероприятия по предоставлению государственных услуг по информированию граждан о положении на рынке труда, реализация мероприятий активной политики и дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики Калмыкия.

В целях повышения качества и конкурентоспособности незанятого населения предусмотрены мероприятия по развитию системы профессиональной ориентации и психологической поддержки безработных граждан, организации профессионального обучения по профессиям, востребованным на рынке труда, и дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Республики Калмыкия.

Реализация мероприятий Государственной программы будет содействовать получению незанятыми гражданами работы, соответствующей их потребностям и профессиональным возможностям, путем трудоустройства на временные и общественные работы.

Осуществление социальных гарантий безработным гражданам в период поиска работы осуществляется путем выплаты пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице, выплаты стипендии в период профессионального обучения по направлению органов государственной службы занятости населения, возмещения расходов Пенсионному фонду Российской

Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно.

Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда позволит улучшить условия труда и сохранить здоровье работающих, не допустить случаи травматизма, профессиональной заболеваемости и уменьшить объем выплат, связанных с ними.

Реализация мероприятий обеспечит решение следующих задач Государственной программы:

Задача 1 «Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых кадров, организацию временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Республики Калмыкия.

Задача 2 «Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров, совершенствование системы профессиональной ориентации населения и организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Республики Калмыкия.

Задача 3 «Социальная поддержка безработных граждан» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на развитие информационно-технической базы учреждений службы занятости, обеспечение социальной и материальной поддержки безработных граждан.

Задача 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на материально-техническое и финансовое обеспечение Государственной программы.

Задача 5 «Обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на обеспечение государственных гарантий в области занятости населения.

Задача 6 «Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах» будет решаться посредством проведения специальной оценки условий труда и мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях.

Задача 7 «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на обучение и повышение квалификации по охране труда.

Задача 8 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на повышение уровня информированности работодателей и работников в

вопросах охраны труда, обеспечение деятельности Республиканской комиссии по охране труда и промышленной безопасности, проведение совещаний, республиканских конкурсов, дней, круглых столов по вопросам охраны труда и оказание практической, методической и консультативной помощи организациям в вопросах охраны труда.

Перечень основных мероприятий Государственной программы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Общий объем финансирования Программы 805 163,7 тыс. руб., в том числе: субвенции и субсидии федерального бюджета - 550 636,4 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего - 240 350,6 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 236 504,7 тыс. руб., внебюджетные фонды - 14 176,7 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 197 601,3 тыс. руб.;

на 2014 год - 159 951,1 тыс. руб.;

на 2015 год - 161 103,1 тыс. руб.;

на 2016 год - 145 519,8 тыс. руб.;

на 2017 год - 140 988,4 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы из средств республиканского бюджета составляет 236 504,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 54 731,6 тыс. руб.; 2014 год - 48 430,7 тыс. руб.; 2015 год - 46 378,5 тыс. руб.; 2016 год - 42 694,5 тыс. руб.; 2017 год - 44 269,4 тыс. руб.

Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы из средств республиканского бюджета составляет 3 845,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 3 845,9 тыс. руб.

Расчет финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Государственной программы по социальной поддержке безработных граждан из федерального бюджета осуществлялся в соответствии с методикой Федеральной службы по труду и занятости на основе показателей численности безработных граждан, числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы и других показателей, характеризующих потребный объем государственных услуг в области содействия занятости. В связи с этим предусматривается возможность ежегодной корректировки Государственной программы по результатам регулярно проводимой Федеральной службой по труду и занятости сверки исходных данных для расчета объема субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление полномочий по реализации государственной политики занятости населения и мониторинга ситуации на рынке труда Республики Калмыкия. Финансирование мероприятий Государственной программы по содействию занятости населения и безработных граждан за счет средств республиканского бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 14 февраля 2012 года № 26 «Об утверждении Положения о

порядке финансирования и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения и безработных граждан».

В соответствии с Соглашением между ТООП РК - Федерацией профсоюзов и Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия о сотрудничестве и взаимодействии в реализации программных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017» годы предусмотрено привлечение средств бюджета ТООП РК - «Федерация профсоюзов Калмыкии».

Сведения о ресурсном обеспечении реализации Государственной программы за счет средств федерального, республиканского бюджета и средств внебюджетных источников приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы (при оказании федеральными государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках государственной программы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 года №127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абзацу 2 п.3 ст.69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий Государственной программы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5 Приложения к Государственной программе).

Ежегодно приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия утверждаются контрольные показатели по предоставлению государственных услуг и доводятся подведомственным казенным учреждениям.

5. Обоснование выделения и включения в состав государственной программы реализуемых подпрограмм

Подпрограммы: «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы», «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы», «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные

на снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия в 2015 году» направлены на активизацию работы по содействию занятости населения, улучшение условий и охраны труда и на достижение поставленных целей и задач Государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы».

Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы» направлена на непосредственное решение задач 1, 2, 3 Государственной программы: содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу, повышение конкурентоспособности на рынке труда работников и социальная поддержка безработных граждан.

Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы», целью которой является обеспечение реализации организационной деятельности государственной программы направлена на непосредственное решение задач 4, 5 Государственной программы.

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» направлена на непосредственное решение задач 6, 7, 8 Государственной программы: обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения и информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия в 2015 году», целью которой является снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия направлена на содействие сохранению рабочих мест и повышение уровня занятости населения.

Вышеуказанные подпрограммы предусматривают необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий по содействию занятости населения и охране труда.

6. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

С учетом сложившейся и прогнозируемой ситуации на рынке труда существенное воздействие на реализацию мероприятий Государственной программы будут оказывать такие факторы как:

процесс увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций Республики Калмыкия;

низкая конкурентоспособность на рынке труда таких категорий граждан, как молодежь без практического опыта работы, женщины,

имеющие малолетних детей, инвалиды, граждане, уволенные с военной службы, и другие;

сезонность работ в сельском хозяйстве.

Мероприятия Государственной программы ориентированы на снижение и преодоление негативных последствий указанных факторов. Система мер управления рисками предусматривает:

информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда и в сфере занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий;

адресность и своевременность государственных услуг, оказываемых учреждениями службы занятости нуждающимся гражданам;

адаптацию мер социальной и материальной поддержки безработных граждан к негативным процессам, возникающим на рынке труда и в сфере занятости.

Основной риск при реализации целей и задач Государственной программы - возможное обострение экономической ситуации, которое повлечет рост численности высвобождаемых работников, обращений в службу занятости, которые не смогут быть удовлетворены в рамках заложенных в Государственную программу объемов финансовых средств и имеющихся кадровых ресурсов.

Основными мерами по управлению указанными рисками являются формирование ежегодных Планов реализации Государственной программы с указанием мероприятий, а также осуществление ежеквартального мониторинга выполнения показателей (индикаторов) Государственной программы.

7. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования.

Реализация мероприятий в области охраны труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законодательством и законодательством Республики Калмыкия.

На ответственного исполнителя возлагаются:

реализация мероприятий Государственной программы в пределах своих полномочий, обозначенных в Перечне основных мероприятий Государственной программы;

осуществление руководства и текущего управления реализацией Государственной программы;

разработка в пределах своей компетенции проектов правовых актов, необходимых для реализации Государственной программы;

проведение анализа и формирование предложений по рациональному использованию финансовых ресурсов Государственной программы;

уточнение механизмов реализации Государственной программы и размера затрат на реализацию ее мероприятий в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

Сведения об основных мерах правового регулирования отражены в приложении 4 Приложения к Государственной программе.

8. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации государственной программы

В соответствии со ст. 7.2. Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы местного самоуправления участвуют в организации мероприятий по содействию трудоустройству безработных граждан без финансового участия.

9. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации государственной программы

Участие акционерных обществ с государственным участием предусмотрено в рамках мероприятия по содействию гражданам в поиске подходящей работы. В соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели, в том числе акционерные общества с государственным участием, представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

В целях реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» между Территориальным объединением организаций профсоюзов Республики Калмыкия (далее ТООП РК) - Федерацией профсоюзов и Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия заключено Соглашение (от 15 марта 2012года) о сотрудничестве и взаимодействии в рамках программы, по которой предусмотрено привлечение средств бюджета ТООП РК - Федерация профсоюзов Калмыкии по следующим направлениям: проведение республиканских семинаров-совещаний, дней по проблемам охраны труда с уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных организаций, трудовых коллективов, председателями комитетов (комиссий) по охране труда.

Подпрограмма 1. «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы».

Паспорт подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу. 2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников. 3. Социальная поддержка безработных граждан. 4. Стимулирование работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов (инвалидов, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска подходящей работы). 5. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Уровень ежегодного достижения контрольных показателей мероприятий в области занятости, %.</p> <p>Численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, тыс. чел.</p> <p>Численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости, тыс. чел.</p> <p>Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты, %.</p> <p>Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, тыс. чел.</p> <p>Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, чел.</p> <p>Доля трудоустроенных инвалидов от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %.</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2013-2017 годы

<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 599 674,6 тыс. руб., в том числе:</p> <p>Субвенции и субсидии федерального бюджета - 541 097,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего - 58 576,9 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 54 731,0 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p> <p>на 2013 год - 157 764,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2014 год - 118 227,0 тыс. руб.;</p> <p>на 2015 год - 111 736,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2016 год - 109 089,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2017 год - 102 855,9 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 54 731,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 14 915,2 тыс. руб.; 2014 год - 10 014,6 тыс. руб.; 2015 год - 10 023,4 тыс. руб.; 2016 год - 9 888,9 тыс. руб.; 2017 год - 9 888,9 тыс. руб.</p> <p>Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 3 845,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 3 845,9 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2017 году позволит:</p> <p>достичь 100% уровень предусмотренных контрольных показателей мероприятий в области занятости;</p> <p>увеличить численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование до 1,9 тыс. чел.;</p> <p>повысить уровень трудоустройства безработных граждан после профессионального обучения;</p> <p>увеличить численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости до 22,1 тыс. чел.;</p> <p>увеличить численность безработных граждан, зарегистрировавших предпринимательскую деятельность при содействии органов занятости населения;</p> <p>снизить численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения до 3,0 тыс. чел.;</p> <p>оборудовать (оснастить) не менее 115 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

На рынке труда республики в последние годы произошли качественные изменения: появилась потребность в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена. В предложении рабочей силы проявляется тенденция к увеличению числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы. Регулируемый рынок труда также тесно связан с социально-экономическими процессами, происходящими в республике.

Ежегодно в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обращаются в среднем более 10 тыс. граждан. Каждый второй обратившийся по вопросу трудоустройства находит работу постоянного или временного характера при содействии центров занятости населения.

На 1 января 2013 года органами службы занятости республики зарегистрировано 3,2 тыс. безработных, уровень зарегистрированной безработицы составляет 2,3%. Прогнозно, в 2017 году, численность зарегистрированных безработных составит 3,0 тыс. человек, а уровень зарегистрированной безработицы - 2,0 %.

