

**ХАЛЪМГ ТАЪЧИН
ПРАВИТЕЛЬСТВИН
ТОГТАВР**



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

от 24 февраля 2015 г.

№ 65

г. Элиста

О внесении изменений в Государственную программу Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Государственную программу Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286 «О государственной программе «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы».

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 24 февраля 2015 г. № 65

Изменения, которые вносятся в Государственную программу Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286 «О государственной программе «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы»

1. В Паспорте:

пункт 2 позиции «Цели программы» изложить в следующей редакции:

«2. Улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.»;

пункты 6-8 позиции «Задачи программы» изложить в следующей редакции:

«6. Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

7. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

8. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.»;

абзац четвертый позиции «Целевые индикаторы и показатели программы» изложить в следующей редакции:

«Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, чел.»;

в позиции «Объемы бюджетных ассигнований программы»:

в абзаце первом цифры «851 263,8» заменить цифрами «866 462,7»;

абзацы второй - восьмой изложить в следующей редакции:

«Субвенции и субсидии федерального бюджета - 575 411,6 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, действующие расходные обязательства - 168 474,7 тыс. руб., дополнительные объемы ресурсов республиканского бюджета - 108 399,7 тыс. руб., внебюджетные фонды - 14 096,7 тыс. руб., юридические лица - 80,0 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 197 601,3 тыс. руб.;

на 2014 год - 166 384,5 тыс. руб.;

на 2015 год - 165 994,1 тыс. руб.;

на 2016 год - 166 754,4 тыс. руб.;

на 2017 год - 169 728,4 тыс. руб.»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации программы»:

в абзаце втором цифры «2,2» заменить цифрами «2,0»;

в абзаце третьем цифру «5» заменить цифрой «3»;

в абзаце четвертом цифры «51» заменить цифрами «50»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 3726 человек».

2. В абзаце восемнадцатом раздела 1 «Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития»:

цифры «2,2», «5», «51» заменить соответственно цифрами «2,0», «3», «50»;

слова «увеличить численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда до 4,9 тыс. чел.» заменить словами «снизить уровень производственного травматизма, улучшить условия труда работающих по результатам специальной оценки условий труда и увеличить численность руководителей и специалистов организаций прошедших обучение по охране труда до 3726 человек.».

3. В разделе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы»:

абзацы двенадцатый-четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.»;

в абзаце шестнадцатом цифры «2,2» заменить цифрами «2,0»;

в абзаце семнадцатом цифру «5» заменить цифрой «3»;

в абзаце восемнадцатом цифры «51» заменить цифрами «50»;

абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«увеличится количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 3726 человек.».

4. В разделе 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы и ведомственных целевых программ, подпрограмм государственной программы»:

абзацы девятый - десятый изложить в следующей редакции:

«Задача 1 «Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых кадров, организацию временного

трудоустройства безработных и ищущих работу граждан и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Республики Калмыкия.

Задача 2 «Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров, совершенствование системы профессиональной ориентации населения и организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Республики Калмыкия.»;

абзацы четырнадцатый-шестнадцатый изложить в следующей редакции:

«Задача 6 «Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах» будет решаться посредством проведения специальной оценки условий труда и мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях.

Задача 7 «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на обучение и повышение квалификации по охране труда.

Задача 8 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на повышение уровня информированности работодателей и работников по вопросам охраны труда, обеспечение деятельности Республиканской комиссии по охране труда и промышленной безопасности, проведения совещаний, республиканских конкурсов, дней, круглых столов по вопросам охраны труда и оказание практической, методической и консультативной помощи организациям по вопросам охраны труда.».

5. Абзацы первый-седьмой раздела 9 «Обоснование объема финансовых ресурсов необходимых для реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования Государственной программы 866 462,7 тыс. руб., в том числе: субвенции и субсидии федерального бюджета - 575 411,6 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, действующие расходные обязательства - 168 474,7 тыс. руб., дополнительные объемы ресурсов республиканского бюджета - 108 399,7 тыс. руб., внебюджетные фонды - 14 096,7 тыс. руб., юридические лица - 80,0 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 197 601,3 тыс. руб.;

на 2014 год - 166 384,5 тыс. руб.;

на 2015 год - 165 994,1 тыс. руб.;

на 2016 год - 166 754,4 тыс. руб.;

на 2017 год - 169 728,4 тыс. руб.».

6. В подпрограмме 1. «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы»:

а) в паспорте:

пункт 5 позиции «Задачи подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«5. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.»;

в позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы»:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Численность безработных граждан, проходивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, тыс. чел.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску - 115 человек, в том числе 2013 год - 40 человек, 2014 год - 38 человек, в том числе 1 инвалид, использующий кресло-коляску, 2015 год - 37 человек.»;

в позиции «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы»:

в абзаце первом цифры «646 702,5» заменить цифрами «647 804,7»;

в абзаце втором цифры «574 309,4» заменить цифрами «575 411,6»;

в абзаце пятом цифры «121 358,6» заменить цифрами «122 460,8»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы»:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«увеличить численность безработных граждан, проходивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование до 2,2 тыс. чел.»;

в абзаце пятом цифры «33,0» заменить цифрами «22,1»;

в абзаце седьмом цифры «3,3» заменить цифрами «3,0»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«оборудовать (оснастить) не менее 115 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.»;

б) абзац одиннадцатый раздела 3. «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.»;

в) в разделе 4. «Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы»:

абзацы девятый двадцать пятый изложить в следующей редакции:

«Организация профориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; психологической поддержки безработных граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, сохраняет свое значение в качестве приоритетного направления содействию занятости населения и реализуется посредством оказания следующих государственных услуг:

государственная услуга по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования направлена на реализацию права граждан на труд, свободный выбор рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда, на удовлетворение потребности в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально-экономической ситуации на рынке труда, определении профессии (специальности) для прохождения профессионального обучения;

государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан направлена на повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращение сроков поиска работы и трудоустройства, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышение адаптации к существующим условиям, реализацию профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния;

государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан направлена на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов

службы занятости направлена на возобновление утраченных профессиональных навыков и сохранение прежнего рабочего места в организации;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) направлена на развитие трудовых ресурсов и усиление их социальной защищенности.

В Республике Калмыкия будет продолжена реализация мероприятий активной политики занятости (организация временной занятости, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, содействие самозанятости), способствующих расширению возможностей занятости инвалидов.

