

Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм
лэжьыгъэмрэ, социальнэу
хъумэнымкIэ и министерствэ



Къабарты-Малкъар Республиканы
урунуу эм социальный жаны бла
къоруулау министрствосу

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

ПРИКАЗ № 39-17

02 марта 2021 г.

г.Нальчик

**О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики от 4 сентября 2018 года №278-П**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6 октября 2020 года № 616 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Регламент работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 4 сентября 2018 года №278-П, следующие изменения:

1) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

2) абзац второй пункта 3 признать утратившим силу;

3) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического

(правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. В состав конкурсной комиссии наряду с указанными лицами включаются представители Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – общественный совет). Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются управлением по вопросам государственной службы и кадров Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом Кабардино-Балкарской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решениями общественного совета.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – представитель нанимателя) проводится периодическое обновление ее состава».

2. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденную приказом Министерства труда и

социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 4 сентября 2018 года №278-П, следующие изменения:

1) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

2) в пункте 14 подпункта «г»:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

б) в абзаце третьем слова «по месту работы (службы)» заменить словами «по месту службы (работы)»;

3) пункт 22 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

4) пункт 25 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

5) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

б) в пункте 27 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

Министр



А.О. Асанов

Заместитель министра



(личная подпись)

Р.Р. Ацканов

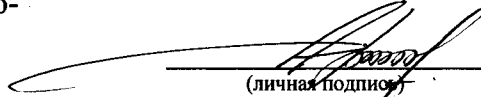
Заместитель министра



(личная подпись)

Е.В. Романов

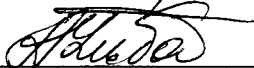
Руководитель административно-
правового департамента



(личная подпись)

А.А. Апажихов

Начальник отдела
правового обеспечения



(личная подпись)

А.Б. Ульбашев

Начальник отдела
государственной службы и кадров



(личная подпись)

С.Р. Уначева