Основными клиентами центров занятости населения продолжают оставаться граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

Доминирующее положение в структуре регистрируемых безработных продолжает сохраняться за гражданами, проживающими в сельской местности, в основном женщинами, уволившимися с постоянного места работы по собственному желанию и имеющими длительный перерыв в работе.

Заявленная потребность работодателей республики в рабочей силе составила за 2012 год 9,3 тыс. ед., что на 2,5% больше, чем за 2011 год.

Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы в Республике Калмыкия снизился с 3 человек на одну вакансию по состоянию на 1 января 2014 года до 2 человек - по состоянию на 1 января 2015 года. (2012 год - 3 человека на одну вакансию). Прогнозно, в 2017 году, коэффициент напряженности на рынке труда составит 3 человека на одну вакансию.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Согласно Концепции социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2015 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 мая 2011 года № 152, мероприятия подпрограммы отражают следующие основные приоритеты государственной политики в сфере занятости:

бесплатное предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения;

реализация мероприятий содействия занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, родителей, воспитывающих детей инвалидов, безработных граждан, граждан, уволенных с военной службы, выпускников образовательных учреждений, граждан, впервые ищущих работу);

открытость и доступность информации о деятельности органов занятости населения Республики Калмыкия и о ситуации на рынке труда.

Целью Государственной подпрограммы являются обеспечение защиты населения Республики Калмыкия от безработицы, содействие в трудоустройстве.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников;

социальная поддержка безработных граждан;

стимулирование работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов (инвалидов, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска подходящей работы);

организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту;

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значения по годам реализации приведены в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

Успешное решение ключевых задач по обеспечению трудовой занятости населения и регулированию рынка труда во многом будет зависеть от результативности программных действий и мер, направленных на улучшение функционирования рынка труда, организацию специальных мероприятий трудоустройства, которые реализуются посредством оказания следующих государственных услуг:

государственная услуга содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников предусматривает получение гражданами и работодателями выписки из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банка вакансий и работодателей), содержащей сведения о свободных рабочих местах (вакантных должностях), работниках или об отсутствии

вариантов подходящей работы, работников, а также оформленного направления на работу;

государственная услуга по информированию о положении на рынке труда Республики Калмыкия предусматривает информирование о правилах предоставления, повышения качества и доступности государственных услуг, создания комфортных условий для получателей, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

государственная услуга по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест призвана содействовать трудоустройству населения, получению информации гражданами и работодателями, выбору профессий (специальностей);

государственная услуга по организации проведения оплачиваемых общественных работ направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребности граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных граждан, в работе и зарплате;

государственная услуга по проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования направлена на временное трудоустройство указанных категорий граждан;

государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда направлена на удовлетворение потребности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в получении навыков в активном, самостоятельном поиске работы, составлении резюме, проведении деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодолении последствий длительной безработицы, повышении мотивации к труду, самокорреляции и в способности к сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции;

результатом предоставления государственной услуги содействия самозанятости безработных граждан является получение безработным гражданином рекомендаций о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости с получением финансовой помощи через центры занятости населения в рамках подпрограммы.

Организация профориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; психологической поддержки безработных граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности,

сохраняют свое значение в качестве приоритетного направления содействию занятости населения и реализуется посредством оказания следующих государственных услуг:

государственная услуга по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования направлена на реализацию права граждан на труд, свободный выбор рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда, на удовлетворение потребности в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально-экономической ситуации на рынке труда, определении профессии (специальности) для прохождения профессионального обучения;

государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан направлена на повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращение сроков поиска работы и трудоустройства, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышение адаптации к существующим условиям, реализацию профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния;

государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан направлена на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов службы занятости направлена на возобновление утраченных профессиональных навыков и сохранение прежнего рабочего места в организации;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) направлена на развитие трудовых ресурсов и усиление их социальной защищенности.

В Республике Калмыкия будет продолжена реализация мероприятий активной политики занятости (организация временной занятости, организация профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования, содействие самозанятости), способствующих расширению возможностей занятости инвалидов.

Вместе с тем сохраняются проблемы, существенно ограничивающие возможности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе:

несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, а также отсутствие вакантных рабочих мест, специально оборудованных (оснащенных) для инвалидов;

неразвитость надомного труда;

экономическая незаинтересованность работодателей в создании специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Необходимо принятие дополнительных мер, стимулирующих работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов и способствующих адаптации рабочих мест в соответствии со специфическими потребностями указанной категории.

Реализация мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, позволит принять превентивные меры по предупреждению роста безработицы и создать (оснащенные) рабочие места для незанятых инвалидов и инфраструктуру, необходимую для беспрепятственного доступа к рабочему месту.

Финансовое обеспечение мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску осуществляется за счет средств федерального и республиканского бюджетов.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, осуществляется путем предоставления финансовых средств на возмещение (финансирование) затрат работодателя на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.

Возмещение (финансирование) затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест производится в размере фактической стоимости оборудования, работ по его монтажу и установке, но не более 69,3 тыс. рублей - в 2014 году, в 2015 году - 72,7 тыс. рублей. На оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, и на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, к рабочему месту в размере не более 1160,2 тыс. рублей. В 2014 году на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроено 39 незанятых инвалидов, включая двух инвалидов-колясочников. В 2015 году планируется оказать содействие в трудоустройстве 37 инвалидам.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включают: выплаты пособий по безработице в период поиска подходящей работы, стипендий - в период прохождения безработными гражданами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, ежемесячное возмещение расходов Государственных учреждений Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в районах и г. Элиста на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Общий объем финансирования подпрограммы 599 674,6 тыс. руб., в том числе: субвенции и субсидии федерального бюджета - 541 097,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего - 58 576,9 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 54 731,0 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 157 764,9 тыс. руб.;

на 2014 год - 118 227,0 тыс. руб.;

на 2015 год - 111 736,9 тыс. руб.;

на 2016 год - 109 089,9 тыс. руб.;

на 2017 год - 102 855,9 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 54 731,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 14 915,2 тыс. руб.; 2014 год - 10 014,6 тыс. руб.; 2015 год - 10 023,4 тыс. руб.; 2016 год - 9 888,9 тыс. руб.; 2017 год - 9 888,9 тыс. руб.

Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 3 845,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 3 845,9 тыс. руб.

Расчет финансовых ресурсов на реализацию мероприятий по социальной поддержке безработных граждан из федерального бюджета осуществлялся в соответствии с методикой Федеральной службы по труду и занятости на основе показателей численности безработных граждан, числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы и других показателей, характеризующих потребный объем государственных услуг в области содействия занятости. В связи с этим предусматривается возможность ежегодной корректировки подпрограммы по результатам регулярно проводимой Федеральной службой по труду и занятости сверки исходных данных для расчета объема субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление полномочий по реализации государственной политики занятости населения и мониторинга ситуации на рынке труда Республики Калмыкия. Финансирование подпрограммы за счет средств республиканского бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 14 февраля 2012 года № 26 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения и безработных граждан».

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств федерального, республиканского бюджета приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 года № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абз. 2 п.3 ст.69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5 Приложения к Государственной программе).

Ежегодно приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия утверждаются контрольные показатели по предоставлению государственных услуг и доводятся подведомственным казенным учреждениям.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

Внешними рисками являются:

изменение законодательства о занятости;

высвобождение и неполная занятость работников;

недофинансирование мероприятий подпрограммы в соответствии с рассчитанными объемами;

корректировка контрольных показателей по предоставлению государственных услуг населению в связи с уменьшением количества безработных граждан.

Внутренними рисками являются:

изменение ситуации в сфере занятости в отдельных районах республики (очаговая безработица), например, в сельском хозяйстве, что может привести к массовому увольнению работников.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

мониторинг выполнения подпрограммы, регулярный анализ хода ее исполнения;

внесение корректировок в подпрограмму и поиск путей решения возникающих проблем.

Основной мерой по управлению указанными рисками является осуществление ежеквартального мониторинга выполнения показателей (индикаторов) подпрограммы.

Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы» государственной программы

«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы».

Паспорт подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Обеспечение реализации организационной деятельности государственной программы
Задачи подпрограммы	1. Ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости 2. Обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы и подпрограмм, %. Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения, %.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2013-2017 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы 180 746,8 тыс. руб., в том числе: средства республиканского бюджета, всего - 180 746,8 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 180 746,8 тыс. руб.

	<p>Объем финансирования: на 2013 год - 39 764,9 тыс. руб.; на 2014 год - 38 297,8 тыс. руб.; на 2015 год - 35 734,6 тыс. руб.; на 2016 год - 32 687,3 тыс. руб.; на 2017 год - 34 262,2 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 180 746,8 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 39 764,9 тыс. руб.; 2014 год - 38 297,8 тыс. руб.; 2015 год - 35 734,6 тыс. руб.; 2016 год - 32 687,3 тыс. руб.; 2017 год - 34 262,2 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2017 году позволит:</p> <p>обеспечить выполнение задач Государственной программы и достижение предусмотренных Государственной Программой и подпрограммами показателей (индикаторов);</p> <p>обеспечить стабильное функционирование органов занятости населения;</p> <p>повысить качество, комфортность и доступность государственных услуг, эффективно использовать все виды ресурсов.</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия (далее - Министерство) осуществляет функции по участию в выработке и реализации государственной политики Республики Калмыкия, нормативно-правовому регулированию, контролю и надзору, оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере содействия занятости населения и труда.

Министерство осуществляет также функции главного распорядителя и получателя бюджетных средств республиканского бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы 2. «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы», координацию деятельности её участников и контроль за целевым использованием выделенных финансовых средств, регистрацию граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан, оказывает в соответствии с законодательством Российской Федерации государственные услуги, оценку эффективности Государственной программы, формирует и представляет заказчику отчет о её реализации.

В число полномочий Министерства входят также функции:

реализации переданных полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

надзора и контроля за:

приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок;

регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, за исключением предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Министерство осуществляет полномочия в области содействия занятости населения, руководствуясь Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации (далее - Закон о занятости) и Законом Республики Калмыкия от 01.04.2011 г. № 262-IV-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

Основной функцией государственного контроля (надзора) является контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, а также за регистрацией инвалидов в качестве безработных и осуществляется в форме проведения комплексных плановых и внеплановых проверок деятельности центров занятости населения. Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в форме проведения плановых и внеплановых (выездных и (или) документарных) проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

В случае выявления при проведении проверки нарушений юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований подаются иски в суд на юридических лиц, индивидуальных предпринимателей о выявленных нарушениях.

В связи с проведением плановых ежегодных проверок и в целях обеспечения соблюдения законодательства в сфере занятости населения на период до 2017 года запланировано проведение 70 проверок государственных казенных учреждений Республики Калмыкия «Центров занятости населения» по контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, а также за регистрацией инвалидов в качестве безработных.