Вместе с тем сохраняются проблемы, существенно ограничивающие возможности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе:

несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, а также отсутствие вакантных рабочих мест, специально оборудованных (оснащенных) для инвалидов;

неразвитость надомного труда;

экономическая незаинтересованность работодателей в создании специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Необходимо принятие дополнительных мер, стимулирующих работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов и способствующих адаптации рабочих мест в соответствии со специфическими потребностями указанной категории.

Реализация мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, позволит принять превентивные меры по предупреждению роста безработицы и создать (оснащенные) рабочие места для незанятых инвалидов и инфраструктуру, необходимую для беспрепятственного доступа к рабочему месту.

Финансовое обеспечение мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, осуществляется за счет средств федерального и республиканского бюджетов.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, осуществляется путем предоставления финансовых средств на возмещение (финансирование) затрат работодателя на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест и создание

инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.

Возмещение (финансирование) затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест производится в размере фактической стоимости оборудования, работ по его монтажу и установке, но не более 69,3 тыс. рублей - в 2014 году, а в 2015 году - 72,7 тыс. рублей. На оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, и на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, к рабочему месту в размере не более 1160,2 тыс. рублей. В 2014 -2015 годах планируется оказать содействие в трудоустройстве 75 инвалидам в трудоспособном возрасте, в том числе в 2014 году - 38 инвалидам, в том числе 1 инвалиду, использующему кресло-коляску, в 2015 году - 37 инвалидам.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включают: выплаты пособий по безработице в период поиска подходящей работы, стипендий - в период прохождения безработными гражданами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, ежемесячное возмещение расходов Государственных учреждений Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в районах и г. Элиста на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно.»;

г) в разделе 9. «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы»:

в абзаце первом цифры «646 702,5», «574 309,4» заменить соответственно цифрами «647 804,7», «575 411,6»;

в абзаце четвертом цифры «121 358,6» заменить цифрами «122 460,8».

7. Абзац первый позиции «Цель подпрограммы» паспорта подпрограммы 2. «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы» изложить в следующей редакции:

«Обеспечение реализации организационной деятельности государственной программы.»;

8. Таблицы 1, 2, 6, 7, 8, 8а Приложения к Государственной программе Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286, изложить в новой редакции согласно приложению 1.

9. Подпрограмму 3 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» изложить в новой редакции согласно приложению 2.

к постановлению Правительства Республики Калмыкия
от 24 февраля 2015 г. № 65

"Таблица 1

Сведения о показателях (индикаторах) государственной
программы, подпрограмм государственной программы,
и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	ед. измерения	Значения показателей														
			2012		2013		2014		2015		2016		2017				
			базовый вариант	с учетом дополнительных средств	базовый вариант	с учетом дополнительных средств	базовый вариант	с учетом дополнительных средств	базовый вариант	с учетом дополнительных средств	базовый вариант	с учетом дополнительных средств	базовый вариант	с учетом дополнительных средств			
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
Государственная программа "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы"																	
1	Уровень зарегистрированной безработицы	%	2,3		2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,1	2,1		2,0		
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)	чел./вакансия	3		6	4	4	4	5	5	5	4	4		3		

10	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	40	40	38	38	37	37	0	0	0	0	0	0
11	в том числе инвалида, использующего кресло-коляску Доля трудоустроенных инвалидов от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%			1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2 "Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы"														
12	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы и подпрограмм	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
13	Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы"														
14	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 тыс. работающих	чел. на 1 тыс. работающих	1	1	0,99	0,99	0,98	0,98	0,97	0,97	0,97	0,96	0,96	0,96
15	Численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	чел. на 1 тыс. работающих	0,074	0,074	0,073	0,073	0,072	0,072	0,071	0,071	0,071	0,070	0,070	0,070
16	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на 1 пострадавшего	дни					64	60	64	60	60	64	64	60

**Перечень ведомственных целевых программ
и основных мероприятий государственной программы**

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основной мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончание реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Подпрограмма 1 "Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Содействие трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач Программы
1.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Снижение напряженности на рынке труда и содействие в трудоустройстве 115 инвалидов, в том числе 2013 год-40 чел., 2014 год-38 чел., в том числе 1 инвалид, использующий кресло-коляску, 2015 год - 37 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

	с учетом дополнительных ресурсов					152 инвалида			
1.2.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Снижение напряженности на рынке труда и содействие трудоустройству населения	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы		
	с учетом дополнительных ресурсов								
1.3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Создание дополнительных условий для занятости 7 785 подростков, в том числе 2013 год-2146 чел., 2014 год-1343 чел., 2015 год - 1432 чел., 2016 год-1432 чел., 2017 год-1432 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы		
	с учетом дополнительных ресурсов					7 874 подростка			
1.4.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Обеспечение занятости граждан и проведение 220 ярмарок, в том числе 2013 год-58 ед., 2014 год-30 ед., 2015 год -44 ед., 2016 год-44 ед., 2017 год-44 ед.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы		
	с учетом дополнительных ресурсов					234 ярмарки вакансий			

1.5.	Информирование о положении на рынке труда Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Повышение информированности граждан о ситуации на рынке труда в том числе 2013 год-15 494 чел., 2014 год-14 941 чел., 2015 год - 14 941 чел., 2016 год-14 941 чел., 2017 год-14 941 чел. и 6 321 работодателя, в том числе 2013 год-1 283 чел., 2014 год-1 259 чел., 2015 год - 1 259 чел., 2016 год-1 259 чел., 2017 год-1 259 чел.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.6.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Содействие трудоустройству 5719 граждан, в том числе 2013 год-1 310 чел., 2014 год-899 чел., 2015 год - 1 170 чел., 2016 год-1 170 чел., 2017 год-1 170 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов				5 990 человек		

1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Обеспечение занятости 1 295 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе 2013 год-311 чел., 2014 год-246 чел., 2015 год-246 чел., 2016 год-246 чел., 2017 год-246 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.8.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Обеспечение адаптации 2 930 граждан к ситуации на рынке труда, в том числе 2013 год-604 чел., 2014 год-400 чел., 2015 год-642 чел., 2016 год-642 чел., 2017 год-642 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов				3 172 человека		

