



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

ПРИКАЗ

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ
ЛЭЖЬЫГЪЭМКІЭ СОЦИАЛЬНЭУ
ХЪУМЭНЫМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ
УРУНУУ, СОЦИАЛЬНЫЙ ЖАНЫ БЛА
КЪОРУУЛАУ МИНИСТЕРСТВОСУ
БУЙРУКЪ**

1 марта 2022 г.

№ 44-П

г. Нальчик

Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), применяемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 31 июля 2020г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021г. № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» приказываю:

1. Утвердить форму проверочного листа (списков контрольных вопросов), применяемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 23 октября 2018 г. № 324-П «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), используемых при осуществлении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан

за приемом на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в пределах установленных квот с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

3. Начальнику контрольно-ревизионного отдела (Мамаеву А.А.) настоящий приказ со дня его подписания направить:

- в отдел обслуживания портала Правительства Кабардино-Балкарской Республики Министерства цифрового развития Кабардино-Балкарской Республики электронную копию правового акта

не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия (до 17 часов 20 мин. - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предпраздничные дни);

- в Прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы в 10-дневный срок;

- в газету «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 7-дневный срок;

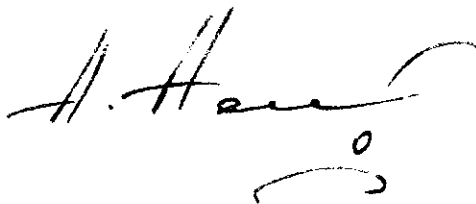
- в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок.

4. Начальнику отдела автоматизации и электронного межведомственного взаимодействия (Солодовникову С.В.) обеспечить размещение приказа Минтрудсоцзащиты КБР в 3-дневный срок.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр



А. Асанов

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики
от « 1 » марта 2022 г. № 44-П

Форма проверочного листа
(списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют
о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований),
применяемого при осуществлении регионального государственного контроля
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

QR-код,
предусмотренный постановлением
Правительства Российской Федерации
от 16.04.2021 N 604
"Об утверждении Правил формирования
и ведения единого реестра контрольных
(надзорных) мероприятий и о внесении изменения
в постановление Правительства Российской
Федерации от 28 апреля 2015 г. N 415"

Проверочный лист
по региональному государственному контролю (надзору)
за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

Вид государственного контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Наименование органа государственного контроля (надзора): Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

1	Вид контрольного (надзорного) мероприятия	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
2	наименование контрольного (надзорного) органа и реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики Приказ Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от _____ № _____ «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при проведении плановой выездной проверки в рамках

		осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
3	список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Приложение к форме проверочного листа
4	вид контрольного (надзорного) мероприятия, за исключением случая, если форма проверочного листа утверждается в отношении конкретного контрольного (надзорного) мероприятия	
5	дата заполнения проверочного листа	
6	объект государственного контроля (надзора), муниципального контроля, в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
7	фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами	
8	место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
9	реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении	

	контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	
10	учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	
11	должность, фамилия и инициалы должностного лица управление государственной службы занятости населения Ростовской области, в должностные обязанности которого в соответствии с должностным регламентом входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

N п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание (обязательно для заполнения в случае заполнения графы "неприменимо") <4>
			да <1>	нет <2>	неприменимо <3>	
1.Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой						
1.1	Соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	пункт 2 статьи 20, часть 1 статьи 21, пункт 1 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункты 1 - 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля				

		1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац 2 пункт 1, пункт 1-1 статьи 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»				
1.2	Соответствие численности фактически работающих инвалидов установленной квоте для приема на работу инвалидов	часть 1-2 статьи 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 1-1, 1-2, 4, 5 статьи 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»				
1.3	Исключены ли из среднесписочной численности работники, условия труда которых относятся к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки, при исчислении квоты?	часть 2 статья 21 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 4 статьи 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 5 статьи 4				

		<p>Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»</p>				
1.4	<p>Не включаются ли в среднесписочную численность работники органов государственной власти, органов местного самоуправления должности которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначениями на должность или утверждения на должности</p>	<p>пункт 8 статьи 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»</p>				
<p>2. Ежемесячное представление в центр труда занятости и социальной защиты населением информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</p>						
2.1	<p>Направляется ли информация в центр труда занятости и социальной защиты населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу</p>	<p>пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации»; п.3 Постановления об организации совместной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики от 04.02.2015г. № 14-ПП</p>				

2.2	Соблюдена ли обязанность по ежемесячному представлению в центр труда занятости и социальной защиты населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой	пункт 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 раздела 1, пункт 7 раздела 2 «Порядка взаимодействия органов службы занятости Кабардино-Балкарской Республики и работодателей по сбору информации о наличии свободных рабочих мест рабочих мест и вакантных должностей» утвержденного Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики «Об организации совместной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» от 04.02.2015г. № 14-ПП; пункт 3 статьи 24 Федерального закона N 181-ФЗ; раздел 2 пункта 3 статьи 5-1 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»				
2.3	Направляются ли сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов в центр труда занятости и социальной защиты населения	пункт 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 раздела 1, пункт 7 раздела 2 «Порядка взаимодействия органов службы занятости Кабардино-Балкарской				

		<p>Республики и работодателей по сбору информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» утвержденного Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики «Об организации совместной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» от 04.02.2015г. № 14-ПП; пункт 3 статьи 24 Федерального закона N 181-ФЗ; подпункт 3 пункта 2 статьи 5-1 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»</p>				
2.4	<p>Допускается ли искажение размера квоты для приема на работу инвалидов в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, направляемой в центр труда занятости и социальной защиты населения</p>	<p>статья 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»</p>				

2.5	Допускается ли искажение количества занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, направляемой в центр труда занятости и социальной защиты населения	статья 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»				
2.6	Допускается ли искажение количества вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, направляемой в центр труда занятости и социальной защиты населения	статья 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»				
2.7	Размещена ли информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации	пункт 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				
3. Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах						
3.1	Принят ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой?	пункт 1 статьи 24 Федерального закона N 181-ФЗ; пункт 3 раздела 1 «Порядка взаимодействия органов службы занятости Кабардино-Балкарской Республики и работодателей по сбору информации о наличии свободных рабочих мест рабочих мест и				

	<p>вакантных должностей» утвержденного Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики «Об организации совместной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» от 04.02.2015г. № 14-ПП; пункт 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт 2-3 пункт 2 статьи 5-1 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»</p>				
--	--	--	--	--	--

должность, фамилия и инициалы
должностного лица (лиц) проводящего
(их) контрольное (надзорное) мероприятие

подпись

<1> В графе "Да" проставляется отметка, если требование нормативного правового акта реализовано в полном объеме.

<2> В графе "Нет" проставляется отметка, если требование нормативного правового акта не реализовано или реализовано не в полном объеме.

<3> В графе "Неприменимо" проставляется отметка, если требование нормативного правового акта не подлежит реализации и контролю применительно к проверяемому субъекту.

<4> Графа "Примечание" подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы "Неприменимо".