Вместе с тем, планируется проведение комплекса мероприятий, повышающих эффективность функционирования Министерства и центров занятости населения, в том числе повышение качества персонала путем профессиональной подготовки и переподготовки, обновление аппаратно-программных средств информационного обеспечения работы службы занятости. В этой связи предусматриваются подготовка распорядительных документов и методических материалов; материально-техническое и инженерное обеспечение деятельности центров занятости населения; обеспечение функционирования аппаратных и программных средств, локальных вычислительных сетей, развитие информационно-технической

базы центров занятости; организация работы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд центров занятости населения; организация взаимодействия и обмен опытом работы со службами занятости субъектов Российской Федерации.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Подпрограмма разработана с целью обеспечения реализации государственной политики в сфере занятости.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости;

обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значения по годам реализации приведены в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить эффективную занятость населения Республики Калмыкия и совершенствование управления рынком труда республики, повысить качество предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости, обеспечить эффективное использование всех видов ресурсов.

Достижение цели подпрограммы определяется основными направлениями повышения эффективности расходов республиканского бюджета Республики Калмыкия:

внедрение программно-целевых принципов организации деятельности центров занятости населения;

оптимизация расходных обязательств Республики Калмыкия;

повышение эффективности использования государственного имущества;

повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ).

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой, обеспечит выполнение задач Государственной программы и достижение,

предусмотренных Государственной программой и подпрограммами показателей (индикаторов).

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Планирование бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства на реализацию подпрограммы осуществляется Министерством в соответствии приказом Министерства финансов Республики Калмыкия от 05.07.2012 г. № 15-137м «Об утверждении Порядка и методики планирования бюджетных ассигнований республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период».

Расчеты выполнены в соответствии с государственными стандартами государственных услуг и государственных функций, исходя из численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы и численности экономически активного населения Республики Калмыкия.

Планируемый объем средств на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществлялся согласно исходным данным для проведения расчета объемов субвенций бюджету Республики Калмыкия на осуществление полномочий по реализации государственной политики занятости населения на 2013 год и на плановый период 2013 и 2017 годов в соответствии с Методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2011 г. № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ и г. Байконура на реализацию переданных для осуществления органам исполнительной власти субъектов РФ по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» и постановлением Правительства Республики Калмыкия от 3.12.2012 г. № 461 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Источником ресурсного обеспечения подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы» являются средства республиканского бюджета на финансирование полномочий в области содействия занятости населения.

Главным распорядителем и получателем средств республиканского бюджета, является Министерство. Целевые показатели и расходы на программные мероприятия, осуществляемые в рамках полномочий Республики Калмыкия и полномочий Российской Федерации с учетом реально выделяемых на их реализацию средств, подлежат уточнению. Объемы ассигнований, выделяемые на финансирование мероприятий подпрограммы, будут ежегодно пересчитываться, исходя из объемов выделения средств республиканского бюджета и возможностей доходной базы республиканского бюджета на 2013-2017 годы. Учитывая реальную экономическую ситуацию, исполнители подпрограммы предполагают ежегодно уточнять финансовые затраты на ее реализацию.

Расчет необходимых средств на реализацию подпрограммы произведен, исходя из оптимистического варианта развития событий на рынке труда республики в 2013-2017 годах.

Общий объем финансирования подпрограммы 180 746,8 тыс. рублей, в том числе: средства республиканского бюджета, всего - 180 746,8 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 180 746,8 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 39 764,9 тыс. руб.;

на 2014 год - 38 297,8 тыс. руб.;

на 2015 год - 35 734,6 тыс. руб.;

на 2016 год - 32 687,3 тыс. руб.;

на 2017 год - 34 262,2 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 180 746,8 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 39 764,9 тыс. руб.; 2014 год - 38 297,8 тыс. руб.; 2015 год - 35 734,6 тыс. руб.; 2016 год - 32 687 тыс. руб.; 2017 год - 34 262,2 тыс. руб.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств республиканского бюджета приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 года № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абз. 2 п.3 ст.69.2 БК РФ формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5 Приложения к Государственной программе).

Ежегодно приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия утверждаются контрольные показатели по предоставлению государственных услуг и доводятся подведомственным казенным учреждениям.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

На реализацию подпрограммы могут повлиять следующие риски:

изменение законодательства о занятости;

недофинансирование мероприятий подпрограммы в соответствии с рассчитанными объемами.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

мониторинг выполнения подпрограммы;

внесение корректировок в подпрограмму и поиск путей решения возникающих проблем.

Подпрограмма 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы».

Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Территориальное объединение организаций профсоюзов РК - «Федерация профсоюзов Калмыкии», Государственное Учреждение - Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.

<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Калмыкия в области охраны труда. 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</p>	<p>Численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, человек.</p> <p>Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, человек.</p> <p>Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на 1 пострадавшего, дни.</p> <p>Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек.</p> <p>Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, рабочие места.</p> <p>Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %</p> <p>Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочие места.</p> <p>Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек.</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, чел.</p>

Этапы и сроки реализации подпрограммы	2013-2017 годы без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 524,7 тыс. руб. в том числе: средства республиканского бюджета, всего - 524,7, в том числе действующие расходные обязательства - 524,7 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p> <p>на 2013 год - 51,5 тыс. руб.;</p> <p>на 2014 год - 118,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2015 год - 118,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2016 год - 118,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2017 год - 118,3 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 524,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 51,5 тыс. руб.; 2014 год - 118,3 тыс. руб.; 2015 год - 118,3 тыс. руб.; 2016 год - 118,3 тыс. руб.; 2017 год - 118,3 тыс. руб.</p> <p>Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2017 году позволит:</p> <p>Снизить уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>Сократить численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих человек с 0,041 в 2014 году до 0,070;</p> <p>Сократить численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих с 1,1 в 2014 году до 0,96;</p> <p>Снизить количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 65,1 дней в 2014 году до 64;</p> <p>Снизить численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров 5 человек в 2014 году до 4.</p> <p>Увеличить количество рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 3985 мест;</p> <p>Увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 13,6 в 2013 году до 85;</p> <p>Увеличить количество рабочих мест, на которых будут</p>

	<p>улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда с 274 в 2014 году до 1594.</p> <p>Снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда с 972 человек в 2014 году до 700;</p> <p>Снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 13,4 % в 2014 году до 11,5%.</p> <p>Увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда с 592 человек 2013 году до 3726 к 2017 году.</p>
--	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Вопросы сохранения жизни и здоровья работающих остаются в числе наиболее актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений, как на уровне Российской Федерации, так и на уровне Республики Калмыкия.

Улучшение условий труда на рабочих местах - это одна из важнейших составляющих модернизации экономики в целом.

В рамках выполнения мероприятий Подпрограммы 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» будут реализовываться основные направления государственной политики в области охраны труда.

Важнейшим направлением деятельности Правительства Республики Калмыкия в сфере охраны труда было и остается взаимодействие с социальными партнерами, органами государственного надзора и контроля, работодателями.

Особая роль в этой работе отводится Республиканской комиссии по охране труда и промышленной безопасности, которая координирует деятельность органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей, органов государственного надзора и контроля, социального страхования, направленную на выработку единых подходов к решению задач в системе государственного управления охраной труда, осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий и других мероприятий по охране труда.

Ситуация в сфере условий и охраны труда в Республике Калмыкия, несмотря на положительную динамику снижения производственного травматизма, остается сложной, серьезной социально-экономической проблемой. Это связано с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, малой заинтересованностью работодателя в создании безопасных условий труда на производстве, дефицитом высококвалифицированных рабочих и

специалистов по охране труда.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике Калмыкия позволяет осуществить системный подход к решению проблем охраны труда, результатом чего явилось сохранение стабильности в 2014 году ситуации с производственным травматизмом.

Статистические данные ГУ-Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия имеют следующую динамику (таблица 1).

Таблица 1

**Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость в
Республике Калмыкия в 2009-2014 годах**

Территория	Годы					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах	8	5	10	6	5	5
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	133,7	46,4	119	52,7	57	65,1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	28	72	28	48	35	26
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	5	13	2	1	3	1

По статданным наблюдением было охвачено 379 предприятий, средняя численность работающих на обследованных предприятиях составила 24541 человек. За анализируемый период произошло снижение производственного травматизма в республике, в 2013 году было травмировано 35 человек, в 2014 году 26 человек, из них со смертельным исходом - 1 человек.

За период 2013 - 2014 годы число пострадавших от несчастных случаев на 1000 работающих снизилось с 1,4 до 1,1; а число пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом на 1000 работающих снизилось с 0,116 до 0,041, уменьшилось в 2,9 раза.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности с наибольшей численностью травмированных в 2014 году вошли такие виды экономической деятельности как сельское хозяйство, строительство, производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

В 2014 году численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом сократилась на 25,7 % в сравнении с 2013 годом или в 2,8 раза по сравнению с 2010 годом.

С 2010 года число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снизилось в 13 раз.

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего выросло с 57 в 2013 году до 65,1 - в 2014 году.

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров осталась на уровне 2013 года.

Снижение в течение последних лет показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия произошло вследствие реализации запланированных мероприятий, способствующих эффективному решению проблем в области охраны труда, путем проведения семинаров, конференций, совещаний, дней, месячников охраны труда, на которых рассматривались проблемы охраны труда.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Калмыкия показывает, что основными из них являются неудовлетворительная организация производства работ, а также нарушение трудовой и производственной дисциплины. Причины организационного характера не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются подходом работодателей к профилактике производственного травматизма. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

К другим причинам относятся недостатки в обучении безопасным приемам работ, нарушение требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, плохое техническое состояние зданий, сооружений, территорий.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда по данным Государственной инспекции труда в Республике Калмыкия в 2009-2013 годах (таблица 2) позволяет сделать следующие выводы.

В 2014 году по сравнению с 2010 годом увеличились:

количество аттестованных рабочих мест по условиям труда на 247 % или в 2,5 раза;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, на 1,16 %.

В период с 2011 по 2014 год рынок аттестации рабочих мест ежегодно увеличивался. В прошедшем году в республике отмечена динамика роста аттестованных рабочих мест по условиям труда. Это максимально объективный инструмент оценки условий труда. Повысился государственный надзор и контроль наличия у работодателя проведенной аттестации. В целях реализации Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и активизации работы в данном направлении в 2014 году во всех районах республики и г. Элиста проведены семинары-совещания по специальной оценке условий труда, в которых приняли участие более 800 работодателей - представители районных (городской) администраций, сельских муниципальных образований, главы КФХ, руководители образовательных, медицинских учреждений, строительной отрасли, ЖКХ, культуры, лесного хозяйства и другие.

Таблица 2

Аттестация рабочих мест в Республике Калмыкия за 2010-2014 годы

Территория	Годы				
	2010	2011	2012	2013	2014
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (%)	0,64	5,1	3,0	7,2	1,8
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (ед.)	428	3343	1929	4392	1060

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 3-4) по статданным позволяет сделать следующие выводы.

Среднесписочная численность работников, по данным ГУ-РО ФСС по РК, в 2014 году составила 80,2 % от численности 2009 года, по сравнению с 2013 годом численность уменьшилась на 16352 человека.