1.9.	Организация содействия самозанятости безработных граждан	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Содействие развитию и поддержке малого бизнеса, организация предпринимательской деятельности и самостоятельной занятости 72 безработных граждан, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-14 чел., 2015 год-16 чел., 2016 год-16 чел., 2017 год-16 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов				74 человека		
1.10.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Обеспечение занятости 143 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, в том числе 2013 год-27чел., 2014 год-29 чел., 2015 год-29 чел., 2016 год-29 чел., 2017 год-29 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						

1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 2 905 безработных граждан, в том числе 2013 год-579 чел., 2014 год-400 чел., 2015 год-642 чел., 2016 год-642 чел., 2017 год-642 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов				3 147 человек		
1.12.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Обеспечение адаптации граждан к ситуации на рынке труда, совершенствование профориентации 15 240 граждан, в том числе 2013 год-4 068 чел., 2014 год-2 793 чел., 2015 год-2 793 чел., 2016 год-2 793 чел., 2017 год-2 793 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

	с учетом дополнительных ресурсов				17 808 человек	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.13.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Содействие в переезде 69 безработным гражданам для трудоустройства, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-5 чел., 2015 год-18 чел., 2016 год-18 чел., 2017 год-18 чел.		
	с учетом дополнительных ресурсов				82 человека	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.14.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 90 женщин, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-20 чел., 2015 год-20 чел., 2016 год-20 чел., 2017 год-20 чел.		
	с учетом дополнительных ресурсов						

1.15.	<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости</p>	<p>2013</p>	<p>2017</p>	<p>Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 80 незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости, в том числе 2014 год-20 чел., 2015 год-20 чел., 2016 год-20 чел., 2017 год-20 чел.</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>
1.16.	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p> <p>Социальная поддержка безработных граждан</p> <p>с учетом дополнительных ресурсов</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости</p>	<p>2013</p>	<p>2017</p>	<p>Поддержка доходов безработных граждан, оказание им адресной помощи</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>
	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p> <p>Ведомственная целевая программа "О содействии занятости населения РК на 2011-2013 годы" (приказ Агентства занятости населения РК от 24 мая 2011 г. №126-а). базовый вариант</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости</p>	<p>2011</p>	<p>2013</p>	<p>Содействие трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач Программы</p>
	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p>						

	Подпрограмма 2 "Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
2.1.	Осуществление расходов по управлению в области занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
2.2.	Обеспечение соблюдения законодательства в сфере труда и содействия занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						

2.3	Внедрение программно-целевых принципов организации деятельности центров занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
2.4	Оптимизация расходных обязательств Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
2.5	Повышение эффективности использования государственного имущества	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						

2.6	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ)	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.1.	Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Улучшение условий и охраны труда	Увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Влияет на решение задач Программы
	Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Обеспечение эффективного осуществления государственного управления охраной труда, повышение уровня квалификации специалистов по охране труда	Негативные последствия вследствие неисполнения действующего трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	3.8, 3.9.
	с учетом дополнительных ресурсов						

3.2.	Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2017	Повышение уровня информированности руководителей и специалистов организаций Республики Калмыкия в вопросах охраны труда и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта охраны труда	Негативные последствия вследствие неисполнения действующего трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	3.3., 3.4., 3.11.
3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	Министерство социального развития, труда и занятости	2014	2017	Увеличение количества рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 1985 мест	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	3.2., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7., 3.11., 3.12., 3.13., 3.14.
3.4.	Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях	Министерство социального развития, труда и занятости, органы исполнительной власти РК, администрация РМО и г. Элиста РК, казенные учреждения службы занятости населения РК	2014	2017	Анализ состояния условий и охраны труда на территории Республики Калмыкия, принятие эффективных управленческих решений в сфере безопасности труда	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	3.2., 3.3., 3.5., 3.6., 3.7., 3.10., 3.11., 3.12.

	с учетом дополнительных ресурсов						
3.5.	Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по привлечению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда)	Министерство социального развития, труда и занятости, Федерация профсоюзов Калмыкии	2014	2017	Улучшение условий и охраны труда	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	3.3., 3.4.
3.6.	с учетом дополнительных ресурсов Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Министерство социального развития, труда и занятости, ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия	2014	2017	Сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков, улучшение условий труда	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	3.3., 3.4., 3.10.

	с учетом дополнительных ресурсов								
3.7.	Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, инвалидности и смертности среди населения	Министерство социального развития, труда и занятости, Минздрав РК, Роспотребнадзор РК	2013	2017	Сохранение и укрепление здоровья населения	Рост уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидности работающих			3.3., 3.4.
	с учетом дополнительных ресурсов								
3.8.	Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ		2013	2017	Обеспечение эффективного осуществление управления охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК			3.1., 3.9.
	с учетом дополнительных ресурсов								
3.9.	Обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия в обучающих организациях Министерства Труда и социальной защиты РФ		2013	2017	Обеспечение эффективного осуществление управления охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК			3.1., 3.8.
	с учетом дополнительных ресурсов								

3.10.	Организация и осуществление непрерывной подготовки ра-ботников в области охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости, аккредитованные обучающие организации по охране труда (ФГБОУ ДПОС «Калмыцкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров АПК», ЧОУ ДПО «Республиканский учебный центр», ООО «Служба по охране условий труда»)	2013	2017	Повышение качества знаний по охране труда работников организаций, улучшение условий и охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда, недостаточная квалификация руководителей и работников	3.4., 3.6.
	с учетом дополнительных ресурсов					Снижение уровня информационно-коммуникативной связи в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	3.2., 3.3., 3.4., 3.10., 3.12., 3.13., 3.14.
3.11.	Проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве, распространение положительного опыта в сфере охраны труда		
	с учетом дополнительных ресурсов						

3.12.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Федерация профсоюзов Калмыкии	2013	2017	Обмен опытом работы по обеспечению охраны труда и прола-гагда здоровых и безопасных условий труда	Недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда	3.3., 3.4., 3.11., 3.13., 3.14.
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.13.	Организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Распространение передового опыта работы лучших организаций по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда	Нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	3.3., 3.11., 3.12.
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.14.	Организация и проведение Республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2017	Распространение передового опыта работы лучших специалистов по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда	Нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	3.3., 3.11., 3.12.
	с учетом дополнительных ресурсов						

