



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

**ПРИКАЗ**

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ  
ЛЭЖЪЫГЪЭМРЭ, СОЦИАЛЬНЭУ  
ХЪУМЭНЫМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ  
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ  
УРУНУУ, СОЦИАЛЬНЫЙ ЖАНЫ БЛА  
КЪОРУУЛАУ МИНИСТЕРСТВОСУ  
БУЙРУКЪ**

09.10.2024г.

№ 265-П

г. Нальчик

О внесении изменений в Порядок работы аттестационной комиссии Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 6 апреля 2021 г. № 71-П

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок работы аттестационной комиссии Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 6 апреля 2021 г. № 71-П «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики» следующие изменения:

а) в части 2 главы I слова «на основе оценки его профессиональной служебной деятельности» заменить словами «и включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего»;

б) часть 33 главы IV изложить в следующей редакции:

«33. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении

поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

2. Начальнику отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции (Коков М.А.) настоящий приказ со дня его подписания направить:

а) ответственному лицу для размещения на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в 3-дневный срок;

б) в отдел обслуживания портала Правительства Кабардино-Балкарской Республики Министерства цифрового развития Кабардино-Балкарской Республики электронную копию приказа не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия (до 17 часов 20 минут - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предпраздничные дни);

в) в прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы в 10-дневный срок;

г) в редакцию газеты «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 7-дневный срок;

д) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок со дня официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



А.О. Асанов

Согласовано:

Начальник отдела  
правового обеспечения



(личная подпись)

А.Б. Ульбашев

Начальник отдела  
государственной службы, кадров  
и противодействия коррупции



(личная подпись)

М.А. Коков