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, по данным Калмыкиятат увеличилась в 2014 году на 620 человек по отношению к 2009 году и на 0,3 % в сравнении с 2013 годом.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2014 году увеличился на 0,7 % по отношению к 2013 году.

Одной из причин изменений удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, является динамика роста аттестованных рабочих мест по условиям труда, которая выявила увеличение рабочих мест, не отвечающих нормам условий труда.

Анализируя показатели статистики о среднесписочной численности работников обследуемых организаций, необходимо принимать во внимание, что официальным наблюдением охвачено ограниченное количество хозяйствующих субъектов, и увеличение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, вызвано также изменениями списков предприятий, предоставляющих отчетность по обследуемым видам экономической деятельности в территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия (Калмыкиятат) по отдельным видам экономической деятельности.

Таблица 3

Среднесписочная численность работников и численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в Республике Калмыкия, за 2009-2014 годы

Территория	Годы					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Среднесписочная численность работников	83082	80710	76492	72184	70101	66730
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	352	441	827	504	969	972

(чел.)

Таблица 4

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Территория	Годы					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Республика Калмыкия	5,3	6,2	12,3	8,3	13,5	14,2

(%)

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество приходится на нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников, проведением медицинских осмотров, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах, оформления и учёта несчастных случаев на производстве.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы Государственной программы на уровне Республики Калмыкия с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Республики Калмыкия.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения являются принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Этапы подпрограммы не выделяются в связи с тем, что ежегодно предусматривается реализация взаимосвязанных мероприятий.

Срок реализации мероприятий подпрограммы государственной программы - 2013-2017 годы.

Ответственным исполнителем подпрограммы государственной программы является Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Государственной программы (подпрограммы) финансовых средств.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы Государственной программы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-

профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Успешная реализация подпрограммы к 2017 году позволит:

Сократить численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих человек с 0,041 в 2014 году до 0,070;

Сократить численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих с 1,1 в 2014 году до 0,96;

Снизить количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 65,1 дней в 2014 году до 64;

Снизить численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров 5 человек в 2014 году до 4.

Увеличить количество рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 3985 мест;

Увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 13,6 в 2013 году до 85;

Увеличить количество рабочих мест, на которых будут улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда с 274 в 2014 году до 1594.

Снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда с 972 человек в 2014 году до 700;

Снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 13,4 % в 2014 году до 11,5%.

Увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда с 592 человек 2013 году до 3726 к 2017 году.

Перечень основных показателей подпрограммы приведен в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

В рамках подпрограммы будут реализовываться следующие основные мероприятия:

1. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.
2. Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда.
3. Проведение специальной оценки условий труда.
4. Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях
5. Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда).
6. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
7. Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, инвалидности и смертности среди населения.
8. Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ.
9. Обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ.
10. Организация и осуществление непрерывной подготовки работников в области охраны труда.
11. Проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда.
12. Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.
13. Организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Республики, независимо от форм собственности.
14. Организация и проведение Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда».

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Общий объем финансирования подпрограммы 14 701,4 тыс. руб. в том числе: средства республиканского бюджета, всего - 524,7 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 524,7 тыс. руб., внебюджетные источники - 14176,7 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 71,5 тыс. руб.;
 на 2014 год - 3426,3 тыс. руб.;
 на 2015 год - 3590,7 тыс. руб.;
 на 2016 год - 3742,6 тыс. руб.;
 на 2017 год - 3870,3 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 524,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 51,5 тыс. руб.; 2014 год - 118,3 тыс. руб.; 2015 год - 118,3 тыс. руб.; 2016 год - 118,3 тыс. руб.; 2017 год - 118,3 тыс. руб.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Финансирование подпрограммы Государственной программы из бюджета Республики Калмыкия осуществляется, исходя из средств, предусмотренных на финансовое обеспечение в бюджете Республики Калмыкия с корректировкой программных мероприятий.

В качестве внебюджетных фондов предусмотрено привлечение средств бюджетов ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации 14096,7 тыс. руб., в том числе по годам: на 2014 год - 3288,0 тыс. руб., на 2015 год - 3452,4 тыс. руб.; на 2016 год - 3604,3 тыс. руб.; на 2017 год - 3752,0 тыс. руб.

Общий объем финансирования юридических лиц - ТООП РК - «Федерация профсоюзов Калмыкии» - 80,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2013 г. - 20,0 тыс. руб.;
 2014 г. - 20,0 тыс. руб.;
 2015 г. - 20,0 тыс. руб.;
 2016 г. - 20,0 тыс. руб.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы Государственной программы за счет средств федерального, республиканского бюджета и средств внебюджетных источников приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (таблица 5 Приложения к Государственной программе).

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

При реализации подпрограммы Государственной программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий: проведение специальной оценки условий труда, обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ, Обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия, во всероссийских профильных учебных центрах, проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда, организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда, организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности, проведение Республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда" по причине недостаточности финансирования из республиканского бюджета, возникновения в ходе реализации программного мероприятия необходимости увеличения объемов его финансирования в связи с изменением ситуации на рынке труда;

2. Недостижение ожидаемых результатов, которое возможно вследствие производственного травматизма по причине недостатка инвестиций на реконструкцию производства, замены изношенного оборудования, малой заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда на производстве, дефицита высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда, неудовлетворительной организации производства работ, а также нарушения трудовой и производственной дисциплины, отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда, недостатка в обучении безопасным приемам работ, нарушения требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменения средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительного содержания и недостатка в организации рабочих мест, неудовлетворительного технического состояния зданий, сооружений, территорий;

увеличения количества рабочих мест, на которых не проведена специальная оценка условий труда, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, из-за отсутствия достаточного финансирования работодателями мероприятий по охране труда и программ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы Государственной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и её корректировки в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы Государственной программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы Государственной программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы Государственной программы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

6. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

Правовой основой улучшения условий и охраны труда в Республике Калмыкия являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (раздел X), постановление Правительства Республики Калмыкия от 10 марта 2001 г. № 66 «О мерах по реализации в Республике Калмыкия об охране труда».

Сведения об основных мерах правового регулирования отражены в приложении 4 Приложения к Государственной программе.

7. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы

Органы местного самоуправления участвуют в организации мероприятий по улучшению условий, охраны труда в Республике Калмыкия без финансового участия:

ежегодно проводят мониторинг о состоянии условий и охраны труда на подведомственной территории;

ежегодно участвуют в организации и проведении семинаров, совещаний, мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности, Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда», в части привлечения организаций, находящихся на подведомственной территории, к их участию.

8. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» участие акционерных обществ с государственным участием не предусмотрено.

При реализации подпрограммы предусмотрено участие в финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на весь срок реализации ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

Источником средств юридических лиц являются средства Территориального объединения организаций профсоюзов Республики Калмыкия - «Федерация профсоюзов Калмыкии».

При реализации мероприятий подпрограммы предусмотрено участие организаций: Органы исполнительной власти Республики Калмыкия, Казенные учреждения службы занятости населения Республики Калмыкия, Администрации районных муниципальных учреждений и города Элиста, ГУ-Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, Государственной инспекции труда в Республике Калмыкия, территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия, Территориального объединения организаций профсоюзов Республики Калмыкия - «Федерация профсоюзов Калмыкии», Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Калмыкия, Работодатели Республики Калмыкия.

Подпрограмма 4. «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия в 2015 году» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы».

Паспорт подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия в 2015 году»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют

Цель подпрограммы	Снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия
Задачи подпрограммы	1. Содействие сохранению рабочих мест. 2. Повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Уровень зарегистрированной безработицы, %. Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу, чел. Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, чел. Количество социальных проектов, реализуемых молодежью, ед. Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости, чел.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015 год (реализация мероприятий подпрограммы предусмотрена в один этап)
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы в 2015 году составит 10 040,9 тыс. руб., в том числе: субсидии федерального бюджета - 9 538,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего - 502,2 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 502,2 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит: сдержать уровень зарегистрированной безработицы на уровне не выше 2,3% от экономически активного населения; трудоустроить на временные работы 32 работника организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; организовать опережающее профессиональное обучение и стажировку 49 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; организовать грантовую поддержку молодежи на реализацию 10 социальных проектов; трудоустроить на рабочие места на условиях социальной занятости 50 инвалидов.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития.

По итогам 2014 года в целом экономическая ситуация характеризовалась положительной динамикой основных макроэкономических показателей.

Индекс промышленного производства за 2014 года составил 100,9% к предыдущему году (за 2013 год - 116,4%).

В структуре промышленного производства наибольшую долю занимает вид экономической деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» - 50,8%, «Добыча полезных ископаемых» составил 33,6%, «Обрабатывающие производства» - 15,6%.

Оборот розничной торговли увеличился на 5,5% по сравнению с 2013 годом и составил 17 898,6 млн. руб.

Объем инвестиций в основной капитал за 2014 года равнялся 17 814,3 млн. рублям или 110,7% к 2013 году в сопоставимой оценке. Экономический рост способствовал улучшению ситуации на рынке труда, снижению уровня регистрируемой безработицы и повышению доходов работающего населения. За 2014 год уровень регистрируемой безработицы снизился с 2,3% до 2,0%, денежные доходы в среднем в расчете на душу населения в месяц за 2014 год увеличились по сравнению с соответствующим периодом 2013 года на 8,8% и составили 12 309,4 рублей.

Численность экономически активного населения в среднем за 2014 год составила 147,0 тыс. человек или 52,3% от общей численности населения. Из них численность занятых в экономике составила 130,7 тыс. человек. Численность безработных по методологии МОТ в среднем за 2014 год составила 16,0 тыс. человек.

Ситуация на рынке труда усложняется процессами сокращения кадров на предприятиях и организациях республики.

По данным мониторинга увольнения работников за 2014 год из 129 организаций, уведомивших центры занятости населения республики о предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, было уволено 760 работников.

С начала 2015 года из 133 организаций, уведомивших центры занятости населения республики о предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, было уволено 336 человек.

В период с 01.01.2015 года по 01.04.2015 года численность безработных увеличилась на 4%, а уровень регистрируемой безработицы возрос на 0,2 процентного пункта (с 2,0 до 2,2%).

Падение спроса на труд выразилось в снижении числа вакансий. Число вакансий, заявленных в органы службы занятости работодателями республики, в марте 2015 года составили на 19,7% меньше, чем на 1 января 2015 года. Рост безработицы, сопровождавшийся сокращением числа вакансий, вызвал увеличение показателя нагрузки незанятых граждан на одну вакансию.

Серьезной проблемой, в настоящее время, является безработица среди отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Республике Калмыкия проживает 24208 инвалидов, из которых взрослое население - 22022 инвалида, в том числе - 10370 инвалидов трудоспособного возраста, из них осуществляют трудовую или иную деятельность 2569 человек или 24,8%.

Доля инвалидов в общей численности населения республики составляет 8,6%.