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств республиканского бюджета (тыс. руб.)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, государственный заказчик-координатор, участники	Код бюджетной классификации					Расходы по годам, тыс. руб.				
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013	2014	2015	2016	2017	
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Государственная программа	"Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы"	всего, в том числе действующие					54731,6	54864,1	54900,4	54766,0	57612,3	
		расходные обязательства					54731,6	45689,9	34026,6	34026,6	0,0	
		в том числе										
		объемы										
		капитального										
		строительства					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		дополнительные										
		объемы ресурсов					0,0	9174,2	20873,8	20739,4	57612,3	
		Министерство										
		социального										
		развития, труда и										
		занятости, всего, в										
		том числе					54731,6	54864,1	54900,4	54766,0	57612,3	

действующие расходные обязательства									54731,6	45689,9	34026,6	34026,6	0,0
в том числе объемы капитального строительства									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
дополнительные объемы ресурсов									0,0	9174,2	20873,8	20739,4	57612,3
Соисполнитель, всего, в том числе действующие расходные обязательства									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе объемы капитального строительства									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
дополнительные объемы ресурсов									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Участник, всего, в том числе действующие расходные обязательства									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе объемы капитального строительства									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
дополнительные объемы ресурсов									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого									0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 1.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0416802	810	132,4	186,2	134,4	0,0	0,0	0,0
		дополнительные объемы ресурсов					0,0	0,0	134,4	0,0	0,0	0,0
	в том числе инвалида, использующего кресло-коляску	действующие расходы										
		обязательства					0,0	58,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.2.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	5100300	244	923,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		дополнительные объемы ресурсов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0411202	244,360	2082,0	1861,3	1861,3	1861,3	1958,1	0,0
		обязательства					2082,0	1747,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		дополнительные объемы ресурсов							1958,1
Мероприятие 1.4.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	647	0401	0411203	244	312,9	268,9	268,9	282,9
						312,9	188,2	0,0	0,0
						0,0	80,7	268,9	282,9
Мероприятие 1.5.	Информирование о положении на рынке труда в Республике Калмыкия	647	0401	0411204	244	387,8	121,4	121,4	127,7
						387,8	121,4	0,0	0,0
						0,0	0,0	121,4	127,7
Мероприятие 1.6.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	647	0401	0411205	244,360	2314,0	2038,7	2038,7	2144,7
						2314,0	1566,5	0,0	0,0
						0,0	472,2	2038,7	2144,7

Мероприятие 1.7.	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0411206	244, 360	554,9	428,7	428,7	428,7	428,7	451,0						
												Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	действующие расходные обязательства	428,7	0,0	0,0	0,0
												дополнительные объемы ресурсов	0,0	428,7	428,7	451,0	
Мероприятие 1.8.	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0411207	244	823,7	670,1	728,1	728,1	728,1	766,0						
												Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	действующие расходные обязательства	395,9	0,0	0,0	0,0
												дополнительные объемы ресурсов	0,0	728,1	728,1	766,0	
Мероприятие 1.9.	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0416803	321	843,5	961,1	961,1	961,1	961,1	1011,1						
												Организация содействия самозанятости безработных граждан	действующие расходные обязательства	839,0	0,0	0,0	0,0
												дополнительные объемы ресурсов	0,0	961,1	961,1	1011,1	

Мероприятие 1.13.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе действующие расходные обязательства дополнительные объемы ресурсов	647	0401	0411212	321	471,7	875,8	875,8	875,8	875,8	921,3
Мероприятие 1.14.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе действующие расходные обязательства дополнительные объемы ресурсов	647	0401	0411213	244	73,4	190,0	190,0	190,0	190,0	199,9
Мероприятие 1.15.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе действующие расходные обязательства дополнительные объемы ресурсов	647	0401	0411214	244	0,0	190,0	190,0	190,0	190,0	199,9

Подпрограмма 2	"Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	39764,9	40497,4	40497,4	40497,4	40497,4	40497,4	42603,3
		обязательства	39764,9	35456,5	34026,6	34026,6	34026,6	34026,6	0,0
		в том числе							
		объемы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		капитального строительства							
		дополнительные							
		объемы ресурсов	0,0	5040,9	6470,8	6470,8	6470,8	6470,8	42603,3
Мероприятие 2.1.	Осуществление расходов по управлению в области занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0420115	242,244,8	51,852,11	1	42 603,3
		обязательства	39 764,9	40 497,4	40 497,4	40 497,4	40 497,4	40 497,4	42 603,3
		дополнительные							
		объемы ресурсов	39 764,9	35 456,5	34 026,6	34 026,6	34 026,6	34 026,6	0,0
Мероприятие 2.2.	Обеспечение соблюдения законодательства в сфере труда и содействия занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	0,0	5 040,9	6 470,8	6 470,8	6 470,8	6 470,8	42 603,3
		обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		дополнительные							
		объемы ресурсов	0,0	5 040,9	6 470,8	6 470,8	6 470,8	6 470,8	42 603,3

	труда							0,0	82,0				
								0,0	82,0				86,3
								0,0	0,0	82,0			
Мероприятие 3.3.	Проведение специальной оценки условий труда							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.4.	Мониторинг состояния условий и охраны труда в организации							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.5.	Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда)	дополнительные объемы ресурсов					0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.6.	<p>Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе действующие расходы</p>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.7.	<p>Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, инвалидности и смертности среди населения</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе действующие расходы</p>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		дополнительные объемы ресурсов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 3.8.	Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0431221	122, 244	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Мероприятие 3.9.	Обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	043121	244	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Мероприятие 3.10.	Организация и осуществление непрерывной подготовки работников в области охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							0,0	0,0		0,0	0,0	
							0,0	0,0		0,0	0,0	
							0,0	0,0		0,0	0,0	
							0,0	0,0		0,0	0,0	

Мероприятие 3.11.	Проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0431222	244	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0							
													действующие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
													расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		дополнительные объемы ресурсов					0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0							
Мероприятие 3.12.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0431222	244	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0							
													действующие						
													расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		дополнительные объемы ресурсов					0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0							
Мероприятие 3.13.	Организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0431222	244	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0							
													действующие						
													расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		дополнительные объемы ресурсов					0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0							

