



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

16 сентября 2026 г.

№ 141-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в постановление Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 26 августа 2016 г. № 163-ПП**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики
постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26 августа 2016 г. № 163-ПП «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А. Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 16 сентября 2026 г. № 141-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Кабардино-Балкарской Республики от 26 августа 2016 г. № 163-ПП
«Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий
по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости»

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:
«В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет:».
2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:
«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.».
3. В Порядке проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденном указанным постановлением:
 - 1) пункт 1 изложить в следующей редакции:
«1. Настоящий Порядок в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда определяет механизм реализации в Кабардино-Балкарской Республике специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью 1 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), в том числе регулирует отношения, связанные с:
установлением в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулированием создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

созданием инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

сопровождением при содействии занятости инвалидов;

созданием условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организацией прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.»;

2) в наименовании раздела II слово «минимального» исключить;

3) пункты 3 – 7 изложить в следующей редакции:

«3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере, установленном Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон № 19-РЗ), и в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4. Количество специальных рабочих мест для инвалидов устанавливается Правительством Кабардино-Балкарской Республики для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

5. Расчет размера квоты производится работодателем ежеквартально исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, которая определяется в соответствии с правовыми актами Федеральной службы государственной статистики и Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 (далее – Правила выполнения квоты).

6. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

7. Квота исчисляется отдельно для организации и каждого обособленного подразделения (филиала, представительства, иного

обособленного структурного подразделения) исходя из среднесписочной численности работников организации и каждого обособленного подразделения за предыдущий квартал в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ и Правилами выполнения квоты.».

4) Пункты 8 и 9 признать утратившими силу.

5) В пункте 10 слова «результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или» исключить.

6) Пункт 11 признать утратившим силу.

7) Пункты 12 и 13 изложить в следующей редакции:

«12. В соответствии с частью 9 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ и Правилами выполнения квоты освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, признанные несостоятельными (банкротами), в отношении которых открыто конкурсное производство;

работодатели, численность работников которых уменьшилась до числа, при котором квота не устанавливается;

работодатели при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов в соответствии с Правилами выполнения квоты.

13. Работодатель принимает локальные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, и представляет ежемесячную информацию о выполнении квоты посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости.».

8) Пункты 14 и 15 признать утратившими силу.

9) Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Органы службы занятости осуществляют содействие в трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ, в том числе осуществляют подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места, а также содействуют работодателям в выполнении квоты.».

10) Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

одного инвалида I группы;

с 1 сентября 2026 г. – одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1¹, 2² – 2⁵ пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией (включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – иная организация);

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.».

11) Дополнить пунктами 18-1 и 18-2 следующего содержания:

«18-1. В целях выполнения установленной квоты работодатель (заказчик) вправе заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем (исполнителем) в порядке, установленном Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными

постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709.

По соглашению исполнитель принимает на работу инвалидов или выделяет (организует) рабочие места для их трудоустройства в счет установленной заказчику квоты, оборудует (оснащает) рабочие места и (или) специальные рабочие места (при необходимости).

Обязанности заказчика по выполнению квоты считаются исполненными с момента заключения соответствующего соглашения с исполнителем.

18-2. Работодатель представляет информацию о выполнении квоты в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.».

12) Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. За неисполнение обязанности по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, указанных в статье 3 Закона № 19-РЗ, в том числе за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, работодатель несет административную ответственность в соответствии с федеральным законодательством.».

13) Раздел III признать утратившим силу.

14) Раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Стимулирование создания работодателями рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

27. Стимулирование работодателей на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» посредством предоставления субсидий на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность.

28. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование вновь создаваемых рабочих мест или дооборудование существующих вакантных рабочих мест с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации домашнего труда инвалидов, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

29. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении

основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

30. Субсидии на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

31. Контроль за реализацией специального мероприятия осуществляется органом исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики в сфере содействия занятости населения в пределах имеющихся полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики.».

15) Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателем независимо от его организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.».

16) Абзац первый пункта 33 изложить в следующей редакции:

«33. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Санитарными правилами СП 2.2.4285-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 июня 2026 г. № 15. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов включают в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия труда и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:».

17) Пункты 36 и 37 изложить в следующей редакции:

«36. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации, в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2024 г. № 673н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу

осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход».

37. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при содействии началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая государственную регистрацию в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также ее размер установлены постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 января 2012 г. № 13-ПП «О мерах по осуществлению полномочий органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в области содействия занятости населения».

18) Пункт 38 признать утратившим силу.

19) Раздел VII изложить в следующей редакции:

«VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами

39. Меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов реализуются в отношении граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее – безработные инвалиды), и осуществляются с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида и перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей в рамках содействия органов службы занятости в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2024 г. № 674н.

40. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных инвалидов осуществляются по направлению органов службы занятости в случаях, установленных Федеральным законом № 565-ФЗ, в том числе если:

инвалид не имеет квалификации, необходимой для выполнения трудовой функции в рамках подходящей работы;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации, с учетом перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей;

безработным инвалидом утрачена способность к выполнению задач по имеющейся квалификации.

41. Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, направленным органами службы занятости на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в другую местность, и ее размер установлены постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 января 2012 г. № 13-ПП «О мерах по осуществлению полномочий органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в области содействия занятости населения» в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ.»

 (Данова Д.П.)