Одним из механизмов, обеспечивающих защиту инвалидов от безработицы, является квотирование рабочих мест для их трудоустройства.

Организациям республики, численность работников которых составляет от 35 и более 100 человек, в соответствии с Законом Республики Калмыкия установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников.

По состоянию на 1 января 2015 года сведения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в органы занятости населения были представлены 191 организацией, по данным которых в счет установленной квоты выделено 628 рабочих мест, на которых трудятся 545 инвалидов.

По оценке, в 2015 году количество квотируемых рабочих мест и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов сократится на 5%.

Реализация дополнительных мероприятий расширит возможности трудоустройства инвалидов.

В Республике Калмыкия проживает 46,0 тыс. молодых людей в возрасте от 22 до 30 лет (16,3% от общей численности населения). В 2014 году в органы занятости населения республики обратилось в поиске работы 8299 граждан, из них 29,2% составляет молодежь. В современных условиях вопросы трудовой самореализации молодежи становятся наиболее актуальными. Молодые люди начинают искать новые способы реализации своего потенциала через создание собственного дела.

Реализация дополнительного мероприятия по стимулированию молодежи к предпринимательству в сфере оказания социальных услуг будет направлена на их вовлечение в официальную занятость и снижение дефицита данных услуг.

Оживление экономики будет определяться эффективностью реализации Правительством Республики Калмыкия антикризисных мер.

Распоряжением Главы Республики Калмыкия от 12.02.2015 г. № 21-рг утвержден План мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Республики Калмыкия в 2015 году и на 2016-2017 годы.

В Республике Калмыкия продолжается реализация инвестиционных проектов: «Мясоперерабатывающий комплекс полного цикла по откорму, убою и первичной переработке скота в Республике Калмыкия», «Строительство ветряных электростанций на территории Республики

Калмыкия», «Строительство головных береговых сооружений и трубопроводной системы транспорта нефти и газа с месторождений Северного Каспия», «Строительство Ики-Бурульского группового водопровода с подключением к Северо-Левокумскому месторождению подземных вод», «Расширение мощностей трубопроводной системы Каспийского трубопроводного консорциума», предусматривающих создание рабочих мест.

В структурном составе потребности в специалистах по инвестиционным проектам: «Мясоперерабатывающий комплекс полного цикла по откорму, убою и первичной переработке скота в Республике Калмыкия», «Расширение мощностей трубопроводной системы Каспийского трубопроводного консорциума» в 2015 году преобладают специалисты со средним профессиональным образованием: водитель грузовиков (17 человек), обвальщик (25 человек), работник убоя (20 человек), технолог (10 человек), упаковщик (6 человек), охранник (6 человек), этикетировщик (4 человека), электромонтер по обслуживанию (10 человек), оператор технологических установок (8 человек), оператор системы (6 человек).

Республика Калмыкия относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы.

Потребность в привлечении иностранных работников на 2015 год сформировалась в количестве 806 человек, в том числе из стран в порядке, не требующем получения визы, - 347 человек, из стран в порядке, требующем получения визы, - 459 человек.

Комиссией при Минтруде России предложения Республики Калмыкия утверждены в количестве 532 разрешения, в том числе из стран не требующем получения визы, - 283 разрешения, из стран в порядке, требующем получения визы, - 249 штук.

Приказом Минтруда России от 31 декабря 2014 года № 1208н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2015 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» Республике Калмыкия утверждена квота в размере 249 штук приглашений.

Приказом Минтруда России от 11 февраля 2015 года № 75 утвержден перечень профессий (специальности, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год в Республике Калмыкия.

В связи с тем, что с 1 января 2015 года вступила в силу патентная система для иностранных граждан, не требующих получения визы, и упрощен порядок получения разрешительных документов, квота утверждена только для иностранных граждан из стран с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации.

Решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14 апреля 2015 года № 5 утвержден План мероприятий по замещению иностранных работников российскими гражданами в 2015 году на территории Республики Калмыкия.

Согласно утвержденному плану замещение иностранных работников российскими гражданами предполагается в количестве 377 человек.

Прогнозируемые показатели замещения иностранных работников российскими гражданами на 2015 год в разрезе профессий и стран гражданской принадлежности иностранных работников приведены в таблице 2, 3.

Таблица 5

Прогнозируемые показатели замещения иностранных работников российскими гражданами на 2015 год в разрезе профессий в Республике Калмыкия

№ п/п	Перечень должностей служащих, профессий, рабочих по которым предусматривается привлечение иностранных работников	Численность иностранных работников, замещаемых российскими гражданами (человек)
1.	Овощевод	310
2.	Съемщик укладчик в производстве стеновых и вяжущих материалов	14
3.	Бетонщик	30
4.	Штукатур	13
5.	Арматурщик	10
	Итого:	377

Таблица 6

Прогнозируемые показатели замещения иностранных работников российскими гражданами на 2015 год в разрезе стран гражданской принадлежности иностранных работников в Республике Калмыкия

№ п/п	Наименование страны	Численность иностранных работников, замещаемых российскими гражданами (человек)
1.	Азербайджан	4
2.	Таджикистан	75
3.	Узбекистан	80
4.	Украина	8
5.	Китай	210
	Итого:	377

Ситуация на рынке труда Республики Калмыкия в 2015 году во многом будет определяться внешними факторами. Воздействие на положение с занятостью окажет ситуация в основных видах экономической деятельности.

Таблица 7

**Среднегодовая численность занятых в экономике
Республики Калмыкия**

	2013год	2014 год (оценка)	2015 год (прогноз)
Среднегодовая численность занятых в экономике Республики Калмыкия, всего	112,3	112,7	113,1
в том числе по видам экономической деятельности			
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	28,9	29,2	29,7
Рыболовство, рыбоводство	1,0	1,0	1,1
Добыча полезных ископаемых	1,2	1,3	1,3
Обрабатывающие производства	5,1	5,3	5,5
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3,9	3,9	3,9
Строительство	5,1	5,6	5,8
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного использования	12,7	12,8	12,9
Гостиницы и рестораны	2,5	2,5	2,5
Транспорт и связь	7,8	7,8	8,0
Финансовая деятельность	1,2	1,2	1,2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	4,0	4,1	4,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	11,4	11,2	10,9
Образование	13,2	12,9	12,5
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	9,5	9,2	9,0
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4,7	4,5	4,4
Прочие виды экономической деятельности	0,2	0,2	0,2

В перспективе в 2015 году ожидается снижение численности занятых:
в образовании с 13,2 до 12,9 - в результате оптимизации бюджетных расходов и численности работников;
здравоохранении и предоставлении социальных услуг с 9,5 тыс. человек - до 9,2 тыс. человек;

государственном управлении и обеспечении военной безопасности социальном страховании с 11,4 тыс. человек - до 11,2 тыс. человек;

предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг с 4,7 - до 4,5 тыс. человек.

Рост численности занятых ожидается:

в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве с 28,9 тыс. человек - до 29,2 тыс. человек;

обрабатывающем производстве с 5,1 тыс. человек - до 5,3 тыс. человек;

строительстве с 5,1 тыс. человек - до 5,6 тыс. человек.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Нормативные правовые акты, на основе которых разрабатывалась подпрограмма:

Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

План мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Республики Калмыкия в 2015 году и на 2016-2017 годы, утвержденный распоряжением Главы Республики Калмыкия от 12.02.2015 г. № 21-рг.

Целью подпрограммы является снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

содействие сохранению рабочих мест;

повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

Конечный результат реализации совокупности взаимоувязанных мероприятий в рамках достижения цели реализации подпрограммы:

сдерживать уровень зарегистрированной безработицы на уровне не выше 2,3% от экономически активного населения;

трудоустроить на временные работы 32 работника организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

организовать опережающее профессиональное обучение и стажировку 49 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

организовать грантовую поддержку молодежи на реализацию 10 социальных проектов;

трудоустроить на рабочие места на условиях социальной занятости 50 инвалидов.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значения по годам реализации приведены в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Достижение цели и решение задач подпрограммы обеспечиваются реализацией мероприятий, направленных на содействие сохранению рабочих мест, повышение конкурентоспособности работников организаций и ищущих работу граждан, повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

Мероприятие «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» позволит сохранить рабочие места, обеспечить организации необходимыми кадрами, выполнить социально значимые работы.

Право на получение финансовых средств на временную занятость имеют организации - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, созданные в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, расположенные на территории Республики Калмыкия (далее - организации).

Право на участие во временной занятости имеют работники организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе переведенных в дочерние организации, и граждане, ищущие работу.

Приоритетное право на участие во временной занятости предоставляется работникам, имеющим несовершеннолетних детей.

Обязательным условием для получения финансовых средств на временную занятость является включение организации в подпрограмму.

Для получения финансовых средств на временную занятость организация представляет в центр занятости населения заявку на предоставление финансовых средств на временную занятость (далее в настоящем разделе - Заявка). Заявка предоставляется организацией в произвольной форме и должна содержать расчет объема финансовых средств, необходимых на организацию временной занятости.

Центр занятости населения и организация заключают договор на предоставление финансовых средств на организацию временной занятости

работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее - договор на организацию временной занятости).

Типовая форма договора на организацию временной занятости утверждается приказом Министерства социального развития, труда и занятости РК.

Внесение изменений в договоры на организацию временной занятости осуществляется путем заключения дополнительных соглашений.

Размер финансовых средств на организацию временного трудоустройства одного работника составляет не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Калмыкия в IV квартале 2014 года, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Средний планируемый период занятости на временных работах составляет не более шести месяцев.

Финансовые средства на временную занятость предоставляются организациям следующими способами:

а) путем возмещения фактически произведенных расходов на оплату труда;

б) по факту начисления оплаты труда.

В произведенных расходах на оплату труда (суммах начисленной заработной платы) учитывается оплата ежегодного отпуска или выплаты денежной компенсации при увольнении работника.

Организации, заключившие договор на организацию временной занятости, ежемесячно представляют в центр занятости следующие документы, подписанные руководителем и главным бухгалтером и заверенные печатью организации:

а) в случае выбора варианта получения финансовых средств на временную занятость путем возмещения расходов на оплату труда:

платежные документы, подтверждающие факт выплаты заработной платы по каждому работнику, участвовавшему во временных работах;

документы, подтверждающие перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

б) в случае выбора варианта получения финансовых средств на временную занятость по факту начисления оплаты труда:

документы, подтверждающие выполнение временных работ, и (или) документы, содержащие информацию о фактически отработанном времени по каждому работнику, принявшему участие во временных работах (приказы о приеме на работу, табель учета рабочего времени);

расчетные ведомости по начислению заработной платы работникам, принявшим участие во временных работах;

после осуществления выплат работникам - платежные документы, подтверждающие факт выплаты заработной платы по каждому работнику, участвовавшему во временных работах, документы, подтверждающие перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Организации заключают с работником срочный трудовой договор на период его участия во временных работах.

По окончании временных работ организацией составляется акт о выполнении договорных обязательств.