		дополнительные объемы ресурсов										5,0
Мероприятие 3.14.	Организация и проведение Республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда"	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	647	0401	0431222	244	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		действующие расходные обязательства					0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
		дополнительные объемы ресурсов					0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, республиканского бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на реализацию целей государственной программы Республики Калмыкия (тыс. руб.)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, государственный заказчик-координатор	Предусмотрено за весь период реализации	В том числе по годам				
				2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
		Всего	866462,7	166384,5	165994,1	166754,4	169728,4	
		Федеральный бюджет	575411,6	108212,4	107621,3	108364,1	108364,1	
		в том числе объемы капитального строительства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Государственная программа	"Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы"	Республиканский бюджет, действующие расходы	168474,7	54731,6	34026,6	34026,6	0,0	
		в том числе объемы капитального строительства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Республиканский бюджет, дополнительные объемы ресурсов	108399,7	0,0	20873,8	20739,4	57612,3	
		Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

в том числе объемы капитального строительства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные фонды	14096,7	0,0	3288,0	3452,4	3604,3	3752,0			
в том числе объемы капитального строительства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Территориальные государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
в том числе объемы капитального строительства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Юридические лица	80,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0			
Всего	647804,7	157764,9	122460,8	121876,0	122484,4	123218,6			
Федеральный бюджет	575411,6	142849,7	108212,4	107621,3	108364,1	108364,1			
в том числе									
социальная поддержка безработных граждан	549262,0	122793,3	104674,3	105066,2	108364,1	108364,1			
содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них	8608,8	2515,6	3538,1	2555,1	0,0	0,0			
в том числе инвалида, использующего кресло-коляску	1102,2	0,0	1102,2	0,0	0,0	0,0			

"Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2017 годы"

Подпрограмма 1

реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ	17540,8	17540,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Республиканский бюджет, действующие расходные обязательства	25030,3	14915,2	10115,1				0,0	0,0	0,0
Республиканский бюджет, дополнительные объемы ресурсов	47362,8	0,0	4133,3	14254,7	14120,3	14854,5			
Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Территориальные государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Всего	203860,4	39764,9	40497,4	40497,4	40497,4	42603,3			
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Республиканский бюджет, действующие расходные обязательства	143274,6	39764,9	35456,5	34026,6	34026,6	34026,6			0

Подпрограмма 2	"Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2017 годы"	Республиканский бюджет, дополнительные объемы ресурсов	60585,8	0,0	5040,9	6470,8	6470,8	42603,3
		Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Территориальные государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Всего	14797,6	71,5	3426,3	3620,7	3772,6	3906,5
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3	"Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы"	Республиканский бюджет, действующие расходы	169,8	51,5	118,3	0,0	0,0	0,0
		обязательства						
		Республиканский бюджет, дополнительные объемы ресурсов	451,1	0,0	0,0	148,3	148,3	154,5
		Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Внебюджетные фонды	14096,7	0,0	3288,0	3452,4	3604,3	3752,0
		Территориальные государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Юридические лица	80,0	20,0	20,0	20,0	20,0	0,0

**Сведения о показателях, включенных в Региональный план
статистических работ**

№ п/п	Наименование показателя	Пункт Регионального плана статистических работ	Наименование формы статистического наблюдения и реквизиты акта, в соответствии с которым утверждена форма	Субъект официального учета
1	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 тыс. работающих	п.2 раздела 3	Основные показатели производства в Республике Калмыкия по видам экономической деятельности	Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия (Калмыкиястат)
2	Численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	п.3 раздела 3	Основные показатели производственного травматизма в Республике Калмыкия по видам экономической деятельности	Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия (Калмыкиястат)

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателя (индикатора) государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	ед. изм.	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по показателю
1	Численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	тыс. чел.	Показатель представляет собой сведения о численности безработных граждан, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	Данные приводятся на конец отчетного периода (поквартирно)	периодическая отчетность	Численность безработных граждан, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	Форма №2-Т (трудоустройство), приказ Ростата от 14.03.2012 №65			Министерство социального развития, труда и занятости
2	Численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости	тыс. чел.	Показатель представляет собой сведения о численности граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе	Данные приводятся на конец отчетного периода (поквартирно)	периодическая отчетность	Численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости	Форма №2-Т (трудоустройство), приказ Ростата от 14.03.2012 №65			Министерство социального развития, труда и занятости

3	Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты	%	Показатель представляет собой процентное отношение численности безработных граждан, признанных в установленном порядке безработными к гражданам получающие социальные выплаты	Годовой показатель	периодическая отчетность	Численность безработных граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающие социальные выплаты	Форма №1-Т (трудоустройство), приказ Ростата от 14.03.2012 №65		Министерство социального развития, труда и занятости
4	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы и подпрограмм	%	Показатель представляет собой процентное отношение фактических показателей (индикаторов) государственной программы и подпрограмм к плановым показателям	Годовой показатель	% фактические показатели (индикаторы) государственной программы к плановым показателям * 100	Плановые показатели (индикаторы) государственной программы и фактические показатели	Сбор информации проводится методом учета		Министерство социального развития, труда и занятости

5	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)	чел./вакансию	Показатель представляет собой сведения о численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в расчете на одну заявленную вакансию	Данные приводятся на конец отчетного периода (ежемесячно)	периодическая отчетность	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения и заявленная работодателями, потребность в работниках	Форма №1-Т (трудоустройство), приказ Росстата от 14.03.2012 №65		Министерство социального развития, труда и занятости
6	Уровень ежегодного достижения контрольных показателей мероприятий в области занятости	%	Показатель представляет собой процентное отношение фактических показателей мероприятий в области занятости к контрольным показателям	Годовой показатель	%= факт/план*100	Контрольные показатели мероприятий в области занятости и фактические показатели	Сбор информации проводится методом учета		Министерство социального развития, труда и занятости

7	Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения	%		Показатель представляет собой процентное отношение кассовых расходов к доведенным объемам финансирования на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения	Годовой показатель	% = кассовые расходы / объем финансирования * 100	Доведенные объемы финансирования на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения и кассовые расходы	Сбор информации проводится методом учета	Министерство социального развития, труда и занятости
8	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения	чел.		Показатель представляет собой сведения о численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения	Данные приводятся на конец отчетного периода (ежемесячно)	периодическая отчетность	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения	Форма № 1-Т (трудоустройство), приказ Ростата от 14.03.2012 №65	Министерство социального развития, труда и занятости
9	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел.		Показатель представляет собой сведения о численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда	Ежеквартально	периодическая отчетность	Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда	Сбор информации проводится методом учета	Министерство социального развития, труда и занятости

10	Уровень зарегистрированной безработицы	%	Показатель представляет собой процентное отношение численности зарегистрированных безработных (на конец отчетного периода) к численности экономически активного населения	Данные приводятся на конец отчетного периода (ежемесячно)	периодическая отчетность	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения и численность экономически активного населения	Форма №1-Т (трудоустройство), приказ Росстата от 14.03.2012 №65 и данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости
11	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы	%	Показатель представляет собой процентное отношение численности трудоустроенных граждан к численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы	Годовой показатель	периодическая отчетность	Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости и численность граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы	Форма №2-Т (трудоустройство), приказ Росстата от 14.03.2012 №65	Министерство социального развития, труда и занятости

12	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску	чел.	Показатель представляет собой сведения о численности незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.	Данные приводятся на конец отчетного периода (ежемесячно)	периодическая отчетность	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Форма 1-РП, приказ Минтруда России от 29.12.2012 №668		Министерство социального развития, труда и занятости
13	Доля трудоустроенных инвалидов от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	Показатель представляет собой процентное отношение фактических показателей мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	Годовой показатель	% = фактические показатели по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте * 100	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и общая численность инвалидов в трудоспособном возрасте	Форма 1-РП, приказ Минтруда России от 29.12.2012 №668 и данные Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Калмыкия		Министерство социального развития, труда и занятости

14	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на I пострадавшего	дни	Показатель представляет собой сведения о количестве дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на I пострадавшего	Данные приводятся на конец отчетного периода (за полугодие, год)	периодическая отчетность	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на I пострадавшего	Сбор информации проводится методом учета			ГУ-Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия
15	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	Показатель представляет собой сведения о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Данные приводятся на конец отчетного периода (за полугодие, год)	периодическая отчетность	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Сбор информации проводится методом учета			Министерство здравоохранения Республики Калмыкия

16	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	рабочие места	Показатель представляет собой сведения о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Данные приводятся на конец отчетного периода (поквартально)	периодическая отчетность	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Сбор информации проводится методом учета	Государственная инспекция труда в Республике Калмыкия
17	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	Показатель представляет собой процентное соотношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест	Данные приводятся на конец отчетного периода (поквартально)	периодическая отчетность	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и общее количество рабочих мест	Сбор информации проводится методом учета	Государственная инспекция труда в Республике Калмыкия
18	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	рабочие места	Показатель представляет собой сведения о количестве рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Данные приводятся на конец отчетного периода (поквартально)	периодическая отчетность	Количество рабочих мест, улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Сбор информации проводится методом учета	Государственная инспекция труда в Республике Калмыкия

19	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	Показатель представляет собой сведения о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Данные приводятся на конец отчетного периода (за полугодие, год)	периодическая отчетность	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Сбор информации проводится методом учета	ГУ-Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия
20	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от общей численности работников	%	Показатель представляет соотношение численности работников, занятых во вредных условиях труда к общей численности работников	Данные приводятся на конец отчетного периода (за полугодие, год)	периодическая отчетность	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда и общая численность работников	Сбор информации проводится методом учета	ГУ-Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия

«Подпрограмма 3. «Улучшение условий и охраны труда
в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» государственной
программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны
труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы».
Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда
в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы»

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы»
Ответственный исполнитель программы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.
Задачи подпрограммы	<p>1.Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>2.Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>3.Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>4.Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Калмыкия в области охраны труда.</p> <p>5.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>
Целевые	Численность пострадавших на производстве с утратой

индикаторы и показатели подпрограммы	<p>трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, человек.</p> <p>Численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, человек.</p> <p>Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на 1 пострадавшего, дни.</p> <p>Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек.</p> <p>Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, рабочие места.</p> <p>Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %</p> <p>Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочие места.</p> <p>Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек.</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.</p> <p>Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, человек.</p>
Сроки реализации подпрограммы	2013-2017 годы без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 620,9 тыс. руб. в том числе: средства республиканского бюджета, действующие расходные обязательства - 169,8 тыс. руб., дополнительные объемы ресурсов республиканского бюджета - 451,1 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p> <p>на 2013 год - 51,5 тыс. руб.;</p> <p>на 2014 год - 118,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2015 год - 148,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2016 год - 148,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2017 год - 154,5 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета</p>

	<p>составляет 169,8 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 51,5 тыс. руб.; 2014 год - 118,3 тыс. руб.; 2015 год - 0,0 тыс. руб.; 2016 год - 0,0 тыс. руб.; 2017 год - 0,0 тыс. руб.</p> <p>Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 451,1 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 0,0 тыс. руб.; 2014 год - 0,0 тыс. руб.; 2015 год - 148,3 тыс. руб.; 2016 год - 148,3 тыс. руб.; 2017 год - 154,5 тыс. руб.</p> <p>Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников - 14096,7 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2014г. - 3288,0 тыс. руб.;</p> <p>2015г. - 3452,4 тыс. руб.;</p> <p>2016г. - 3604,3тыс. руб.;</p> <p>2017г. - 3752,0 тыс. руб.</p> <p>Общий объем финансирования юридических лиц - 80,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2013г. - 20,0 тыс. руб.;</p> <p>2014г. - 20,0 тыс. руб.;</p> <p>2015г. - 20,0 тыс. руб.;</p> <p>2016г. - 20,0 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2017 году позволит:</p> <p>Сократить численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 тыс. работающих - до 0,96 человек на 1 тыс. работающих;</p> <p>Сократить численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих - до 0,070 человек на 1 тыс. работающих;</p> <p>Снизить количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 82,6 дней в 2013году - до 64;</p> <p>Снизить численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 5 человек в 2013 году - до 4;</p> <p>Увеличить количество рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда - до 3985 рабочих мест;</p> <p>Увеличить удельный вес рабочих мест, на которых</p>

	<p>проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 13,6 в 2013 году - до 85;</p> <p>Увеличить количество рабочих мест, на которых будут улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда с 274 в 2014 году - до 1594;</p> <p>Снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда с 969 человек в 2013 году - до 700;</p> <p>Снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 13,4 % в 2014 году - до 11,5%;</p>
--	--

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Вопросы сохранения жизни и здоровья работающих остаются в числе наиболее актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений, как на уровне Российской Федерации, так и на уровне Республики Калмыкия.

Улучшение условий труда на рабочих местах - это одна из важнейших составляющих модернизации экономики в целом.

В рамках выполнения мероприятий Подпрограммы 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» будут реализовываться основные направления государственной политики в области охраны труда.