Перечисление финансовых средств на временную занятость осуществляется центром занятости населения на расчетный счет организации в соответствии с условиями договора на организацию временной занятости.

Мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» направлено на сохранение и развитие трудовых ресурсов республики путем повышения их профессионального потенциала.

Обязательным условием участия организации в мероприятии является включение организации в подпрограмму.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, может осуществляться организацией без отрыва или с отрывом от работы.

Право на участие в опережающем профессиональном обучении и стажировке имеют работники организаций, находящиеся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждане, ищущие работу. В приоритетном порядке пройти опережающее профессиональное обучение и стажировку могут родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется организацией самостоятельно, исходя из условий производства, потребностей организации в работниках и требований к квалификации работников на соответствующем рабочем месте.

Перед направлением на опережающее профессиональное обучение, стажировку между центром занятости населения и работодателем заключаются договоры на организацию опережающего профессионального обучения и организацию стажировки. До заключения договора на организацию опережающего профессионального обучения работодатель представляет в центр занятости населения копию лицензии (с приложением) организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой планируется профессиональное обучение.

Типовые формы договоров на организацию опережающего профессионального обучения и организацию стажировки утверждаются приказом Министерства социального развития, труда и занятости РК.

В период прохождения опережающего профессионального обучения гражданам выплачивается стипендия, не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Калмыкия в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов

в государственные внебюджетные фонды. Средний планируемый период опережающего профессионального обучения составляет не более трех месяцев.

Размер финансовых средств на организацию стажировки одного работника и (или) гражданина, ищущего работу, составляет не более двукратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Калмыкия в IV квартале 2014 г. увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Средний планируемый период стажировки составляет не более одного месяца.

Финансовые средства, предусмотренные на организацию опережающего профессионального обучения и на организацию стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, предоставляются работодателям:

на расходы, связанные с организацией опережающего профессионального обучения граждан, в том числе на оплату стоимости профессионального обучения, оплату стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения;

на расходы, связанные с организацией стажировки граждан, в том числе на оплату труда граждан в период прохождения стажировки.

Расчеты по договору на организацию опережающего профессионального обучения и организацию стажировки производятся при условии предоставления работодателем в центр занятости населения следующих документов:

копии документов, подтверждающих направление работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку;

копии документов, подтверждающих завершение гражданами опережающего профессионального обучения и (или) стажировки по каждому работнику и (или) гражданину, ищущему работу, и трудоустройство граждан, завершивших обучение, сохранение работником ранее выполняемой работы в организации, перевод работника на другую работу в своей организации или перевод работника в другую организацию;

копии документов, подтверждающих расходы, связанные с исполнением договоров на организацию опережающего профессионального обучения и организацию стажировки, заключенных между центром занятости населения и работодателем.

Перечисление финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется центром занятости населения на расчетный счет работодателя в соответствии с условиями договоров на организацию опережающего профессионального обучения и организацию стажировки.

По окончании опережающего профессионального обучения, стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и

граждан, ищущих работу, работодателем составляется акт о выполнении договорных обязательств.

Мероприятие «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан.

Основными направлениями реализации социальных проектов являются: оказание социальных услуг, в том числе лицам пенсионного возраста, инвалидам; деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи и другие путем оказания следующих услуг:

экскурсионные туры для детей школьного возраста, в том числе инвалидов;

пассажирские перевозки граждан из числа инвалидов;

демонстрации 2 D и 3 D фильмов в сельской местности при помощи мобильного кинотеатра;

изготовление одежды с национальной символикой для молодежи

и другие.

Претендентами на получение гранта могут стать молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, являющиеся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты, либо готовы приступить к их реализации, прошедшие конкурсный отбор.

Финансовые средства предоставляются в виде грантов предпринимателям в возрасте от 22 до 30 лет, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Калмыкия.

Размер гранта составляет не более 300,0 тысяч рублей.

Гранты предоставляются на конкурсной основе на финансирование затрат, указанных в бизнес-плане (технико-экономическом обосновании) социального проекта.

Организатором проведения конкурсного отбора предпринимателей в целях предоставления им грантов является Министерство, которое своим приказом образует конкурсную комиссию по отбору предпринимателей для предоставления грантов, утверждает порядок проведения конкурсного отбора, состав конкурсной комиссии.

В приоритетном порядке гранты предоставляются предпринимателям, социальные проекты которых предусматривают создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан и граждан, ищущих работу, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, и инвалидов.

Гранты предоставляются предпринимателям при соблюдении следующих условий:

регистрация и осуществление деятельности в качестве предпринимателя на территории Республики Калмыкия;

наличие у предпринимателя бизнес-плана для реализации социального проекта;

отсутствие неисполненной задолженности по обязательным платежам в бюджетную систему Российской Федерации (по уплате налогов, сборов,

пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах);

отсутствие задолженности по уплате страховых взносов, пеням и штрафам плательщика страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам;

отсутствие процедуры реорганизации, ликвидации или банкротства.

Обязательным условием предоставления гранта, включаемым в договор, является согласие предпринимателя на осуществление Министерством и Республиканской службой финансово-бюджетного контроля проверок соблюдения им условий предоставления гранта.

Предприниматели, претендующие на получение грантов, для участия в конкурсном отборе представляют в центры занятости по месту своего нахождения следующие документы:

заявление на получение гранта по форме, утверждаемой Министерством;

копию документа, удостоверяющего личность предпринимателя, заверенная нотариально;

копию свидетельства о государственной регистрации предпринимателя, заверенная печатью предпринимателя и содержащая запись «копия верна»;

справку налогового органа об отсутствии просроченной задолженности по налогам и иным обязательным платежам в бюджет любого уровня бюджетной системы Российской Федерации;

справку об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате работникам;

бизнес-план социального проекта.

Центр занятости населения после предварительного рассмотрения на достоверность представленные предпринимателем документы направляет их в Министерство.

Конкурсная комиссия в сроки, установленные порядком проведения конкурсного отбора, рассматривает и оценивает документы от предпринимателей, представленные центром занятости населения.

В случае положительного решения о предоставлении гранта на стимулирование занятости Министерство направляет по электронной почте в центр занятости населения информационное письмо о возможности заключения с предпринимателем договора на предоставление гранта на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

Центр занятости населения заключает с предпринимателем договор на предоставление гранта на стимулирование занятости молодежи по форме, утверждаемой Министерством.

В случае принятия конкурсной комиссией решения об отказе в предоставлении гранта центр занятости населения направляет предпринимателю письменное уведомление об отказе в предоставлении ему гранта с указанием на его несоответствие условиям предоставления гранта.

Перечисление гранта осуществляется центром занятости населения на расчетный счет предпринимателя в порядке и на условиях, определенных договором на предоставление гранта на стимулирование занятости молодежи.

Мероприятие «Социальная занятость инвалидов» будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью.

В рамках мероприятия предполагается создание и сохранение рабочих мест для инвалидов.

В мероприятии могут принимать участие работодатели, обеспечивающие занятость инвалидов на рабочих местах, имеющих социально полезную направленность, включая рабочие места, организуемые в качестве дополнительной социальной поддержки инвалидов.

Предполагается выполнение инвалидами несложных видов работ в соответствии с их индивидуальными программами реабилитации.

Право на участие в социальной занятости имеют инвалиды, испытывающие трудности при трудоустройстве, а также инвалиды из числа выпускников организаций профессионального образования.

Право на получение финансовых средств на социальную занятость инвалидов имеют юридические лица (за исключением казенных учреждений), физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей.

Обязательным условием предоставления финансовых средств является согласие работодателей на осуществление Министерством и Республиканской службой финансово-бюджетного контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств.

Размер финансовых средств на заработную плату одного инвалида составляет не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Республики Калмыкия в IV квартале 2014 года, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Финансовые средства на социальную занятость инвалидов предоставляются следующими способами:

а) путем возмещения фактически произведенных расходов на оплату труда инвалидов;

б) по факту начисления оплаты труда инвалидам.

В произведенных расходах на оплату труда (суммах начисленной заработной платы) учитывается оплата ежегодного отпуска или выплаты денежной компенсации при увольнении работника.

Предоставление финансовых средств на оплату труда инвалидам, участвующим в мероприятии по организации социальной занятости инвалидов, осуществляется на основании договоров, заключаемых между работодателем и центром занятости населения по форме, утвержденной Министерством.

Финансовые средства предоставляются работодателю при соблюдении следующих условий:

отсутствие неисполненной задолженности по обязательным платежам в бюджетную систему Российской Федерации (по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах);

отсутствие задолженности по уплате страховых взносов, пеням и штрафам плательщика страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам;

отсутствие процедуры реорганизации, ликвидации или банкротства.

Работодатель, претендующий на получение финансовых средств на оплату труда инвалидам, представляет в центр занятости населения:

1) заявку на предоставление финансовых средств на социальную занятость инвалидов по форме, утвержденной Министерством.

Заявка должна содержать расчет объема субсидии, необходимого на социальную занятость инвалидов.

2) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей),

3) справку территориального органа Федеральной налоговой службы об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов;

4) справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам плательщика страховых взносов из территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации,

5) документы, подтверждающие расходы, связанные с исполнением договора на организацию социальной занятости инвалидов.

Перечисление работодателю финансовых средств на оплату труда инвалидам-участникам мероприятия по организации социальной занятости, осуществляется центром занятости населения на расчетные счета работодателей в порядке и на условиях, определенных договором на организацию социальной занятости инвалидов.

Параметры дополнительных мероприятий (численность участников, объемы, направления, виды работ и другие) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях, состава граждан.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2015 году 10 040,9 тыс. руб., в том числе: субсидии федерального бюджета - 9 538,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего - 502,2 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 502,2 тыс. руб.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств федерального, республиканского бюджета приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 года № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абз. 2 п.3 ст.69.2 БК РФ формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5 Приложения к Государственной программе).

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

При реализации подпрограммы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, рост напряженности на рынке труда.

Основными мерами по управлению указанными рисками являются осуществление мониторинга хода реализации подпрограммы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке.