Важнейшим направлением деятельности Правительства Республики Калмыкия в сфере охраны труда было и остается взаимодействие с социальными партнерами, органами государственного надзора и контроля, работодателями.

Особая роль в этой работе отводится Республиканской комиссии по охране труда и промышленной безопасности, которая координирует деятельность органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей, органов государственного надзора и контроля, социального страхования, направленную на выработку единых подходов к решению задач в системе государственного управления охраной труда, осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий и других мероприятий по охране труда.

Ситуация в сфере условий и охраны труда в Республике Калмыкия, несмотря на положительную динамику снижения производственного травматизма, остается сложной, серьезной социально-экономической проблемой. Это связано с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, малой заинтересованностью работодателя в создании безопасных условий труда на

производстве, дефицитом высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике Калмыкия позволяет осуществить системный подход к решению проблем охраны труда, результатом чего явилось сохранение стабильности в 2013 году ситуации с производственным травматизмом.

Статистические данные ГУ-Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия имеют следующую динамику (таблица 1).

таблица 1

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость в Республике Калмыкия в 2009-2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах	8	5	10	6	5
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	133,7	46,4	119,3	52,7	82,6
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах	57	95	56	82	49
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах	9	16	7	9	6

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2013 году составила 66,7 % от количества 2009 года и уменьшилась на 33,3 % или на 3 человека.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2013

году составила 86 % от количества 2009 года и уменьшилась на 14 % или на 8 человек.

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2013 году составила 61,8 % от количества 2009 года и уменьшилось на 38,2 % или на 51 день.

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров составила 62,5 % от количества 2009 года и уменьшилась на 37,5 % или на 3 человека.

Снижение в течение последних лет показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия произошло вследствие реализации запланированных мероприятий, способствующих эффективному решению проблем в области охраны труда, путем проведения семинаров, конференций, совещаний, дней, месячников охраны труда, на которых рассматривались проблемы охраны труда.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Калмыкия показывает, что основными из них являются неудовлетворительная организация производства работ, а также нарушение трудовой и производственной дисциплины. Причины организационного характера не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются подходом работодателей к профилактике производственного травматизма. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

К другим причинам относятся недостатки в обучении безопасным приемам работ, нарушение требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда по данным Государственной инспекции труда в Республике Калмыкия в 2009-2013 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы.

В 2013 году по сравнению с 2010 годом увеличились:

количество аттестованных рабочих мест по условиям труда на 926 % или в 10,3 раза;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда на 6,56.

В период с 2011 по 2013 год рынок аттестации рабочих мест ежегодно увеличивался. В прошедшем году в республике отмечена динамика роста

аттестованных рабочих мест по условиям труда. Это максимально объективный инструмент оценки условий труда. Повысился государственный надзор и контроль наличия у работодателя проведенной аттестации. В целях реализации Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и активизации работы в данном направлении в 2014 году во всех районах республики и г. Элиста проведены семинары-совещания по специальной оценке условий труда, в которых приняли участие более 800 работодателей - представители районных (городской) администраций, сельских муниципальных образований, главы КФХ, руководители образовательных, медицинских учреждений, строительной отрасли, ЖКХ, культуры, лесного хозяйства и другие.

таблица 2

Аттестация рабочих мест в Республике Калмыкия за 2010-2013 годы

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест	0,64	5,1	3,0	7,2
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда	428	3343	1929	4392

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 7-9) по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия (Калмыкиятат), позволяет сделать следующие выводы.

Среднесписочная численность работников, по данным ГУ-РО ФСС по РК, в 2013 году составила 84,4 % от численности 2009 года, т.е. численность уменьшилась на 15,6 % или на 12981 человек.

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия (Калмыкиятат), увеличилась в 2013 году на 617 человек и составила по отношению к 2009 году 275 %.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2013 увеличился на 8,2.

Одной из причин изменений удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, является динамика роста аттестованных рабочих мест по условиям труда, которая выявила увеличение рабочих мест, не отвечающих нормам условий труда.

Анализируя показатели статистики по среднесписочной численности работников, обследуемых организаций, необходимо принимать во внимание,

что официальным наблюдением охвачено ограниченное количество хозяйствующих субъектов и увеличение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда вызваны также изменениями списков предприятий, предоставляющих отчетность по обследуемым видам экономической деятельности в территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия (Калмыкиятат) по отдельным видам экономической деятельности.

Среднесписочная численность работников и численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в Республике Калмыкия за 2009-2013 годы

таблица 3

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Среднесписочная численность работников	83082	80710	76492	72184	70101
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	352	441	827	504	969

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

таблица 4

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Республика Калмыкия	5,3	6,2	12,3	8,3	13,5

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников, проведением медицинских осмотров, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах, оформления и учёта несчастных случаев на производстве.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы Государственной программы на уровне Республики Калмыкия с учетом приоритетных направлений социальных и

экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальной значимостью повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Республики Калмыкия.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Этапы подпрограммы не выделяются в связи с тем, что ежегодно предусматривается реализация взаимосвязанных мероприятий.

Срок реализации мероприятий подпрограммы государственной программы - 2013-2017 годы.

Ответственным исполнителем подпрограммы государственной программы является Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы Государственной программы финансовых средств.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы Государственной программы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Успешная реализация подпрограммы к 2017 году позволит:

Сократить численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 тыс. работающих до 0,96 человек на 1 тыс. работающих;

Сократить численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0,070 человек на 1 тыс. работающих;

Снизить количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 82,6 дней в 2013 году до 64;

Снизить численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 5 человек в 2013 году до 4;

Увеличить количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 3985 мест;

Увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 7,2 в 2013 году до 85;

Увеличить количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда с 274 в 2014 году до 1594;

Снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда с 969 человек в 2013 году до 700;

Снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 13,5 % в 2013 году до 11,5 %.

Увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 3726 в 2017 году.

Достижение цели и решение задач программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы Государственной программы:

Целевые индикаторы (показатели)*	Годы			
	2014	2015	2016	2017
1. Уровень производственного травматизма:				
1.1. Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 тыс. работающих, человек	0,99	0,98	0,97	0,96

1.2. Численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, человек	0,073	0,072	0,071	0,070
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	64	64	64	64
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	6	6	6	4
2. Динамика оценки условий труда				
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	685	1785	2885	3985
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	14,6	37,9	61,3	85
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.	274	714	1154	1594
3. Условия труда				
3.1. Общая численность работников, из них:	6730	6500	6300	6100
3.1.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	900	800	730	700
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, в %	13,4	12,5	11,6	11,5
4. Обучение по охране труда				
4.1. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	600	600	700	800

* значения прогнозных показателей могут корректироваться с учетом динамики социально-экономического развития Республики Калмыкия, а также изменениями федерального и регионального законодательства.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитывают и представляют: Государственная инспекция труда в Республике Калмыкия, Министерство здравоохранения Республики Калмыкия, орган федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия (Калмыкиятат) и ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Перечень основных показателей подпрограммы приведен в таблице 1 Приложения 1 к Государственной программе.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы.

В рамках подпрограммы будут реализовываться следующие основные мероприятия:

1. Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Калмыкия в области охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в таблице 2 Приложения 1 к Государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования

Правовой основой улучшения условий и охраны труда в Республике Калмыкия являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (раздел X), постановление Правительства Республики Калмыкия от 10 марта 2001 г. № 66 «О мерах по реализации в Республике Калмыкия об охране труда».

Сведения об основных мерах правового регулирования отражены в таблице 4 Приложения 1 к Государственной программе.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы

Органы местного самоуправления участвуют в организации мероприятий по улучшению условий, охраны труда в Республике Калмыкия без финансового участия:

ежегодно проводят мониторинг о состоянии условий и охраны труда на подведомственной территории;

ежегодно участвуют в организации и проведении семинаров, совещаний, мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности, Республиканского

конкурса «Лучший специалист по охране труда», в части привлечения организаций, находящихся на подведомственной территории, к их участию.

6. Информация об участии государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также целевых внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» участие акционерных обществ с государственным участием не предусмотрено.

При реализации подпрограммы предусмотрено участие в финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на весь срок реализации ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия.

Источником средств юридических лиц являются средства Территориального объединения организаций профсоюзов Республики Калмыкия - «Федерация профсоюзов Калмыкии».

При реализации мероприятий подпрограммы предусмотрено участие организаций: Органы исполнительной власти Республики Калмыкия, Казенные учреждения службы занятости населения Республики Калмыкия, Администрации районных муниципальных учреждений и города Элиста, ГУ-Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, Государственная инспекция труда в Республике Калмыкия, территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия, Территориальное объединение организаций профсоюзов Республики Калмыкия - «Федерация профсоюзов Калмыкии», Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Калмыкия, Работодатели Республики Калмыкия.

7. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы 14797,6 тыс. руб. в том числе: средства республиканского бюджета, действующие расходные обязательства - 169,8 тыс. руб., дополнительные объемы ресурсов республиканского бюджета - 451,1 тыс. руб. внебюджетные фонды - 14096,7 тыс. руб., юридические лица - 80,0 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 г. - 71,5 тыс. руб.;

на 2014 г. - 3426,3 тыс. руб.;

на 2015 г. - 3620,7 тыс. руб.;

на 2016 г. - 3772,6 тыс. руб.;

на 2017 г. - 3906,5 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 169,8 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 51,5 тыс. руб.; 2014 год - 118,3 тыс. руб.; 2015 год - 0,0 тыс. руб.; 2016 год - 0,0 тыс. руб.; 2017 год - 0,0 тыс. руб.

Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 451,1 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 148,3 тыс. руб.; 2016 год - 148,3 тыс. руб.; 2017 год - 154,5 тыс. руб.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Финансирование подпрограммы Государственной программы из бюджета Республики Калмыкия осуществляется исходя из средств, предусмотренных на финансовое обеспечение в бюджете Республики Калмыкия с корректировкой программных мероприятий.

В качестве внебюджетных фондов предусмотрено привлечение средств бюджетов ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации 14096,7 тыс. руб., в том числе по годам: на 2014 год - 3288,0 тыс. руб., на 2015 год - 3452,4 тыс. руб.; на 2016 год - 3604,3 тыс. руб.; на 2017 год - 3752,0 тыс. руб.

Общий объем финансирования юридических лиц - ТООП РК - «Федерация профсоюзов Калмыкии» - 80,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2013 г. - 20,0 тыс. руб.;

2014 г. - 20,0 тыс. руб.;

2015 г. - 20,0 тыс. руб.;

2016 г. - 20,0 тыс. руб.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы Государственной программы за счет средств федерального, республиканского бюджета и средств внебюджетных источников приведены в таблице 6, 7 Приложения 1 к Государственной программе.

8. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

При реализации подпрограммы Государственной программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий: проведение специальной оценки условий труда, обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ, обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия во

всероссийских профильных учебных центрах, проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда, организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда, организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности, проведение Республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда" по причине недостаточности финансирования из республиканского бюджета, возникновения в ходе реализации программного мероприятия необходимости увеличения объемов его финансирования в связи с изменением ситуации на рынке труда;

2. Недостижение ожидаемых результатов:

снижение уровня производственного травматизма по причине недостатка инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, малой заинтересованностью работодателей в создании безопасных условий труда на производстве, дефицитом высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда, неудовлетворительной организации производства работ, а также нарушения трудовой и производственной дисциплины, отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда, недостатки в обучении безопасным приемам работ, нарушение требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, уменьшение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, из-за отсутствия достаточного финансирования работодателями мероприятий по охране труда и программ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы Государственной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и её корректировки в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы Государственной программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы Государственной программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы Государственной программы за предыдущий год

(отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

9. Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) АУ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов АЛ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$В = АУ + АЛ.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой ХЭл и косвенной £Эк экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$АУ = \sum \text{Эп} + \sum \text{Эк}, (\text{руб.}).$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (£Э) рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum \text{Эгг} = \sum \text{Эвн} + \sum \text{Эе} + \sum \text{Эм} + \sum \text{Эд}, (\text{руб.})$$

где:

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

Эе - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате *дополнительных расходов* пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \text{Эк} = \frac{\text{ВРП}}{365} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_n \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{ЛК}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{ср}} \right), \text{руб}$$

где

ВРП - валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ - численность занятых в экономике региона, чел;

Δ ЧДНТ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

Δ ЧПСм - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы,

Δ ЧЛКдо - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел;

Δ ЧЛКСРД - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.»