Приложение

к Государственной программе "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 года №286

"Приложение 1

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	ед.измерения	Значения показателей										Удельный вес		
			2012		2013		2014		2015		2016			2017	
			базовый вариант	базовый вариант	базовый вариант	базовый вариант	с учетом базовый вариант средств	с учетом базовый вариант средств	с учетом базовый вариант средств	с учетом базовый вариант средств	с учетом базовый вариант средств	с учетом базовый вариант средств		с учетом дополнительных средств	с учетом дополнительных средств
1	2	3	4	6	8	10	11	12	13	14	15	16			
Государственная программа "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы"															
1	Уровень зарегистрированной безработицы	%	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,0	0,25		
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)	чел./вакансия	3	6	4	5	5	5	4	4	4	3	0,25		

3	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы	%	51,3	49,8	48,0	48,5	48,5	49,0	49,0	50,0	50,0	0,25
4	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел	526	500	600	600	650	700	750	800	850	0,25
Подпрограмма 1 "Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы"												
5	Уровень ежегодного достижения контрольных показателей мероприятий в области занятости	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,15
6	Численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	тыс.чел.	0,8	0,6	0,4	0,1	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,14
7	Численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости	тыс.чел.	5,4	6,6	3,7	3,8	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	0,14
8	Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,14
9	Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения	тыс.чел.	3,2	3,8	3,3	3,4	3,4	3,3	3,1	3,1	3,0	0,15
10	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.		40	38	37	37	0	0	0	0	0,14

25	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу	чел.								32	32							0,20
26	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	чел.								49	49							0,20
27	Количество социальных проектов, реализуемых молодежью	ед.								10	10							0,20
28	Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости	чел.								50	50							0,20

Перечень ведомственных целевых программ
и основных мероприятий государственной программы

№ п/п	2	3	4		5	6	7	8
			название реализации	срок				
	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	название реализации	срок	Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия реализации целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)	
1	2	3	4	5	6	7	8	
	Подпрограмма 1 "Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Содействие трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда	Риск роста напряженности на рынке труда	Вклад на достижение цели и решение задач Программы	
1.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Снижение напряженности на рынке труда и содействие в трудоустройстве 116 инвалидов, в том числе 2013 год-40 чел., 2014 год-39 чел., в том числе 2 инвалида, использующий кресло-коляску, 2015 год - 37 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Вклад на достижение цели и решение задач подпрограммы	
	с учетом дополнительных ресурсов							
1.2.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Снижение напряженности на рынке труда и содействие трудоустройству населения	Риск роста напряженности на рынке труда	Вклад на достижение цели и решение задач подпрограммы	
	с учетом дополнительных ресурсов							
1.3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Создание дополнительных условий для занятости 835 подростков, в том числе 2013 год-2146 чел., 2014 год-1752 чел., 2015 год - 1579 чел., 2016 год-1579 чел., 2017 год-1579 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Вклад на достижение цели и решение задач подпрограммы	

	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Обеспечение занятости граждан и проведение ярмарок, в том числе 2013 год-58 ед., 2014 год-38 ед., 2015 год -30 ед., 2016 год-30 ед., 2017 год- 30 ед.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.4.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест						
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Повышение информированности граждан о ситуации на рынке труда в том числе 2013 год-15 494 чел., 2014 год-15 465 чел., 2015 год-15 036 чел., 2016 год-15 036 чел., 2017 год-15 036 чел. и 6 702 работодателя, в том числе 2013 год-1 285 чел., 2014 год-1 541 чел., 2015 год - 1 292 чел., 2016 год-1 292 чел., 2017 год-1 292 чел.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.5.	Информирование о положении на рынке труда Республики Калмыкия						
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Содействие трудоустройству 4 685 граждан, в том числе 2013 год-1 310 чел., 2014 год-855 чел., 2015 год - 840 чел., 2016 год- 840 чел., 2017 год- 840 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.6.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ						
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Обеспечение занятости 1 288 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе 2013 год-311 чел., 2014 год-233 чел., 2015 год-248 чел., 2016 год-248 чел., 2017 год-248 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы						

	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Обеспечение адаптации 2 261 гражданин к ситуации на рынке труда, в том числе 2013 год-604 чел., 2014 год-412 чел., 2015 год-415 чел., 2016 год-415 чел., 2017 год-415 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия			Содействие развитию и поддержке малого бизнеса, организация деятельности и самостоятельной занятости 54 безработных гражданка, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-11 чел., 2015 год-11 чел., 2016 год-11 чел., 2017 год-11 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
I.9.	Организация содействия самозанятости безработных граждан		2013	2017			
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия			3 человека		
I.10.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Обеспечение занятости 121 безработного гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, в том числе 2013 год-27чел., 2014 год-25 чел., 2015 год-23 чел., 2016 год-23 чел., 2017 год-23 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия					
I.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 1 906 безработных граждан, в том числе 2013 год-579 чел., 2014 год-417 чел., 2015 год-110 чел., 2016 год-400 чел., 2017 год-400 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	306 человек Обеспечение должностных граждан к ситуации на рынке труда, совершенствование профориентации 18 207 граждан, в том числе 2013 год-4 068 чел., 2014 год-3 855 чел., 2015 год-3 428 чел., 2016 год-3 428 чел., 2017 год- 3 428 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Содействие в переводе 22 безработных гражданам для трудоустройства, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-6 чел., 2015 год-2 чел., 2016 год-2 чел., 2017 год-2 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.13.	Содействие безработным гражданам в переводе и трудоустройстве граждан и членам их семей в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	3 человека Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 93 гражданам, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-23 чел., 2015 год-20 чел., 2016 год-20 чел., 2017 год-20 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.14.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 27 безработным гражданам, которым назначена трудовая пенсия по старости, в том числе 2014 год-21 чел., 2015 год-2 чел., 2016 год-2 чел., 2017 год-2 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.15.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017		Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	5 человек Поддержка доходов безработных граждан, оказание им адресной помощи	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.16.	Социальная поддержка безработных граждан	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2011	2013	Содержание трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач Программы
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2011	2013	Ведомственная целевая программа "О содействии занятости населения РК на 2011-2013 годы" (приказ Агентства занятости населения РК от 24 мая 2011 г. №126-л), базовый вариант	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач Программы
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Подпрограмма 2 "Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы"	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
2.1.	Обеспечение расходов по управлению в области занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
2.2.	Обеспечение соблюдения законодательства в сфере труда и содействия занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
2.3.	Внедрение программно-целевых принципов организации деятельности центров занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
2.4	Оптимизация расходных обязательств Республики Калмыкия						
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
2.5	Повышение эффективности использования государственного имущества						
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
2.6	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнение работ)						
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Улучшение условий и охраны труда	Увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Влияет на решение задач Программы
3.1.	Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Обеспечение эффективного осуществления государственного управления охраной труда, повышение уровня квалификации специалистов по охране труда	Негативные последствия вследствие нежелательных действий трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	3.8., 3.9.
	с учетом дополнительных ресурсов						

3.2.	Информационное обеспечение и продвижения передового опыта охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Повышение уровня информированности руководителей и специалистов организаций Республики Калмыкия в вопросах охраны труда и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта охраны труда	Негативные последствия вследствие неадекватных действий работодателя, законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	3.3., 3.4., 3.11.
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2014	2017	Увеличение количества рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 3985 мест	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	3.2., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7., 3.11., 3.12., 3.13., 3.14.
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.4.	Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2014	2017	Анализ состояния условий и охраны труда на территории Республики Калмыкия, принятие управленческих решений в сфере безопасности труда	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	3.2., 3.3., 3.5., 3.6., 3.7., 3.10., 3.11., 3.12.
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.5.	Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда)	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2014	2017	Улучшение условий и охраны труда	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	3.3., 3.4.
	с учетом дополнительных ресурсов						

3.6.	<p>Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>с учетом дополнительных ресурсов</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия</p>	2014	2017	<p>Сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков, улучшение условий труда</p>	<p>Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>	3.3., 3.4., 3.10.
3.7.	<p>Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, инвалидности и смертности среди населения</p> <p>с учетом дополнительных ресурсов</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	2013	2017	<p>Сохранение и укрепление здоровья населения</p>	<p>Рост уровня заболеваемости производственного травматизма, инвалидности работающих</p>	3.3., 3.4.
3.8.	<p>Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ</p> <p>с учетом дополнительных ресурсов</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	2013	2017	<p>Обеспечение эффективного осуще-ствления управления охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК</p>	<p>Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК</p>	3.1., 3.9.
3.9.	<p>Обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ</p> <p>с учетом дополнительных ресурсов</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	2013	2017	<p>Обеспечение эффективного осуще-ствления управления охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК</p>	<p>Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК</p>	3.1., 3.8.

3.10.	Организация и осуществление непрерывной подготовки работников в области охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Повышение качества знаний по охране труда работников организаций, руководителей и руководителей охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда, неадекватная квалификация руководителей и работников	3.4., 3.6.
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.11.	Проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве, распространение накопительного опыта в сфере охраны труда	Снижение уровня информационно-коммуникативной связи в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	3.2., 3.3., 3.4., 3.10., 3.12., 3.13., 3.14.
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.12.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Территориальное объединение организаций профсоюзов РК - "Федерация профсоюзов Калмыкия"	2013	2017	Обмен опытом работы по обеспечению охраны труда и пропаганда здоровых и безопасных условий труда	Недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда	3.3., 3.4., 3.11., 3.13., 3.14.
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.13.	Организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Республики, независимо от форм собственности	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Распространение передового опыта работы лучших организаций по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда	Нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	3.3., 3.11., 3.12.

**Оценка применения мер государственного регулирования
в сфере реализации государственной программы**

Мел/п	Наименование меры	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс. руб.), годы					Краткое обоснование необходимости применения для достижения цели государственной программы
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа								
			0	0	0	0	0	0

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	Постановление Правительства Республики Калмыкия	Совершенствование управления охраной труда в Республике Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013-2017 гг.
2	Приказы Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	Приказами Министерства будут утверждены методические указания, рекомендации, содержащие нормативные требования охраны труда для отдельных отраслей экономики Республики Калмыкия, для ответственных специалистов по труду органов местного самоуправления, организаций, предприятий и учреждений РК	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013-2017 гг.

3	<p>Постановление Правительства Республики Калмыкия "О проведении ежегодного республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда", "Лучший уполномоченный по охране труда"</p>	<p>Постановлением утверждается Положение о проведении ежегодного конкурса, в котором определены цели и задачи конкурса, порядок его организации и подведения итогов, а также утверждается состав жюри и смета расходов на проведение конкурса</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2013-2017 гг.</p>
4	<p>Распоряжение Правительства Республики Калмыкия</p>	<p>Распоряжением утверждается План мероприятий Правительства Республики Калмыкия по реализации Республиканского трехстороннего соглашения между Правительством Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и объединением работодателей Республики Калмыкия о регулировании социально-трудовых отношений на 2015-2017 годы в области охраны труда, здоровья и экологической безопасности</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2013-2017 гг.</p>

5	Приказы Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	Приказами Министерства будут утверждены типовые формы договоров на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2015 г.
---	--	---	--	---------

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, республиканского бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Республики Калмыкия (тыс. руб.)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, государственный заказчик-координатор	Код бюджетной классификации					Оценка расходов (тыс.руб.), годы									
			ГРБС	Рз	ЦСР	Группа ВР	Всего, в том числе по годам реализации программы:	2013	2014	2015	2016	2017					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Государственная программа	"Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы"	всего, в том числе					805163,7	159951,1	161103,1	145519,8	140988,4						
		федеральный бюджет					550636,4	108212,4	107406,3	99201,0	92967,0						
		республиканский бюджет, всего					240350,6	48430,7	50224,4	42694,5	44269,4						
		в том числе:					0,0										
		действующие расходы обязательства					48430,7	46378,5	42694,5	44269,4							
		местный бюджет внебюджетные источники					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						
						14176,7	20,0	3472,4	3624,3	3752,0							

Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе										790987,0	197581,3	156643,1	157630,7	141895,5	137236,4
федеральный бюджет										550636,4	142849,7	108212,4	107406,3	99201,0	92967,0
республиканский бюджет всего,										240350,6	54731,6	48430,7	50224,4	42694,5	44269,4
в том числе:															
действующие расходы															
расходные обязательства										236504,7	54731,6	48430,7	46378,5	42694,5	44269,4
местный бюджет										0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники										0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Соисполнитель, всего, в том числе										0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет										0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет всего,										0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:															
действующие расходы															
расходные обязательства										0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет										0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники										0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Государственное Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия, Территориальное объединение организаций профсоюзов РК – «Федерация профсоюзов Калмыкии» всего, в том числе	14176,7	20,0	3308,0	3472,4	3624,3	3752,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет всего,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:						
действующие						
расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	14176,7	20,0	3308,0	3472,4	3624,3	3752,0
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	136652,7	136652,7	0,0	0,0	0,0	0,0

Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0416802	810	9061,9	2648,0	3724,3	2689,6	0,0	0,0							
											Федеральный бюджет	8608,8	2515,6	3538,1	2555,1	0,0	0,0
											республиканский бюджет, всего	453,1	132,4	186,2	134,5	0,0	0,0
											в том числе:						
											действующие расходные обязательства	453,1	132,4	186,2	134,5	0,0	0,0
											местный бюджет внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
											Федеральный бюджет	1102,2	0,0	1102,2			
											республиканский бюджет, всего	58,0	0,0	58,0	0,0	0,0	0,0
											в том числе:						
											действующие расходные обязательства	58,0	0,0	58,0	0,0	0,0	0,0
											местный бюджет внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
											0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 1.1.

Содействие в трудоустройстве
незанятых инвалидов на
оборудованные (оснащенные) для них
рабочие места

в том числе инвалида, использующего
кресло-коляску

Мероприятие 1.2.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе федеральный бюджет	647	0401	5100300	240	18464,2	18464,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		республиканский бюджет, всего					923,4	923,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		в том числе:												
		действующие расходы												
		обязательства					923,4	923,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		местный бюджет					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе федеральный бюджет	647	0401	0411202	240,360	9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0	1993,0	1993,0
		республиканский бюджет, всего					9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0	1993,0	
		в том числе:												
действующие расходы														
обязательства					9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0	1993,0			
местный бюджет					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
внебюджетные источники					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Мероприятие 1.3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе федеральный бюджет	647	0401	0411202	240,360	9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0	1993,0	
		республиканский бюджет, всего					9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0		
		в том числе:												
		действующие расходы												
		обязательства					9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0		
		местный бюджет					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе федеральный бюджет	647	0401	0411202	240,360	9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0	1993,0	
		республиканский бюджет, всего					9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0		
		в том числе:												
действующие расходы														
обязательства					9865,6	2082,0	1804,6	1804,6	1993,0	1993,0				
местный бюджет					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
внебюджетные источники					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				

Мероприятие 1.6.	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0411205	240,360	8540,6	2314,0	1506,9	1624,7	1547,5	1547,5	1547,5											
													Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
													Республиканский бюджет, всего	8540,6	2314,0	1506,9	1624,7	1547,5	1547,5				
													в том числе:										
													действующие										
													расходные обязательства	8540,6	2314,0	1506,9	1624,7	1547,5	1547,5				
													местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
													внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
													Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0411206	240,360	2358,4	554,9	428,7	490,4	442,2	442,2
													Федеральный бюджет					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.7.	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0411206	240,360	2358,4	554,9	428,7	490,4	442,2	442,2	442,2											
													Республиканский бюджет, всего	2358,4	554,9	428,7	490,4	442,2	442,2				
													в том числе:										
													действующие										
													расходные обязательства	2358,4	554,9	428,7	490,4	442,2	442,2				
													местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
													внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
													Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0411206	240,360	2358,4	554,9	428,7	490,4	442,2	442,2
													Федеральный бюджет					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
													Республиканский бюджет, всего					2358,4	554,9	428,7	490,4	442,2	442,2
в том числе:																							
действующие																							
расходные обязательства					2358,4	554,9	428,7	490,4	442,2	442,2													
местный бюджет					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0													
внебюджетные источники					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0													

Мероприятие 1.8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе федеральный бюджет	647	0401	0411207	240	2317,6	823,7	361,1	438,4	347,2	347,2																			
												республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0												
												в том числе:																		
												действующие расходы																		
												обязательства	1970,4	823,7	361,1	91,2	347,2	347,2												
												местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0												
												внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0												
												Мероприятие 1.9. Организация содействия занятости безработных граждан	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе федеральный бюджет	647	0401	0416803	320	4393,2	843,5	839,0	1023,7	843,5	843,5							
																								республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
																								в том числе:						
действующие расходы																														
обязательства	4212,3	843,5	839,0	842,8	843,5	843,5																								
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																								
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																								

Мероприятие 1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	647	0401	0411209	240,360	252,4	48,4	49,6	69,0	42,7	42,7	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	42,7											
											федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0									
											республиканский бюджет, всего	252,4	48,4	49,6	69,0	42,7							
											в том числе:												
											действующие расходы												
											обязательства	252,4	48,4	49,6	69,0	42,7							
											местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
											внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
											Мероприятие 1.11. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	647	0401	0411210	240	23684,8	5673,9	3790,8	6744,1	3738,0	3738,0	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	3738,0
																						федеральный бюджет	0,0
республиканский бюджет, всего	23684,8	5673,9	3790,8	6744,1	3738,0																		
в том числе:																							
действующие расходы																							
обязательства	20777,8	5673,9	3790,8	3837,1	3738,0																		
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																		
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																		

Мероприятие 1.12.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан	647	0401	0411211	240	790,1	273,2	173,1	136,4	103,7	103,7	
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе										
		федеральный бюджет					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего					790,1	273,2	173,1	136,4	103,7	103,7
		в том числе:										
		действующие расходы					686,4	273,2	173,1	32,7	103,7	103,7
		обязательства					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет										
		внебюджетные источники					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Мероприятие 1.13.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	647	0401	0411212	320	1683,9	471,7	251,1	441,5	259,8
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе												
федеральный бюджет							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего							1683,9	471,7	251,1	441,5	259,8	259,8
в том числе:												
действующие расходы							1529,4	471,7	251,1	287,0	259,8	259,8
обязательства							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет												
внебюджетные источники							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 1.14.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе: Федеральный бюджет республиканский бюджет, всего в том числе: действующие расходы обязательства местный бюджет внебюджетные источники	647	0401	0411213	240	876,4	73,4	160,6	286,4	178,0	178,0
Мероприятие 1.15.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе: Федеральный бюджет республиканский бюджет, всего в том числе: действующие расходы обязательства местный бюджет внебюджетные источники	647	0401	0411214	240	601,7	0,0	160,0	192,5	124,6	124,6
							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							601,7	0,0	160,0	192,5	124,6	124,6
							554,2	0,0	145,0	145,0	124,6	124,6
							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 2.1.	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0420115	240, 850,110	180 746,8	39 764,9	38 297,8	35 734,6	32 687,3	34 262,2							
												федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
												рееспубликанский бюджет, всего	180 746,8	39 764,9	38 297,8	35 734,6	32 687,3	34 262,2
												в том числе:						
												действующие расходы						
												обязательства	180 746,8	39 764,9	38 297,8	35 734,6	32 687,3	34 262,2
												местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
												внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
												Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе						
												федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.2.	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
												федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
												рееспубликанский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
												в том числе:						
												действующие расходы						
												обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
												местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
												внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
												Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе						
												федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

местный бюджет									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
всего, в том числе								14 701,4	71,5	3 426,3	3 590,7	3 742,6	3 870,3		
федеральный бюджет								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего								524,7	51,5	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3
в том числе:								0,0							
действующие расходы								524,7	51,5	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3
местный бюджет								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники								14 176,7	20,0	3 308,0	3 472,4	3 624,3	3 752,0		
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе								524,7	51,5	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3
федеральный бюджет								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего								524,7	51,5	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3
в том числе:								0,0							
действующие расходы								524,7	51,5	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3
обязательства								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

"Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 –2017 годы"

Государственное Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия, Территориальное объединение организаций профсоюзов РК – «Федерация профсоюзов Калмыкии», всего, в том числе				14176,7	20,0	3308,0	3472,4	3624,3	3752,0
федеральный бюджет				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:				0,0					
действующие расходы				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники				14176,7	20,0	3308,0	3472,4	3624,3	3752,0
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0431221	120,240	196,7	51,5	36,3	36,3	36,3
федеральный бюджет				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 3.1.	Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда	республиканский бюджет, всего			196,7	51,5	36,3	36,3	36,3	36,3
		в том числе:								
		действующие расходы								
		обязательства			196,7	51,5	36,3	36,3	36,3	36,3
		местный бюджет			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0431222	240		328,0	82,0	82,0
		федеральный бюджет						0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.2.	Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда	республиканский бюджет, всего			328,0	0,0	82,0	82,0	82,0	82,0
		в том числе:								
		действующие расходы						328,0	82,0	82,0
		обязательства						0,0	0,0	0,0
		местный бюджет						0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники						0,0	0,0	0,0
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе								
		федеральный бюджет						328,0	82,0	82,0
Мероприятие 3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	республиканский бюджет, всего			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:								
		действующие расходы						0,0	0,0	0,0
		обязательства						0,0	0,0	0,0
		местный бюджет						0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники						0,0	0,0	0,0

Организация в (далее) обязана учитывать по рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда)	действующие расходные обязательства						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	всего, в том числе						14096,7	0,0	3288,0	3452,4	3604,3	3752,0				
	федеральный бюджет						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
	республиканский бюджет, всего						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
	в том числе:						0,0									
	расходные обязательства						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	местный бюджет						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	внебюджетные источники						14096,7	0,0	3288,0	3452,4	3604,3	3752,0				
	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе															
	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно- курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм															

Мероприятие 3.6.

	действующие																	
расходные	обязательства	местный бюджет	внебюджетные	источники	Министерство	социального	развития, труда и	занятости, всего, в	том числе	647	0401	0431221	120, 240	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный													0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях	Министерства труда и социальной	защиты РФ												0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.8.														0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	действующие													0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
расходные	обязательства	местный бюджет	внебюджетные	источники	Министерство	социального	развития, труда и	занятости, всего, в	том числе	647	0401	043121	240	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный													0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Обучение специалистов,	занимающихся	вопросами	государственной	экспертизы	условий	труда в	Республике	Калмыкия в	бюджет, всего					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.9.														0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

внебюджетные источники	647	0401	0446806	810	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0446806	810	3000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Федеральный бюджет					2850,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов					150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:												
действующие расходы					150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
обязательства					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет												
внебюджетные источники					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0446807	810	3720,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Федеральный бюджет					3534,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Социальная занятость инвалидов					186,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:												
действующие расходы					186,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
обязательства												
местный бюджет					0,0							

